



PRIMLJENO:	22-VII	20	13	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-3/13-1/12			
VEZA:				
EPA:	189 XXV			
SKRAĆENICA:			PRILOG:	

PREDSJEDNIKU SKUPŠTINE CRNE GORE

Gospodinu RANKU KRIVOKAPIĆU

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, dostavljam Vam amandmane (6) na Predlog zakona o štrajku

Amandman I

u članu 13 poslije stava 1 dodati novi stav koji glasi:

"Zaposleni koji u toku štrajka odluči da iz bilo kojih razloga istupi iz štrajka, ili se priključi štrajku, dužan je da o tome prethodno, u pisanoj formi, obavijesti Štrajkački odbor.";

Obrazloženje:

Zbog obaveze koja je nametnuta štrajkačkom odboru da obavjeti poslodavca o svakoj eventualnoj izmjeni spiska zaposlenih koji su u štrajku, neophodno je Zakonom predvidjeti i obavežu zaposlenih koji su stupili u štrajk, a koji iz bilo kog razloga istupaju iz štrajka, da o toj činjenici obavijeste štrajkački odbor blagovremeno. Ukoliko ovo ne bi bio slučaj, štrajkački odbor ne bi bio u prilici da bude u posjedu ovih podataka blagovremeno, što bi povlačilo sankciju za članove štrajkačkog odbora, a što bi u konačnom predstavljalo barijeru za organizovanje i sprovođenje štrajka.

Amandman II

u članu 15 stav 1 izmijeniti tako da glasi:

„Štrajk se ispoljava mirnim okupljanjem zaposlenih na radnom mjestu ili u okyiru poslovnog prostora poslodavca.“;

Obrazloženje:

U tekstu Predloga zakona o štrajku izmijenjena je formulacija u članu 15 stav 1 tako što je isključena mogućnost da zaposleni štrajk mogu ispoljiti mirnim okupljanjem na radnom mjestu. Ispoljavanje štrajka mirnim okupljanjem na radnom mjestu predstavlja standard kada su u pitanju prava zaposlenih na štrajk koji je bio predviđen u važećem Zakonu ali i u tekstu radne verzije Zakona o štrajku koji je usaglašen na Radnoj grupi i usvojen od strane Socijalnog savjeta.

Amandman III

u članu 17 poslije stava 3 dodati novi stav 4 koji glasi:

„Pod korišćenjem sredstava za rad poslodavca, u smislu stava 3 ovog člana, ne podrazumijeva se korišćenje sredstava za komunikaciju (oglasna tabla, službeni telefon, personalni računar, pristup internetu i e-mailu).“;

Obrazloženje:

Sprečavanjem zaposlenih koji su u štrajku, da koriste osnovna sredstva komunikacije (službeni telefon, računar, oglasna tabla,...), još je jedan od načina da se obesmisli štrajk zaposlenih. Na ovaj način zaposleni koji su u štrajku i štrajkački odbor bi bili spriječeni da međusobno komuniciraju, kao i da vrše eksternu komunikaciju sa nadležnim subjektima koji bi eventualno mogli da posreduju u rešavanju problema. Ovo tim prije što je Predlogom zakona o štrajku predviđeno prekršaj za zaposlene i članove štrajkačkog odbora ukoliko odluka o stupanju u štrajk ne sadrži zakonom utvrđene elemente, koji pored ostalog podrazumijevaju i dostavljanje spiska zaposlenih.

Amandman IV

u članu 22 poslije stava 2 dodati novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 1 ovog člana zaposleni koji obavljaju djelatnost iz člana 20 ovog zakona, dužni su da se pridržavaju minimuma procesa rada, ukoliko bi štrajk zbog dužine trajanja i obima mogao da poprimi takve razmjere da dovodi u pitanje realizaciju obrazovnog programa za tekuću školsku godinu.“

Obrazloženje:

Članom 22 Predloga zakona o štrajku predviđena je obaveza zaposlenih koji obavljaju djelatnost u srednjem i visokom obrazovanju da mogu otpočeti štrajk ukoliko se prethodno utvrdi minimum procesa rada. Međutim, članom 20 Predloga zakona o štrajku, propisano je da se srednje i visoko obrazovanje tretiraju kao djelatnosti od javnog interesa u smislu zakona, isključivo ukoliko bi štrajk zbog dužine trajanja i obima mogao da poprimi takve razmjere da dovodi u pitanje realizaciju obrazovnog programa za tekuću školsku godinu. Prilikom izrade novog Zakona o štrajku intencija je bila da se smanji broj djelatnosti koje su od javnog interesa u kojima se podrazumijeva poštovanje minimum procesa rada kao otežavajućeg uslova za sprovođenje štrajkačkih aktivnosti. Inače, u uporednim zakonodavstvima, srednje i visoko obrazovanje ne potpada pod djelatnosti u kojima se štrajk sprovodi uz prethodno obezbjeđivanje minimum procesa rada. Sa tim u vezi, neophodno je u članu 22 dodati novi stav, kako je to prethodno bilo usaglašeno u radnoj verziji Zakona o štrajku koji je usvojen od strane Socijalnog savjeta, kojim bi se u odnosu na srednje i visoko obrazovanje napravio izuzetak od obaveze poštovanja minimum procesa rada kao početnog uslova za otpočinjanje štrajka.

Amandman V

u članu 35 stav 1 poslije tačke 5 dodati novu tačku 6 koja glasi:

„ - inspektor rada, odnosno upravnom inspektor, ne omogući vršenje nadzora i ne obezbijedi mu nesmetan rad i uvid u dokumentaciju i podatke potrebne za vršenje inspeksijskog nadzora (član 33)“;

Obrazloženje:

Imajući u vidu obavezu iz člana 33 Predloga zakona o štrajku, da su poslodavac, štrajkački odbor, predstavnik reprezentativnog sindikata i zaposleni dužni da inspektor rada, odnosno upravnom inspektor, omoguće vršenje nadzora, uvid u dokumentaciju i nesmetan rad i da mu obezbijede podatke i dokumentaciju potrebnu za vršenje inspeksijskog nadzora, neophodno je u poglavlju koji se odnosi na kazne i prekršaje, predvidjeti novčane kazne za onemogućavanje vršenja nadzora.

Amandman VI

u članu 37 stav 1 poslije tačke 11 dodati novu tačku 12 koja glasi:

„ - inspektor rada, odnosno upravnom inspektor, ne omogući vršenje nadzora i ne obezbijedi mu nesmetan rad i uvid u dokumentaciju i podatke potrebne za vršenje inspeksijskog nadzora“.

Obrazloženje:

Imajući u vidu obavezu iz člana 33 Predloga zakona o štrajku, da su poslodavac, štrajkački odbor, predstavnik reprezentativnog sindikata i zaposleni dužni da inspektor rada, odnosno upravnom inspektor, omoguće vršenje nadzora, uvid u dokumentaciju i nesmetan rad i da mu obezbijede podatke i dokumentaciju potrebnu za vršenje inspeksijskog nadzora, neophodno je u poglavlju koji se odnosi na kazne i prekršaje, predvidjeti novčane kazne za onemogućavanje vršenja nadzora.

Podnosioci amandamana

Janko Vučinić

dr. Ljiljana Đurašković

Emilo Labudović

Podgorica, 22. jul 2013. godine