



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	15.02.	2021	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/21-2/2		
VEZA:			
EPA:	129 XXVII		
SKRAĆENICA:			PRILOG:

Podgorica, 15.02.2021. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku, mr Aleksi Bečiću

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosimo sljedeće amandmane na **PREDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O RADU** koji su podnijeli poslanici Slaven Radunović, Danilo Šaranović, Dragan Ivanović, Branka Bošnjak i Miloš Konatar.

POSLANICI

Ivan Brajović

Ivan Brajović

dr Damir Šehović

mr Boris Mugoša

[Signature of Boris Mugoša]

AMANDMAN I

U članu 1 riječi “; starješina organa državne uprave” brišu se.

OBRAZLOŽENJE

Starješina organa uprave je državni službenik koji se imenuje nakon sprovedenog javnog konkursa, na pet godina i sistemski i pravno je neupitno da se ne može smatrati državnim funkcionerom kojem miruju prava i obaveza iz rada i po osnovu rada kod prethodnog poslodavca u smislu Zakona o radu, jer su u pitanju funkcioneri koji se na tim pozicijama nalaze bez sprovođenja javnog konkursa. Osim toga, u članu 60 Zakona o državnim službenicima i namještenicima definisana je mogućnost raspoređivanja starješine organa, nakon prestanka njegovog mandata, u istom ili drugom državnom organu.

AMANDMAN II

Član 2 mijenja se i glasi:

U članu 101 umjesto stava 2 dodaju se dva nova stava:

“Minimalna zarada iz stava 1 ovog člana ne može biti niža od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, prema zvaničnom podatku koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, u slučaju da dodje do pada prosječne zarade neto iznos minimalne zarade ne može biti manji od 260 eura.”

OBRAZLOŽENJE

Predlog predstavnika parlamentarne većine je povećanja minimalne neto zarade na 250 eura što je oko 48% od prosječne zarade. Usvojena Konvencija Međunarodne organizacije rada (MOR) o zaradi, kaže da minimalna zarada treba da bude od 50 i više odsto od prosječne. To je jedan od razloga zašto predlažemo da minimalna

zarada ne može biti niža od 50% prosječne zarade što je trenutno nešto preko 260 eura. Osim toga, sistemski je ispravnije i povoljnije za zaposlene da se donja granica minimalne zarade ne određuje u apsolutnom iznosu nego u procentualnom, jer u slučaju da prosječna zarada raste logično je da raste i minimalna zarada.

Takođe, drugim predloženim stavom smo predvidjeli zaštitnu mjeru za zaposlene u slučaju da dodje do pada prosječne zarade jer bi to za posljedicu imalo i pad minimalne zarade. Zato smo definisali da u slučaju pada prosječne zarade, neto iznos minimalane zarade ne može biti manji od 260 eura.