



PRIMLJENO:	9. 04	20 21	GOD.
14 KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/21-1/2		
VEZA:			
EPA:	110 XXVII		
SKRAĆENICA:			PRILOG:

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj: 04-282/4
Podgorica, 8. april 2021. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Gospodin mr Aleksa Bečić, predsjednik

Vlada Crne Gore je, na sjednici održanoj dana 1. aprila 2021. godine, razmotrila **Predlog zakona o izmjeni Zakona o radu, koji su Skupštini Crne Gore podnijeli poslanici Raško Konjević i Draginja Vuksanović Stanković**, a Skupština dostavila Vladi radi davanja mišljenja.

S tim u vezi, Vlada daje sljedeće

MIŠLJENJE

Dostavljenim Predlogom zakona o izmjeni Zakona o radu predlaže se izmjena člana 101 stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19 i 8/21), koji se odnosi na procenat u kojem se utvrđuje iznos minimalne zarade tako što se predlaže da procenat 30% zamijeni procentom 50%.

Podnosioci Predloga ističu da bi povećanje minimalne zarade imalo višestruke pozitivne efekte, odnosno da bi zaposleni koji imaju zaradu manju od 50% prosječne zarade imali veća primanja, a oni zaposleni čija je zarada iznad 222 eura (ali im poslodavac uskraćuje doprinose) ostvarili bi zakonsko pravo na doprinose na stvarni iznos zarade i time bi u budućnosti ostvarili pravo na veću penziju.

Podnosioci Predloga navode da bi država i državni fondovi ostvarili višemilionske prihode po osnovu uvećanja poreza i prireza i doprinosa na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje, uzrokovano dijelom i smanjenjem evazije poreza odnosno proširenjem osnovice.

Isto tako, ukazuju na to da bi poslodavci koji poštuju zakonske obaveze imali bolju situaciju na tržištu samim tim što bi se eliminisala nelojalna konkurencija u vidu onih poslodavaca koji konkurentnost i ekstraprofit ostvaruju zakidanjem zaposlenih i države. Negativni finansijski efekti po poslodavca bili bi anulirani uvođenjem startnog neoporezivog dijela zarade ili smanjenjem poreskih opterećenja.

Da praksa povećanja minimalne zarade ima veoma dobre efekte na povećanje standarda građana, ali i na uvećanje prosječne zarade u državi, naveli su koristeći primjere zemalja u okruženju: Hrvatske, Srbije, Slovenije i Sjeverne Makedonije, kao i nekih država EU (Rumunija, Mađarska i Francuska).

Na kraju su istakli da zbog svih ekonomsko-socijalnih okolnosti i potrebe ostvarivanja u praksi norme Ustava, koji u članu 1 Crnu Goru definiše kao državu socijalne pravde, smatramo da minimalna zarada ne treba da bude ispod 50% prosječne zarade u državi.

U odnosu na predloženu izmjenu člana 101 stav 2 Zakona, kojom se traži da se procenat od 30% zamijeni procentom 50%, ukazujemo da je institut minimalne zarade utvrđen Konvencijom broj 131 o utvrđivanju minimalnih plata, Zakonom o radu i Zakonom o Socijalnom savjetu. Minimalna zarada, u skladu sa navedenim propisima, jeste rezultat socijalnog dijaloga između Vlade Crne Gore, sindikata i poslodavaca. Napominjemo da je članom 101 stav 2 Zakona o radu propisano da minimalna zarada ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, a da navedeni iznos utvrđuje Vlada Crne Gore na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore.

Uz svijest o značaju instituta minimalne zarade, načina i postupka za utvrđivanje njenog iznosa, kao i uloge Socijalnog savjeta Crne Gore, koji, između ostalog, razmatra i zauzima stavove o pitanjima zarade, dana 15. 02. 2021. godine održana je sjednica Socijalnog savjeta na kojoj se razmatralo pitanje uvećanja minimalne zarade. Socijalni savjet je s tim ciljem donio preporuku da iznos minimalne zarade treba da bude rezultat socijalnog dijaloga, kao i da minimalna zarada mora odražavati balans između potrebe zaposlenih za dostojanstvenom zaradom i potrebe poslodavaca da održe poslovanje i broj radnih mjesta, naročito u uslovima izraženih posljedica pandemije COVID-19. Isto tako, **socijalni partneri su se saglasili da je uvećanje minimalne zarade potrebno – u iznosu ne manjem od 250 eura**. Socijalni savjet je preporučio da se povećanje minimalne zarade realizuje u III kvartalu 2021. godine, kada se očekuje otpočinjanje oporavka privrede i oživljavanja ekonomske aktivnosti. Ovo zato što je cilj socijalnih partnera obezbjeđivanje stabilnog i održivog rasta minimalne zarade. Pored toga, socijalni partneri su se saglasili da je u narednom periodu neophodno napraviti detaljnu i sveobuhvatnu analizu svih fiskaliteta i parafiskaliteta na rad radi daljeg podsticanja zapošljavanja građana na profitabilnim radnim mjestima koja će im obezbijediti veća primanja, ali i omogućiti održivost poslovanja privrednih subjekata.

Napominjemo još jednom da je Vlada Crne Gore u socijalnom dijalogu sa socijalnim partnerima usaglasila da se minimalna zarada uveća u iznosu ne manjem od 250,00 eura, što je u velikoj mjeri u skladu sa predlogom predlagača zakona.

S obzirom na navedeno, a imajući u vidu preporuku Socijalnog savjeta, Vlada Crne Gore smatra da Predlog zakona o izmjeni Zakona o radu, koji su Skupštini Crne Gore podnijeli poslanici Raško Konjević i Draginja Vuksanović Stanković, ne treba prihvatiti u **predloženoj formi**.



PREDSJEDNIK
Prof. dr Zdravko Krivokapić