



SDP
SOCIJALDEMOKRATSKA PARTIJA CRNE GORE

CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE
PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
g-din Darko Pajović
Podgorica, 16.08.2016. godine



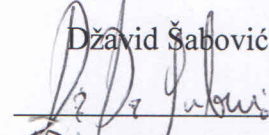
CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	16.08	20 16. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	33/16-2	
VEZA:		
EPA:	M89 XXU	
SKRAĆENICA:		PRILOG:

U skladu sa čl. 93, stav 1 Ustava Crne Gore, odnosno odredbama čl. 130 i 131 Poslovnika Skupštine Crne Gore podnosimo PREDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZARADAMA U JAVNOM SEKTORU.

Poslanici SDP

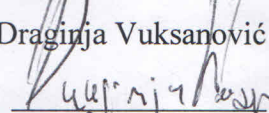

Džavid Šabović


Ranko Krivokapić

Rifat Rastoder


Izet Bralić


Draginja Vuksanović

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), naziv zakona mijenja se i glasi:

"Zakon o zaradama zaposlenih u državnom i lokalnom sektoru".

Član 2

U članu 1 riječi: "javnom sektoru", zamjenjuju se riječima: "državnom i lokalnom sektoru".

Član 3

U nazivu člana 2 i uvodnoj rečenici stava 1 riječi: "javnom sektoru", zamjenjuju se riječima: "državnom i lokalnom sektoru".

Tač. 3, 5 i 6 brišu se.

Poslije tačke 8 dodaje se nova tačka koja glasi:

"6) zaposleni u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija".

Dosadašnje tač. 4, 7 i 8 postaju tač. 3, 4 i 5.

Član 4

U članu 4 riječi: "javnom sektoru", zamjenjuju se riječima: "državnom i lokalnom sektoru".

Član 5

U članu 5 stav 1 tačka 1 briše se.

Dosadašnje tač. 2 i 3 postaju tač. 1 i 2.

Član 6

U članu 7 stav 1 riječi: „ tač. 4, 7 i 8“, zamjenjuju se riječima : „ tač. 3, 4, 5 i 6“.

Stav 2 mijenja se i glasi:

"Izuzetno od stava 1 ovog člana sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja za zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, koja u obavljanju djelatnosti stiču sopstvene prihode obezbjeđuju se iz tih prihoda, odnosno u nedostajećem iznosu iz budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samoprave za fiskalnu godinu".

Član 7

U članu 8 stav 1 mijenja se i glasi:

„Sredstva za isplatu zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 1, 2, 4, 5 i 6 i stava 2 ovog zakona, za fiskalnu godinu utvrđuju se u procesu planiranja budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave, vodeći računa o fiskalnoj održivosti zarada".

U stavu 2 poslije riječi: "lokalne samouprave", stavlja se tačka, a preostali dio teksta briše se.

Član 8

Član 9 mijenja se i glasi:

"Sredstva za zarade u procesu planiranja budžeta Crne Gore, mogu se povećati kada budžet ostvaruje suficit odnosno smanjuju se kad su izdaci tekućeg budžeta i budžeta državnih fondova veći od tekućih prihoda i donacija.

Sredstva za zarade u procesu planiranja budžeta lokalne samouprave mogu se povećati ukoliko su tekući prihodi veći od tekućih rashoda i transfera i nemaju neizmirenih obaveza, odnosno smanjiti ukoliko su takući prihodi manji od tekućih rashoda.i transfera".

Član 9

Član 10 briše se.

Član 10

U članu 12 na kraju stava 1 tačka se zamjenjuje zarezom i dodaju riječi: „odnosno nadležni organ lokalne samouprave za zaposlene u lokalnoj samoupravi i ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava, uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva“.

U stavu 2 poslije riječi „koeficijenta“, dodaju se riječi: „koju utvrđuje Vlada“.

U stavu 3 poslije riječi „Vlada“, dodaju se riječi: "odnosno nadležni organ lokalne samouprave“.

Član 11

U članu 17 st. 2 i 3 mijenjaju se i glase:

"Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija utvrđuju se propisom Vlade na prijedlog Ministarstva, a za lokalne službenike i namještenike propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Radna mjesta i način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona, utvrđuje se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva".

U stavu 4 riječi: „ tačka 7“, zamjenjuju se riječima: „tačka 4“.

U stavu 5 riječi: "tač. 2, 3, 4, 5, 6 i 8 ", zamjenjuju se riječima: „ tač. 1, 2, 3, 5 i 6“.

Član 12

U članu 19 stav 1 riječi: " čl.16, 17 i 18", zamjenjuju se riječima: „ čl. 17 i 18“.
Stav 2 briše se.

Član 13

U članu 21 stav 2 riječi: "Vojsci Crne Gore i policijske službenike", zamjenjuju se riječima: "Vojsci Crne Gore, policijske službenike i zaposlene u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija".

Stav 5 mijenja se i glasi:

"Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom, uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva ."

Stav 6 briše se.

Dosadašnji stav 7 postaje stav 6.

Član 14

U članu 22 u uvodnoj rečenici stava 1 riječi: „javnom sektoru“ zamjenjuju se riječima: „ državnom i lokalnom sektoru“.

Tabela sa zvanjima i koeficijentima u Grupi poslova A, B i C mijenja se i glasi:

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova A		
1	Predsjednik Crne Gore	30
2	Predsjednik Skupštine	28
	Predsjednik Vlade	28
	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	28
	Predsjednik Ustavnog suda Crne Gore	28
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	27
	Predsjednik Senata Državne revizorske institucije	27
2	Potpredsjednik Skupštine	25
	Potpredsjednik Vlade	25
3	Poslanik	24
4	Ministar	24
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	24
	Sudija Ustavnog suda Crne Gore	24
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	24
	Glavni Specijalni tužilac	24
6	Član Senata Državne revizorske institucije	24
7	Zaštitnik ljudskih prava i sloboda	24
8	Direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost	23
	Direktor Agencije za sprečavanje korupcije	23
	Predsjednik Apelacionog suda	23
	Predsjednik Upravnog suda	23
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	23

	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	23
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	23
9	Specijalni tužilac	22
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	22
	Zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	22
10	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	22
	Generalni sekretar Skupštine	22
	Generalni sekretar Vlade	22
	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	22
11	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa	22
	Glavni revizor	22
	Glavni savjetnik predsjednika Vlade	22
	Predsjednik Državne izborne komisije	22
12	Sudija Apelacionog suda	21
	Sudija Upravnog suda	21
	Predsjednik Višeg suda	21
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	21
	Predsjednik Privrednog suda	21
13	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine	21
	Zamjenik generalnog sekretara Vlade	21
	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	21
	Državni sekretar	21
14	Zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa	20
	Zamjenik glavnog revizora	20
15	Šef kabineta Predsjednika Crne Gore	20
	Šef kabineta predsjednika Skupštine	20
	Šef kabineta predsjednika Vlade	20
	Šef kabineta predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	20

	Šef kabineta predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	20
	Šef kabineta Vrhovnog državnog tužioca	20
16	Sudija Privrednog suda	20
	Sudija Višeg suda	20
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	20
	Predsjednik Osnovnog suda	20
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	20
	Predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	20
17	Savjetnik Predsjednika Crne Gore	20
	Savjetnik predsjednika Skupštine	20
	Savjetnik predsjednika Vlade	20
	Sekretar Vijeća za nacionalnu bezbjednost	20
	Sekretar Državne izborne komisije	20
18	Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	18
19	Predsjednik Komisije za žalbe	18
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	18
Grupa poslova C		
1	Direktor Uprave policije	17
	Direktor Poreske uprave	17
	Direktor Uprave carina	17
	Direktor Uprave za inspekcijske poslove	17
	Direktor Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	17
	Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka	17
2	Starješina samostalnog organa uprave	17
	Direktor Centra za posredovanje	17
	Direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	17
3	Sudija Višeg suda za prekršaje	16.5

	Predsjednik suda za prekršaje	16.5
4	Sekretar ministarstva	16.0
	Generalni direktor u ministarstvu	16.0
	Savjetnik potpredsjednika Skupštine	16.0
	Savjetnik potpredsjednika Vlade	16.0
	Pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	16.0
	Pomoćnik generalnog sekretara Skupštine	16.0
	Pomoćnik generalnog sekretara Vlade	16.0
5	Načelnik odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjedonosne poslove	16.0
6	Sudija osnovnog suda	16.0
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	16.0
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	16.0
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	16.0
	Sekretar Sudskog Savjeta	16.0
	Sekretar Tužilačkog Savjeta	16.0
	Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	16.0
	Ljekar subspecijalista	16.0
7	Starješina organa uprave u sastavu	15.0
	Ljekar specijalista	15.0
8	Pomoćnik direktora Uprave policije	14.0
	Pomoćnik direktora Poreske uprave	14.0
	Pomoćnik direktora Uprave carina	14.0
	Pomoćnik direktora Uprave za inspeksijske poslove	14.0
	Pomoćnik direktora Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	14.0
	Pomoćnik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka	14.0
9	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave	14.0
10	Sekretar socijalnog savjeta	13.0
11	Sudija Suda za prekršaje	12.5

12	Pomoćnik starješine organa uprave u sastavu	11.5
	Rukovodilac kancelarije u Vladi	11.5
	Savjetnik generalnog sekretara Vlade	11.5
13	Doktor medicine	11,0
14	Sekretar stalnog radnog tijela Vlade	10.5
	Sekretar stalnog radnog tijela Skupštine	10.5
	Ustavno sudski savjetnici	10.5
	Savjetnik u Vrhovnom sudu Crne Gore	10.5
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	10.5

Član 15

Član 23 mijenja se i glasi:

"Koeficijent za utvrđivanje zarade gradonačelnika i predsjednika opština utvrđuje se zavisno od broja stanovnika u lokalnoj samoupravi, i to:

Grupa	Kriterijum	Koeficijent
1	do 10.000 stanovnika	16.00
2	od 10.000 do 50.000 stanovnika	18.00
3	od 50.000 do 100.000 stanovnika	20.00
4	preko 100.000 stanovnika	23.00

Koeficijent za utvrđivanje zarade izabranih, imenovanih ili postavljenih lica u lokalnom sektoru utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 8 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Koeficijente za lokalne službenike i namještenike utvrđuju se u grupi poslova D iz člana 22 stav 1 ovog zakona.

Izuzetno od st. 1, 2 i 3 ovog člana, nadležni organ lokalne samouprave koja nije u mogućnosti da obezbijedi dovoljno sredstava za isplatu zarada u skladu sa ovim zakonom, može da utvrdi niže koeficijente za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona, uz saglasnost Vlade po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Broj stanovnika iz stava 1 ovog člana određuje se prema podacima koje utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike".

Član 16

U članu 24 stav 1 riječi: "tač. 4, 5 i 6", zamjenjuju se riječima: "tačke 3 ovog zakona, koja nijesu prepoznata u članu 22 ovog zakona".

Stav 2 briše se.

U stavu 3 riječi: „tačka 7“, zamjenjuju se riječima: "tačka 4".

U stavu 4 riječi: "tačka 8", zamjenjuju se riječima: "tač. 5 i 6".

U stavu 5 riječi: "tač. 4,5 i 6", zamjenjuju se riječima: "tačka 3".

Dosadašnji st. 3, 4 i 5 postaju 2, 3 i 4.

Član 17

Član 25 briše se.

Član 18

Član 26 mijenja se i glasi:

"Zaposleni u javnom sektoru ne mogu ostvariti druge naknade osim onih koje su utvrđene ovim zakonom.

Druge naknade, u smislu stava 1 ovog člana, su naknade za članstvo u komisiji, savjetu i radnom tijelu, koje obrazuje državni organ, organ državne uprave, organ lokalne uprave i lokalne samouprave i pravna lica iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona.

Ograničenje iz stava 2 ovog člana se ne odnosi na ispitne komisije, koje se organizuju u javnom sektoru u skladu sa zakonom, a služe za sticanje zvanja i zasnivanje radnog odnosa komisije, savjete i radna tijela ustanovljena posebnim zakonom kao i komisije i druga radna tijela koje se ne finansiraju iz budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave.

Ograničenje iz stava 2 ovog člana ne odnosi se i na zaposlene koji su članovi strukture za vođenje pregovora o pristupanju Crne Gore Evropskoj uniji i komisija od značaja za proces pristupanja Crne Gore EU, čiju će listu utvrditi Vlada, na predlog Ministarstva i organa državne uprave nadležnog za vanjske poslove i evropske integracije.

Rješenja o naknadama za rad u komisijama, savjetima, radnim tijelima, članovima strukture za vođenje pregovora o pristupanju EU i komisijama od značaja za proces pristupanja EU, za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač.1, 4, 5 i 6, koje se finansiraju iz budžeta Crne Gore, donosi ministar finansija. "

Član 19

Član 27 mijenja se i glasi:

"Koeficijent za zaradu, dodatak na osnovnu zaradu i varijabilni dio zarade za zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije i za eksterni kadar koji je od posebnog interesa za državu, utvrđuje Vlada.

Koeficijent za zarade zaposlenog iz stava 1 ovog člana utvrđuje se u Grupe poslova A i B člana 22 stav 1 ovog zakona.

Izuzetno, koeficijent za zarade zaposlenog iz stava 1 ovog člana i eksterni kadar koji je od posebnog interesa za državu, mogu se utvrđivati po koeficijentima koji su viši od koeficijenata iz Grupe poslova A iz člana 22 stav 1 ovog zakona propisom iz stava 1 ovog člana“.

Član 20

U članu 30 zakona riječi: „javnom sektoru“ zamjenjuju se riječima: „državnom i lokalnom sektoru“.

Član 21

U članu 31 stav 4 riječi: "tač.3, 4, 5 i 6" , zamjenjuju se riječima:" tačka 3“.

U stavu 5 riječi: „tačka 7“, zamjenjuje se riječima: „ tačka 4“.

Član 22

U članu 34 stav 4 riječi: „tačka 7“, zamjenjuje se riječima: „ tačka 4“.

Član 23

U članu 35 stav 4 riječi: "tač. 3,4, 5 i 6" , zamjenjuju se riječima :“ tačka 3“.

U stavu 5 riječi: „tačka 7“, zamjenjuje se riječima: „ tačka 4“.

Član 24

U članu 36 stav 1 poslije riječi: "ovog zakona", dodaju se riječi: " i izabrano, imenovano ili postavljeno lice u lokalnom sektoru".

U stavu 5 riječi: „u kojem je korisnik vršio funkciju“, zamjenjuju se riječima: „koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo“.

Član 25

Član 41 briše se.

Član 26

Član 42 mijenja se i glasi:

"Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 2.000 eura kazniće se za prekršaj odgovorno lice u državnom organu, organu državne uprave, organu lokalne samouprave i lokalne uprave ako:

1) utvrdi uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 21 stav 4);

2) utvrdi koeficijente za zarade bez prethodno pribavljene saglasnosti Ministarstva (član 23 st. 2 i 4);

3) utvrdi koeficijente za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije bez saglasnosti Vlade (član 27)".

Član 27

U članu 43 stav 1 tačka 1 briše se.

U tački 2 riječi: "stav 5", zamjenjuje se riječima: "stav 4".

Tačka 4 briše se.

Dosadašnja tač.2,3 i 5 postaju tač. 1,2 i 3.

Stav 2 briše se.

Član 28

Poslije člana 44 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 44a

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.“

Član 29

Član 45 stav 2 briše se.

Član 30

Poslije člana 45 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 45a

Odredbe posebnih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih iz člana 2 ovog zakona, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.“

Član 31

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

O B R A Z L O Ž E N J E

I USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru sadržan je u odredbi člana 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je propisano da se zakonom u skladu sa Ustavom uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Nakon analize primjene Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, koji je stupio na snagu 16. marta 2016. godine, zaključeno je da su pojedine odredbe zakona sporne sa aspekta implementacije. To se posebno odnosi na sektor privrede, na državnom i lokalnom nivou, gdje bi dosljedna implementacija dovela do poremećaja na tržištu rada, naročito za zanimanja koja su u nižim platnim razredima, što bi za cilj imalo i negativan uticaj na poslovanje preduzeća. Takođe, kod lokalnih samouprava postoji značajna razlika u razvijenosti i fiskalnom kapacitetu, i dosljednom primjenom zakona opštine koje su vodile odgovornu politiku upravljanja javnim finansijama u prethodnom periodu i obezbijedile prostor za isplatu zarada na većem nivou od ostalih dovode se u istu ravan sa drugim opštinama, koje su iskazale značajnu fiskalnu nedisciplinu. Jedan broj opština, koji je imao zarade na nivou nižem od prosjeka, primjenom ovog zakona bi morao da ustanovi zarade na većem nivou, što u ovom trenutku nije fiskalno održivo sa aspekta budžeta tih

opština. Procjena je da je bruto efekat primjene ovog Zakona na godišnjem nivou oko 45 mil. eura.

III USKLAĐENOST SA PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoji odredba primarnih i sekundarnih izvora prava EU sa kojom bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.

IV OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

U članu 1 vrši se izmjena naziva Zakona iz razloga što su izmjenama obuhvaćene samo potrošačke jedinice budžeta i lokalne samouprave.

Čl. 2 i 4 predviđeno je da se u članu 1 zakona riječ "javnom" u riječima: "državnom i lokalnom".

Članom 3 propisano je da se u članu 2 brišu odredbe koje se odnose na zaposlene u nezavisnom ili regulatornom tijelu (tačka 3), zaposlene u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja (tačka 5) i zaposlene u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja (tačka 6). U istom članu dodata je i tačka 6) zaposleni u ZIKS-u, zbog izjednačavanja sa policijskim službenicima.

Članom 5 briše se član 5 koji je glasio: „Utvrđivanje zarada zaposlenih zasniva se na principima: ujednačenosti zarada u javnom sektoru za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija“, iz razloga nemogućnosti održivosti ovog principa.

Član 6 predviđene su izmjene člana 7 koje se odnose na brisanje subjekata na koje se zakon više ne odnosi, dodata je tačka koja se odnosi na finansiranje zarada, naknada i drugih primanja zaposlene u ZIKS-u. Takođe je stav 2 koji se odnosio na finansiranje zarada, naknada i drugih primanja zaposlenih u subjektima koji se brišu iz zakona, izmijenjen na način što se daje mogućnost da se sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u ustanovama, mogu se obezbjediti iz sopstvenih prihoda odnosno u nedostajećem dijelu u budžetu Crne Gore, odnosno budžetu lokalne samouprave za fiskalnu godinu.

Članom 7 predviđene su izmjene člana 8 kojim je prilagođen način utvrđivanja zarada zavisno od fiskalne održivosti, kretanja deficita, odnosno suficita na gotovinskoj osnovi Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave, vodeći računa o fiskalnoj održivosti zarada

Članom 8 uspostavljaju se jednaki uslovi za povećanje odn. smanjenja zarada zaposlenih u državnom i lokalnom sektoru.

Članom 9 je izbrisan član 10 koji je glasio: „Prilikom planiranja budžeta, lokalna samouprava čije obaveze po osnovu otplate hartija od vrijednosti, kredita, garancija i poreza i doprinosa prelaze 10% tekućih prihoda ostvarenih u prethodnoj godini, dužna je da smanji sredstva za zarade za 10%, osim lokalna samouprava koja uredno izmiruje sve svoje obaveze. Pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 5 i 6 ovog zakona, koja su u prethodnoj godini ostvarila gubitak u poslovanju dužna su da smanje ukupan fond zarada za 10% u prvoj godini i dodatno 5% u narednoj kalendarskoj godini“, iz razloga što se odredbama zakona diskriminiše lokalna samouprava u dijelu koji se odnosi na smanjenje zarada u odnosu na zaposlene čije se zarade isplaćuju iz budžeta države i brisanja određenih subjekata na koje se zakon prvobitno odnosio.

Članom 10 izmijenjen je član 12. Izmjene se odnose na stvaranje uslova da lokalne samouprave zavisno od finansijske mogućnosti utvrde svoju obračunsku vrijednost koeficijenta, uz saglasnost Vlade po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva finansija.

Član 11 - u stavu 2 člana 17 prilagođen je osnov za donošenje akta o dodatku na zaradu za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u ZIKS-u. Takođe je član izmijenjen u dijelu koji se odnosi na utvrđivanje dodataka na zaradu zaposlenih u lokalnom sektoru, uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva. Dodavanjem novog stava data je mogućnost da ustanove dodatke na zaradu uređuju kolektivnim ugovorom. Ostale izmjene se odnose na brisanje tačaka koje su obuhvatale zaposlene u subjektima iz člana 2 za koje je predloženo brisanje.

Članom 12 predviđena je izmjena člana 19 koja se odnosi na brisanje ograničenja za prekovremeni, noćni rad, praznične dane, pripravnosti i dežurstva koje ulazi u 45% osnovne zarade. Stav 2 koji glasi: „Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlene u zdravstenoj ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava“ brisan je iz razloga što predloženom izmjenom u stavu 1 ne postoji svrha ograničenja.

Članom 13 u članu 21 stav 2 izmijenjen je na način što se za zaposlene u Ziks- u daje pravni osnov za utvrđivanje varijabilnog dijela zarade.
stav 5 ovog člana izmijenjen je na način što je javnim ustanovama dat pravni osnov da varijabilni dio zarade uređuju kolektivnim ugovorom.
Ostale izmjene se odnose na brisanje tačaka koje su obuhvatale zaposlene u regulatornim tijelma i ostalih iz člana 2 za koje je predloženo brisanje.

Članom 14 izvršene su izmjene odn. smanjenje koeficijenata zaposlenih u Grupi poslova A, B i C zbog fiskalne održivosti zakona i izvršene su dopune u dijelu utvrđivanje koeficijenata ljekara subspecijalista, ljekara specijaliste i doktora medicine u cilju povećanja njihovih zarada, iz razloga adekvatnog vrednovanja zvanja i poslova koje obavljaju.

Članom 15 takođe su smanjeni koeficijenti gradonačelnika odn. predsjednika opštine i član je izmijenjen je u cilju ograničavanja maksimalnog koeficijenata izabranih, imenovanih i postavljenih lica u lokalnom sektoru. Takođe se omogućava opštinama koje nemaju dovoljno sredstava za isplatu zarada, da zaposlenima iz grupe poslova D iz člana 22 i izabranim, postavljenim i imenovanim licima utvrde niže koeficijente od zakonom propisanih, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 16 odnosi se na izmjene člana 24 u smislu tehničkog prilagođavanje člana predloženim izmjenama i stvaranje pravnog osnova za utvrđivanje posebnih koeficijenata zaposlenih u ZIKS-u.

Članom 17 brisan je član 25 koji se odnosio na nagrađivanje zaposlenih iz člana 2 za zaposlene u subjektima za koje se predlaže brisanje.

Članom 18 izmijenjen je član 26 u dijelu mogućnosti isplate komisija koje su ustanovljene zakonom, koje su u interesu države, kao i naknade za pregovarače i komisije koje se obrazuju radi vođenja pregovora o pristupu Crne Gore Evropskoj uniji, čiju listu će utvrditi Vlada, na predlog Ministarstva i Ministarstva vanjskih poslova i evropskih integracija.

Članom 19 izmijenjen je član 27 u dijelu stvaranja mogućnosti odn. pravnog osnova utvrđivanja dodataka i varijabilnog dijela zarade za zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije, aktom Vlade.

Čl. 20, 21, 22 i 23 izmijenjeni su čl. 30,31, 34 i 35 u dijelu tehničkog prilagođavanja članova predloženim izmjenam

Član 24 izmijenjen je u dijelu da radno tijelo koje je izabralo, postavilo odn imenovalo korisnika i koje donosi rješenje o zaradi, da isto to tijelo odluči o pravima po prestanku funkcije.

Član 25 propisuje brisanje člana 41 koji se odnosi na izuzeće od primjene Zakona jer se predloženim izmjenama člana 2 brišu i subjekti na koje se ovaj član odnosi.

Čl. 26 i 27 odnosi se na izmjene čl. 42, 43 i 45 u dijelu tehničkog prilagođavanje članova predloženim izmjenama.

Članom 28 propisan je rok od 90 dana za usklađivanje akata sa izmjenama ovog zakona.

Članom 29 propisan je rok od 90 dana za sprovođenje zakona.

Članom 30 propisano je da ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom listu Crne Gore.

V PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za prepoznavanje koeficijenata za utvrđivanje zarada lekara potrebno je obezbijediti sredstva iz budžeta Države u iznosu od 12,72 mil. € na godišnjem nivou. Pored navedenog, smanjenje koeficijenata za utvrđivanje zarada zaposlenih iz grupa poslova A, B i C dovešće do ušteta u budžetu Države na godišnjem nivou u iznosu od 2,89 mil. €.

Odredbe Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru koje se mijenjaju:

ZAKON O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet zakona

Član 1

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava.

Zaposleni u javnom sektoru

Član 2

Zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, je:

- 1) zaposleni u službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: državni sektor);
- 2) zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave (u daljem tekstu: lokalni sektor);
- 3) zaposleni u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom;
- 4) zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava;
- 5) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja;
- 6) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja;
- 7) lice u službi u Vojsci Crne Gore;
- 8) policijski službenik.

Zaposleni, u smislu stava 1 ovog člana, je i lice koje je izabrano, imenovano ili postavljeno u skladu sa propisima.

Član 4

Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom.

2

Principi

Član 5

Utvrđivanje zarada zaposlenih zasniva se na principima:

- 1) ujednačenosti zarada u javnom sektoru za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija;
- 2) transparentnosti zarada;
- 3) fiskalnoj održivosti zarada.

Obezbjeđivanje sredstava za zarade

Član 7

Sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u državnom sektoru, odnosno lokalnom sektoru i kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 4, 7 i 8 ovog zakona, obezbjeđuju se u Budžetu Crne Gore, odnosno budžetu lokalne samouprave za fiskalnu godinu.

Sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih kod nezavisnih i regulatornih tijela i kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 5 i 6 ovog zakona, obezbjeđuju se iz njihovih prihoda.

Utvrđivanje sredstava za zarade

Član 8

Sredstva za isplatu zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 1, 2, 7 i 8 i stava 2 ovog zakona za fiskalnu godinu utvrđuju se u procesu planiranja Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave.

Sredstva iz stava 1 ovog člana utvrđuju se i na osnovu kretanja deficita, odnosno suficita na gotovinskoj osnovi Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave i rezultata finansijskog poslovanja.

Uslovi za povećanje odnosno smanjenje zarada

Član 9

Sredstva za zarade, u procesu planiranja Budžeta Crne Gore, mogu se povećati kada je Budžet uravnotežen ili je ostvaren suficit, odnosno moraju smanjiti

kad Budžet ostvaruje deficit tekućeg Budžeta preko nivoa od 2% bruto domaćeg proizvoda.

Smanjenje fonda zarada

Član 10

Prilikom planiranja budžeta, lokalna samouprava čije obaveze po osnovu otplate hartija od vrijednosti, kredita, garancija i poreza i doprinosa prelaze 10% tekućih prihoda ostvarenih u prethodnoj godini, dužna je da smanji sredstva za zarade za 10%, osim lokalna samouprava koja uredno izmiruje sve svoje obaveze.

Pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 5 i 6 ovog zakona, koja su u prethodnoj godini ostvarila gubitak u poslovanju dužna su da smanje ukupan fond zarada za 10% u prvoj godini i dodatno 5% u narednoj kalendarskoj godini.

Način utvrđivanja osnovne zarade

Član 12

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

Obračunsku vrijednost koeficijenta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta (u daljem tekstu: Ministarstvo), nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.

Obračunsku vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje najkasnije do decembra tekuće godine za narednu fiskalnu godinu.

Dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima

Član 17

Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač

država utvrđuju se propisom Vlade na predlog nadležnog organa, a za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima i pravnim licima iz člana 2 stav 1 tač. 5 i 6 ovog zakona, utvrđuju se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica.

Izuzetno od st. 1 i 2 ovog člana radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona utvrđuju se propisom Vlade na predlog organa državne uprave nadležnog za poslove odbrane uz saglasnost Ministarstva.

Dodatak na zaradu iz stava 1 ovog člana ne može ostvariti zaposleni iz člana 22 stav 1 ovog zakona raspoređen u grupe poslova A, B i C i lica izabrana, imenovana ili postavljena kod pravnih lica, organa i službi iz člana 2 stav 1 tač. 2, 3, 4, 5, 6 i 8 ovog zakona.

Izuzetno od st. 1, 2 i 5 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka za zaposlene u Službi Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština) utvrđuje radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u organima sudske vlasti utvrđuje Sudski savjet, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

6

Najviši iznos dodatka na osnovnu zaradu

Član 19

Zaposleni može ostvariti dodatak na osnovnu zaradu po osnovu iz čl. 16, 17 i 18 ovog zakona najviše do 45% visine osnovne zarade.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlene u zdravstenoj ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava.

Varijabilni dio zarade

Član 21

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Uslove i način ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u državnom sektoru, lica u službi u Vojsci Crne Gore i policijske službenike utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, kriterijume i način određivanja varijabilnog dijela zarade za poslanike i zaposlene u Službi Skupštine utvrđuje generalni sekretar Skupštine uz saglasnost Kolegijuma predsjednika Skupštine, a za državne službenike i namještenike u organima sudske vlasti Sudski savjet, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Za zaposlene u lokalnom sektoru, uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade utvrđuje nadležni organ lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva, pod uslovom da lokalna samouprava:

- 1) nije prezadužena (nije obuhvaćena sanacionim planom) i
- 2) nema poreskih i drugih dugovanja prema Budžetu Crne Gore.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5, i 6 ovog zakona, utvrđuju se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima, utvrđuje se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica.

Izuzetno od stava 5 ovog člana uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji utvrđuje Senat Državne revizorske institucije, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

7

Raspoređivanje u grupe poslova

Član 22

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
----------	--------	-------------

Grupa poslova A		
1	Predsjednik Crne Gore	32
2	Predsjednik Skupštine	30
	Predsjednik Vlade	30
	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	30
	Predsjednik Ustavnog suda Crne Gore	30
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	29
	Predsjednik Senata Državne revizorske institucije	29
2	Potpredsjednik Skupštine	27
	Potpredsjednik Vlade	27
3	Poslanik	26
4	Ministar	26
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	26
	Sudija Ustavnog suda Crne Gore	26
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	26
	Glavni Specijalni tužilac	26
6	Član Senata Državne revizorske institucije	26
7	Zaštitnik ljudskih prava i sloboda	26
8	Direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost	25
	Direktor Agencije za sprečavanje korupcije	25
	Predsjednik Apelacionog suda	25
	Predsjednik Upravnog suda	25
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	25
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	25
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	25

9	Specijalni tužilac	24
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	24
	Zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	24
10	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	24
	Generalni sekretar Skupštine	24
	Generalni sekretar Vlade	24
	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	24
11	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa	24
	Glavni revizor	24
	Glavni savjetnik predsjednika Vlade	24
	Predsjednik Državne izborne komisije	24
12	Sudija Apelacionog suda	23
	Sudija Upravnog suda	23
	Predsjednik Višeg suda	23
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	23
	Predsjednik Privrednog suda	23
13	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine	23
	Zamjenik generalnog sekretara Vlade	23
	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	23
	Državni sekretar	23
14	Zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa	22
	Zamjenik glavnog revizora	22
15	Šef kabineta Predsjednika Crne Gore	22
	Šef kabineta predsjednika Skupštine	22
	Šef kabineta predsjednika Vlade	22
	Šef kabineta predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	22
	Šef kabineta predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	22
	Šef kabineta Vrhovnog državnog tužioca	22

16	Sudija Privrednog suda	22
	Sudija Višeg suda	22
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	22
	Predsjednik Osnovnog suda	22
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	22
	Predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	22
17	Savjetnik Predsjednika Crne Gore	22
	Savjetnik predsjednika Skupštine	22
	Savjetnik predsjednika Vlade	22
	Sekretar Vijeća za nacionalnu bezbjednost	22
	Sekretar Državne izborne komisije	22
18	Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	20
19	Predsjednik Komisije za žalbe	20
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	20
Grupa poslova C		
1	Direktor Uprave policije	19
	Direktor Poreske uprave	19
	Direktor Uprave carina	19
	Direktor Uprave za inspekcijske poslove	19
	Direktor Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	19
	Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka	19
2	Starješina samostalnog organa uprave	19
	Direktor Centra za posredovanje	19
	Direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	19
3	Sudija Višeg suda za prekršaje	18.5
	Predsjednik suda za prekršaje	18.5
4	Sekretar ministarstva	18.0

	Generalni direktor u ministarstvu	18.0
	Savjetnik potpredsjednika Skupštine	18.0
	Savjetnik potpredsjednika Vlade	18.0
	Pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	18.0
	Pomoćnik generalnog sekretara Skupštine	18.0
	Pomoćnik generalnog sekretara Vlade	18.0
5	Načelnik odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjedonosne poslove	18.0
6	Sudija osnovnog suda	18.0
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	18.0
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	18.0
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	18.0
	Sekretar Sudskog Savjeta	18.0
	Sekretar Tužilačkog Savjeta	18.0
	Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	18.0
7	Starješina organa uprave u sastavu	17.0
8	Pomoćnik direktora Uprave policije	16.0
	Pomoćnik direktora Poreske uprave	16.0
	Pomoćnik direktora Uprave carina	16.0
	Pomoćnik direktora Uprave za inspekcijske poslove	16.0
	Pomoćnik direktora Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	16.0
	Pomoćnik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka	16.0
9	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave	16.0
10	Sekretar socijalnog savjeta	15,0
11	Sudija Suda za prekršaje	14.5
12	Pomoćnik starješine organa uprave u sastavu	13.5
	Rukovodilac kancelarije u Vladi	13.5
	Savjetnik generalnog sekretara Vlade	13.5
13	Sekretar stalnog radnog tijela Vlade	12.5

	Sekretar stalnog radnog tijela Skupštine	12.5
	Ustavno sudski savjetnici	12.5
	Savjetnik u Vrhovnom sudu Crne Gore	12.5
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	12.5
Grupa poslova D		
1	Načelnik, rukovodilac ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi i ministarstvu	9.4
2	Šef kabineta ministra	9.4
3	Glavni inspektor, glavno ovlašćeno službeno lice	9.4
4	Šef ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi i ministarstvu	8.5
5	Savjetnik u Osnovnom sudu	8.0
	Savjetnik u Upravnom sudu	8.0
	Savjetnik u Apelacionom sudu	8.0
	Savjetnik u Višem sudu	8.0
	Savjetnik u Privrednom sudu	8.0
	Savjetnik u Osnovnom državnom tužilaštvu	8.0
	Savjetnik u Višem državnom tužilaštvu	8.0
	Savjetnik u Specijalnom državnom tužilaštvu	8.0
6	Načelnik, šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje u drugom organu uprave	7.6
7	Samostalni savjetnik I	7.4
8	Inspektor I	7.4
9	Ovlašćeno službeno lice I	7.4
10	Samostalni savjetnik II	7.2
11	Inspektor II	7.2
12	Ovlašćeno službeno lice II	7.2
13	Samostalni savjetnik III	7.0
14	Inspektor III	7.0

15	Ovlašćeno službeno lice III	7.0
16	Viši savjetnik I	6.5
17	Viši savjetnik II	6.1
18	Viši savjetnik III	5.9
19	Savjetnik I	5.5
20	Savjetnik II	5.1
21	Savjetnik III	4.8
22	Samostalni referent	4.1
23	Viši referent	3.8
24	Referent	3.5
25	Viši namještenik	3.1
26	Namještenik	2.6

Izuzetno od stava 1 ovog člana za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrdiće se aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za zaposlene u sudu i državnom tužilaštvu koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrdiće se aktom ministarstva nadležnog za poslove pravosuđa na koji saglasnost daje Vlada.

Kada se drugim propisom utvrđuju zvanja koja nijesu raspoređena u grupe poslova iz stava 1 ovog člana, tim propisom izvršiće se njihovo raspoređivanje u grupe poslova, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja u skladu sa ovim zakonom i propisima o državnim službenicima i namještenicima, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Utvrđivanje zarada u lokalnom sektoru

Član 23

Koeficijenti za zarade zaposlenih u lokalnom sektoru, utvrđuju se u okviru Grupe poslova C i D iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Zarade lokalnih funkcionera utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 8 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Koeficijent za utvrđivanje zarade gradonačelnika i predsjednika opština utvrđuje se zavisno od broja stanovnika u lokalnoj samoupravi, i to:

Grupa	Kriterijum	Koeficijent
1	do 10.000 stanovnika	18.00
2	od 10.000 do 50.000 stanovnika	20.00
3	od 50.000 do 100.000 stanovnika	22.00
4	preko 100.000 stanovnika	25.00

12

Broj stanovnika iz stava 3 ovog člana određuje se prema podacima koje utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

Posebne grupe poslova

Član 24

Koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Zarade zaposlenih i rukovodećih lica u tijelu iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B, C i D, a ne više od Podgrupe B 4 iz člana 22 stav 1 ovog zakona.

Zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se propisom Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Grupe poslova i koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 8 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se propisom Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Zarade rukovodećih lica u subjektima iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B, C i D, a ne više od Podgrupe B 9 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, u skladu sa kolektivnim ugovorom, uz saglasnost Vlade.

Nagrada

Član 25

Zaposleni kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 5 i 6 ovog zakona, koji ostvaruju sopstvene prihode u skladu sa zakonom, za izuzetne rezultate i kvalitet rada, kojima doprinese uvećanju prihoda najmanje 20% u odnosu na prethodnu godinu ili umanjenju rashoda najmanje 20% u odnosu na prethodnu godinu, može iz sopstvenih prihoda ostvariti godišnju nagradu u iznosu od jedne do pet prosječnih neto zarada u tom pravnom licu, u skladu sa kolektivnim ugovorom ili drugim aktom.

Ograničenja

Član 26

Zaposleni u javnom sektoru ne mogu ostvariti druge naknade osim onih koje su utvrđene ovim zakonom.

Druge naknade, u smislu stava 1 ovog člana, su naknade za članstvo u komisiji, savjetu i radnom tijelu, koje obrazuje državni organ, organ državne uprave, organ lokalne uprave i lokalne samouprave, nezavisno i regulatorno tijelo i pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona.

Ograničenje iz stava 2 ovog člana se ne odnosi na ispitne komisije, koje se organizuju u javnom sektoru u skladu sa zakonom, a služe za sticanje zvanja i zasnivanje radnog odnosa.

Komisije iz stava 3 ovog člana se finansiraju iz sredstava koja uplaćuju kandidati.

Zarada za izuzetan kadar

Član 27

Koeficijent za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije utvrđuje se u Grupe poslova A i B člana 22 stav 1 ovog zakona uz prethodnu saglasnost Vlade.

Izuzetno, zarade za zaposlene iz stava 1 ovog člana i eksterni kadar koji je od posebnog interesa za državu, mogu se utvrđivati po koeficijentima koji su viši od koeficijenta iz Grupe poslova A iz člana 22 stav 1 ovog zakona, uz prethodnu saglasnost Vlade.

Naknade za predsjednika i članove organa upravljanja

Član 30

Naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Donošenje rješenja o zaradi

Član 31

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom.

Rješenje o zaradi zaposlenog u organu uprave u sastavu donosi starješina organa državne uprave u čijem je sastavu taj organ uprave.

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave.

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem.

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove odbrane.

Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Pravo na naknadu troškova

Član 34

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom i to:

- 1) dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu;
- 2) korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe;
- 3) odvojeni život od porodice i
- 4) naknadu za rad na terenu.

Uslove, način ostvarivanja i visinu naknada i primanja iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Naknade troškova prevoza, za poslanike u Skupštini, nastalih u vezi sa radom, uslove, način ostvarivanja i njihova visina, polazeći od Budžetom planiranih sredstava, a shodno finansijskoj autonomiji Skupštine, uređuju se internim aktima Skupštine.

Izuzetno od st. 1 i 2 ovog člana za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona naknade troškova nastalih u vezi sa radom, uslove, način ostvarivanja i njihovu visinu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove odbrane, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Donošenje rješenja o drugim primanjima

Član 35

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima zaposlenog u organu uprave u sastavu donosi starješina organa državne uprave u čijem je sastavu taj organ uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove odbrane.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

IV. PRAVA PO PRESTANKU FUNKCIJE

Prava na naknadu

Član 36

Lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju (u daljem tekstu: korisnik) ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka vršenja funkcije.

Pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik:

- 1) zasnuje radni odnos;
- 2) bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu;
- 3) ostvari pravo na penziju;
- 4) to zatraži.

Pravo iz stava 1 ovog člana može se produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiče pravo na penziju.

Rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi radno tijelo organa u kojem je korisnik vršio funkciju.

VI. IZUZEĆE

Član 41

Odredbe ovog zakona ne odnose se na zaposlene u Centralnoj banci Crne Gore, nezavisnom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlaštenja, a koje se pretežno finansira iz sredstava međunarodnih organizacija, Crvenom krstu Crne Gore, zaposlene u privrednom društvu kod kojih je ugovorom o dokapitalizaciji sa stranim pravnim licem uređeno pitanje zarada, zaposlene u privrednom društvu čiji je osnivač država a koje se bavi finansijskom - kreditnom djelatnošću u cilju podsticanja privrednog razvoja Crne Gore i zaposlene u privrednom društvu čiji je osnivač država ili je u većinskom vlasništvu države a ostvaruje dobit u poslovanju i uredno izmiruje sve svoje obaveze.

VII. KAZNE NE ODREDBE

Član 42

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 2.000 eura kazniće se za prekršaj odgovorno lice u organu lokalne samouprave ako:

- 1) ne smanji sredstva za zarade za 10% (član 10 stav 1);
- 2) utvrdi uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 21 st. 4 i 5);
- 3) utvrdi koeficijente za zarade bez prethodno pribavljene saglasnosti Ministarstva (član 23 stav 1);
- 4) utvrdi koeficijente za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije bez saglasnosti Vlade (član 27).

Za prekršaj iz stava 1 tačka 4 ovog člana, kazniće se i odgovorno lice u državnom organu, organu državne uprave i organu lokalne uprave novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 2.000 eura.

Član 43

Novčanom kaznom u iznosu od 2.000 do 20.000 eura, kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) ne smanji ukupan fond zarada za 10% u prvoj godini i dodatno 5% u narednoj kalendarskoj godini (član 10 stav 2);
- 2) utvrdi uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 21 stav 5);
- 3) utvrdi koeficijente za zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 24 stav 1);
- 4) utvrdi zarade za zaposlene i rukovodeća lica suprotno članu 24 stav 2 ovog zakona;
- 5) utvrdi koeficijente za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije bez saglasnosti Vlade (član 27).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana, kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 500 do 2.000 eura.

Donošenje propisa

Član 44

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do početka primjene propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se postojeći propisi, ako nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

Obaveza usklađivanja

Član 45

Odredbe posebnih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih iz člana 2 ovog zakona, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Ako se u roku iz stava 1 ovog člana posebni zakoni, drugi propisi, kolektivni ugovori i drugi akti ne usklade, zarada, naknada zarade i druga primanja privremeno će se urediti, za zaposlene:

1) iz člana 2 stav 1 tač. 1, 5, 7 i 8 ovog zakona i u ustanovi čiji je osnivač država, aktom Vlade;

2) iz člana 2 stav 1 tač. 2 i 6 ovog zakona i u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade;

3) iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona, aktom nadležnog organa ovih pravnih lica, uz saglasnost Vlade.

