

Poseban klub poslanika

U Podgorici, 17.01.2025. godine

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO	17-01. 2025. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/24-2/4
VEZA:	
EPA:	276 XXVIII
SKRAĆENICA:	PRILOG

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjednik Andrija Mandić

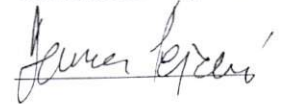
n/r

Poštovani,


Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosim amandman na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (EPA: 276 XXVIII, broj akta: 19-1/24-2) radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

POSLANICE:

Jevrosima Pejović



Radinka Činčur



Amandman I

Član 127 mijenja se i glasi:

Nakon stava 3 dodaje se novi stav:

Izuzetno od stava 2 ovog člana, roditeljsko odsustvo se može produžiti u trajanju do 180 dana u slučaju da oba roditelja iskoriste roditeljsko odsustvo iz člana 127 stav 2 ovog zakona, u jednakim djelovima. Dosadašnji stavovi 4 postaje stav 5.

Dosadašnji stav 5 postaje stav 6 i glasi: „ U slučaju iz stava 5 ovog člana roditelj koji je prenio pravo na drugog roditelja nema pravo da nastavi korišćenje roditeljskog odsustva.“

Dosadašnji stav 6 postaje stav 7.

OBRAZLOŽENJE:

Imajući u vidu član 5 stav 2 Direktive EU 2019/1158 o ravnoteži između poslovnog i privatnog života, država članica osigurava da dva mjeseca roditeljskog odsustva nijesu prenosiva. Odnosno, oba roditelja moraju iskoristiti pravo na roditeljsko odsustvo u trajanju od najmanje 2 mjeseca.

Balans privatnog i poslovnog života ogleda se u jednakoj uključenosti oba roditelja u odgoj djeteta. Nažalost u patrijarhalnim društvima, kakvo je donekle i naše, teret podizanja djece, koji se najviše ogleda u neplaćenom radu, pada na ženu. Podaci UNDP-ja govore da sve žene tokom života 8 do 12 godina provode u kućnim poslovima. Imajući u vidu statističke podatke koji pokazuju da je u 2024. godini samo 4 % muškaraca koristilo ovo pravo, neophodna je izmjena regulative koja bi obezbijedila veće korišćenje roditeljskog odsustva od strane muškaraca.

Iako podaci Uprave za statistiku Crne Gore (MONSTAT) pokazuju da su u pogledu nivoa obrazovanja žene obrazovanije od muškaraca, ima ih manje na mjestima odlučivanja. Među zakonodavcima, funkcionerima i rukovodiocima ih ima svega oko 25%, dok preostalih 75 odsto čine muškarci, uprkos MONSTATovim podacima da 57,5 odsto stručnjaka/kinja čine žene. Zabrinjava i podatak da više od tri četvrtine žena na selu starijih od 67 godina, 77%, prima socijalnu pomoć u iznosu od 90 eura, jer nijesu imale vremena da se javljaju biroima rada. Pozicija

žene na tržištu rada je nepovoljnija upravo usljed brige o domaćinstvu i porodici, koja spada u nevidljivi i neplaćeni rad koji ženama ostavlja mnogo manje vremena za druge aktivnosti.

Sve ovo govori o neophodnosti olakšavanja balansiranja privatnog i poslovnog života.

Za optimalan razvoj djeteta i formiranje ličnosti neophodno je prisustvo oba roditelja u ranom uzrastu. Takođe, dijeljenje obaveza prilikom podizanja djece, omogućava roditeljima da se lakše nose sa svojim obavezama, što nadalje povećava kvalitet života.

Predloženim amandmanom se olakšava usklađivanje porodice i karijere i osigurava pravo na traženje fleksibilnih radnih uslova za roditelje i pružaoce njege. Takođe, ovo zakonsko rješenje omogućava građanima da razvijaju karijeru i porodični život, uz istovremeno povećanje njihove opšte dobrobiti.