

SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	15.06. 20 21 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1121-3/4
VEZA:	
EPA:	229 XXVII
SKRAĆENICA:	PRILOG:

**SKUPŠTINA CRNE GORE**  
n/r predsjedniku, Aleksu Bečiću

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, na **PREDLOG ZAKONA O DOPUNI ZAKON O RADU** podnosim sljedeći:

**AMANDMAN**

Poslije člana 1 dodaje se novi član koji glasi:

Član 2

Poslije člana 218b dodaje se novi član koji glasi:

„Član 218c

Počev od 12. juna 2021. godine, do dana početka primjene ovog zakona, radni odnos prestaje po sili zakona kada zaposleni navrší 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke zaposlenom."

Postojeći član 2 postaje član 3.

**OBRAZLOŽENJE**

Stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Službeni list CG broj 59/21) dana 12. juna 2021., godine prestale su da važe odredbe člana 164 stav 1 tačka 1 Zakona o radu (Službeni list CG broj 74/19), kojim je bilo propisano da radni odnos prestaje po sili zakona kad zaposleni navrší 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke zaposlenom.

Podnesenim predlogom zakona o dopuni Zakona o radu predviđeno je da će se rješenje o prestanku radnog odnosa po sili zakona utvrđeno odredbama novodonesenog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu primjenjivati od 01.01.2022. godine.

Samim tim nastala je potreba da se predloženim zakonom o dopuni Zakona o radu uredi pitanje prestanka radnog odnosa po sili zakona u periodu od 12.06.2021. godine do 01.01.2022. godine.

U tom cilju podnosi se ovaj amandman.

Povratno dejstvo ove odredbe zakona počev od 12.juna 2021. godine u javnom je interesu, saglasno članu 147 stav 2 Ustava Crne Gore, pa je potrebno da Skupština u postupku donošenja ovog zakona utvrdi njegovo postojanje.

**POSLANIK:**

Milan Knežević

