



*Predsjednik Crne Gore*

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

**U K A Z**

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O RADU**

Proglašavam **ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O RADU**, koji je donijela Skupština Crne Gore 28. saziva na Šestoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2024. godini, dana 31. jula 2024. godine.

Broj: 011/24-1258/2-01

Podgorica, 2. avgust 2024. godine

**PREDSJEDNIK CRNE GORE**

**Jakov Milatović**



Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 28. saziva, na Šestoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2024. godini, dana 31. jula 2024. godine, donijela je

## **ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O RADU**

### **Član 1**

U Zakonu o radu („Službeni list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) član 37 mijenja se i glasi:

„(1) Ugovor o radu izuzetno može da se zaključi na određeno vrijeme čiji je prestanak unaprijed određen rokom, izvršavanjem određenog posla, ili nastupanjem određenog događaja.

(2) Poslodavac, sa istim zaposlenim, ne može zaključiti jedan ili više ugovora o radu iz stava 1 ovog člana, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca.

(3) Prekid kraći od 70 dana ne smatra se prekidom u smislu stava 2 ovog člana.

(4) Periodom iz stava 2 ovog člana smatra se i vrijeme koje je zaposleni bio privremeno ustupljen kod poslodavca preko agencije za privremeno ustupanje zaposlenih.

(5) Period iz stava 2 ovog člana ne obuhvata pripravnički staž, vrijeme za koje je produžen ugovor o radu zbog privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodiljskog, roditeljskog, odnosno usvojiteljskog ili hraniteljskog odsustva.

(6) Izuzetno od stava 2 ovog člana, ugovor o radu može da se zaključi na određeno vrijeme i duže od 24 mjeseca ako je to potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog određenog zaposlenog, obavljanja sezonskih poslova i rada na određenom projektu do okončanja tog projekta.

(7) Sezonski poslovi su poslovi koji se obavljaju u djelatnostima sezonskog karaktera, kao što su poljoprivreda, turizam, šumarstvo i druge djelatnosti, u kojima je obavljanje poslova vezano za jedan period u toku godine, u trajanju ne dužem od osam mjeseci u toku godine.

(8) Ograničenja iz stava 2 ovog člana ne odnose se na ugovor o radu direktora kao i na ugovore koje zaključuje agencija za privremeno ustupanje zaposlenih u svrhu ustupanja zaposlenih i ugovore o radu sa sportistima.

(9) Zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme ima ista prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada kao i zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme.”.

### **Član 2**

U članu 38 stav 1 riječi: „st. 2 i 9” brišu se.



### Član 3

U članu 47 stav 1 tačka 5 riječi: „36 mjeseci” zamjenjuju se riječima: „24 mjeseca”.

### Član 4

Poslije člana 213 dodaje se novi član koji glasi:

#### „Član 213a

(1) Za regulisanje radnih odnosa između poslodavca i zaposlenog, koji su uređeni ugovorom o radu na određeno vrijeme, koji je zaključen prije stupanja na snagu ovog zakona, a njegovo trajanje je duže od 12 mjeseci, primjenjivaće se odredbe zakona koje su važile u vrijeme zaključenja tog ugovora o radu na određeno vrijeme.

(2) Za regulisanje radnih odnosa između poslodavca i zaposlenog, koji su uređeni sa više ugovora o radu na određeno vrijeme, koji su zaključeni prije stupanja na snagu ovog zakona, a njihovo trajanje je duže od 12 mjeseci, primjenjivaće se odredbe zakona koje su važile u vrijeme zaključenja prvog ugovora o radu na određeno vrijeme između tog poslodavca i tog zaposlenog.”.

### Član 5

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.

Broj: 19-1/24-1/11  
EPA 180 XXVIII  
Podgorica, 31. jula 2024. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE 28. SAZIVA

PREDSJEDNIK  
Andrija Mandić

