



PRIMLJENO:	15.7	20.18	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-6/17-4/11		
VEZA:			
EPA:	311 XXVI		
SKRAĆENICA:		PRILOG:	

Crna Gora  
VLADA CRNE GORE  
Broj:07-2057  
Podgorica, 11. januar 2018. godine

## PREDSJEDNIKU SKUPŠTINE CRNE GORE

PODGORICA

Vlada Crne Gore, na sjednici od 28. decembra 2017. godine, razmotrila je Amandmane (II) poslanika Andrije Popovića na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršenju Odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. godine („Službeni list CG“, broj 31/17), koji je dostavila Skupština Crne Gore.

Amandmani glase:

### AMANDMAN 1

Na član 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršenju odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. godine („Službeni List CG“ br. 31/17) u stavu 1 alineja 4, poslije riječi poljoprivrednu djelatnost, briše se tačka i dodaju se riječi: „i koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme a čiji istek Ugovora je nakon stupanja na snagu ovog zakona.“

**Vlada ne prihvata Amandman 1.**

### Obrazloženje

Zakonom o izvršenju Odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. godine („Službeni list CG“, broj 42/17), članom 2 stav 1 propisano je da korisnice prava iz člana 1 ovog zakona, koje su koristile pravo iz člana 4 (čl. 54a i 54b) Zakona o dopunama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, odnosno čl. 1 i 2 (čl. 54a stav 1 i 54b stav 1) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, a kojima je radi korišćenja tog prava njihovom voljom prestao radni odnos na neodređeno vrijeme, imaju pravo na mjesečnu naknadu.

Legitimna očekivanja korisnica koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme nijesu iznevjerena jer je Zakonom o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), propisano da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova čije je trajanje iz objektivnih razloga unaprijed određeno ili je

uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti, kao i da poslodavac, sa istim zaposlenim, ne može zaključiti jedan ili više ugovora o radu, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca. Iz navedenog proizilazi da legitimna očekivanja korisnica koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme i korisnica koje su bile u radnom odnosu na neodređeno nijesu ista.

## AMANDMAN 2

Na član 2 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršenju odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. godine („Službeni List CG“ broj 31/17), poslije riječi „poljoprivrednu djelatnost“, briše se tačka i dodaju se riječi: „i koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme a čiji istek Ugovora je nakon stupanja na snagu ovog zakona.“

**Vlada ne prihvata Amandman 2.**

## Obrazloženje

Zakonom o izvršenju Odluke Ustavnog suda Crne Gore U-I broj 6/16 od 19. aprila 2017. godine („Službeni list CG“, broj 42/17), članom 2 stav 1 propisano je da korisnice prava iz člana 1 ovog zakona, koje su koristile pravo iz člana 4 (čl. 54a i 54b) Zakona o dopunama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, odnosno čl. 1 i 2 (čl. 54a stav 1 i 54b stav 1) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, a kojima je radi korišćenja tog prava njihovom voljom prestao radni odnos na neodređeno vrijeme, imaju pravo na mjesečnu naknadu.

Legitimna očekivanja korisnica koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme nijesu iznevjerena jer je Zakonom o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), propisano da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova čije je trajanje iz objektivnih razloga unaprijed određeno ili je uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti, kao i da poslodavac, sa istim zaposlenim, ne može zaključiti jedan ili više ugovora o radu, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca. Iz navedenog proizilazi da legitimna očekivanja korisnica koje su bile u radnom odnosu na određeno vrijeme i korisnica koje su bile u radnom odnosu na neodređeno nijesu ista.

PREDSJEDNIK

Duško Marković

