

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj: 04-6676 / 10
Podgorica, 28. decembar 2021. godine

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO: 29. 12. 20 21. GOD.	
KLASIFIKACIONI BROJ: 19-1/21-7/15	
VEZA:	
EPA: 341XXVII	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE
Gospodin Aleksa Bečić, predsjednik

PODGORICA

Na osnovu člana 10 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG“, br. 80/08, 14/17 i 28/18), Vlada Crne Gore je, dana 28. decembra 2021. godine, bez održavanja sjednice, na osnovu pribavljenih saglasnosti većine članova Vlade, odlučila o **amandmanima na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, koji su Skupštini Crne Gore podnijeli poslanici Marta Šćepanović, Suzana Pribilović, Ivan Mitrović i Jovanka Laličić.**

Amandmani glase:

AMANDMAN I

Član 1 mijenja se i glasi:

„U Zakonu o radu („Službeni list CG“, br. 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021) u članu 60 stav 3 mijenja se i glasi:

„Zarada zaposlenog uvećava se za svaki čas proveden u pripravnosti u visini 10% cijene časa utvrđene prema osnovnoj zaradi tog zaposlenog“.

Poslije stava 3 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Pripravnost zaposlenog se određuje u slučajevima propisanim aktom poslodavca, odnosno aktom Vlade Crne Gore za zaposlene u javnom sektoru, s tim što ne može trajati duže od 10 dana u mjesecu, ukoliko to nije drugačije utvrđeno granskim kolektivnim ugovorom, kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili aktom Vlade Crne Gore.

Vrijeme koje zaposleni, kojem je određena pripravnost provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća se kao prekovremeni rad“.

Dosadašnji član 4 postaje stav 6.“

AMANDMAN II

Član 2 mijenja se i glasi:

„U članu 71 poslije stava 2 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje 10% za vrijeme dvokratnog rada iz stava 2 ovog člana.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, uvećanje zarade za vrijeme dvokratnog rada ne pripada zaposlenima koji su raspoređeni na radnim mjestima kojima se radno vrijeme utvrđuje na osnovu fonda časova, u skladu sa posebnim zakonom“.

Dosadašnji stavovi 3 i 4 postaju stavovi 5 i 6.“

AMANDMAN III

Član 3 mijenja se i glasi:

„U članu 76 poslije stava 2 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Zaposleni koji radi nedjeljom ima pravo na uvećanje zarade u visini 100% po času provedenom na radu.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, uvećanje zarade za rad nedjeljom ne pripada zaposlenima koji su raspoređeni na radna mjesta čija priroda posla zahtijeva neprekidan rad (u turnusima)“.

Dosadašnji stavovi 3 i 4 postaju stavovi 5 i 6.“

AMANDMAN IV

Član 4 mijenja se i glasi:

„U članu 88 stav 3 briše se“.

AMANDMAN V

Član 5 mijenja se i glasi:

„Član 98 mijenja se i glasi:

„Osnovna zarada zaposlenog uvećava se, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, po osnovu:

- 1) godina radnog staža (minuli rad);
- 2) rada noću;
- 3) rada na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 4) prekovremenog rada;
- 5) rada nedjeljom;
- 6) dvokratnog rada; i
- 7) pripravnosti.

Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu mogu se utvrditi uvećanja zarade i po drugim osnovama“.

AMANDMAN VI

Poslije člana 5 dodaje se novi član 6 koji glasi:

„Član 6

„U članu 101 stav 2 riječi: „od 250,00 eura“ zamjenjuju se riječima: „od 450,00 eura“.

AMANDMAN VII

Poslije člana 6 dodaje se novi član 7 koji glasi:

„Član 7

U članu 105 poslije stava 3 dodaje se novi stav koji glasi:

„Poslodavac je dužan da u slučaju ukidanja ili umanjenja stope poreza na dohodak fizičkih lica, odnosno doprinosa za obavezno socijalno osiguranja na teret zaposlenog, iznos sredstava koji bi u skladu sa zakonom bio obračunat, obustavljen i isplaćen po osnovu tog poreza, odnosno doprinosa u dijelu koji se ukida, odnosno umanjuje isplati zaposlenom kao dio zarade.“

AMANDMAN VIII

Poslije člana 7 dodaje se novi član 8 koji glasi:

„Član 8

U članu 164 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

1) kad zaposleni navrši 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke zaposlenom;“.

AMANDMAN IX

Poslije člana 8 dodaje se novi član 9 koji glasi

„Član 9

U članu 208 stav 1 poslije tačke 15 dodaje se nova tačka koja glasi:

„15) u slučaju umanjenja ili ukidanja stope poreza na dohodak fizičkih lica, odnosno doprinosa za obavezno socijalno osiguranja na teret zaposlenog, iznos sredstava koji bi u skladu sa zakonom bio obračunat, obustavljen i isplaćen po osnovu tog poreza, odnosno doprinosa u dijelu koji se ukida, odnosno umanjuje isplati zaposlenom kao dio zarade (član 105 stav 4).“

AMANDMAN X

Poslije člana 9 dodaje se novi član 10 koji glasi:

„Opšti kolektivni ugovor u skladu sa ovim zakonom zaključiće se najkasnije do 31.12.2021. godine.“

AMANDMAN XI

Poslije člana 10 dodaje se novi član 11 koji glasi:

„Član 11

Članovi 218b i 218c brišu se.“

AMANDMAN XII

Poslije člana 11 dodaje se novi član 12 koji glasi:

„Član 12

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od 1. januara 2022. godine.

U obrazloženju navedenih Amandmana, podnosioci ističu da instituti pripravnosti i dvokratnog rada treba da budu predmet Opšteg kolektivnog ugovora, međutim kako isti još uvijek nije zaključen predlažu da navedeni Amandmani budu predmet Zakona o radu.

Nadalje, predlažu uvećanje za rad nedjeljom u visini od 100%, uz izuzetke za zaposlene koji rade u turnusima. Takođe, predloženim Amandmanima vrše tehnička usklađivanja sa Amandmanima koje su predložili.

Istovremeno predlažu vraćanje norme za prestanak radnog odnosa po sili zakona na 67 godina života i 15 godina staža osiguranja, ukoliko iz bilo kojeg razloga zaposleni ne želi da ostvari pravo na starosnu penziju sa navršениh 66 godina života i 15 godina staža osiguranja muškarci, odnosno 64 godine života i najmanje 15 godina staža osiguranja žene, koje pravo im daje Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju. Takođe, navode da je potrebno izmijeniti Zakon u dijelu koji se odnosi na produženje Opšteg kolektivnog ugovora, iz razloga što još uvijek nije došlo do potpisivanja novog kolektivnog ugovora, kako bi se omogućio minimum zaštite prava i dostojanstvenih uslova rada zaposlenih koje im garantuje ovaj kolektivni ugovor.

Vlada ne prihvata amandmane I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI i XII.

Obrazloženje

U vezi navedenog, ističemo sljedeće:

Rješenja predložena Amandmanima I, II, III i V odnose se na uvećanje zarade za vrijeme pripravnosti, dvokratnog rada i rada nedjeljom, što su instituti koji treba da budu uređeni Opštim kolektivnim ugovorom, iz čega se

jasno može zaključiti da se do tih rešenja može doći samo u okviru socijalnog dijaloga između socijalnih partnera.

Rješenja predložena Amandmanima IV, VI, VII i IX već su sadržana u Predlogu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.

Rješenja predložena Amandmanima VIII i IX usko su povezana sa pitanjima iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja, čemu se mora pristupiti ozbiljno i nakon urađene sveobuhvatne analize kroz dodatne međuresorske konsultacije.

Rješenja predložena Amandmanima X i XII već su sadržana u Amandmanima podnijetim od strane poslanika koalicije Mir je naša nacija, koje je Vlada Crne Gore prihvatila.

Polazeći od navedenih razloga, Vlada Crne Gore predlaže Skupštini Crne Gore da ne prihvati amandmane poslanika Marte Šćepanović, Suzane Pribilović, Ivana Mitrovića i Jovanke Laličić na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.

PREDSJEDNIK
Prof. dr Zdravko Krivokapić



1
PODGORICA