



Vlada Crne Gore
Predsjednik

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	24.02. 2021. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-74/21-11
VEZA:	
EPA:	147 XXVII
SKRAĆENICA:	PH LOG:

Br:01- 1244

22. februar 2021. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Gospodin mr Aleksa Bečić, predsjednik

Uvaženi gospodine Bečiću,

Ministar unutrašnjih poslova, saglasno ovlaštenjima iz člana 9 stav 2 Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni list CG“, br. 44/12. 36/13, 1/15 i 87/18), predložio je Vladi Crne Gore da za direktora Uprave policije imenuje Zorana Brđanina.

S tim u vezi, saglasno članu 9 stav 3 Zakona o unutrašnjim poslovima, dostavljam Skupštini Crne Gore predlog za imenovanje direktora Uprave policije, radi davanja mišljenja.

S poštovanjem,

Prof. dr Zdravko Krivokapić

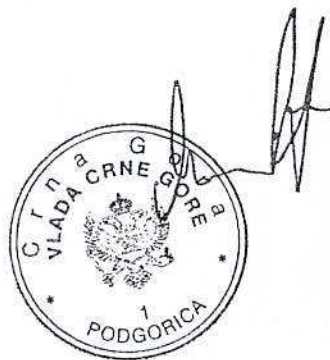


Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj: 04-*824/2*
Podgorica, 22. februar 2021. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Gospodin mr Aleksa Bečić, predsjednik

Na osnovu člana 10 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG“, br. 80/08, 14/17 i 28/18), Vlada Crne Gore je dana 22. februara 2021. godine, bez održavanja sjednice, na osnovu pribavljene saglasnosti većine članova Vlade, odlučila o **Predlogu za imenovanje Zorana Brđanina za direktora Uprave policije**, koji je podnio ministar unutrašnjih poslova i, saglasno odredbi člana 9 stav 3 Zakona o unutrašnjim poslovima, odlučila da naznačeni predlog dostavi Skupštini Crne Gore radi davanja mišljenja.

GENERALNI SEKRETAR
Božo Milonjić





Ministarstvo unutrašnjih poslova

Adresa: Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 22,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 241 590
fax: +382 20 246 779
www.mup.gov.me

CRNA GORA VLADA CRNE GORE				
Primijeno	22.02.2021			
Org. jed.				
02		824		

01 Br: 100/21-3612

Podgorica, 22. februar 2021. godine

Za: **VLADA CRNE GORE**

Saglasno članu 9 st. 2, 3 i 4 Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni list CG“, br. 44/12, 36/13, 1/15 i 87/18) i člana 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21),

PREDLAŽEM

1. Da se za direktora Uprave policije imenuje **Zoran Brđanin**.
2. Ovaj predlog dostaviće se Skupštini Crne Gore, odnosno nadležnom Odboru za bezbjednost i odbranu, radi davanja mišljenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu da je mjesto direktora Uprave policije danom prestanka mandata na lični zahtjev prethodnog direktora ostalo upražnjeno, raspisan je javni konkurs za popunu radnog mjesta direktora Uprave policije 28. decembra 2020. godine. Javni konkurs je objavila i u skladu sa članom 58 Zakona o državnim službenicima i namještenicima sprovela Uprava za kadrove. Nakon dostavljanja liste za izbor kandidata od strane Uprave za kadrove shodno članu 58 stav 6, a u skladu sa članom 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima obavljen je razgovor sa sva četiri kandidata koja su se našla na pomenutoj listi. Razgovor za kandidatima obavio je ministar unutrašnjih poslova 19. februara 2021. godine u prisustvu predstavnice NVO Akcija za ljudska prava, a po prethodno odobrenom zahtjevu ove NVO da prisustvuje intervjuu, u duhu transparentnosti koja je pratila cjelokupan proces ovog konkursa. Svim kandidatima su postavljena istovjetna pitanja sa jednakim vremenom za davanje odgovora. Po sprovedenom razgovoru sa svim kandidatima, donijeta je odluka da se predloži Vladi Crne Gore da imenuje **Zoran Brđanin** za direktora Uprave policije, vodeći računa o referencama imenovanog, kao i o izlaganju tokom navedenog intervjua što ga je nesporno preporučilo za starješinu ovog organa uprave. Saglasno članu 9 st. 3 i 4 Zakona o unutrašnjim poslovima, nakon utvrđivanja predloga za imenovanje direktora Uprave policije, isti će biti dostavljen Skupštini Crne Gore, odnosno nadležnom Odboru za bezbjednost i odbranu radi davanja mišljenja.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu.

S poštovanjem,

MINISTAR,

mr Sergej Sekulović



Kontakt osoba: Majda Adžović
Pozicija: Savjetnica ministra unutrašnjih poslova
tel: 067-185-248
email: majda.mulic@mup.gov.me

CURICULUM VITAE

ZORAN BRĐANIN

Roden 1976. godine u Dubrovniku, Republika Hrvatska.

Kao stipendista Ministarstva unutrašnjih poslova Republike Crne Gore 2001. godine završio studije na Policijskoj akademiji u Beogradu sa opštim uspjehom 8,95 u toku studija i stekao visoko obrazovanje (VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja) i stručni naziv diplomirani oficir policije.

Nakon stručnog osposobljavanja i rada na određeno vrijeme u Ministarstvu unutrašnjih poslova Crne Gore, od 2002, odnosno od 2003. godine nalazi se u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u Upravi policije, odnosno u Ministarstvu unutrašnjih poslova Crne Gore.

U odnosu stručno usavršavanje u zemlji i inostranstvu nakon diplomiranja na Policijskoj akademiji u Beogradu, odnosno nakon zasnivanja radnog odnosa, prikazane su samo najznačajnije ustanove i programi:

1. Nacionalna akademija Federalnog istražnog biroa u Sjedinjenim Američkim Državama (*Federal Bureau of Investigation National Academy-FBINA, Quantico, Virginia, USA*);
2. Evropski centar za bezbjednosne studije Džorž Maršal u Njemačkoj (*George C. Marshall European Center for Security Studies, Garmisch-Partenkirchen, Germany*): Studijski program iz oblasti bezbjednosti i borbe protiv terorizma;
3. Evropski centar za bezbjednosne studije Džorž Maršal u Njemačkoj (*George C. Marshall European Center for Security Studies, Garmisch-Partenkirchen, Germany*): Engleski jezik-oblast borbe protiv terorizma;
4. Međunarodna akademija za sprovođenje zakona u Sjedinjenim Američkim državama (*International Law Enforcement Academy-ILEA, Roswell-New Mexico, USA*): Napredni kurs rukovođenja;
5. Međunarodna akademija za sprovođenje zakona u Sjedinjenim Američkim Državama i Vojni institut Novog Meksika (*International Law Enforcement Academy-ILEA and New Mexico Military Institute, Roswell-New Mexico, USA*): Kurs liderske reakcije;
6. Institut za liderstvo i menadžment iz Velike Britanije, posredstvom Meritum akreditovanog centra za profesionalno obrazovanje menadžera Jugoistočne Evrope: uvodna diploma (Certificate in Management)

Pored navednog, stručno se usavršavao u okviru odgovarajućih programa i na odgovarajućim seminarima Misije OEBS-a u Crnoj Gori, Policijske akademije u Danilovgradu i Uprave za kadrove.

Član je nekoliko profesionalnih udruženja, a između ostalog i *FBI National Academy Associates (FBINAA)*- svjetsko strukovno udruženje za sprovođenje zakona, odnosno međunarodna organizacija-udruženje službenika za sprovođenje zakona koji su

CURICULUM VITAE

diplomirali na FBI Nacionalnoj akademiji sa ekspertizom u oblasti sprovođenja zakona, obuke, obrazovanja i informacija;

Tokom angažmana u oblasti bezbjednosti-unutrašnjih poslova, odnosno u oblasti poslova Uprave policije, između ostalog, obavljao je poslove pomoćnika komandira Stanice policije, zamjenika komandira Stanice policije, komandira Stanice policije, načelnika Odjeljenja bezbjednosti, a shodno posebnom nalogu ministra unutrašnjih poslova, i specijalnog savjetnika ministra unutrašnjih poslova 2016-e godine. S tim u vezi, počevši od 2003. godine raspoređivan je u zvanjima:

- višeg inspektora - pomoćnika komandira za prekršajnu preventivu u Stanici policije Centra bezbjednosti Herceg Novi-;
- višeg inspektora I klase-komandira Stanice policije Centra bezbjednosti Herceg Novi;
- samostalnog policijskog komesara u Ekspozituri policije Područne jedinice Herceg Novi;
- višeg policijskog komesara I klase-rukovodioca u Ispostavi Kotor;
- višeg policijskog inspektora I klase-načelnika u Odjeljenju bezbjednosti Kotor;
- višeg policijskog inspektora I klase u Odsjeku za granične provjere Sektora granične policije;
- glavnog policijskog inspektora za unutrašnje istrage i kontraobavještajnu zaštitu u Odjeljenju za unutrašnju kontrolu policije;
- glavnog policijskog inspektora-načelnika Odjeljenja za analitiku i unapređenje rada policije

Pored navedenog, koautor je knjige-izdanja Uprave policije „Zakonik o krivičnom postupku-priručnik za policijske službenike“ sa odgovarajućim modelima obrazaca za primjenu Zakonika o krivičnoj postupcima koji su upotrebi, a bio je i član značajnog broja stručnih radnih grupa, a između ostalog, bio je i član odgovarajuće radne grupe, odnosno jedan od nosilaca izrade Pravilnika o načinu obavljanja određenih policijskih poslova i primjeni ovlašćenja u obavljanju tih poslova. Objavljivao je i radove u stručnom časopisu Policijske akademije „Perjanik“ , kao i stručne tekstove u časopisu Uprave policije „Policijski glasnik“.

U vezi naprijed navedenog je nagrađivan i pohvaljivan za doprinos procesu reforme crnogorske policije.



Crna Gora
Uprava za kadrove

MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

Priloga	18.02.2021.
Čin	
01-100/21-3465	

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Sektor za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa

Br:02/1-100/21-426/5

18.02.2021 .godine

Za: **MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA**
mr Sergej Sekulović, ministar

Predmet: Javni konkurs br. 02/1-100/20-6701/2 od 28.12.2020. godine

Poštovani gospodine Sekuloviću,

Povodom javnog konkursa koji je Uprava za kadrove dana 28.12.2020. godine objavila za potrebe **Uprave policije**, za radno mjesto **direktor/ica** u prilogu dostavljamo Listu za izbor kandidata i Izvještaj o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata.

Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti po predmetnom javnom konkursu, zadovoljili su i kandidati: Milan Delić, Zoran Braunović, Dražen Vuković, Dragan Arsović i Siniša Kovačević. Imenovani kandidati nijesu uvršteni na listu za izbor kandidata, jer u skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Službeni list Crne Gore, br. 02/18 i 34/19) lista za izbor kandidata sadrži tri najbolje ocijenjena kandidata, a može da sadrži i više kandidata ako su isto ocijenjeni.

Takođe, obavještavamo Vas da su se na predmetni javni konkurs prijavili i kandidati: Dražen Medojević, Miodrag Laković, Peđa Tanjević, Predrag Šuković, Veselin Jovanović, Radoš Radenović, Dragan Pavličić, Zoran Vesković, Vladan Drecun i Veselin Čurović. Imenovani nijesu ispunili uslove javnog konkursa, o čemu su pisanim putem obaviješteni u toku postupka po predmetnom konkursu.



Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa i Izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Ministarstvu unutrašnjih poslova,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
email:vladana.miranovic@hrma.me



Sektor za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa

Br: 02/1-100/21-426/4

18.02.2021.godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18 i 34/19), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata, broj 02/1-100/21-426/3 od 18.02.2021. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom konkursu, objavljenom dana 28.12.2020. godine za potrebe **Uprave policije**,
Za radno mjesto:

1. Direktor/ica Uprave policije, 1 izvršilac, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja:

- **DRAGAN KLIKOVAC** (Rođen je 03.02.1976. godine u Cetinju. Policijsku akademiju u Beogradu završio je 1999. godine i time stekao visoko obrazovanje i stručni naziv diplomirani oficir policije. Na Univerzitetu Donja Gorica, Fakultetu pravnih nauka, 2015. godine završio je Osnovne akademske studije i stekao stepen bachelor pravne nauka, a na istom fakultetu, 2017. godine završio je i Postdiplomske akademske specijalističke studije i stekao stepen specijaliste pravnih nauka. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani se nalazi u radnom odnosu u Upravi policije od 2000. godine, od čega više od 13 godina na rukovodećim mjestima, a trenutno kao načelnik u Operativno komunikacionom centru u Sektoru opšte nadležnosti.) **Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 43 boda.**
- **ZORAN BRĐANIN** (Rođen je 26.06.1976. godine u Dubrovniku. Vojnu akademiju u Beogradu završio je 2001. godine i time stekao stručni naziv diplomirani oficir policije. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani posjeduje više od 19 godina radnog iskustva u Upravi policije, od čega više od 9 godina na rukovodećim mjestima.) **Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 43 boda.**
- **DRAGAN RADONJIĆ** (Rođen je 19.10.1976. godine u Titogradu. Ekonomski fakultet u Podgorici završio je 1999. godine i time stekao stručni naziv diplomirani ekonomist. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani se nalazi u radnom odnosu u Upravi policije od 2000. godine, prvo kao pripravnik, zatim stariji inspektor, potom načelnik Odsjeka za suzbijanje organizovanog kriminala i korupcije, a od 2016. godine kao rukovodilac Specijalnog policijskog odjeljenja.) **Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 42 boda.**
- **PROF. DR VOJO LAKOVIĆ** (Rođen je 30.04.1959. godine u Pljevljima. Fakultet za bezbjednost u Skoplju završio je 1981. godine i time stekao stručni naziv pravnik za bezbjednost. Na Fakultetu političkih nauka u Beogradu, 2002. godine završio je magistarske studije i stekao akademski naziv magista političkih nauka. Na istom fakultetu, 2004. godine stekao je akademsko zvanje specijaliste za kontraterorizam i organizovani kriminal, a 2008. godine odbranio je i doktorsku disertaciju i stekao naučni stepen doktor političkih nauka. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani se od 1996. godine nalazi u radnom odnosu u Upravi carina-

Carinarnica Priština, Ministarstvo finansija Republika Srbija, a prethodno radno iskustvo u periodu od 1985. do 1996. godine stekao je u Policiji, Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore, od čega više od 10 godina na rukovodećim mjestima.) **Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 33 boda.**

U skladu sa članom 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18 i 34/19), resorni ministar dužan je da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata i izvještaja o provjeri, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata predloži Vladi imenovanje starješine organa uprave.

S poštovanjem,

Mr Jovana Nišavić
DIREKTORICE

Dostavljeno: Ministarstvu unutrašnjih poslova,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KANDIDATA
povodom javnog konkursa, za potrebe Uprave policije
koji je Uprava za kadrove objavila
28.12.2020. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa sprovedena je dana 16.02.2021. godine, sa početkom u 07:00h pisani rad i dana 17.02.2021. godine, sa početkom u 08.00h strukturirani intervjui, u prostorijama Uprave za kadrove, pred Komisijom koja je obrazovana odlukom v. d. direktorice Uprave za kadrove, broj: 02/1-100/21-426/2 od 16.02.2021. godine, u sastavu:

1. Predsjednik Komisije: Vesna Brajović, sekretarka Ministarstva unutrašnjih poslova
2. Član Komisije: mr Jovana Nišavić, v.d. direktorice Uprave za kadrove,
3. Član Komisije: Damir Zejnilović, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretarke za potrebe Komisije obavila je Vladana Miranović.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta direktor/ica Uprave policije, sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radno mjesto:

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervjui se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuiu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuiu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate, saradnja, komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuiu.

Na strukturiranom intervjuiu, kandidati su nakon izlaganja pisanog rada, odgovarali na postavljena pitanja, koja je Komisija unaprijed utvrdila i koja su bila ista za sve kandidate, a i vrijeme trajanja intervjua je bilo isto za sve kandidate. Pitanja su bila jasna i precizna, koncipirana na način da se kod kandidata ocijene kompetencije u odnosu na zadatke radnog mjesta za koje se sprovodi selekcija.

Predsjednica Komisije, Vesna Brajović je svakom kandidatu postavila sledeće pitanje:

Kako vidite organizaciju rada Uprave policije u narednom periodu?

Član Komisije, mr Jovana Nišavić je svakom kandidatu postavila sledeće pitanje:

Koje liderske osobine Vas posebno preporučuju za radno mjesto direktor Uprave policije, u odnosu na druge kandidate, kao i da li prepoznajete razliku između šefa i lidera.

Istaknuti stručnjak, Damir Zejnilović je kandidatima postavio sledeće pitanje:

Kako vidite trenutno stanje kada je u pitanju borba protiv organizovanog kriminala i korupcije.

Cijeneci zahtjeve radnog mjesta direktor/ica Uprave policije za koje se sprovodi postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, a uzimajući u obzir i pisane radove kandidata, nakon datih odgovora na postavljena pitanja, Komisija je ocijenila i kompetencije kandidata.

Broj 02/1-100/21-426/3
Podgorica, 18.02.2021. godine

Izveštaj sačinila sekretarka Komisije, Vladana Miranović

Miranović Vladana

Radno mjesto	Direktorica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Zoran Erdjanin			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	10	10	10	30
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	4	4	4	12
Strukturiranje i sistematika	5	5	5	15
Ukupno:	19	19	19	57/3= 19,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	5	5	5	15
Usmjerenost na rezultate	4	4	4	12
Saradnja	5	5	5	15
Komunikacija	5	5	5	15
Inovativnost	5	5	5	15
Ukupno:	24	24	24	72/3= 24,00 bodova

Ukupan broj bodova:	43
---------------------	----

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Dragan Klukovac			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	10	10	10	30
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	5	5	5	15
Strukturiranje i sistematika	4	4	4	12
Ukupno:	19	19	19	57/3= 19,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	5	5	5	15
Usmjerenost na rezultate	5	5	5	15
Saradnja	5	5	5	15
Komunikacija	4	4	4	12
Inovativnost	5	5	5	15
Ukupno:	24	24	24	72/3= 24,00 bodova

Ukupan broj bodova:	43
---------------------	----

Radno mjesto	Direktorica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Dragan Radonić			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nisavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	10	10	10	30
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	5	5	5	15
Strukturiranje i sistematika	3	3	3	9
Ukupno:	18	18	18	54/3= 18,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nisavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	5	5	5	15
Usmjerenost na rezultate	5	5	5	15
Saradnja	5	5	5	15
Komunikacija	4	4	4	12
Inovativnost	5	5	5	15
Ukupno:	24	24	24	72/3= 24,00 bodova

Ukupan broj bodova:	42
---------------------	----

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Vojko Laković			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nisavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	9	9	9	27
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	3	3	3	9
Ukupno:	15	15	15	45/3= 15,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nisavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	4	4	4	12
Usmjerenost na rezultate	3	3	3	9
Saradnja	4	4	4	12
Komunikacija	4	4	4	12
Inovativnost	3	3	3	9
Ukupno:	18	18	18	54/3= 18,00 bodova

Ukupan broj bodova: 33

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Milan Đelić			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	8	8	8	24
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	3	3	3	9
Ukupno:	14	14	14	42/3= 14,00 bodova

<i>Bodovanje strukturiranog intervjua</i>				
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	3	3	3	9
Usmjerenost na rezultate	3	3	3	9
Saradnja	3	3	3	9
Komunikacija	3	3	3	9
Inovativnost	4	4	4	12
Ukupno:	16	16	16	48/3= 16,00 bodova

Ukupan broj bodova:	30
---------------------	----

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Zoran Braunović			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	8	8	8	24
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	3	3	3	9
Ukupno:	14	14	14	42/3= 14,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	3	3	3	9
Usmjerenost na rezultate	3	3	3	9
Saradnja	4	4	4	12
Komunikacija	3	3	3	9
Inovativnost	3	3	3	9
Ukupno:	16	16	16	48/3= 16,00 bodova

Ukupan broj bodova:	30
---------------------	----

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Dražen Vuković			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	6	6	6	24
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	2	2	2	6
Ukupno:	13	13	13	39/3= 13,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	3	3	3	9
Usmjerenost na rezultate	3	3	3	9
Saradnja	3	3	3	9
Komunikacija	3	3	3	9
Inovativnost	3	3	3	9
Ukupno:	15	15	15	45/3= 15,00 bodova

Ukupan broj bodova:	28
---------------------	----

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave poljeđe			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Dragan Arsović			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nisavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	8	8	8	24
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	2	2	2	6
Ukupno:	13	13	13	39/3= 13,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nisavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	3	3	3	9
Usmjerenost na rezultate	3	3	3	9
Saradnja	3	3	3	9
Komunikacija	3	3	3	9
Inovativnost	3	3	3	9
Ukupno:	15	15	15	45/3= 15,00 bodova

Ukupan broj bodova: 28

Radno mjesto	Direktor/ica Uprave policije			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Sinisa Kovačević			
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	3	3	3	24
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	3	3	3	9
Ukupno:	14	14	14	42/3= 14,00 bodova

Bodovanje strukturiranog intervjua

Predsjednik i članovi komisije	Vesna Brajović	mr. Jovana Nišavić	Damir Zejnilović	Ukupno:
Liderstvo	2	2	2	6
Usmjerenost na rezultate	2	2	2	6
Saradnja	2	2	2	6
Komunikacija	2	2	2	6
Inovativnost	2	2	2	6
Ukupno:	10	10	10	30/3= 10,00 bodova

Ukupan broj bodova: 24



CRNA GORA

MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

01Broj:100/21-3612/1

Podgorica, 24. februara 2021. godine

ZABILJEŠKA

sa razgovora sa kandidatom sa liste za izbor kandidata na osnovu javnog konkursa
za izbor starješine organa uprave – direktora Uprave policije

Dana 19. februara 2021. godine sa početkom u 9h u prostorijama Ministarstva unutrašnjih poslova održani su razgovori sa kandidatima za liste za izbor kandidata koju je Uprava za kadrove Crne Gore dostavila Ministarstvu unutrašnjih poslova 18. februara 2021. godine, povodom javnog konkursa za direktora Uprave policije, koji je Uprava za kadrove objavila dana 28. decembra 2020. godine, u skladu sa čl. 58 i 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21).

Saglasno članu 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima razgovor sa kandidatom sa liste za izbor kandidata **Zoranom Brđaninom**, jednim od dva prvorangirana kandidata, vodio je ministar unutrašnjih poslova mr Sergej Sekulović.

Razgovor je započeo u 9h i trajao do 9:45h. Razgovoru su pored ministra unutrašnjih poslova prisustvovali državni sekretari Ministarstva unutrašnjih poslova gđin Zoran Miljanić i gđin Rade Milošević, savjetnica ministra unutrašnjih poslova gđa Majda Adžović, a na zahtjev NVO Akcija za ljudska prava razgovoru je prisustvovala i predstavnica ove organizacije Marija Vesković. Ministar je svim kandidatima predočio kako će pitanja na prvi mah djelovati apstraktno, međutim kao razlog tome naveo je da razgovor sa kandidatima ne vidi sa pozicije ispitivač - onaj ko treba da daje tačne/netačne odgovore. Ipak je u toku razgovor za jednu od najbitnijih pozicija u sektoru bezbjednosti te cijeneći ulogu i funkciju direktora Uprave policije i sama pitanja su koncipirana u tom pravcu. Svim kandidatima je ponuđeno da izaberu da li žele da čuju sva pitanja odjednom ili da odgovaraju po principu - jedno po jedno pitanje. Upućeni su i da će razgovor trajati 45min te da u prosjeku imaju 10-15min po odgovoru, da imaju pravo da naprave koncept i onda krenu sa izlaganjem. Gđin Brđanin je odlučio da želi da čuje sva pitanja odjednom kako bi ih notirao.

U nastavku će biti izložena struktura razgovora – pitanja i odgovori koje je kandidat dao.

1. Odnos policije prema ljudskim pravima. Kako svesti na najmanju moguću mjeru torturu i prekoračenje policijskih ovlašćenja? Odnos prema rodnoj ravnopravnosti u Upravi policije?

- Čuvši sva pitanja gđin Brđanin je istakao da su ona krajnje inspirativna i izazovna. Konkretno kada je u pitanju odnos policije prema ljudskim pravima istakao je kako ista predstavljaju osnov svih osnova po njemu. Navedeno naročito imajući u vidu da policija ima monopol sile u svojim rukama kroz sredstva prinude ali i druge alate čime postoje realna opasnost od zadiranja u ljudska prava. Prema njegovom viđenju fokus u ovom segmentu je:

- 1) ugrožavanje fizičkog integriteta;
- 2) povreda prava na privatnost.

Kada je u pitanju tortura i prekoračenje ovlašćenja prisjetio se i ukazao na slučajeve koji su izazvali reakciju javnosti u periodu za nama. Pomenute slučajeve je oštro osudio ukazavši da smatra neprihvatljivim postupanje policijskih službenika, kakvu ocjenu su na kraju dali i nadležni organi i institucije.

Istakao je kako je do sada dosta urađeno kao i da je nesporno da je sada, kada je u pitanju prekoračenje ovlašćenja od strane policije, stanje nesporno bolje nego li prije 10 godina. Kao razloge za navedeno viđenje, između ostalog, gđin Brđanin je istakao kako savremene tehnologije i otkrića, ali i uloga medija u razotkrivanju i praćenju rada policije su umnogome doprinijeli da se redukuje ovakvo ponašanje. Prema njegovom viđenju u odnosu na ovo pitanje treba se postaviti po principu – bolje 10 krivaca da pobjegne nego li da jedan nevin bude lišen slobode.

Istakao je kako kao jedan od odgovora na to kako svesti na najmanju mjeru torturu i prekoračenje ovlašćenja vidi jačanje integriteta u policije, te stvaranje klime nulte tolerancije na mučenje. S tim u vezi osvrnuo se na poruke koje je ministar kao starješina organa te menadžment Ministarstva u cjelosti, iznosio prilikom javnih nastupa i kroz svoje cjelokupno djelovanje. Takođe ukazao je i na CPT preporuke i neprihvatljivost ovakvog ponašanja.

Mišljenja je da policijski službenici misle da imaju prećutnu podršku nadređenih jer „idu u borbu protiv kriminala“, te da je tu na snazi stvaranje jedne subkulture u policiji koja neminovno vodi do postavljanja pitanja – a ko će čuvati čuvare?

Prema njemu preduslovi za efikasne i brze istrage jesu eksterne i interne kontrole što je potrebno ojačati naročito u lancu komandovanja.

Shodno navedenom, dva su načina da se postigne zadati cilj smanjenja prekoračenja ovlašćenja:

- 1) stvaranje nulte tolerancije na mučenje;
- 2) stvaranje i jačanje kontrolnih mehanizama i istrage.

Istakao je kako je ovo nesporno dugoročan proces i osvrnuo se na publikaciju u čijoj je izradi učestvovao a koja je priređena u saradnji sa Akcijom za ljudska prava i Savjetom za građansku kontrolu rada policije te uručio ministru primjerak iste. Osvrnuo se na instrukciju direktora policije o praćenju sprovođenja CPT preporuka, te da pomenuta publikacija sadrži priznanje policije, po prvi put, da kod nas uopšte postoji kultura mučenja.

Kada je u pitanju rodna ravnopravnost, kao drugi segment ovog prvog pitanja iznio je mišljenje da smo mi jedno tradicionalno društvo, te da je u Upravi policije rađena analiza na ovu temu na osnovu koje je iznijet plan djelovanja radi poboljšanja stanja obzirom da je analiza podrazumijevala anketiranje policijskih službenika i bila zaista kvalitetno koncipirana međutim ništa u ovom konkretnom slučaju nije istvoreno. Prema njemu ključni problemi kada je u pitanju rodna ravnopravnost ogledaju se u sljedećem:

- 1) percepcija mačizma – žene zbog fizičke konstitucije nisu ravnopravne sa muškarcima;
- 2) društveni problem – činjenica je da tradicionalistički nastrojena društva ne napreduju.

Mora se eraditi na ovom pitanju jer se nejednakost vidi po broju žena na operativnim poslovima i u uniformisanoj policiji dok je situacija bitno drukčija kada su u pitanju administrativni poslovi. Potrebno je potpuno ostaviti predrasude po strani jer je naučno dokazano da žene u radu sa žrtvama npr nasilja u porodici i sl se lakše otvaraju ženama. Osvrnulo se na podatak da u odjeljenju kojim on rukovodi kao saradnike ima maltene sve žene (izuzev dva muškarca) što je možda i sticaj okolnosti međutim i kada je birao saradnike opredjeljujući faktor nije bio to što su u pitanju žene već što su imale sve osobine i reference koje je smatrao potrebnim za obavljanje poslova koji su mu kao rukovodiocu povjereni.

Zaključio je sa tim da po njemu politika kako Ministarstva tako i policije treba da se bazira na jačanju položaja ženaimplementacijom zakonodavnog okvira prepoznajući pozitivni diskriminaciju radi uspostavljanja jednog balansa.

2. Povjerenje građana u rad policije? Osvrt na trenutni stepen povjerenja i mehanizme koji mogu da ga unaprijede.

- Kako mjeriti uspješnost policije, postoje razni načini, istakao je. Prema njemu ključne stvari ovdje su percepcija i povjerenje. Naime, ako povjerenje raste i visoko je to je dokaz tome da policija dobro radi. Bez obzira na statistike osjećaj sigurnosti kod građana je najbolji pokazatelj rada. Ukazao je kako je na snazi kulturološko mistificiranje službi poput policije te da je mehanizam da se ta percepcija razbije – transparentnost. Kao dokaz navedenom naveo je izmjenu Zakona o slobodnom pristupu informacijama koji je po njemu nesporno doprinio izmjeni percepcije građana u obraćanju policiji. Politizacija policije u ovom kontekstu umnogome je doprinijela viđenje iste kao „naše“ odnosno „njihove“.

Osvrnulo se na policiju u zajednici koja kao koncept stremi prepoznatljivosti policije kao servisa građana a ne sile. Ovaj koncept je trebalo da doprinese kroz niz aktivnosti da policija koja je jako centralizovana decentralizacijom težište pomjeri na lokalne šefove policije. Primjer „kontakt policajca“ je naveo te da upravo kroz taj sektorski rad je potrebno da se postigne da pored policijskog dijela posla policijski službenici imaju takav odnos sa građanima u zajednici da isti imaju slobodu uvijek da im s eobrate a sa druge strane i da mogu na konto tog igradenog povjerenja da dobijaju povratne informacije ukoliko postoje potrebe za istim. Forsiranje rada u drugim segmentima policijskog djelovanja ovaj koncept policije u zajednici i kontakt policajca kao njenog lica se potpuno izgubio, prema mišljenju gđina Brđanina.

Tako da se njegov odgovor na pitanje povećanje stepena povjerenja građana u polciju zasniva na:

- 1) proaktivni pristup;
- 2) pojačani rad;
- 3) decentralizaciji servisa i usluga;
- 4) činjenjem policije dostupnijom i u smislu zapošljavanja (zapošćjavati u policiju ljude iz lokalnih sredina, odnosno nakon Policijske akademije, prema njegovom mišljenju potrebno je policajce zaposliti u mjesta iz kojih dolaze. kao primjer koji je odraz faktičkog stanja i problema u ovom segmentu naveo je da su u Boki 95% policijskih službenika iz gradova na sjeveru Crne Gore).

3. Kako vidite dosadašnju borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije na visokom nivou? Preporuke za unapređenje te borbe? Da li bi i šta promijenili u ovom smislu?

- Gđin Brđanin je na početku istakao da bi bila neistina reći da u poslednje dvije – tri godine nije bilo rezultata u borbi protiv organizovanog kriminala. Međutim mišljenja je da je neophodno još jače i konkretnije djelovanje policije kada su u pitanju organizovane kriminalne grupe, kao i proaktivno djelovanje na ovom polju. Naime, ono što je, po njemu, činjenica jeste da nema visokoprofilisanih slučajeva koje je upravo NVO sektor izdigao na nivo „osnovane sumnje“. Ovdje se prije svega misli na afere koje su se desile u periodu za nama a koje su uključivale brojna lica iz javnog života. Promjena koja se desila u legislativnom okviru prema kome je težište sa policije pomjereno na državnog tužioca, a koji okvir se oslanja na izmjene Zakonika o krivičnom postupku, dosta velika ovlašćenja su data tužiocima dok s druge strane policijski službenici sada ne mogu ni da saslušavaju lica što je po njegovom viđenju umnogome otežalo rad policije koja je ove poteškoće pokušala da premosti korišćenjem instituta prikupljanja obavještenja od građana.

Osvrnuo se i na otpor koji je postojao prilikom formiranja institucija za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije – specijalnog državnog tužilaštva a u vezi sa tim i specijalnog policijskog odjeljenja.

Polazeći od premise „lokalni uzrok – lokalna posljedica“ ukazao je na to da je bio načelnik Odjeljenja bezbjednosti u Kotoru, šef lokalne policije, u mjestu odakle potiču dva najozloglašeniya klana. U to doba, on kao šef lokalne policije, na raspolaganju je ima 10 policijskih službenika u kriminalističkoj policiji koji su pretežno bili profilisani za borbu protiv opšteg kriminaliteta. Koncept: desi se ubistvo u Kotoru, lice lišeno slobode samo zbog činjenice što dolazi iz tog mjesta i tu živi mjesto izvršenja krivičnog djela je lokalno tj posljedica je lokalnog karaktera dok je uzrok po karakteru transnacionalni. Lokalni policijski službenici ovakva krivična djela nisu mogli i ne mogu da rješavanju pa onda, ono što se kolokvijalno naziva „Upravom“ tj kolege koje iz sektora koji je centralizovan pri samoj upravi se upućuju u ova lokalna mjesta. Rezultat: ako sve dobro teče – zaslužni su policijski službenici Uprave a ako sve ne teče kako treba krivi su „lokalci“ zbog svoje nesposobnosti i oni su jedini koji su smjenjivani u ovim situacijama.

Silom prilika se pristupilo rješavanju ovog problema formiranjem specijalnog državnog tužilaštva i specijalnog policijskog odjeljenja čime je izvršena centralizacija što je dalo rezultate po njemu.

Međutim, ono što po viđenju gđina Brđanina predstavlja propust u materijalnim propisima jeste nekažnjivost pripremnih radnji.

Ukazao je na model policije vodene operativnim radom („intelligence-led police) kao dobrim primjerom koji je potrebno implementirati. Naime prema njegovom mišljenju policija je reaktivan organ – djeluje kad se nešto desi, a u ovom segmentu zaštite bezbjednosti ljudi i imovine neophodno je imati proaktivni pristup. Podsjetio je na postojanje dokumenta kakav je SOCTA. Nacionalne prijetnje detektovati, odrediti parametre i na osnovu toga definisati prioritete, shodno tome dati zaduženja organima prevashodno tužiocu ali uključiti i druge organa (sve one organe koji po definiciji predstavljaju na zapadu „law enforcement“) koji čine obavještajno-bezbjednosni sektor poput uključivanja carine, poreske uprave i sl pored naravno

već uključene policije, dolazi se do obavještajnih podataka – ovo prema njemu predstavlja okvir rada koji će garantovati rezultate. Ključni segment borbe je odnos prema novcu koji organizovane kriminalne grupe imaju i koriste te stoga je potrebno pojačati i unaprijediti finansijske istrage jer članovi i vođe organizovanih kriminalnih grupa kad su lišeni slobode i poslani u zatvor jednostavno tamo prave nove štabove i dalje imaju novac i iako fizički nisu tu i ograničena im je sloboda kretanja zbog novca koji imaju i dalje nastavljaju da djeluju samo sa druge lokacije komuniciraju. Potrebno je oduzeti ovu imovinu i istu preusmjeriti na jačanje kapaciteta policije koja je po njegovom viđenju ograničena u dijelu tehnoloških kapaciteta.

Zaključak gđina Brđanina u odnosu na pitanje borbe protiv organizovanog kriminala jeste da ista treba da se zasniva na:

- 1) modelu policije vođene obavještajnim radom (ILP);
- 2) koordiniranom radu organa odnosno tijela zaduženih za borbu protiv organizovanog kriminala – operativna koordinacija (ljudi opredijeljeni za ovaj rad).

4. Uloga i djelovanje policije u građanskom, multietničkom i multikonfesionalnom društvu.

- Osvrnuvši se na ovo pitanje gđin Brđanin je konstatovao kako građansko društvo je percepirano kao antipod državnim strukturama ali kroz akcije građanskog društva se vidi da se dolazi do istog cilja. Istakao je da je činjenica da moramo kao društvo da se borimo za bolju budućnost – NVO sektor na svoj, „mi“ na svoj način.

Naime, NVO sektor kao kontrolni mehanizam percipiran je od strane policije kao prestrog u kritici kojom rezultira „kontrola“.

Po njegovim riječima napredak dugujemo građanskom društvu – NVO, medijima, pojedincima – aktivistima. Kada je u pitanju multikonfesionalnost istakao je da niko do sad, tj do ministra Sekulovića nije napravio ovaj osvrt. U ovom dijelu ocijenio je kako je neophodno ostvariti uvid u strukturu sredine (da li istu čine pretežno Albanci, muslimani i sl) te da se mora voditi računa o tome da policijskih službenika ima u proporcionalnom obimu kakva je struktura sredina. Način da se ovo postigne vidi u afirmisanju policijskog posla i specifičnosti sredina, stipendiranju ljudi iz tih sredina ili angažovanju ljudi iz postojećeg sastava.

❖ Bonus pitanje koje je postavljeno svim kandidatima: Da li biste procesuirali kolegu policijskog službenika ukoliko biste došli do saznanja o njegovom nezakonitom djelovanju i ponašanju ili biste iz razloga profesionalne solidarnosti zažmurili?

- Odgovor gđina Brđanina zasnovan je bio na apsolutnoj neselektivnosti u postupanju prema kolegama koji krše zakon. Nulta tolerancija na ovakva ponašanja i slučajeve, jer je istakao kako kršenje zakona od strane građana ne odobrava ali može i da razumije, ali kada su u pitanju policijski službenici to je jednostavno nedopustivo. Zbog ovakvih, „prljavih“ policijskih službenika stvara se loša percepcija o policiji i ostalim policijskim službenicima. Sumirao je: kada bi bio upitan šta smatra gorim – kriminalca ili kriminalca policajca, odgovor bi bio ovo drugo.

Zabilješku sačinila:
Majda Adžović, savjetnica ministra



Zabilješku odobrio:
MINISTAR,
mr Sergej Sekulović

