



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE



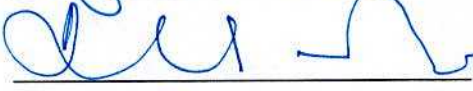


PRIMJENO:	3. 02.	20 21	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/21-2		
VEZA:			
EPA:	129 XXVII		
SKRAĆENICA:			PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjedniku Aleksi Bečiću

Na osnovu člana 93 stav 1 Ustava Crne Gore podnosimo **PREDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O RADU**, radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

Podgorica, 3. februarar 2021. godine

POSLANICI:

1. Slaven Radunović, 
2. Danilo Šaranović, 
3. Dragan Ivanović, 
4. Branka Bošnjak, 
5. Miloš Konatar, 

PREDLOG

**ZAKON
O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O RADU**

Član 1

U Zakonu o radu („Službeni list CG“, br. 74/19 i 8/21) u članu 91 stav 4 poslije riječi: „poslanik;“, dodaju se riječi: „državni sekretar; starješina organa državne uprave;“.

Član 2

U članu 101 stav 2 mijenja se i glasi:

„ (2) Minimalna neto zarada iz stava 1 ovog člana ne može biti niža od 250,00 eura.“

Član 3

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od 1. jula 2021. godine.

OBRAZLOŽENJE

I USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u članu 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Crna Gora Ustavom je deklarirana, pored ostalog, kao država socijalne pravde.

Činjenica da sadašnji iznos minimalne zarade od 222 € čini tek oko 1/3 potrošačke korpe, kao i da toliki iznos minimalne zarade prima više desetina hiljada zaposlenih, nikako ne korenspondira sa ustavnim određenjem Crne Gore kao države socijalne pravde. Zato predlažemo da se iznos minimalne zarade poveća sa postojećih 222€ na 250€, odnosno za oko 13%.

Uvjereni smo da predloženo povećanje neće značajnije povećati troškove ni u privatnom, ni u javnom sektoru.

Povećanje iznosa minimalne zarade će za efekat imati značajno povećanje budžetskih prihoda po osnovu naplate poreza, prireza i doprinosa koji se plaćaju na zarade.

Takođe, neophodnost angažovanja kadrova koji svojim znanjem i radnim iskustvom mogu dati poseban doprinos kvalitetnom izvršavanju poslova u državnoj upravi, nametnula je potrebu da se u okviru državnih funkcija na kojima imenovanom kandidatu kod prethodnog poslodavca miruju prava i obaveze iz rada i po osnovu rada, predvide i funkcije: državni sekretar i starješina organa državne uprave.

Riječ je o posebno značajnim funkcijama u državnoj upravi, sa ograničenim mandatom, pa je u cilju stimulisanja kadrova za izbor na navedene funkcije, ocijenjeno potrebnim da se imenovanom kandidatu obezbijedi pravo na mirovanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada kod prethodnog poslodavca.

III USAGLAŠENOST SA PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoje primarni i sekundarni izvori prava EU sa kojim bi se predlog zakona mogao uporediti i vršiti njegovo usklađivanje.

IV OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Članom 1 Predloga zakona određuju se dodatne funkcije na državnom nivou (državni sekretar, starješina organa državne uprave) na kojima imenovanom kandidatu kod prethodnog poslodavca miruju prava i obaveze iz rada i po osnovu rada, do isteka jednog mandata.

Članom 2 Predloga zakona predložena je izmjena stava 2 člana 101 Zakona o radu na način da se utvrđuje da iznos minimalne zarade ne može biti niži od 250€, umjesto sadašnjeg rješenja po kojem minimalna zarada ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori.

Članom 3 utvrđuje se vrijeme stupanja na snagu ovog zakona, kao i početak njegove primjene počev od 01. jula 2021. godine.

V FINANSIJSKA SREDSTVA

Za sprovođenje ovog zakona nije potrebno obezbijediti dodatna sredstva u budžetu. Sa druge strane, primjena ovog zakona obezbijediće značajno povećanje budžetskih prihoda po osnovu povećanja osnovice za obračun i plaćanje poreza, prireza i doprinosa za socijalno osiguranje koji se plaćaju na zarade zaposlenih.

TEKST ODREĐABA ZAKONA O OSNOVNOM OBRAZOVANJU I VASPITANJU KOJE SE MIJENJAJU

Mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa

Član 91

(1) Zaposlenom miruju prava i obaveze iz rada i po osnovu rada, ako odsustvuje sa rada zbog:

- 1) upućivanja na rad u inostranstvo u okviru međunarodno-tehničke ili kulturno-prosvjetne saradnje, u diplomatska, konzularna i druga predstavništva, kao i na stručno usavršavanje ili obrazovanje, uz saglasnost poslodavca;
 - 2) izbora, odnosno imenovanja na državnu funkciju čije vršenje zahtijeva privremeni prestanak rada kod poslodavca, do isteka jednog mandata;
 - 3) izdržavanja kazne zatvora, mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere u trajanju do šest mjeseci; i
 - 4) izbora na profesionalnu funkciju ovlašćenog sindikalnog predstavnika na nivou reprezentativnog granskog sindikata, odnosno reprezentativnog sindikata na nivou države, do isteka jednog mandata.
- (2) Pravo na mirovanje radnog odnosa ima i bračni drug zaposlenog koji je upućen na rad u inostranstvo u smislu stava 1 tačka 1 ovog člana.
- (3) Zaposleni i bračni drug zaposlenog imaju pravo da se, u roku od 15 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada, vrate na rad kod poslodavca na isto ili drugo radno mjesto koje odgovara njihovom nivou kvalifikacije obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije obrazovanja.
- (4) Pod državnom funkcijom, u smislu stava 1 tačka 2 ovog člana, podrazumijevaju se funkcije: Predsjednik Crne Gore; predsjednik Skupštine Crne Gore; predsjednik i članovi Vlade Crne Gore; poslanik; gradonačelnik Glavnog grada, odnosno Prijestonice i predsjednik opštine.

Minimalna zarada

Član 101

(1) Zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom u skladu sa ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

(2) Minimalna zarada iz stava 1 ovog člana ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, prema zvaničnom podatku koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

(3) Iznos minimalne zarade iz stava 2 ovog člana utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, na godišnjem nivou, na osnovu mjerila za utvrđivanje nivoa minimalnih zarada i to:

- opšti nivo zarada u zemlji;
- troškovi života i promjene u njima;
- ekonomski faktori, uključujući i zahtjeve privrednog razvoja, nivo produktivnosti i potreba da se dostigne i odredi visok nivo zaposlenosti.