

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Aleksi Bečiću

|                                  |                  |
|----------------------------------|------------------|
| CRNA GORA<br>SKUPŠTINA CRNE GORE |                  |
| PRILAZNO:                        | 14.12. 2021 GOD. |
| KLASIFIKACIONI<br>BROJ:          | 19-1/21-7/6      |
| VEZA:                            |                  |
| EPA:                             | 347 XVIII        |
| SKRAĆENICA:                      | PRILOG:          |

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, na Predlog zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu podnosimo sledeće amandmane:

**AMANDMAN I**

Član 1 mijenja se i glasi:

„U Zakonu o radu („Službeni list Crne Gore“ br.74/2019, 8/2021/, 59/2021 i 68/2021) u članu 60 stav 3 mijenja se i glasi:

„Zarada zaposlenog uvećava se za svaki čas proveden u pripravnosti u visini 10% cijene časa utvrđene prema osnovnoj zaradi tog zaposlenog“.

Poslije stava 3 dodaje su dva nova stava koja glase:

„Pripravnost zaposlenog se određuje u slučajevima propisanim aktom poslodavca, odnosno aktom Vlade Crne Gore za zaposlene u javnom sektoru, s tim što ne može trajati duže od 10 dana u mjesecu, ukoliko to nije drugačije utvrđeno granskim kolektivnim ugovorom, kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili aktom Vlade Crne Gore.

Vrijeme koje zaposleni, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća se kao prekovremeni rad“.

Dosadašnji stav 4 postaje stav 6.“

**O b r a z l o ž e n j e**

Zakonom o radu uvedeni su novi instituti, poput instituta pripravnosti i dvokratnog rada, koje treba razraditi novim Opštim kolektivnim ugovorom. Imajući u vidu da pomenuti instituti predstavljaju odstupanje od klasične organizacije radnog vremena, te predstavljaju sami po sebi dodatno opterećenje za zaposlene koji rade u ovom režimu, neophodno je predvidjeti na koga se odnose, kao

i procenat uvećanja zarade po ovom osnovu ovakvog rada. Iz tog razloga predlažemo da se Zakonom o radu predvide procenti uvećanja zarada za ova dva pravna instituta kako zaposleni, angažovani u ovom režimu ne bi trpjeli, zbog činjenice da nije zaključen novi Opšti kolektivni ugovor, kojim su isti trebali biti regulisani.

## AMANDMAN II

Član 2 mijenja se i glasi:

„U članu 71 poslije stava 2 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje 10% za vrijeme dvokratnog rada iz stava 2 ovog člana.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, uvećanje zarade za vrijeme dvokratnog rada ne pripada zaposlenima koji su raspoređeni na radnim mjestima kojima se radno vrijeme utvrđuje na osnovu fonda časova, u skladu sa posebnim zakonom“.

Dosadašnji stavovi 3 i 4 postaju stavovi 5 i 6.“

## O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o radu uvedeni su novi instituti, poput instituta pripravnosti i dvokratnog rada, koje treba razraditi novim Opštim kolektivnim ugovorom. Imajući u vidu da pomenuti instituti predstavljaju odstupanje od klasične organizacije radnog vremena, te predstavljaju sami po sebi dodatno opterećenje za zaposlene koji rade u ovom režimu, neophodno je predvidjeti na koga se odnose, kao i procenat uvećanja zarade po ovom osnovu ovakvog rada. Iz tog razloga predlažemo da se Zakonom o radu predvide procenti uvećanja zarada za ova dva pravna instituta kako zaposleni, angažovani u ovom režimu ne bi trpjeli, zbog činjenice da nije zaključen novi Opšti kolektivni ugovor, kojim su isti trebali biti regulisani.

## AMANDMAN III

Član 3 mijenja se i glasi:

„U članu 76 poslije stava 2 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Zaposleni koji radi nedjeljom ima pravo na uvećanje zarade u visini 100% po času provedenom na radu.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, uvećanje zarade za rad nedjeljom ne pripada zaposlenima koji su raspoređeni na radna mjesta čija priroda posla zahtijeva neprekidan rad (u turnusima)“.

Dosadašnji stavovi 3 i 4 postaju stavovi 5 i 6.“

### O b r a z l o ž e n j e

Ovim amandmanom predlaže se uvećanje zarade zaposlenima koji rade nedjeljom 100 % po času provedenom na radu.

#### AMANDMAN IV

Član 4 mijenja se i glasi:

„U članu 88 stav 3 briše se“

### O b r a z l o ž e n j e

Pravno tehničko usaglašavanje dosadašnjeg člana 1 predloga zakona.

#### AMANDMAN V

Član 5 mijenja se i glasi :

„Član 98 mijenja se i glasi:

„Osnovna zarada zaposlenog uvećava se, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, po osnovu:

- 1) godina radnog staža (minuli rad);
- 2) rada noću;
- 3) rada na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 4) prekovremenog rada;
- 5) rada nedjeljom;
- 6) dvokratnog rada i
- 7) pripravnosti.

Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu mogu se utvrditi uvećanja zarade i po drugim osnovama“.

### O b r a z l o ž e n j e

Ovim amandmanom utvrđuju se osnovi uvećanja zarade zaposlenog , odnosno dodaju rad nedjeljom, dvokratni rad i pripravnost.

#### AMANDMAN VI

Poslije člana 5 dodaje se novi član 6 koji glasi:

„Član 6

„U članu 101 stav 2 riječi: „od 250,00 eura“ zamjenjuju se riječima: „od 450,00 eura.“”

### **O b r a z l o ž e n j e**

Dosadašnji član 2 predloga zakona zbog pravno tehničkog usaglašavanja postaje član 6.

#### **AMANDMAN VII**

Poslije člana 6 dodaje se novi član 7 koji glasi:

#### **„Član 7**

U članu 105 poslije stava 3 dodaje se novi stav koji glasi:

“Poslodavac je dužan da u slučaju ukidanja ili umanjenja stope poreza na dohodak fizičkih lica, odnosno doprinosa za obavezno socijalno osiguranje na teret zaposlenog, iznos sredstava koji bi u skladu sa zakonom bio obračunat, obustavljen i isplaćen po osnovu tog poreza, odnosno doprinosa u dijelu koji se ukida, odnosno umanjuje isplati zaposlenom kao dio zarade.”

### **O b r a z l o ž e n j e**

Dosadašnji član 3 predloga zakona zbog pravno tehničkog usaglašavanja postaje član 7.

#### **AMANDMAN VIII**

Poslije člana 7 dodaje se novi član 8 koji glasi:

#### **“Član 8**

U članu 164 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

- 1) kad zaposleni navršši 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke zaposlenom;“

### **O b r a z l o ž e n j e**

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu (“Službeni list CG” br.59/21), koji je Skupština Crne Gore usvojila 16.juna 2021. godine, snižena je starosna granica sa 67 na 66 i dodatno za određeni broj godina, ako je zaposleni radio na radnim mjestima sa beneficiranim radnim stažom, kao osnov za prestanak radnog odnosa po sili zakona, što je dovelo značajan broj zaposlenih u Crnoj Gori u nezavidan položaj. Naknadnim usvajanjem Zakona o dopuni zakona o radu (“Službeni list CG” br.68/21) samo privremeno su odložene ove negativne posledice. Stoga, ovim predloženim izmjenama i dopunama Zakona o radu, vraćamo prethodno rješenje koje zaposlenima ostavlja mogućnost da rade do 67 godine starosti, ukoliko iz bilo kog razloga ne žele da koriste mogućnost odlaska u starosnu penziju sa navršениh 66 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja – muškarci, odnosno 64 godine života i najmanje 15 godina staža osiguranja – žene, koje pravo im daje Zakon o PIO.

#### AMANDMAN IX

Poslije člana 8 dodaje se novi član 9 koji glasi:

„Član 9

U članu 208 stav 1 poslije tačke 15 dodaje se nova tačka koja glasi:

„15a) u slučaju umanjena ili ukidanja stope poreza na dohodak fizičkih lica, odnosno doprinosa za obavezno socijalno osiguranje na teret zaposlenog, iznos sredstava koji bi u skladu sa zakonom bio obračunat, obustavljen i isplaćen po osnovu tog poreza, odnosno doprinosa u dijelu koji se ukida, odnosno umanjuje ne isplati zaposlenom kao dio zarade (član 105 stav 4);“

#### O b r a z l o ž e n j e

Dosadašnji član 4 predloga zakona zbog pravno tehničkog usaglašavanja postaje član 9.

#### AMANDMAN X

Poslije člana 9 dodaje se novi član 10 koji glasi:

„Član 10

U članu 216 stav 1 mijenja se i glasi:

„Opšti kolektivni ugovor u skladu sa ovim zakonom zaključiće se najkasnije do 31.12.2022.godine“

#### O b r a z l o ž e n j e

Unija slobodnih sindikata je uputila inicijativu Skupštini Crne Gore, poslaničkim klubovima, za izmjene i dopune Zakona o radu. Naime, važeći Opšti kolektivni ugovor ističe 31.12.2021.godine, a kako je došlo do zastoja u pregovorima između socijalnih partnera o tekstu novog Opšteg kolektivnog ugovora, očigledno je da isti neće biti donijet u zakonom propisanom roku. Stoga, ovim predlogom zakona bi se produžilo važenje Opšteg kolektivnog ugovora i time omogućili da se zaštiti minimum prava i dostojanstvenih uslova rada zaposlenih koje im ovaj akt garantuje

#### AMANDMAN XI

Poslije člana 10 dodaje se novi član 11 koji glasi:

„Član 11

Članovi 218b i 218c brišu se.“

### O b r a z l o ž e n j e

Pravno tehničko usaglašavanje sa amandmanom VII.

### AMANDMAN XII

Poslije člana 11 dodaje se novi član 12 koji glasi:

#### „Član 12

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od 1.januara 2022.godine“.

### O b r a z l o ž e n j e

Ovim amandmanom se propisuje stupanje na snagu zakona i početak primjene.

#### POSLANICI

Marta Šćepanović

Suzana Pribilović

Ivan Mitrović

Jovanka Đaličić