



PRIMLJENO:	29. 12.	2021. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/21-7/14	
VEZA:		
EPA:	341 XXVII	
SKRAĆENICA:		PRILOG:

Crna Gora  
VLADA CRNE GORE  
Broj: 04-6676/8  
Podgorica, 28. decembar 2021. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE  
Gospodin Aleksa Bečić, predsjednik

PODGORICA

Na osnovu člana 10 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG“, br. 80/08, 14/17 i 28/18), Vlada Crne Gore je, dana 28. decembra 2021. godine, bez održavanja sjednice, na osnovu pribavljenih saglasnosti većine članova Vlade, odlučila o **amandmanima na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, koji su Skupštini Crne Gore podnijeli poslanici Zdenka Popović, Tamara Vujović, Albin Ćeman, Danilo Šaranović i Vladimir Martinović.**

Amandmani glase:

#### AMANDMAN I

Poslije člana 4 dodaje se novi član koji glasi:

##### „Član 5

U članu 216 stav 1 mijenja se i glasi:

(1) Opšti kolektivni ugovor u skladu sa ovim zakonom zaključiće se najkasnije do 31. decembra 2022. godine.“

#### AMANDMAN II

U članu 5 koji postaje član 6, riječi: „osmog dana od dana objavljivanja“ zamijenjuju se riječima: „danom objavljivanja“.

U obrazloženju navedenih Amandmana navodi se da je članom 216 stav 1 Zakona o radu koji je stupio na snagu 7. januara 2020. godine bilo propisano da će se Opšti kolektivni ugovor zaključiti u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu zakona, dok je stavom 3 istog člana propisano da će zaključivanjem kolektivnog ugovora iz stava 1 ovog člana, odnosno istekom roka za njegovo zaključivanje prestati da važi Opšti kolektivni ugovor

(„Službeni list CG“, 14/14 i 39/16). Kako do zaključenja Opšteg kolektivnog ugovora nije došlo u 2020. godini, Skupština je donijela Zakon o izmjeni Zakona o radu kojim je rok za zaključenje Opšteg kolektivnog ugovora produžen do 31. decembra 2021. godine.

Podnosioci Amandmana navode i da su od strane generalnog sekretara Unije slobodnih sindikata Crne Gore Srđe Kekovića i generalnog sekretara Saveza sindikata Crne Gore Duška Zarubice obaviješteni aktom od 27. oktobra 2021. godine da je došlo do zastoja u pregovorima između socijalnih partnera u tekstu novog Opšteg kolektivnog ugovora, koji prestaje da važi 31. decembra 2021. godine.

Imajući u vidu navedeno, a naročito da bi prestankom važenja Opšteg kolektivnog ugovora desetine hiljada zaposlenih, u djelatnostima u kojima nema zaključenih kolektivnih ugovora, ostali bez brojnih prava iz radnog odnosa čime bi nastupile štetne posljedice po njih, podnosioci Amandmana predložili su izmjenu zakona, odnosno da se rok za zaključenje Opšteg kolektivnog ugovora produži do 31. decembra 2022. godine. Isto tako, predložili su da navedene izmjene Zakona o radu stupe na snagu danom objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, kako bi njegova primjena mogla početi prije isteka roka u kojem Opšti kolektivni ugovor treba da bude usklađen sa novim Zakonom o radu, tj. prije 31. decembra 2021. godine.

### **Vlada prihvata amandmane I i II.**

U vezi navedenog, ističemo sljedeće:

Opštim kolektivnim ugovorom utvrđuje se, pored ostalog, obim prava i obaveza iz rada, a primjenjuje se na sve zaposlene u Crnoj Gori. Imajući u vidu činjenicu da pojedine grane djelatnosti nemaju zaključene kolektivne ugovore koji bi imali primat u primjeni u odnosu na Opšti kolektivni ugovor, na prava i obaveze zaposlenih u tim djelatnostima neposredno se primjenjuje Opšti kolektivni ugovor. Iz navedenog jasno proizilazi da bi prestankom važenja Opšteg kolektivnog ugovora prava zaposlenih u Crnoj Gori bila ugrožena.

Polazeći od navedenih razloga, mišljenja smo da Skupština Crne Gore treba da prihvati navedene amandmane poslanika Zdenke Popović, Tamare Vujović, Albina Ćemana, Danila Šaranovića i Vladimira Martinovića na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.

