



SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	20. 1 20 21 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/21-1
VEZA:	140 XXVII
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE
Gdin. Bečić, predsjednik

Na osnovu člana 93. stav 1 Ustava Cme Gore, a u skladu sa članom 130 Poslovnika Skupštine Cme Gore, podnosimo PREDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O RADU.

POSLANICI SOCIJALDEMOKRATSKE PARTIJE

mr Raško Konjević

dr Draginja Vuksanović Stanković

PREDLOG

ZAKON O IZMJENI ZAKONA O RADU

Član 1

U članu 101 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 066/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19) procenat: "30%", mijenja se procentom: "50%".

Član 2

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

OBRAZLOŽENJE

I USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjeni zakona o radu sadržan je u članu 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je predviđeno da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Trenutni iznos minimalne zarade od svega 222 eura je najniži u regionu i među najnižim u Evropi. Ovaj iznos je svakako jedan od glavnih razloga slabog materijalnog stanja ogromnog dijela od nekoliko desetina hiljada radnika koji su osigurani na minimalnu zaradu. Socijaldemokratska partija je čvrsto na stanovištu da povećanje minimalne zarade na iznos od 250 eura (za početak) može imati višestruke pozitivne efekte.

Istakli bi tri najvažnija:

1. Zaposleni koji imaju zaradu manju od 50% prosječne zarade imali bi veća primanja, a oni zaposleni čija je zarada iznad 222 eura, ali im poslodavac uskraćuje doprinose, ostvarili bi zakonsko pravo na doprinose na stvarni iznos zarade i time u budućnosti ostvarili pravo na veću penziju.
2. Država i državni fondovi bi ostvarili višemilionske prihode po osnovu uvećanja poreza, prireza i doprinosa na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje, uzrokovano dijelom i smanjenjem evazije poreza, odnosno proširenjem osnovice.
3. Poslodavci koji poštuju zakonske obaveze bi imali bolju situaciju na tržištu eliminisanjem neloyalne konkurencije u vidu onih poslodavaca koji konkurentnost i ekstraprofit

ostvaruju zakidanjem zaposlenih i države. Negativni finansijski efekti po poslodavca bi bili anulirani uvođenjem startnog neoporezivog dijela zarade, ili smanjenjem poreskih opterećenja.

Da praksa povećanja minimalne zarade ima veoma dobre efekte po povećanje standarda građana, ali i uvećanje prosječne zarade u državi potvrdila su iskustva niza zemalja, od Hrvatske, Srbije, Slovenije ili Sjeverne Makedonije u našoj regiji, do Poljske, Rumunije, Mađarske ili Francuske koje su zemlje EU. Ove zemlje su kroz kombinaciju povećanja iznosa minimalne zarade i smanjenje poreskih opterećenja za poslodavce postigle visoke stope rasta prihoda za građane, ali i rasta BDP i poreskih prihoda. S druge strane Crne Gora je do skoro imala minimalnu zaradu od samo 193 eura, što je dovelo do stagniranja iznosa prosječnih zarada u prošloj deceniji, dok su građani imali sve manje novca na raspolaganju usljed povećanja cijena struje, akciza na gorivo i druge proizvode i cijena komunalnih usluga.

Zbog svih ekonomsko-socijalnih okolnosti, i potrebe ostvarivanja u praksi norme Ustava koji u članu 1 Crnu Goru definiše i kao državu socijalne pravde, smatramo da minimalna zarada ne treba biti ispod 50% prosječne zarade u državi.

III USAGLAŠENOST SA PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE I POTVRĐNIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoje primarni i sekundarni izvori prava Evropske unije sa kojim bi se Predlog ovog Zakona mogao uporediti i vršiti njegovo usklađivanje.

IV OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Članom 1 predviđeno je da minimalna zarada ne može biti niža od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, prema zvaničnom podatku koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

Članom 2 predviđeno je da će se Zakon primjenjivati osmog dana od objavljivanja u Službenom listu.

V FINANSIJSKA SREDSTVA

Sagledavajući ukupni finansijski efekat, primjenom ovog Zakona ostvarili bi se pozitivni efekti na Budžet Crne Gore.

VI TEKST ODREDBA ZAKONA KOJI SE MIJENJA

Minimalna zarada

Član 101

(1) Zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom u skladu sa ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

(2) Minimalna zarada iz stava 1 ovog člana ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, prema zvaničnom podatku koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

(3) Iznos minimalne zarade iz stava 2 ovog člana utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, na godišnjem nivou, na osnovu mjerila za utvrđivanje nivoa minimalnih zarada i to:

- opšti nivo zarada u zemlji;
- troškovi života i promjene u njima;
- ekonomski faktori, uključujući i zahtjeve privrednog razvoja, nivo produktivnosti i potreba da se dostigne i odredi visok nivo zaposlenosti.