

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Ranku Krivokapiću

CRNA GORA	
SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	3. 07. 2013 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-3/13-118
VEZA:	
EPA:	189 XY✓
SKRAĆENICA:	FRILOG:

POSLANIČKI KLUB

81000 Podgorica
Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 10

tel: 020/ 242 161
faks: 020/ 247 572
e-mail: klub.dps@skupština.me

Broj: _____
Datum, _____

Na osnovu čl.148 Poslovnika Skupštine Crne Gore na Predlog Zakona o štrajku, podnosimo sledeće amandmane,

AMANDMAN 1

U članu 10 st.1 briše se tačka 4.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 2 predloga Zakona o štrajku, definisan je štrajk kao prekid rada koji zaposleni organizuju radi zaštite svojih profesionalnih, ekonomskih i socijalnih interesa po osnovu rada. Dakle, zaštite svojih interesa, te štrajk solidarnosti predviđen predlogom čl.10st.1 tač.4 predloga zakona , ne bi bio u skladu sa definicijom štrajka iz osnovnih odredaba, jer tu zaposleni ne štite svoje interese, već tuđe.

Štrajk,prije svega, mora biti usmjeren protiv konkretnog poslodavca ili grupe poslodavaca i zbog konkretne stvari. Štrajk je sredstvo prinude prema poslodavcu kojim zaposleni "kažnjavaju" poslodavca i traže određene ustupke od njega, a ovdje se postavlja pitanje kakve ustupke mogu tražiti zaposleni koji "solidarno" štrajkuju kod poslodavca, a sami nemaju razloga za štrajk kod tog istog poslodavca.

Konačno, zašto bi poslodavac trpio štetu i ispaštao zbog problema van njegove firme i van njegove moći da ih riješi.

AMANDMAN 2

U članu 21 stav 2 mijenja se i glasi:

"Djelatnosti iz stava 1 ovog člana utvrđuje organ državne uprave nadležan za poslove ekonomije."

Treba utvrditi djelatnosti čiji bi prekid rada po prirodi posla mogao da dovede do oštećenja sredstava za rad, odnosno izazove neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenih ili stvoriti nepovoljne uslove za radnu i životnu sredinu, odnosno koje zahtijevaju neprekidan proces rada, a ne poslodavce.
Poslodavac, odnosno privredni subjekt, može obavljati jednu ili više djelatnosti.

POSLANICI

Zoran Jelić

Marta Šćepanović