



**LIBERALNA  
PARTIJA  
CRNE GORE**



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	20. XII 2017. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-6/17-4/3
VEZA:	
EPA:	311XXVI
SKRAĆENICA:	PRILOG:

**SKUPŠTINA CRNE GORE**

**Predsjedniku  
Ivanu Brajoviću**

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, na PREDLOG ZAKONA O IZVRŠENJU ODLUKE USTAVNOG SUDA CRNE GORE U-I BROJ 6/16 OD 19. APRILA 2017. GODINE („SLUŽBENI LIST CG“ BROJ 31/17), podnosim sljedeće amandmane:

#### AMANDMAN 1

Na član 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršenju odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. („Službeni List CG“ br. 31/17) u stavu 1, alineja 4, poslije riječi poljoprivrednu djelatnost, briše se tačka i dodaju se riječi: „i koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme a čiji istek Ugovora je nakon stupanja na snagu ovog zakona.“

#### AMANDMAN 2

Na član 2 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršenju odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. („Službeni List CG“ br. 31/17), poslije riječi „poljoprivredne djelatnosti“ briše se tačka i dodaju se riječi: „i koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme a čiji istek Ugovora je nakon stupanja na snagu ovog zakona.“



OBRAZLOŽENJE:

Kako je Zakon o socijalnoj i dječijoj zaštiti prepoznao kategorije žena, koje su radi korišćenja prava na nadoknadu za majke sa troje ili više djece, prestale da obavljaju preduzetničku ili poljoprivrednu djelatnost, načinio je nepravdu prema još jednoj kategoriji žena koje su bile u radnom odnosu, imale trideset i više godina radnog staža i radni odnos na određeno vrijeme, čija dužina određenog vremena se poklapa sa godinama odlaska u penziju.

Postavlja se pitanje moralno-etičkog i socijalno-egzistencijalnog stanovišta u kojem je ova kategorija zapala. To su uglavnom žene koje imaju 30 i više godina radnog staža i ne svojom greškom napuštaju radni odnos radi ostvarivanja nadoknade po osnovu rođenja troje i više djece. A sada se već ne mogu vratiti u firme kod kojih je prestao radni odnos, u tim godinama iluzorno je govoriti o produktivnosti i konkurentnosti na tržištu rada.

Činjenica je da ako nakon 30 godina neprekidnog staža osiguranja, ostanu bez ikakvih primanja primjer su uzaludnog rada i borbe za bolje "treće doba".

Upravo sada, kada se rješavaju dvije kategorije žena koje bi trebale da dobiju određenu vrstu nadoknade, određeni broj žena, koje su preuzete od drugih firmi u postupku privatizacije sada će se nalaziti na birou rada iako im je na određeno ugovor kod novonastale privatne firme, svojom dužinom trajanja, garantovao radno mjesto do odlaska u penziju.

Poslanik

Andrija Popović