



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	24. 5. 2018	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-2/18-1	
VEZA:		
EPA:	449 XXVI	
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj: 07-1564
Podgorica, 18. aprila 2018. godine

PREDSJEDNIKU SKUPŠTINE CRNE GORE

PODGORICA

Vlada Crne Gore, na sjednici od 5. aprila 2018. godine, utvrdila je **PREDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU**, koji Vam u prilogu dostavljamo radi stavljanja u proceduru Skupštine Crne Gore.

Za predstavnike Vlade koji će učestvovati u radu Skupštine i njenih radnih tijela, prilikom razmatranja Predloga ovog zakona, određeni su **KEMAL PURIŠIĆ**, ministar rada i socijalnog staranja i **mr ZORAN RATKOVIĆ**, generalni direktor Direktorata za rad u Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

PREDSJEDNIK
Duško Marković, s. r.

PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU*

Član 1

U Zakonu o zaštiti i zdravlju na radu* ("Službeni list CG", broj 34/14) u članu 4 stav 1 riječi: „(u daljem tekstu: mjere zaštite)” brišu se.
St. 2, 3 i 4 brišu se.

Član 2

U nazivu člana 6 i u stavu 1 poslije riječi „zaštite” dodaju se riječi: „i zdravlja na radu”.

Član 3

U članu 8 stav 1 alineja 5 poslije riječi „kancerogene” dodaju se riječi: “ili mutagene”.
Alineja 6 mijenja se i glasi:
„ - mjere zaštite i zdravlja na radu su dio prevencije i preduzimaju se u cilju poboljšanja zaštite i/ili higijene i/ili zdravlja zaposlenog;”.
Poslije alineje 8 dodaje se 5 novih alineja koje glase:

- „- zaposleni je lice koje radi kod poslodavca po osnovu ugovora o radu, uključujući lice koje se osposobljava za rad i pripravnik, kao i svako lice koje po bilo kom pravnom osnovu obavlja rad kod poslodavca;
- prevencija su svi koraci i/ili mjere zaštite i zdravlja na radu koje se preduzimaju ili planiraju na svim nivoima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih;
- privremena ili pokretna gradilišta (u daljem tekstu: gradilišta), u smislu ovog zakona su sva gradilišta na kojima se izvode građevinski radovi, osim radova koji se odnose na bušenje i vađenje minerala u ekstraktivnoj industriji;
- investitor je pravno lice, preduzetnik ili fizičko lice za čije potrebe se izvode građevinski i/ili građevinsko-zanatski radovi;
- izvođač radova je pravno lice ili preduzetnik koje izvodi građevinske i/ili građevinsko-zanatske radove.”

Član 4

U članu 9 stav 1 riječi: “propisima o uređenju prostora i izgradnji objekata” zamjenjuju se riječima: „propisima o izgradnji objekata”, a poslije riječi: „mjere zaštite” dodaju se riječi: „i zdravlja na radu”.

Član 5

Poslije člana 9 dodaje se pet novih članova koji glase:

„Određivanje koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu

Član 9a

Investitor je dužan da odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača radova.
Investitor je dužan da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova.
Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta (u daljem tekstu: koordinator u fazi izrade projekta) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.
Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova (u daljem tekstu: koordinator u fazi izvođenja radova) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.

Određivanje koordinatora u fazi izrade projekta

Član 9b

Investitor je dužan da za koordinatora u fazi izrade projekta, odredi lice koje u skladu sa propisima o izgradnji objekata ispunjava uslove za izradu tehničke dokumentacije i ima položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za koordinatora u fazi izrade projekta investitor može da odredi lice koje ima:

- visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera;
- najmanje tri godine radnog iskustva u struci;
- položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i
- položen stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta.

Lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u građevinskoj djelatnosti provela najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta, ako:

- imaju visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- imaju naučni stepen magistra ili doktora nauka tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu.

Određivanje koordinatora u fazi izvođenja radova

Član 9c

Investitor je dužan da za koordinatora u fazi izvođenja radova, odredi lice koje u skladu sa propisima o izgradnji objekata ispunjava uslove za građenje objekta i ima položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izvođenja radova.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za koordinatora u fazi izvođenja radova investitor može da odredi lice koje ima:

- visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera;
- najmanje tri godine radnog iskustva u struci;
- položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu; i
- položen stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izvođenja radova.

Lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u građevinskoj djelatnosti provela najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izvođenja radova, ako:

- imaju visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- imaju naučni stepen magistra ili doktora nauka tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu.

Investitor za koordinatora u fazi izvođenja radova ne smije da odredi lice koje je zaposleno kod izvođača radova na tom gradilištu.

Polaganje stručnog ispita za koordinate za zaštitu i zdravlje na radu

Član 9d

Uslove, program i način polaganja stručnog ispita za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i visinu troškova za polaganje tih ispita, propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.

Odgovornost investitora

Član 9e

Određivanje koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, za obavljanje poslova iz čl. 49b i 49d ovog zakona, investitora ne oslobađa odgovornosti koju ima u vezi sa obavljanjem tih poslova.

Investitor svoje obaveze i odgovornosti propisane ovim zakonom ne može da prenese na poslodavca."

Član 6

U članu 10 stav 1 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da izvrši ispitivanje uslova radne sredine, odnosno da projektovanjem, izgradnjom novih i rekonstrukcijom postojećih objekata, korišćenjem i održavanjem tehnoloških procesa rada sa pripadajućim objektima i sredstvima za rad, obezbijedi da se rad zaposlenih obavlja na bezbjedan i zdrav način, a hemijske, fizičke (osim jonizujućih i nejonizujućih zračenja) i biološke materije, eksplozivna atmosfera, azbest, mikroklima i osvjetljenje na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama usklade sa propisanim mjerama zaštite i zdravlja na radu i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim prostorijama.“

U stavu 3 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a zarez i riječi: „odnosno elaborat o uređenju gradilišta u skladu sa posebnim zakonom“ brišu se.

Poslije stava 4 dodaju se tri nova stava, koja glase:

„Investitor je dužan da kopiju prijave iz stava 4 ovog člana posjeduje na gradilištu, a u slučaju bilo kakve promjene da ažurira prijavu.

Investitor je dužan da ažuriranu prijavu iz stava 5 ovog člana dostavi Inspekciji rada najkasnije u roku od pet dana od dana ažuriranja, a kopiju ažurirane prijave posjeduje na gradilištu.

Oblik i sadržaj prijave iz stava 4 ovog člana propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Član 7

Poslije člana 10 dodaje se novi član koji glasi:

„Plan mjera zaštite i zdravlja na radu

Član 10a

Poslodavac je dužan da obezbijedi da se izvrše izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zdravlja na radu ukoliko nastupe okolnosti (razlozi) koji utiču na sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu, i to najkasnije pet dana prije početka obavljanja radova.

Pod okolnostima (razlozima) iz stava 1 ovog člana podrazumijevaju se, naročito:

- promjena Glavnog projekta,
- promjena tehnologije građenja (izvođenja radova),
- ako planom mjera zaštite i zdravlja na radu nijesu obuhvaćeni radovi koji planiraju da se izvode tokom građenja objekta,
- zahtjev koordinatora u fazi izvođenja radova,
- na zahtjev Inspektora.

Svi poslodavci na gradilištu su dužni da se upoznaju sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno njegovim izmjenama i dopunama.

Sadržaj plana mjera zaštite i zdravlja na radu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Član 8

U članu 11 stav 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ briše se tačka i dodaju riječi: „i zdravlja na radu.“

Član 9

U članu 12 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 10

U nazivu člana 13 i uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 2 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.

U tački 5 poslije riječi: „mjera zaštite“, briše se tačka zarez i dodaju riječi: „i zdravlja na radu;“.

Član 11

U nazivu člana 14 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U stavu 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „zaposlenih“ dodaju se riječi: „za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih)“.

U stavu 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 12

Poslije člana 14 dodaje se novi član koji glasi:

„Saradnja poslodavca sa koordinatorima i drugim poslodavcima

Član 14a

Poslodavac je dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupa po pisanim uputstvima koja dobija od koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i da saraduje sa drugim poslodavcima u primjeni mjera zaštite i zdravlja na radu.“

Član 13

Naziv člana 15 mijenja se i glasi:

„Sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu i opštih načela prevencije“.

U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sljedeća“ dodaje se riječ „opšta“.

Alineja 8 mijenja se i glasi:

„ - davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite i zdravlja na radu u odnosu na individualne mjere zaštite;“.

Član 14

U članu 16 stav 1 poslije riječi „uređuje“ dodaje se riječ „opštim“.

U stavu 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „zaposlenih za bezbjedan rad“ brišu se.

Član 15

U članu 17 stav 1 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta

procjeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje.“

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

"Akt o procjeni rizika je akt koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i kojim se utvrđuju mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu."

U stavu 2 poslije riječi „rizikom," dodaju se riječi: "odnosno posebnim uslovima rada,".

U stavu 4 alineja 2 poslije riječi: „mjere zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

Alineja 6 mijenja se i glasi:

„- kad rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno."

Stav 5 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da zaposlene upozna sa aktom o procjeni rizika i učini ga dostupnim zaposlenima."

Dosadašnji st. 2, 3, 4 i 5 postaju st. 3, 4, 5 i 6.

Član 16

U članu 18 st. 1 i 3 poslije riječi: „mjere zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

U stavu 2 poslije riječi „bezbjedan" dodaju se riječi: „i zdrav".

Član 17

Naziv člana 20 mijenja se i glasi:

"Osposobljavanje zaposlenih i provjera osposobljenosti".

U st. 1 i 2 riječi: „za bezbjedan rad" brišu se.

U stavu 4 poslije riječi: „programu osposobljavanja" dodaje se riječ „zaposlenih".

U stavu 5 riječi: „za bezbjedan rad" brišu se, a poslije riječi: „mjerama zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

U stavu 6 riječi: „za bezbjedan rad" zamjenjuju se riječima: „zaštite i zdravlja na radu".

U st. 7, 8 i 9 riječi: „za bezbjedan rad" brišu se.

Član 18

U članu 22 stav 1 poslije riječi: „zaposlenih kod" dodaju se riječi: „tog l".

U stavu 2 poslije riječi: „mjera zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

Član 19

U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu," dodaje se riječ "prevenciji", a poslije riječi: „mjerama zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika," dodaje se riječ „prevenciji" a poslije riječi: „mjerama zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

U alineji 2 poslije riječi: „mjerama zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

Član 20

U nazivu člana 24 poslije riječi „saradnja" dodaju se riječi: „i konsultovanje".

U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sarađuju" dodaju se riječi: „i konsultuju se".

U stavu 1 al. 3 i 4 poslije riječi: „mjerama zaštite" dodaju se riječi: „i zdravlja na radu".

U alineji 9 poslije riječi „osposobljavanja" dodaje se riječ „zaposlenih", a riječi: „iz zaštite i zdravlja na radu" brišu se.

Član 21

Član 26 mijenja se i glasi:

„Zaposleni, odnosno predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova u smislu člana 24 ovog zakona.

Zaposleni kod poslodavca imaju pravo da izaberu jednog ili više predstavnika zaposlenih.

Postupak izbora, način rada i broj predstavnika zaposlenih kod poslodavca, kao i njihov odnos sa sindikatom uređuje se kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogući odgovarajuće odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova rada mjesečno, uz

nadoknadu zarade i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu."

Član 22

U članu 27 stav 1 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U st. 2 i 4 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 23

U članu 29 stav 1 poslije riječi: „ mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu.“.

Član 24

U članu 32 stav 1 poslije riječi: „ mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 25

U članu 33 stav 1 al. 2 i 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“

Član 26

U članu 35 stav 1 alineja 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“.

U alineji 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad.“.

U stavu 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 27

U članu 37 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 28

Član 38 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da organizuje stručne poslove u zavisnosti od organizacije, prirode i obima procesa rada, broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada, broja radnih smjena, procijenjenih rizika i broja lokacijski odvojenih jedinica, na način da odredi iz reda svojih zaposlenih stručno lice ili organizuje stručnu sužbu za poslove zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručna služba).

Stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu je lice koje ima visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog i drugog odgovarajućeg smjera, godinu dana radnog iskustva u struci i položen stručni ispit za poslove zaštite i zdravlja na radu u odgovarajućoj djelatnosti, koje poslodavac odredi u pisanoj formi.

Poslodavac je dužan da angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlaštenje za obavljanje stručnih poslova, ako obavljanje tih poslova zbog nedovoljnog broja stručnih lica iz reda svojih zaposlenih, ne može da organizuje na način propisan stavom 1 ovog člana.

Stručna služba odnosno, stručno lice ne može da obavlja stručne poslove za druge poslodavce.

Poslodavac je odgovaran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja stručnih poslova.“

Član 29

U članu 39 stav 2 riječ „obezbjedi“ zamjenjuje se riječju „omogućiti“, a poslije riječi „znanja“ briše se tačka i dodaju riječi: „kroz razne oblike usavršavanja.“.

U uvodnoj rečenici stava 6 poslije riječi „ako“ dodaju se riječi: „ispunjava jedan od sljedećih uslova, i to:“.

Poslije alineje 4 dodaje se nova alineja koja glasi:

„- imaju najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima izrade propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.“

U stavu 7 poslije riječi „lice“ dodaju se zarez i riječi: „kao i visinu naknade za polaganje stručnog ispita“.

Član 30

U članu 40 stav 1 tačka 4 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.

U tački 7 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 8 poslije riječi „bezbjedan“ dodaju se riječi: „i zdrav“.

U tački 9 riječi: „kao i“ brišu se.

U tački 10 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se.

U tački 12 poslije riječi „sarađuje“ dodaje se zarez i riječi: „konsultuje se“.

Član 31

U članu 43 stav 1 tačka 3 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.

U tački 4 poslije riječi: „mjera zaštite“ briše se zarez i dodaju riječi: „i zdravlja na radu,“.

U tački 5 poslije riječi „osposobljavanje“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „za bezbjedan rad zaposlenih“ brišu se.

Član 32

U članu 45 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 33

U članu 46 st. 1 i 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 34

U članu 47 stav 2 briše se.

Član 35

Član 48 briše se.

Član 36

U članu 49 stav 1 tačka 13 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se zarez i riječi: „konsultuje se“.

Član 37

Poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje i četiri člana, koja glase:

„ Va. FAZE IZRADE PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA

Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta

Član 49a

Odgovorni projektant, koji u skladu sa propisima o izgradnji objekata rukovodi izradom tehničke dokumentacije u cjelini je dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, uzima u obzir mjere zaštite i zdravlja na radu i opšta načela prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona, posebno kad:

- odlučuje o arhitektonskim, tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima, u cilju planiranja različitih aktivnosti ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim; i

- procjenjuje vrijeme potrebno za završetak tih radova ili faza radova.

Odgovorni projektant je dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, vodi računa o sadržini plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije, kao i njegovim izmjenama.

Poslovi koordinatora u fazi izrade projekta

Član 49b

Koordinator u fazi izrade projekta obavlja poslove:

- koordinacije primjene mjera zaštite i zdravlja na radu u postupcima i opštim načelima prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona;

- izrade ili obezbjeđenja izrade plana mjera zaštite i zdravlja na radu kojim je određeno uređenje gradilišta i mjere zaštite i zdravlja na radu na tom gradilištu uz uzimanje u obzir industrijskih aktivnosti u blizini i na gradilištu;

- pripreme dokumenta koja, u skladu sa karakteristikama projekta, sadrže relevantne informacije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu koje je potrebno da se uzmu u obzir u toku izvođenja svih daljih radova (upotreba, održavanje, rušenje objekata i sl.).

Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova

Član 49c

Za vrijeme izvođenja radova na gradilištu, primjenjuju se mjere zaštite i zdravlja na radu, a naročito mjere koje se odnose na:

- održavanje urednosti i zadovoljavajućeg nivoa čistoće gradilišta;
- izbor lokacija radnih mjesta i obezbjeđivanje dostupnosti tim radnim mjestima određivanjem saobraćajnih površina, prolaza, prelaza i sl., za zaposlene i sredstva za rad;
- utvrđivanje uslova pod kojima se radi sa različitim materijalima;
- održavanje u ispravnom stanju sredstava za rad i sprovođenje prethodnih i periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad, u cilju obezbjeđivanja mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu;
- planiranje i utvrđivanje površina i lokacija za skladištenje različitih materijala, a naročito opasnih materija;
- usklađivanje vremena potrebnog za izvođenje pojedinih vrsta i faza radova saglasno dinamici izvođenja radova na gradilištu;
- saradnju između svih poslodavaca na gradilištu; i
- industrijske aktivnosti unutar ili u blizini gradilišta.

Poslovi koordinatora u fazi izvođenja radova

Član 49d

Koordinator u fazi izvođenja radova obavlja poslove:

- koordinacije primjene opštih načela prevencije u slučajevima kad se odlučuje o tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima u cilju planiranja različitih elemenata ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i kad se procjenjuju rokovi potrebni za završetak tih radova ili faza radova;

- koordinacije realizovanja planiranih aktivnosti sa ciljem da se obezbijedi da poslodavci dosljedno primjenjuju mjere zaštite i zdravlja na radu i mjere iz plana mjera zaštite i zdravlja na radu, gdje je to neophodno;
- vršenja i obezbjeđenja vršenja izmjena ili dopuna plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije i obezbjeđivanje podataka potrebnih da se izvrše te izmjene i dopune, uzimanjem u obzir nastalih promjena na gradilištu;
- organizovanja saradnje i međusobnog obavješćavanja svih poslodavaca koji istovremeno ili jedan za drugim izvode radove na gradilištu, vršenje koordinacije njihovih aktivnosti u pogledu sprovođenja mjera zaštite i zdravlja na radu radi sprječavanja nastanka povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom;
- obezbjeđivanja da svi poslodavci i druga lica na gradilištu budu upoznati sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno sa njegovim izmjenama ili dopunama;
- koordiniranja radova u cilju pravilnog izvođenja planiranih aktivnosti;
- preduzimanja mjera zaštite i zdravlja na radu radi obezbjeđivanja da pristup gradilištu imaju samo lica koja imaju dozvolu da mogu da uđu na gradilište.“

Član 38

U članu 50 stav 1 tačka 4 mijenja se i glasi:

„4) osposobljenosti zaposlenih;“.

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Oblik i sadržaj evidencije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Član 39

Naziv člana 53 mijenja se i glasi:

„Inspekcijski nadzor“.

U stavu 1 riječ „Nadzor“ zamjenjuje se riječima: „Inspekcijski nadzor“.

Član 40

U članu 54 stav 1 riječi: „Inspekcija rada“ zamjenjuju se riječima: „organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Stav 3 briše se.

Član 41

U članu 56 stav 1 tačka 2 mijenja se i glasi:

„2) ne izvrši ispitivanje uslova radne sredine odnosno, da projektovanjem, izgradnjom novih i rekonstrukcijom postojećih, korišćenjem i održavanjem tehnoloških procesa rada sa pripadajućim objektima i sredstvima za rad nije obezbijedio da se rad zaposlenih obavlja na bezbjedan i zdrav način, a hemijske, fizičke (osim jonizujućih i nejonizujućih zračenja) i biološke materije, eksplozivna atmosfera, azbest, mikroklima i osvjetljenje na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama nije uskladio sa propisanim mjerama zaštite i zdravlja na radu i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim prostorijama (član 10 stav 1);“

U tački 3 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 4 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Poslije tačke 4 dodaje se nova tačka koja glasi:

„4a) ne obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu u svim procesima rada, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih, u postupcima iz člana 13 stav 1 tač. 1 do 6.“

U tački 5 poslije riječi „uredi“ dodaje se riječ „opštim“.

U tački 8 poslije riječi „bezbjedan“ dodaju se riječi: „i zdrav“.

U tački 11 poslije riječi „sposobnostima“ dodaju se riječi: „u skladu sa aktom o sistematizaciji“.

U tački 14 poslije riječi : „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 16 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i ne konsultuje se“.
U tački 21 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.
U tački 26 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 42

Poslije člana 56 dodaju se tri nova člana koja glase:

„Novčana kazna za prekršaj Investitora

Član 56a

Novčanom kaznom od 500 eura do 15.000 eura kazniće se za prekršaj investitor sa svojstvom pravnog lica, ako:

- 1) ne odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlja na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača (član 9a stav 1);
- 2) ne obezbijedi da se na gradilištu, prije početka radova, izradi plan mjera zaštite i zaštite na radu (član 10 stav 3);
- 3) ne obezbijedi da se izvrše izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zaštite na radu, ukoliko nastupe okolnosti (razlozi) koje utiču na sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu, i to najkasnije pet dana prije početka obavljanja radova i izvrši korekciju mjera zaštite i zdravlja na radu u skladu sa promjenama (član 10a st. 1 i 2);
- 4) ne posjeduje kopiju prijave o početku radova na gradilištu (član 10 stav 5);
- 5) ne ažurira prijavu o početku radova u slučaju bilo kakve promjene i ne dostavi Inspekciji rada ažuriranu prijavu o početku radova najkasnije u roku od pet dana od dana ažuriranja, a kopiju ažurirane prijave ne posjeduje na gradilištu (član 10 stav 6);
- 6) u svim fazama pripreme i izrade projekta ne uzima u obzir mjere zaštite i zdravlja na radu i opšta načela prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona, posebno kada odlučuje o arhitektonskim, tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima, u cilju planiranja različitih aktivnosti ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i procjenjuje vrijeme potrebno za završetak tih radova ili faza radova (član 49a stav 1);
- 7) u svim fazama pripreme i izrade projekta ne vodi računa o sadržini plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije, kao i njegovim izmjenama (član 49a stav 2).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i investitor sa svojstvom preduzetnika novčanom kaznom od 300 eura do 12.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se investitor sa svojstvom fizičkog lica novčanom kaznom od 300 eura do 4.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 30 eura do 4.000 eura.

Novčana kazna za prekršaj koordinatora u fazi izrade projekta

Član 56b

Novčanom kaznom od 200 eura do 2.000 eura kazniće se za prekršaj koordinator za izradu projekta ako:

- 1) ne vrši koordinaciju primjene mjera zaštite i zdravlja na radu u postupcima i opštim načelima prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona (član 49b stav 1 alineja 1);
- 2) ne izradi ili ne obezbijedi izradu plana mjera zaštite i zdravlja na radu kojim je određeno uređenje gradilišta i mjere zaštite i zdravlja na radu na tom gradilištu uz uzimanje u obzir industrijskih aktivnosti u blizini i na gradilištu (član 49b stav 1 alineja 2);

- 3) ne pripremi dokumenta koja, u skladu sa karakteristikama projekta, sadrže relevantne informacije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu koje je potrebno da se uzmu u obzir u toku izvođenja svih daljih radova (upotreba, održavanje, rušenje objekata i sl.) (član 49b stav 1 alineja 3).

Novčana kazna za prekršaj koordinatora u fazi izvođenja radova

Član 56c

Novčanom kaznom od 200 eura do 2.000 eura kazniće se za prekršaj koordinator za izvođenje radova, ako:

- 1) ne koordinira primjenu opštih načela prevencije u slučajevima kada se odlučuje o tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima u cilju planiranja različitih elemenata ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i kada se procjenjuju rokovi potrebni za završetak tih radova ili faza radova (član 49d stav 1 alineja 1);
- 2) ne vrši i ne obezbjeđuje vršenje izmjena ili dopuna plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije i obezbjeđivanje podataka potrebnih da se izvrše te izmjene i dopune, uzimanjem u obzir nastalih promjena na gradilištu (član 49d stav 1 alineja 3);
- 3) ne organizuje saradnju i međusobno obavještanje svih poslodavaca koji istovremeno ili jedan za drugim izvode radove na gradilištu, ne vrši koordinaciju njihovih aktivnosti u pogledu sprovođenja mjera zaštite i zdravlja na radu radi sprječavanja nastanka povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom (član 49d stav 1 alineja 4);
- 4) ne obezbjeđi da svi poslodavci i druga lica na gradilištu budu upoznati sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno sa njegovim izmjenama ili dopunama (član 49d stav 1 alineja 5);
- 5) ne koordinira radove u cilju pravilnog izvođenja planiranih aktivnosti (član 49d stav 1 alineja 6);
- 6) ne preduzima mjere zaštite i zdravlja na radu radi obezbjeđivanja da pristup gradilištu imaju samo lica koja imaju dozvolu da mogu da uđu na gradilište (član 49d stav 1 alineja 7)."

Član 43

U članu 57 u uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „eura“ dodaju se riječi: „do 2.000 eura“.

U tački 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 44

U članu 58 stav 1 tačka 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i ne konsultuje se“.

U tački 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i ne konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad“.

Član 45

Poslije člana 60 dodaju se dva nova člana koja glase:

„Donošenje podzakonskih akata

Član 60a

Podzakonski akti iz člana 9d ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Usklađivanje rada

Član 60b

Poslodavci su dužni da rad i poslovanje usklade sa odredbama ovog zakona u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu ovog zakona."

Stupanje na snagu

Član 46

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

* U ovaj zakon prenesene su Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989. str.1.), koja je izmijenjena Uredbom (EC) br. 1137/2008 Evropskog parlamenta i Savjeta od 22. oktobra 2008. godine o prilagođavanju nekih akata za koje se koristi postupak određen u članu 251. Ugovora, Odluka Savjeta 1999/468/ES u vezi sa regulatornim postupkom sa pregledom - Prilagođavanje regulatornom postupku sa pregledom - prvi dio (OJ L br. 311. od 21.11.2008. str.1.) i Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.

O b r a z l o ž e n j e

I. Ustavni osnov za donošenje zakona

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbi člana 16, stav 1, tačka 5 Ustava Crne Gore, kojim je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru, a u vezi sa članom 64 Ustava Crne Gore, kojim je propisano da zaposleni imaju pravo na zaštitu na radu.

II. Razlozi za donošenje zakona

Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl.list CG", broj 34/14) uređena su prava i obaveze poslodavca i zaposlenih u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu, kao i mjere zaštite i zdravlja na radu i načela prevencije.

Pravo na zaštitu i zdravlje na radu, kao temeljno socijalno pravo zaposlenih, obezbjeđuje se i sprovodi u svim djelatnostima bez obzira na strukovnu, organizacionu i svojinsku formu subjekata, koji su nosioci ovih obaveza, kao i na sve zaposlene odnosno lica koja po bilo kom pravnom osnovu obavljaju rad za poslodavca ili koja kod poslodavca obavljaju rad radi osposobljavanja.

Ukupan proces tranzicije u Crnoj Gori, ima strategiju harmonizacije regulative iz oblasti zaštite i zdravlja na radu sa pravnom tekovinom Evropske Unije, konkretno sa Direktivom Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989) i Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, te su se na taj način stekli uslovi za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*, kojim se pored ostalog, stvara zakonski osnov za donošenje brojnih podzakonskih akata iz ove oblasti, kojima se uređuju stručna pitanja, mjere zaštite i zdravlja na radu i načela prevencije.

Osnovni razlozi za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* su:

Zahtjevi i potrebe za usaglašavanjem nacionalnog zakonodavstva sa pravnom tekovinom Evropske unije i konvencijama i preporukama Međunarodne organizacije rada i ostalim izvorima međunarodnog prava, kao jedan od uslova za pridruživanje, odnosno pristupanje Evropskoj uniji; ispunjavanje uslova u pogledu kvaliteta i konkurentnosti za tržišno poslovanje i istupanje na međunarodno tržište rada i očekivanje (vizija) da će se obezbijediti efikasnija zaštita i zdravlje na radu zaposlenih.

Nova koncepcija koja se uvodi Prijedlogom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* odnosi se na definisanje značenja i izraza koji su upotrijebljeni u prijedlogu zakona (zaposleni, prevencija, stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu, privremena ili pokretna gradilišta, investitor, koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta, koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova, izvođač radova i akt o procjeni rizika), proširivanje obaveza i odgovornosti relevantnih subjekata u radnoj sredini odnosno radnoj okolini u cilju podizanja nivoa zaštite i zdravlja na radu kao što su:

- određivanje koordinatora za izradu projekta;
- određivanje koordinatora za izvođenje radova;
- polaganje stručnog ispita za koordinate;
- izrada Plana mjera zaštite i zdravlja na radu;

- odgovornost investitora;
- položaj zaposlenih odnosno predstavnika zaposlenih;
- preciziranje obaveza poslodavca u vezi sa poslovima zaštite i zdravlja na radu;
- obaveze stručnog lica odnosno stručne službe;
- mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta;
- poslovi koordinatora za izradu projekta;
- mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova;
- poslovi koordinatora za izvođenje radova;
- novčane kazne za prekršaj investitora, za prekršaj koordinatora za izradu projekta i za prekršaj koordinatora za izvođenje radova.

Takođe, ovim Prijedlogom Zakona vrši se i usaglašavanje sa Zakonom o upravnom postupku.

Navedenim tekstom Prijedloga ovog zakona izvršena je dopuna osnovnog teksta zakona u obimu od 23 %, odnosno tekst zakona je dopunjen sa 15 (petnaest) novih članova.

Kada su u pitanju izmjene osnovnog zakona, iste se uglavnom odnose na izmjene tehničke prirode, prije svega na termin „mjere zaštite i zdravlja na radu“, iste su unijete kroz cijeli tekst prijedloga zakona bez skraćjenja, što je bio izričiti zahtjev Evropske Komisije.

III. Usaglašenost sa Evropskim zakonodavstvom i potvrđenim Međunarodnim konvencijama

Usklađenost prijedloga zakona sa odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropske unije i njenih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane (SSP)

a) Odredbe SSP sa kojima se usklađuje propis:

Glava VI, Usklađivanje zakonodavstva, sprovođenje zakona i pravila konkurencije, član 79, Radni uslovi i jednake mogućnosti;

Glava VIII, Politike saradnje, član 101, Saradnja u oblasti društvene politike.

Usklađenost prijedloga zakona sa pravnim tekovinama Evropske unije

Usklađenost sa primarnim izvorima prava Evropske unije:

UFEU, Dio treći, Politike i unutrašnje mjere Unije, Glava X, Socijalna politika, član 151, član 153 stav 1 tač. 1 i 2, član 156 stav 1 tač. 2, 5 i 7.

Potpuno usklađeno

Povelja o osnovnim pravima Evropske Unije, Glava II Solidarnost, član 31 stav 1, Pravični i primjereni uslovi rada.

Potpuno usklađeno

Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije :

31989L0391

Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989).

Potpuno usklađeno

31992L0057

Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.

Potpuno usklađeno

Usklađenost sa ostalim izvorima međunarodnog prava:

Evropska socijalna povelja, I Preambula, Dio I, stav 1 tač. 3 i 22, Dio II, Pravo na bezbjedne i zdrave radne uslove, čl. 3 i Pravo učešća u odlučivanju o radnim uslovima i radnoj sredini i njihovom poboljšavanju član 22.

Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima, (član 23).

Međunarodni Pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (čl.7 st.1 tač. b).

IV. Objašnjenje osnovnih pravnih instituta zakonskih rješenja

U okviru osnovnih odredaba ovog teksta prijedloga zakona članom 1 predviđeno je da se u članu 4 riječi „(u daljem tekstu: mjere zaštite)“ brišu. Navedena izmjena je izvršena na osnovu zahtjeva Evropske komisije, koja preporučuje da u cijelom tekstu zakona bude navedeno „mjere zaštite i zdravlja na radu“. Takođe, navedeni član zakona je izmjenjen, na zahtjev EK, tako da je dosadašnji stav 4 „ne primjenjuju se na lica za koja je, saglasno zakonu, poslodavac organizovao rad kod kuće, odnosno sa kojima je zaključen ugovor o radu za obavljanje poslova u domaćinstvu“, izbrisan.

U čl. (2, 4, 6, 8, 9, 10, 11, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 41, 43, 44, 46) prijedloga zakona, radi usaglašavanja sa članom 1 prijedloga i preporukom Evropske komisije izvršena je dopuna na način što se poslije riječi "zaštite" dodaju riječi "i zdravlje na radu".

Članom 3 prijedloga zakona, dopunjen je član 8 zakona, tako što su definisana značenja i izrazi koji su upotrijebljeni u ovom zakonu, i to: zaposleni, prevencija, privremena ili pokretna gradilišta, investitor i izvođač radova. Navedena dopuna je izvršena radi usaglašavanja sa Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.

Članom 5 prijedloga zakona, unaprijeđen je tekst zakona tako što je predviđeno dodavanje pet novih članova poslije člana 9 zakona (9a, 9b, 9c, 9d i 9e), odnosno predviđena je obaveza određivanja koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu; uslovi, program, način i troškovi polaganja stručnog ispita za koordinatore; izrada i sadržaj Plana mjera zaštite i zdravlja na radu i odgovornost investitora. Navedena dopuna je izvršena radi usaglašavanja sa Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, a u cilju bližeg uređenja obaveza investitora, koji je dužan da imenuje koordinatora za izradu projekta i koordinatora za izvođenje radova. Istom dopunom predviđeni su uslovi koji mora da ispunjava lice koje će biti imenovano za koordinatora, kao i uslove, program, način i troškove polaganja stručnog ispita za obavljanje poslova koordinatora za izradu projekta i koordinatora za izvođenje radova, koje propisuje organ državne uprave, nadležan za poslove rada.

Članom 6 prijedloga zakona, dopunjen je član 10 stav 1 zakona tako da se poslije riječi "bezbjedan" dodaju riječi "i zdrav", dok se riječi "štetnosti" zamjenjuju riječju "materije". Navedenim članom prijedloga kao i članom 10, 40 stav 1 tačka 4 prijedloga uvodi se komponenta "eksplozivna atmosfera, azbest", u skladu sa implementiranom Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 1999/92/ES od 16. decembra 1999. godine o minimalnim zahtjevima za poboljšanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika potencijalno izloženih riziku od eksplozivnih atmosfera i Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 2009/148/ES od 30. novembra 2009. godine o zaštiti radnika od rizika pri izlaganju azbestu na radu, dok se riječi "odnosno elaborat o uređenju gradilišta u skladu sa posebnim zakonom" brišu. Poslije stava 4 dodaju se tri nova stava kojim su definisane obaveze investitora, kao i oblik i sadržaj Prijave o početku radova, i da oblik i sadržaj Prijave propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.

Članom 7 prijedloga zakona, predviđeno je da se poslije člana 10 zakona, dodaje novi član 10a kojim je definisan "plan mjera zaštite i zdravlja na radu", kao i razlozi zbog kojih je poslodavac dužan da obezbijedi da se izvrše izmjene ili dopune navedenog plana.

Članom 11 prijedloga u članu 14 stav 1 zakona poslije riječi "zaposlenih" dodaju se riječi „za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih)".

Članom 12 prijedloga zakona predviđeno je dodavanje novog člana 14a kojim je uređeno da je poslodavac dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupa po pisanim uputstvima koja dobija od koordinatora za izradu projekta i koordinatora za izvođenje radova, kao i da sarađuje sa drugim poslodavcima u primjeni mjera zaštite i zdravlja na radu, u cilju bližeg uređenja poslova koordinatora.

Članom 15 prijedloga zakona, izvršena je izmjena člana 17 stav 1 zakona tako što se poslije riječi "donese" dodaju riječi "i posjeduje", a poslije riječi "mjestu" dodaju se riječi "procijeni rizike", tako da je poslodavac dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta procijeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje. Takođe, ovim članom je predviđeno dopunjavanje navedenog stava novom alinejom, odnosno preciziranjem obaveze poslodavca kada je u pitanju izmjena akta o procjeni rizika, u slučaju kada "rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno".

Članom 16 prijedloga zakona u članu 18 stav 2 zakona poslije riječi „bezbjedan" dodaju riječi „i zdrav".

Članom 17 prijedloga zakona predviđena je izmjena u samom nazivu člana 20 zakona, tako što se poslije riječi "osposobljavanje" dodaje riječ "zaposlenih". U istom članu zakona u st. 1, 2, 5, 7, 8 i 9 riječi "za bezbjedan rad" brišu se, dok se u stavu 6 riječi "za bezbjedan rad" zamjenjuju riječima "zaštite i zdravlja na radu".

Članom 19 prijedloga zakona predviđena je dopuna u članu 23 stav 1 alineja 1 zakona, tako što se poslije riječi "radu" dodaje riječ "prevencija", a u stavu 3 alineja 1 poslije riječi "rizika" dodaje riječ "prevencija". Uvođenje komponente "prevencija" je preporuka Evropske Komisije.

Članom 20 prijedloga zakona, preporukom Evropske komisije izvršena je dopuna u nazivu člana 24 zakona, tako da je poslodavac dužan da saraduje i konsultuje se sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom.

Članom 21 se nakon saradnje sa predstavnicima sindikata i poslodavaca, došlo do zajedničkog rješenja, i uredilo pitanje predstavnika zaposlenih.

Članom 26 prijedloga zakona, predviđene su izmjene člana 35 zakona, u skladu sa predloženim zakonskim rješenjima i preporukama Evropske Komisije.

Članom 28 prijedloga zakona, predviđena je izmjena člana 38 zakona, tako što se u stavu 1 precizira da poslodavac odredi iz reda svojih zaposlenih stručno lice ili organizuje stručnu službu za poslove zaštite i zdravlja na radu. Takođe, navedenim članom prijedloga izvršena je izmjena stava 2 zakona, tako da je poslodavac dužan da angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova, ukoliko obavljanje stručnih poslova ne može da organizuje na način iz stava 1 navedenog člana.

Članom 29 prijedloga zakona, predviđena je izmjena člana 39 zakona na način što se poslije stava 2 dodaje novi stav čime su proširena prava stručnih lica, odnosno stručne službe, u odnosu na sada važeće zakonsko rješenje. Takođe, lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu provela najmanje pet godina i nijesu dužna da polažu stručni ispit, osim navedenih uslova moraju imati i najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima donošenja propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu. Novo zakonsko rješenje predviđa da organ državne uprave nadležan za poslove rada koji propisuje uslove, program i način polaganja stručnog ispita za stručno lice, propisuje i visinu naknade za polaganje stručnog ispita.

Članom 30 prijedloga zakona, u članu 40 stav 1 tačka 7 zakona radi usaglašavanja sa članom 1 prijedloga i preporukom Evropske komisije izvršena je dopuna na način što se poslije riječi "zaštite" dodaju riječi "i zdravlje na radu". Takođe, u istom članu izvršena su i pravno tehnička poboljšanja teksta zakona.

Članom 31 prijedloga zakona, ovlašćena organizacija odnosno stručna služba kada je u pitanju ispitivanje uslova radne sredine osim hemijskih, fizičkih i bioloških materija vrši i ispitivanje eksplozivne atmosfere, azbesta, osvjetljenosti i mikrokline.

Članom 34 prijedloga zakona, izvršeno je brisanje stava 2 u članu 47 zakona kojim je bilo predviđeno da organ državne uprave nadležan za poslove rada na prijedlog reprezentativnog udruženja poslodavaca, utvrđuje cijenu za pružanje usluga ovlašćenih organizacija, iz razloga što je data puna sloboda formiranja cijena usluga ovlašćenim organizacijama.

Članom 35 prijedloga zakona, izvršeno je brisanje člana 48 zakona u cilju usaglašavanja prijedloga zakona sa Zakonom o upravnom postupku.

Članom 36 prijedloga zakona, predviđeno je da ovlašćene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih neposredno saraduju, konsultuju se i koordiniraju po pitanjima iz zaštite i zdravlja na radu sa stručnim licem, odnosno stručnom službom.

Članom 37 prijedloga zakona, poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje („Va. FAZA IZRADE PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA“), koji predstavljaju mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta i mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova. Navedenim poglavljima dodata su četiri nova člana poslije člana 49 (čl. 49a, 49b, 49c i 49d).

Članom 49a prijedloga zakona, uređene su mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta, kojim je investitor, dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, uzima u obzir mjere zaštite i zdravlja na radu i načela prevencije.

Članom 49b prijedloga zakona, bliže su definisani poslovi koordinatora u fazi izrade projekta.

Članom 49c prijedloga zakona, definisane su mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova, gdje se za vrijeme izvođenja radova na gradilištu primjenjuju mjere za zaštitu i zdravlje na radu, a naročito mjere koje su striktno vezane za gradilište.

Članom 49d prijedloga zakona, definisani su poslovi koordinatora u fazi izvođenja radova.

Članom 38 prijedloga zakona, izvršena su pravno tehnička poboljšanja teksta u članu 50 stav 1 tačka 4 zakona. Istim članom prijedloga, predviđeno je dopunjavanje člana 50 zakona kojim se preciziraju evidencije, izvještaji i saradnja, tako što se posle stava 1 dodaje novi stav, u kojem organ državne uprave nadležan za poslove rada propisuje oblik i sadržaj evidencije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Članom 39 prijedloga zakona u nazivu člana 53 zakona riječi „organ nadzora“ zamjenjuju se riječima „inspekcijski nadzor“. Takođe, istim članom prijedloga, izvršena su pravno tehnička poboljšanja teksta zakona u članu 53 stav 1 zakona.

Članom 40 prijedloga zakona, izvršena je izmjena u dijelu nadzora nad stručnim radom ovlašćenih organizacija, tako da novo zakonsko rješenje predviđa da nadzor nad istom vrši organ državne uprave nadležan za poslove rada.

Članom 41 prijedloga zakona, predviđene su izmjene člana 56 zakona koji se odnosi na novčane kazne za prekršaj pravnog, odgovornog lica i preduzetnika, a sve u cilju usaglašavanja sa predhodno navedenim rješenjima prijedloga zakona, kao i sa preporukama Evropske komisije.

Članom 42 prijedloga zakona, poslije člana 56 zakona dodata su tri nova člana (56a, 56b i 56c), u dijelu koji se odnosi na kaznene odredbe.

Članom 56a prijedloga zakona, predviđena je novčana kazna od 500 do 15.000 eura za prekršaj investitora sa svojstvom pravnog lica.

Članom 56b prijedloga zakona, predviđena je novčana kazna od 200 do 2.000 eura za prekršaj koordinatora u fazi izrade projekta.

Članom 56c prijedloga zakona, predviđena je novčana kazna od 200 do 2.000 eura za prekršaj koordinatora u fazi izvođenja radova.

Članom 44 prijedloga zakona, izvršeno je poboljšanje teksta na osnovu preporuka Evropske komisije.

Članom 45 prijedloga zakona, dodata su dva nova člana 60a i 60b. Navedenim članovima je predviđen rok donošenja podzakonskih akata, kao i usklađivanje rada, gdje su poslodavci dužni da rad i poslovanje usklade sa odredbama ovog zakona u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.

U dijelu implementiranja Direktiva, pored Direktive Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989. str.1.), koja je izmijenjena Uredbom (EC) br. 1137/2008 Evropskog parlamenta i Savjeta od 22. oktobra 2008. godine o prilagođavanju nekih akata za koje se koristi postupak određen u članu 251. Ugovora, Odluka Savjeta 1999/468/ES u vezi sa regulatornim postupkom sa pregledom - Prilagođavanje regulatornom postupku sa pregledom - prvi dio (OJ L br. 311. od 21.11.2008. str.1.), implementirana je i Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.



Crna Gora

Organ državne uprave nadležan za oblast na koju se propis odnosi/donosilac akta

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Naziv propisa	Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*	
Klasifikacija propisa po oblastima i podoblastima uređivanja	oblast	podoblast
	XII. Radni odnosi i zapošljavanje	1. Opšti propisi o radu
Klasifikacija propisa po pregovaračkim poglavljima i podpoglavljima prava Evropske unije	poglavlje	potpoglavlje
	19 Socijalna politika i zapošljavanje (05)	19.20.20.10 Sigurnost na radu (05.20.20.10)
Ključni termini – eurovok deskriptori		



VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO FINANSIJA

Црна Гора - Влада Црне Горе
МИНИСТАРСТВО РАДА
И СОЦИЈАЛНОГ СТАРАЊА
ПОДГОРИЦА

Примљено:	27.03.2018		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
170-	45/14-6		

Број: 01-271/2

Подгорица, 19.03.2018. године

МИНИСТАРСТВО РАДА И СОЦИЈАЛНОГ СТАРАЊА
-н/р министра, г-дина Кемала Пurišićа-

Поштовани господине Purišić,

Поводом *Приједлога закона о измјенама и допунама Закона о заштити и здрављу на раду*, Министарство финансија даје сљедеће

МИШЉЕНЈЕ

Увидом у достављени акт и новирани извјештај о спроведеној анализи процјене утицаја прописа, са аспекта импликација на пословни амбијент, немамо примједби.

Увидом у достављени акт и извјештај о спроведеној анализи процјене утицаја прописа, у дијелу процјене фискалног утицаја, утврђено је да за имплементацију Приједлога закона није потребно обезбједити додатна финансијска средства из Буџета Црне Горе.

Имајући у виду наведено, Министарство финансија даје сагласност на *Приједлог закона о измјенама и допунама Закона о заштити и здрављу на раду*.

С поштовањем,


MINISTAR
Barko Radunovic

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ	Ministarstvo rada i socijalnog staranja
NAZIV PROPISA	PROJEKAT ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU*

1. Definisane probleme

Koje probleme treba da riješi predloženi akt?

Koji su uzroci problema?

Koje su posljedice problema?

Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?

Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji za 2018 – 2020. godinu, predviđeno je donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* za II kvartal 2018. godine.

Programom rada Vlade za 2017. godinu predviđeno je donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* za III kvartal 2017. godine.

Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl.list CG", broj 34/14) uređena su prava i obaveze poslodavca i zaposlenih u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu, kao i mjere zaštite i zdravlja na radu i načela prevencije.

Pravo na zaštitu i zdravlje na radu, kao temeljno socijalno pravo zaposlenih, obezbjeđuje se i sprovodi u svim djelatnostima bez obzira na strukovnu, organizacionu i svojinsku formu subjekata, koji su nosioci ovih obaveza, kao i na sve zaposlene odnosno lica koja po bilo kom pravnom osnovu obavljaju rad za poslodavca ili koja kod poslodavca obavljaju rad radi osposobljavanja.

Imajući u obzir da Zakon treba sveobuhvatno da uredi sva pitanja koja se tiču zaštite i zdravlja na radu, u svim poljima djelovanja, to se planiranim izmjenama i dopunama prepoznaje i samim tim rješava oblast koja je vezana za mjere zaštite i zdravlju na radu u građevinarstvu.

Ukupan proces tranzicije u Crnoj Gori, ima strategiju harmonizacije regulative iz oblasti zaštite i zdravlja na radu sa pravnom tekovinom Evropske Unije, konkretno sa Direktivom Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989) i Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, te su se na taj način stekli uslovi za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*, kojim se pored ostalog, stvara zakonski osnov za donošenje brojnih podzakonskih akata iz ove oblasti, kojima se uređuju stručna pitanja, mjere zaštite i zdravlja na radu i načela prevencije.

Osnovni razlozi za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* su:

- zahtjevi i potrebe za usaglašavanjem nacionalnog zakonodavstva sa pravnom

tekovinom Evropske unije i konvencijama i preporukama Međunarodne organizacije rada i ostalim izvorima međunarodnog prava, kao jedan od uslova za pridruživanje, odnosno pristupanje Evropskoj uniji; ispunjavanje uslova u pogledu kvaliteta i konkurentnosti za tržišno poslovanje i istupanje na međunarodno tržište rada i očekivanje (vizija) da će se obezbijediti efikasnija zaštita i zdravlje na radu zaposlenih.

Nova koncepcija koja se uvodi Nacrtom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* odnosi se na definisanje značenja i izraza koji su upotrijebljeni u nacrtu zakona (zaposleni, prevencija, stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu, privremena ili pokretna gradilišta, investitor za realizaciju projekta, koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta, koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova i izvođač radova), proširivanje obaveza i odgovornosti relevantnih subjekata u radnoj sredini odnosno radnoj okolini u cilju podizanja nivoa zaštite i zdravlja na radu kao što su:

- određivanje koordinatora za izradu projekta;
- određivanje koordinatora za izvođenje radova;
- polaganje stručnog ispita za koordinate;
- izrada Plana mjera zaštite i zdravlja na radu;
- odgovornost investitora;
- način izbora predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu;
- preciziranje obaveza poslodavca u vezi sa poslovima zaštite i zdravlja na radu;
- obaveze stručnog lica odnosno stručne službe;
- mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta;
- poslovi koordinatora za izradu projekta;
- mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova;
- poslovi koordinatora za izvođenje radova;
- novčane kazne za prekršaj investitora, za prekršaj koordinatora za izradu projekta i za prekršaj koordinatora za izvođenje radova.

Takođe, ovim Nacrtom Zakona vrši se i usaglašavanje sa Zakonom o upravnom postupku.

Usaglašenost sa Evropskim zakonodavstvom i potvrđenim Međunarodnim konvencijama

Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije :

- 31989L0391 Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989), potpuno usklađeno;
- 31992L0057 Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, potpuno usklađeno.

Kad je u pitanju evoluiranje problema bez promjene propisa ("status quo" opcija), navodimo da iako je odredbama važećeg Zakona precizirano da se Zakon primjenjuje na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore kod pravnih lica i preduzetnika u svim djelatnostima, državnim organima, organima državne uprave, odnosno jedinicama lokalne samouprave, zaposlene koji su upućeni na rad u inostranstvo, ako su propisima zemlje prijema predviđene nepovoljnije mjere zaštite i zdravlja na radu od onih koje su predviđene ovim zakonom, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno, kao i da je zaštita i zdravlje na radu djelatnost od javnog interesa, potpuna neusaglašenost sa Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ o minimalnim

zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, koju smo u obavezi da implementiramo u crnogorsko zakonodavstvo, što je jedan od zahtjeva za pridruživanje Crne Gore Evropskoj Uniji, proizvela bi da oblast građevinarstva kada je u pitanju sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu, u Crnoj Gori nije na adekvatan način uređena.

2. Ciljevi

Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
Navedi usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj predloženih rješenja jeste da se između ostalog, stvore uslovi za unapređenje oblasti zaštite i zdravlja na radu u sektoru građevinarstva. Proširivanjem obaveza projektanta i investitora, propisuje se obaveza određivanja jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kada radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača. Investitor mora da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova.

Predlogom zakona postižu se sljedeći ciljevi:

1. Nacionalno zakonodavstvo bi bilo usaglašeno sa propisima Međunarodne organizacije rada i Evropske unije, čime bi se usporio proces pridruživanja, odnosno pristupanja Evropskoj uniji;
2. Postojala bi zakonska obaveza i odgovornost relevantnih subjekata u radnoj sredini odnosno radnoj okolini u cilju podizanja nivoa zaštite i zdravlja na radu;
3. Postojala bi mogućnost da Investitor odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača, kao i obaveza da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova,
4. Mogućnost propisivanja uslova, programa, načina i visinu troškova polaganja stručnog ispita za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.
5. Bile bi definisane mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta.
6. Bile bi predviđene novčane kazne za prekršaj investitora, novčana kazna za prekršaj koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova.

Donošenjem predloga ovog zakona stvorice se pravni osnov za donošenje podzakonskih akata koji proizilaze iz teksta zakona, a koji će biti usaglašeni sa Direktivama EU. Naročito, u dijelu priloga koji sa sastavni dio Direktive Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.

3. Opcije

Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema?
(uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
Obrazložiti preferiranu opciju?

„status quo“ opcija-

- 1) Nacionalno zakonodavstvo ne bi bilo usaglašeno sa propisima Međunarodne organizacije rada i Evropske unije, čime bi se usporio proces pridruživanja, odnosno pristupanja Evropskoj uniji;
- 2) Ne bi postojale zakonske obaveze i odgovornosti relevantnih subjekata u radnoj sredini odnosno radnoj okolini u cilju podizanja nivoa zaštite i zdravlja na radu;
- 3) Ne bi postojala mogućnost da Investitor odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača, kao i obaveza da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova,
- 4) Nemogućnost propisivanja uslova, programa, načina i visinu troškova polaganja stručnog ispita za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.
- 5) Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta ne bi bile definisane.
- 6) Ne bi bile predviđene novčane kazne za prekršaj investitora, novčana kazna za prekršaj koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova.

Ističemo, po podacima Međunarodne organizacije rada 337 miliona povreda na radu se dogodi godišnje zajedno sa profesionalnim bolestima, od čega je 2,3 miliona smrtnih slučajeva. U Evropskoj uniji svake godine više od 5.500 ljudi izgubi život zbog povreda na radu. Preduzeća u EU izgube oko 143 miliona radnih dana svake godine zbog povreda na radu. Povrede na radu i slabo zdravlje koštaju privredu EU najmanje 490 milijardi eura godišnje.

Povrede na radu, profesionalne bolesti i bolesti u vezi sa radom smanjuju bruto domaći proizvod i smanjuju dobrobit države i drugih subjekata, a procjenom rizika i preduzimanjem odgovarajućih mjera zaštite i zdravlja na radu, poslodavci mogu da poboljšaju svoju produktivnost a time i da povećaju svoju zaradu.

Zaključujemo, da poslodavac koji je svjestan važnosti zaštite i zdravlja na radu, investiraće više od propisanog minimuma i na taj način obezbijediti odgovarajući nivo dugoročne zaštite i zdravlja na radu svojih zaposlenih.

Po podacima sa kojima trenutno raspolažemo, a kao izvor navodimo Upravu za inspekcijske poslove Crne Gore, da od početka 2018 godine, u Crnoj Gori je prijavljeno 31 gradilište na kom su prisutna dva ili više izvođača radova, što dovodi do procjene da je na istim podrebnno obezbijediti 31- og koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova. Imajući u vidu da je prisustvo koordinatora praćeno uvođenjem nove direktive u zakonsku infrastrukturu koja reguliše oblast zaštite i zdravlja na radu, i da su to standardi kojima kao država težimo, vodeći se pridruživanju EU, očekivana je i naša obaveza koja se ogleda u najsuptilnijoj vazi, a to je primjena.

Donošenje podzakonskog akta kojim će se u potpunosti razraditi pitanje koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, što je i obaveza u cilju potpune usklađenosti sa Direktivom Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, planirano je za III kvartal 2018. godine. Istim će se uraditi detaljan izvještaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa.

Veoma važno je istaći da investitor koji je u obavezi da angažuje koordinate u obje faze, nije u obavezi da snosi troškove polaganja stručnog ispita za koordinate, već to može i bilo koje

fizičko lice koje ispunjava uslove propisane Prijedlogom zakona. U dijelu angažovanja koordinatora i za jednu i drugu fazu, mišljenja smo da isto ne predstavlja biznis barijeru, jer procedure nisu komplikovane i nije potrebno izdvajanje velikih finansijskih sredstva. U prilog navedenom ide i činjenica da su oba koordinatora iz reda zaposlenih kod poslodavca, kao i činjenicu da poslodavac koji je svjestan važnosti zaštite i zdravlja na radu, investiraće više od propisanog minimuma i na taj način obezbijediti odgovarajući nivo dugoročne zaštite i zdravlja na radu svojih zaposlenih.

Kako tek predstoji donošenje podzakonskog akta kojim će biti uređeno pitanje uslova, programa i načina polaganja stručnog ispita za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i visinu troškova za polaganje tih ispita, u ovom momentu nije moguće odrediti kolika će novčana sredstva biti neophodna za sprovođenje istog.

Kada je u pitanju akt o procjeni rizika, navodimo podatke koji su predstavljeni u Strategiji za zaštitu i zdravlje na radu u Crnoj Gori 2016. - 2020. sa Akcionim planom implementacije, gdje izdvajamo sljedeće:

Uzimajući u obzir zvanične podatke MONSTATa, da u Crnoj Gori posluje 25 000 poslodavaca, dolazi se do zaključka da je 4,8% poslodavaca izradilo akt o procjeni rizika, dok je od ukupno zaposlenih 215 000, (219,8 hilj.) aktom o procjeni rizika obuhvaćeno 39 000 što iznosi 18,1%.

Period	Broj poslodavaca u CG	Broj poslodavaca kod kojih je izrađen Akt o procjeni rizika
2007 - 2014	25000	1200

Period	Broj zaposlenih u CG	Broj zaposlenih koji su obuhvaćeni Aktom o procjeni rizika
2007 - 2015	215000	39000

Takođe, prema podacima koje smo dobili od strane Ovlašćenih organizacija koje od Ministarstva rada i socijalnog staranja imaju ovlašćenje da obavljaju poslove izrade akta o procjeni rizika, dostavljamo vam sljedeće podatke:

Napominjemo, da se podaci odnose na 2015, 2016 i 2017. godinu.

<i>Broj donijetih akata o procjeni rizika</i>	639
<i>Broj zaposlenih obuhvaćenih aktom o procjeni rizika</i>	16529
<i>Broj zaposlenih osposobljenih za bezbjedan rad</i>	24271

Ističemo, da je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*, u pet navrata prosljeđivan Evropskoj komisiji na mišljenje, i da je na njihovo insistiranje pored obaveze donošenja akta o procjeni rizika, što je i zakonsko rješenje u važećem zakonu, bilo neohodno propisati i obavezu posjedovanja istog.

4. Analiza uticaja

Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.

Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima)

Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.

Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.

Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Predlogom zakona direktni pozitivni uticaj će se odraziti na:

- 1) Usaglašenost nacionalnog zakonodavstva sa propisima Međunarodne organizacije rada i Evropske unije, kao jedan od uslova za pridruživanje, odnosno pristupanje Evropskoj uniji;
- 2) Predviđanjem komponente koordinatora u fazi pripreme projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, zaposleni bi imao potpunu zaštitu na radu;
- 3) Propisivanjem obaveza i odgovornosti relevantnih subjekata u radnoj sredini odnosno radnoj okolini bio bi povećan nivo zaštite i zdravlja na radu;
- 4) Propisivanje mogućnosti da poslodavac može sam da obavlja stručne poslove iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, pod istim uslovima kao i ovlašćena organizacija
- 7) Propisivanje pravne zaštite zaposlenih, njihovih predstavnika, sindikata i stručnog lica zbog obavljanja poslova zaštite i zdravlja na radu;

- *Primjena propisa neće izazvati troškove građanima.*

- *Primjena propisa će izazvati troškove u privredi, jer će poslodavci imati obavezu u radnoj sredini odnosno radnoj okolini da povećaju nivo zaštite i zdravlja na radu zaposlenih.*

- *Donošenje Predloga zakona i njegove pozitivne posljedice izazivaju troškove za poslodavce.*

- *Predlogom zakona se ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.*

- *Donošenjem ovog zakona neće se uticati na biznis barijere.*

Odjeljak 5. Procjena fiskalnog uticaja

✓ **Da li je potrebno izdvajanje finansijskih sredstava za implementaciju propisa i u kom iznosu?**

✓ **Da li je izdvajanje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda?**

- ✓ Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze?
- ✓ Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će prosteći finansijske obaveze?
- ✓ Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihodi za budžet Crne Gore?
- ✓ Obrazložiti metodologiju kojom je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- ✓ Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- ✓ Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na inicijativu za donošenje predloga propisa?
- ✓ Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? Obrazložiti.

Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?

Ne

Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.

Ne

Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.

Ne

Da li su neophodna finansijska sredstva obezbjeđena u budžetu za tekucu fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?

Ne

Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će prosteći finansijske obaveze?

Ne

Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?

Ne

Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.

/

Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.

/

6. Konsultacije zainteresovanih strana

Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako;

Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije);

Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni, Obrazložiti

U skladu sa Uredbom o postupku i načinu sprovođenja javne rasprave u pripremi zakona ("Službeni list Crne Gore", broj 12/12), Ministarstvo rada i socijalnog staranja, je dana 28.04.2017. godine, uputilo javni poziv organima, organizacijama, udruženjima i pojedincima da se uključe u postupak pripreme Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* i dostave svoje predloge, sugestije i komentare u pisanom i elektronskom obliku.

Postupak konsultacija je trajao 20 dana od dana objavljivanja javnog poziva na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e – uprave.

Nakon isteka roka za konsultacije izvršili smo uvid i konstatovali da nije bilo zainteresovanih subjekata u postupku konsultovanja zainteresovane javnosti, odnosno da u predviđenom roku na adresu Ministarstva rada i socijalnog staranja nisu dostavljene pisane inicijative, predlozi, sugestije ili komentari u postupku pripreme Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*.

U skladu sa Uredbom o postupku i načinu sprovođenja javne rasprave u pripremi zakona ("Službeni list Crne Gore", broj 12/12), Ministarstvo rada i socijalnog staranja je 25. maja 2017. godine dalo na javnu raspravu tekst Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*, sa Obrazloženjem i Programom javne rasprave, i pozvalo zainteresovanu javnost da se uključi u javnu raspravu.

Javna rasprava je trajala 40 dana od dana objavljivanja javnog poziva za učešće u raspravi na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja, portalu e-Uprave i dnevnom listu „Pobjeda“, od 5. maja do 5. jula 2017. godine.

Učesnici su bili građani, stručne i naučne institucije, državni organi, strukovna udruženja, nevladine organizacije, mediji i druge zainteresovane organizacije i zajednice.

U okviru javne rasprave, organizovana su tri (3) okrugla stola u Budvi, Bijelom Polju i Podgorici.

7. Monitoring i evaluacija

Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?

Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?

Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?

Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ne predviđaju se prepreke za implementaciju Prijedloga zakona.

Mjere koje će biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi biće obaveza poslodavaca da u radnoj sredini odnosno radnoj okolini povećaju nivo zaštite i zdravlja na radu zaposlenih.

Glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva su:

1. Usaglašenost nacionalnog zakonodavstva sa propisima Međunarodne organizacije rada i Evropske unije, kao jedan od uslova za pridruživanje, odnosno pristupanje Evropskoj uniji;
2. Uređenje oblasti građevinarstva sa gledišta zaštite i zdravlja na radu;
3. Smanjenja broja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom na privremenim i pokretnim gradilištima;
4. Proširivanjem obaveza investitora u sprovođenju mjera zaštite i zdravlja na radu, kroz obavezu određivanja koordinatora u fazi izrade projekta i izvođenja radova.
5. Propisivanjem obaveza i odgovornosti relevantnih subjekata u radnoj sredini odnosno radnoj okolini bio bi povećan nivo zaštite i zdravlja na radu;

6. Propisivanje odgovornosti poslodavca na obavezu sprovođenja mjera zaštite na radu, pored zaposlenih i za sva lica koja su po bilo kom pravnom osnovu prisutna u radnom procesu kod poslodavca.
7. Propisivanje mogućnosti da poslodavac može sam da obavlja stručne poslove iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, pod istim uslovima kao i ovlaštena organizacija.
8. Propisivanje pravne zaštite zaposlenih, njihovih predstavnika, sindikata i stručnog lica zbog obavljanja poslova zaštite i zdravlja na radu.

Podgorica,

09. mart 2018. godine

MINISTAR,

Kemal Purišić





MINISTAR
EVROPSKIH POSLOVA

MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG
STARANJA
gospodin Kemal Purišić
ministar

Broj: 05/1-23/2
Podgorica 13. II 2018.

Црна Гора - Влада Црна Гора
МИНИСТАРСТВО РАДА
И СОЦИЈАЛНОГ СТАРАЊА
ПОДГОРИЦА

Примљено: 15. 02. 2018			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	170-62/15-18		

Poštovani gospodine Purišiću,

Dopisom broj 170-62/15-11 od 13. februara 2018. tražili ste mišljenje o usklađenosti Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu s pravnom tekovinom Evropske unije, saglasno članu 40 stav 1 alineja 2 Poslovnika Vlade.

Nakon upoznavanja sa sadržinom propisa, Ministarstvo evropskih poslova je saglasno s navedenim u ocjeni usklađenosti propisa s pravnom tekovinom Evropske unije.

S poštovanjem,

MINISTAR
ALEKSANDAR ANDRIJA PEJOVIĆ

Dulevar revolucije 15, Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 416 360
E-mail: kabinet@mep.gov.me
www.mep.gov.me

**IZJAVA O USKLAĐENOSTI NACRTA/PREDLOGA PROPISA CRNE GORE S PRAVNOM
TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE**

		Identifikacioni broj Izjave	MRS/IU/PZ/18/02
1. Naziv nacrt/predloga propisa			
- na crnogorskom jeziku	Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu		
- na engleskom jeziku	Proposal for the Law on amendments to the Law on Safety and Health at Work		
2. Podaci o obrađivaču propisa			
a) Organ državne uprave koji priprema propis			
*Organ državne uprave	Ministarstvo rada i socijalnog staranja		
- Sektor/odsjek	Direktorat za rad-Direkcija za poslove zaštite na radu		
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	Generalni direktor, tel: 482 474, e-mail- zoran.ratkovic@mrs.gov.me		
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	Danijela Šuković, načelnica za zaštitu na radu, tel: 482-373, e-mail- danijela.sukovic@mrs.gov.me		
b) Pravno lice s javnim ovlaštenjem za pripremu i sprovođenje propisa			
- Naziv pravnog lica	Uprava za Inspekcijske poslove		
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	Generalni direktor, tel: 482-474, e-mail- zoran.ratkovic@mrs.gov.me /Glavni inspektor rada, 063239151, email: angelina.medjedovic@uip.gov.me		
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	Inspektor rada I za oblast zaštite na radu, Zlatko Popović, 069383726, zlatkopuznr@t-com.me		
3. Organi državne uprave koji primjenjuju/sprovode propis			
- Organ državne uprave	Ministarstvo rada i socijalnog staranja/ Uprava za inspekcijske poslove		
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropske unije i njenih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane (SSP)			
a) Odredbe SSPa s kojima se usklađuje propis			
Glava VI, Usklađivanje zakonodavstva, sprovođenje zakona i pravila o konkurenciji, član 79, Radni uslovi i jednake mogućnosti			
Glava VIII, Politike saradnje, član 101, Saradnja u oblasti društvene politike			
b) Stepenn ispunjenosti obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Ispunjava u potpunosti	
	<input type="checkbox"/>	djelimično ispunjava	
	<input type="checkbox"/>	ne ispunjava	
c) Razlozi za djelimično ispunjenje, odnosno neispunjenje obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa			
/			
5. Veza nacrt/predloga propisa s Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji (PPCG)			
- PPCG za period	2017-2018		
- Poglavlje, potpoglavlje	Poglavlje 19: Socijalna politika i zapošljavanje, 2. Planovi i potrebe, 2.2 Zakonodavni okvir, B)Zaštita i zdravlje na radu		
- Rok za donošenje propisa	III kvartal 2017		
- Napomena	Zbog međuresorskog usklađivanja i dostavljanja predloga propisa Evropskoj komisiji na komentare, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu nije donijet u predviđenom roku.		
6. Usklađenost nacrt/predloga propisa s pravnom tekovinom Evropske unije			
a) Usklađenost s primarnim izvorima prava Evropske unije			
UFEU, Dio treći, Politike i unutrašnje mjere Unije, Glava X, Socijalna politika, član 151, član 153 stav 1 tač. 1 i 2, član 156 stav 1 tač. 2, 5 i 7 / TFEU, Part Three, Union Policies and Internal Actions, Title X, Social Policy, Article 132 paragraph 1 (1) and (2), Article 156 paragraph 1 (2), (5) and (7)			
Potpuno usklađeno / Fully harmonized			

<p>Povelja o osnovnim pravima Evropske Unije, Glava II Solidarnost, član 31 stav 1, Pravični i primjereni uslovi rada / Charter of Fundamental Rights of The European Union, Title IV: Solidarity, Article 31 paragraph 1, Fair and just working conditions</p> <p>Potpuno usklađeno / Fully harmonized</p>	
<p>b) Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije</p>	
<p>31989L0391</p> <p>Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja bezbjednosti i zdravlja zaposlenih na radu / Council Directive 89/391/EEC of 12 June 1989 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work (OJ L 183, 29.6.1989)</p> <p>Potpuno usklađeno / Fully harmonized</p>	
<p>31992L0057</p> <p>Direktiva Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. o primjeni minimalnih sigurnosnih i zdravstvenih uslova na privremenim ili pokretnim gradilištima (osma pojedinačna direktiva u smislu člana 16. stava 1. Direktive 89/391/EEZ) / COUNCIL DIRECTIVE 92/57/EEC of 24 June 1992 on the implementation of minimum safety and health requirements at temporary or mobile constructions sites (eighth individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/391/EEC)</p> <p>Djelimično usklađeno / Partly harmonized</p>	
<p>c) Usklađenost s ostalim izvorima prava Evropske unije</p>	
<p>Ne postoji izvor prava EU ove vrste s kojim bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.</p>	
<p>6.1. Razlozi za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost nacrt/predloga propisa Crne Gore s pravnom tekovinom Evropske unije i rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti</p>	
<p>Potpuna usklađenost s direktivom 31992L0057 će se postići donošenjem podzakonskog akta o mjerama zaštite koje se planiraju i obezbjeđuju u svim procesima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Rok za donošenje podzakonskog akta je IV kvartal 2019.</p>	
<p>7. Ukoliko ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije s kojima je potrebno obezbijediti usklađenost konstatovati tu činjenicu</p>	
/	
<p>8. Navedi pravne akte Savjeta Evrope i ostale izvore međunarodnog prava korišćene pri izradi nacrt/predloga propisa</p>	
<p>Evropska socijalna povelja, I Preambula, Dio I, stav 1 tač. 3 i 22, Dio II, Pravo na bezbjedne i zdrave radne uslove, čl. 3 i Pravo učešća u odlučivanju o radnim uslovima i radnoj sredini i njihovom poboljšavanju član 22</p>	<p>European Social Charter, I Preamble, Part I, paragraph 1 point 3 and 22, Part II, Article 3, The right to safe and healthy working conditions and Article 22, The right to take part in the determination and improvement of the working conditions and working environment</p>
<p>Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima, član 23</p>	<p>The Universal Declaration Of Human Rights, Article 23</p>
<p>Međunarodni Pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (član 7 stav 1 tačka b)</p>	<p>International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (Article 7, paragraph 1 point b)</p>
<p>9. Navedi da li su navedeni izvori prava Evropske unije, Savjeta Evrope i ostali izvori međunarodnog prava prevedeni na crnogorski jezik (prevode dostaviti u prilogu)</p>	
<p>Navedeni izvori prava EU prevedeni su na hrvatski jezik, dok su navedeni izvori međunarodnog prava prevedeni na crnogorski jezik.</p>	
<p>10. Navedi da li je nacrt/predlog propisa iz tačke 1 Izjave o usklađenosti preveden na engleski jezik (prevod dostaviti u prilogu)</p>	
<p>Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu preveden je na engleski jezik.</p>	

Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu preveden je na engleski jezik.	
11. Učešće konsultanata u izradi nacrtu/predloga propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti	
U izradi Prijedloga zakona izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu nije bilo učešća konsultanata.	
Potpis/ovlašteno lije obrađivača propisa	Potpis/ ministar evropskih poslova
Datum: 12.02.2018. godine	Datum:

Prilog obrasca:

1. Prevodi propisa Evropske unije
2. Prevod nacrtu/predloga propisa na engleskom jeziku (ukoliko postoji)

TABELA USKLAĐENOSTI

1. Identifikacioni broj (IB) nacrt/predloga propisa		1.1. Identifikacioni broj izjave o usklađenosti i datum utvrđivanja nacrt/predloga propisa na Vladi		
MRS/TU/PZ/18/02		MRS/IU/PZ/18/02		
2. Naziv izvora prava Evropske unije i CELEX oznaka				
Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu - 31989L0391 Direktiva Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. o primjeni minimalnih sigurnosnih i zdravstvenih uslova na privremenim ili pokretnim gradilištima (osma pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ) – 31992L0057				
3. Naziv nacrt/predloga propisa Crne Gore				
Na crnogorskom jeziku		Na engleskom jeziku		
Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu		Proposal for the Law on amendments to the Law on Safety and Health at Work		
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s izvorima prava Evropske unije				
a)	b)	c)	d)	e)
Odredba i tekst odredbe izvora prava Evropske unije (član, stav, tačka)	Odredba i tekst odredbe nacrt/predloga propisa Crne Gore (član, stav, tačka)	Usklađenost odredbe nacrt/predloga propisa Crne Gore s odredbom izvora prava Evropske unije	Razlog za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost	Rok za postizanje potpune usklađenosti
DIREKTIVA SAVJETA 1989/391/EEZ				
<p style="text-align: center;">Član 1.</p> <p>1. Cilj ove Direktive je uvođenje mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu.</p> <p>2. U tu svrhu Direktiva sadrži opšta načela prevencije profesionalnih rizika, zaštite sigurnosti i zdravlja, uklanjanja faktora rizika i nesreća, informisanja, konsultacija, ravnopravnog učestvovanja u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i obrazovanja radnika i njihovih predstavnika, kao i opšte smjernice za sprovođenje navedenih načela.</p> <p>3. Ovom Direktivom se ne dovode u pitanje postojeći ili budućí propise država ili Zajednice koje su povoljnije za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika na radu.</p>	<p style="text-align: center;">Član 10</p> <p>U nazivu člana 13 i uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U tački 2 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest“.</p> <p>U tački 5 poslije riječi: „mjera zaštite“, briše se tačka zarez i dodaju riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 13</p> <p>Naziv člana 15 mijenja se i glasi: „Sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu i opštih načela prevencije“.</p>	Potpuno usklađeno	Materija je regulisana i čl. 1i 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)	

	<p>U uvodnoj rečenici stava 1 riječi „sljedeća“ dodaje se riječ „opšta“.</p> <p>Alineja 8 mijenja se i glasi:</p> <p>„ - davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite i zdravlja na radu u odnosu na individualne mjere zaštite;“.</p> <p style="text-align: center;">Član 19</p> <p>U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu,“ dodaje se riječ „prevenciji“, a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika,“ dodaje se riječ „prevenciji“ a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p>			
<p>Član 2. Opseg</p> <p>1. Ova će se Direktiva primjenjivati na sve sektore djelatnosti, kako javne tako i private (industrijske, poljoprivredne, komercijalne, administrativne, uslužne, obrazovne, kulturne, zabavne, itd.).</p> <p>2. Ova Direktiva nije primjenjiva na specifične situacije u određenim specifičnim aktivnostima u sektoru državne uprave, kao što su oružane snage ili policija ili na neke posebne aktivnosti u poslovima zaštite građana, s kojima je u direktnoj suprotnosti. U tom slučaju potrebno je osigurati najviši mogući stepen sigurnosti i zdravlja radnika poštujući ciljeve ove Direktive.</p>	<p style="text-align: center;">Član 1</p> <p>U Zakonu o zaštiti i zdravlju na radu* ("Službeni list CG", broj 34/14) u članu 4 stav 1 riječi: „(u daljem tekstu: mjere zaštite)“ brišu se.</p> <p style="text-align: center;">St. 2, 3 i 4 brišu se.</p> <p style="text-align: center;">Član 4 stav 1</p> <p>Odredbe ovog zakona primjenjuju se na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore kod pravnih lica i preduzetnika u svim djelatnostima, državnim organima, organima državne uprave, odnosno jedinicama lokalne samouprave, zaposlene koji su upućeni na rad u inostranstvo, ako su propisima zemlje prijema predviđene nepovoljnije mjere zaštite i zdravlja na radu od onih koje su predviđene ovim zakonom, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.</p>	Potpuno usklađeno		
<p>Član 3. Definicije</p> <p>U smislu ove Direktive, sljedeći izrazi imaju sljedeće</p>	<p style="text-align: center;">Član 3</p> <p>Poslije alineje 8 dodaje se 5 novih alineja koje glase:</p>			

<p>značenje: (a) radnik: svako lice koje zapošljava poslodavac, uključujući pripravnike i pomoćnike, ali ne i unutrašnje službenike</p>	<p>„ zaposleni je lice koje radi kod poslodavca po osnovu ugovora o radu, uključujući lice koje se osposobljava za rad i pripravnik, kao i svako lice koje po bilo kom pravnom osnovu obavlja rad kod poslodavca;</p>			
<p>b) poslodavac: svaka fizičko ili pravno lice koje je u poslovnom odnosu s radnikom i snosi odgovornost za trgovačko društvo;</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>	<p>Materija je regulisana i članom 8 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)</p>	
<p>c) predstavnik radnika s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika: bilo koje lice izabrano, odabrano ili određeno u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom da predstavlja radnike u slučaju problema koji proizilaze iz područja sigurnosti i zdravlja radnika na radu;</p>	<p>Član 19 U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu,“ dodaje se riječ „prevenciji“, a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“. U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika,“ dodaje se riječ „prevenciji“ a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“. U alineji 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>Član 21 Član 26 mijenja se i glasi: „Zaposleni, odnosno predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova u smislu člana 24 ovog zakona. Zaposleni kod poslodavca imaju pravo da izaberu jednog ili više predstavnika zaposlenih. Postupak izbora, način rada i broj predstavnika zaposlenih kod poslodavca, kao i njihov odnos sa sindikatom uređuje se kolektivnim ugovorom. Poslodavac je dužan da najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogući odgovarajuće odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>		

	rada mjesečno, uz nadoknadu zarade i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu." – navesti definiciju pošto tekstom navedenog člana nije definisan predstavnik radnika već njegova prava			
d) prevencija: svi koraci ili mjere, preduzeti ili planirani, u svim fazama rada u trgovačkom društvu čiji je cilj spriječiti ili smanjiti profesionalne rizike.	<p>Član 3</p> <p>Poslije alineje 8 dodaje se 5 novih alineja koje glase:</p> <p>- prevencija su svi koraci i/ili mjere zaštite i zdravlja na radu koje se preduzimaju ili planiraju na svim nivoima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih;</p>	Potpuno usklađeno		
<p>Član 4.</p> <p>1. Države članice će preduzeti sve potrebne korake kako bi osigurale da poslodavci, radnici i predstavnici radnika podliježu pravnim propisima potrebnim za primjenu ove Direktive.</p> <p>2. Države članice dužne su posebno , osigurati primjerenu kontrolu i nadzor.</p>	<p>Član 39</p> <p>Naziv člana 53 mijenja se i glasi:</p> <p>„Inspekcijski nadzor“.</p> <p>U stavu 1 riječ „Nadzor“ zamjenjuje se riječima: „Inspekcijski nadzor“.</p> <p>Inspekcijski nadzor.</p> <p>Član 53</p> <p>Inspekcijski nadzor nad sprovođenjem ovog zakona, propisa donijetih na osnovu njega i tehničkim i drugim mjerama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu vrši Inspekcija rada, preko inspektora rada za oblast zaštite i zdravlja na radu, ako zakonom nije određeno da nadzor u sprovođenju tih propisa u određenim djelatnostima vrše i drugi organi.</p>	Potpuno usklađeno		
<p>Član 5.</p> <p>Opšta odredba</p> <p>1. Dužnost poslodavca je osiguravanje sigurnosti i zdravlja radnika u svakom aspektu povezanim s radom.</p> <p>2. Kada u skladu s članom 7. stavom 3. Poslodavac angažuje kompetentne spoljne službe ili osobe, ta ga činjenica ne oslobađa odgovornosti u ovom području.</p> <p>3. Obaveze radnika u području sigurnosti i zdravlja na</p>	<p>Član 10</p> <p>U nazivu člana 13 i uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U tački 2 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.</p> <p>U tački 5 poslije riječi: „mjera zaštite“, briše se tačka zarez i dodaju riječi: „i zdravlja na radu;“.</p>	Potpuno usklađeno	Materija je regulisana i članom 31 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)	

<p>radu ne utiču na načelo odgovornosti poslodavca.</p> <p>4. Ova Direktiva ne ograničava mogućnost država članica da oslobode odgovornosti ili smanje odgovornost poslodavca u slučaju kad su incidenti posljedica neobičnih i nepredvidivih okolnosti koje su van kontrole poslodavaca, ili posebnih događaja čije posljedice nije bilo moguće izbjeći uprkos dužnoj pažnji. Države članice ne moraju koristiti opciju iz prve tačke.</p>	<p style="text-align: center;">Član 13</p> <p style="text-align: center;">Zakona o zaštiti i zdravlju na radu</p> <p>Mjere zaštite i zdravlja na radu planiraju se i obezbjeđuju u svim procesima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih, u postupku:</p> <p>1) projektovanja, izgradnje, korišćenja i održavanja objekata namijenjenih za radne i pomoćne prostorije, kao i objekata namijenjenih za rad na otvorenom prostoru, u cilju bezbjednog odvijanja procesa rada;</p> <p>2) projektovanja, izgradnje, korišćenja i održavanja tehnoloških procesa rada sa svim pripadajućim sredstvima za rad, u cilju bezbjednog rada zaposlenih i usklađivanja hemijskih, fizičkih i bioloških materija, eksplozivna atmosfera, azbest, mikroklima i osvjetljenja na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama sa propisanim mjerama i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim radnim prostorijama;</p> <p>5) projektovanja, proizvodnje i korišćenja sredstava i opreme lične zaštite na radu, čijom se upotrebom otklanjaju rizici ili opasnosti koji nijesu mogli da budu otklonjeni primjenom odgovarajućih mjera zaštite i zdravlja na radu;</p> <p style="text-align: center;">Član 28</p> <p>Član 38 mijenja se i glasi:</p> <p>„Poslodavac je dužan da organizuje stručne poslove u zavisnosti od organizacije, prirode i obima procesa rada, broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada, broja radnih smjena, procijenjenih rizika i broja lokacijski odvojenih jedinica, na način da odredi iz reda svojih zaposlenih stručno lice ili organizuje stručnu sužbu za poslove zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručna služba).</p> <p style="text-align: center;">Stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na</p>			
---	--	--	--	--

	<p>radu je lice koje ima visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog i drugog odgovarajućeg smjera, godinu dana radnog iskustva u struci i položen stručni ispit za poslove zaštite i zdravlja na radu u odgovarajućoj djelatnosti, koje poslodavac odredi u pisanoj formi.</p> <p>Poslodavac je dužan da angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlaštenje za obavljanje stručnih poslova, ako obavljanje tih poslova zbog nedovoljnog broja stručnih lica iz reda svojih zaposlenih, ne može da organizuje na način propisan stavom 1 ovog člana.</p> <p>Stručna služba ne može da obavlja stručne poslove za druge poslodavce.</p> <p>Poslodavac je odgovaran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja stručnih poslova."</p> <p style="text-align: center;">Član 26</p> <p>U članu 35 stav 1 alineja 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“.</p> <p>U alineji 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 35</p> <p>Zaposleni je obavezan da u skladu sa osposobljenošću i uputstvima koja je dobio od poslodavca:</p> <p>- za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu, vodi računa o svojoj i</p>			
--	---	--	--	--

	<p>zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, saraduje poslodavcem i konsultuje se sa stručnim licem kako bi se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi;</p> <ul style="list-style-type: none"> - u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavijesti poslodavca, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih; - saraduje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem dok poslodavac ne obezbijedi uslove za bezbjedan i zdrav rad“. <p>Ako poslodavac, poslije dobijenog obavještenja iz stava 1 alineja 2 ovog člana, ne otkloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od tri dana ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nijesu sprovedene odgovarajuće mjere zaštite i zdravlja na radu, može zatražiti intervenciju Inspekcije rada i o tome obavijestiti stručno lice.</p> <p>Obaveza zaposlenog koja se odnosi na zaštitu i zdravlje na radu ne utiče na načelo odgovornosti poslodavca.</p>			
<p>Član 6. Opšte obaveze poslodavaca 1. U kontekstu svojih odgovornosti, poslodavac će preduzeti potrebne mjere za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika, uključujući prevenciju profesionalnih rizika kao i pružanje informacija i obuke te potrebnu organizaciju i sredstava. Poslodavac je dužan kontinuirano biti spreman na prilagodbe pomenutih mjera kako bi udovoljile promjenama okolnosti, težeći poboljšanju postojećeg stanja.</p>	<p style="text-align: center;">Član 11</p> <p>U nazivu člana 14 poslije riječi: „ mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 1 poslije riječi: „ mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „zaposlenih“ dodaju se riječi: “za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih)“.</p> <p>U stavu 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>	<p>Materija je regulisana i članom 41 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)</p>	

<p>2. Poslodavac će sprovoditi mjere iz prve tačke stava 1. na osnovi sljedećih opštih načela prevencije:</p> <p>(a) izbjegavanje rizika;</p> <p>(b) procjena neizbježnih rizika;</p> <p>(c) savladavanje uzroka rizika;</p> <p>(d) prilagođavanje rada pojedincu, posebno u pogledu izgleda radnih mjesta, izbora radne opreme i metoda rada i proizvodnje, naročito s ciljem olakšavanja monotonog rada i rada pri ranije utvrđenoj radnoj brzini te smanjivanja njihovih efekata na zdravlje.</p> <p>(e) prilagođavanje tehničkom napretku;</p> <p>(f) zamjena opasnih neopasnim ili manje opasnim okolnostima;</p> <p>(g) razvoj sveobuhvatne politike prevencije koja se odnosi na tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, socijalne odnose i uticaj faktora povezanih s radnom sredinom;</p> <p>(h) davanje prioriteta mjerama kolektivne zaštite u odnosu na mjere individualne zaštite;</p> <p>(i) davanje odgovarajućih uputstava radnicima.</p> <p>Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, poslodavac, uzimajući u obzir prirodu aktivnosti poduzeća/pogona:</p> <p>procjenjuje rizik za sigurnost i zdravlje radnika, između ostalog u odabiru radne opreme, korištenih kemijskih tvari ili pripravaka te opremanju radnih mjesta.</p> <p>Nakon ove procjene i prema potrebi, preventivne mjere, radne i proizvodne metode koje provodi poslodavac moraju:</p> <p>— osigurati poboljšanje razine zaštite radnika s obzirom na sigurnost i zdravlje,</p> <p>— biti integrirane u sve aktivnosti poduzeća/pogona i na svim hijerarhijskim razinama;</p> <p>(b) kad radniku povjerava zadatke, uzima u obzir sposobnosti radnika u odnosu na zdravlje i sigurnost;</p> <p>(c) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija postanu predmetom savjetovanja s radnicima i/ili</p>	<p style="text-align: center;">Član 14</p> <p style="text-align: center;">Obezbjedivanje mjera zaštite i zdravlja na radu</p> <p>Poslodavac je dužan da obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavještanjem i osposobljavanjem zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad, uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva.</p> <p>Poslodavac je dužan da uzimajući u obzir promjenu radne okoline, sprovodi mjere zaštite i zdravlja na radu i bira takve radne i proizvodne metode koje će obezbijediti poboljšanje stanja ili viši nivo zaštite i zdravlja na radu.</p> <p style="text-align: center;">Član 13</p> <p style="text-align: center;">Naziv člana 15 mijenja se i glasi:</p> <p style="text-align: center;">„Sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu i opštih načela prevencije“.</p> <p>U stavu 1 poslije riječi „sljedeća“ dodaje se riječ „opšta“, a u alineji 8 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 15</p> <p style="text-align: center;">„Sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu i opštih načela prevencije</p> <p>Poslodavac je dužan da sprovodi mjere zaštite, poštujući sljedeća opšta načela:</p> <ul style="list-style-type: none"> - izbjegavanje rizika; - procjenjivanje rizika; - eliminisanje rizika na izvoru; - prilagođavanje rada i radnog mjesta zaposlenom, naročito u pogledu konstruisanja radnog mjesta, izboru sredstava za rad, izboru radnih i proizvodnih metoda sa osvrtom na naročito izbjegavanje monotonog rada i rada pri već određenoj brzini i smanjenja njihovog dejstva 			
---	---	--	--	--

<p>njihovim predstavnicima u pitanjima odabira opreme, radnih uvjeta i radne okoline i njihovih posljedica na sigurnost i zdravlje radnika;</p> <p>(d) poduzima odgovarajuće korake kako bi se osiguralo da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute mogu pristupiti područjima u kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.</p> <p>4. Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, ako su na istom mjestu rada prisutni radnici više poduzeća, poslodavci surađuju u provedbi odredaba koje se odnose na sigurnost, zdravlje i profesionalnu higijenu te, uzimajući u obzir prirodu aktivnosti, koordiniraju svoje djelovanje u pitanjima zaštite od i prevencije profesionalnih rizika te se međusobno informiraju i informiraju svoje radnike i/ili predstavnike radnika o tim rizicima.</p> <p>5. Mjere koje se odnose na sigurnost, higijenu i zdravlje na radnom mjestu ni u kom slučaju ne smiju uključivati financijski trošak za radnike.</p>	<p>na zdravlje;</p> <ul style="list-style-type: none"> - prilagođavanje tehničkom napretku; - zamjena opasnih bezopasnim ili manje opasnim okolnostima; - razvoja sveobuhvatne politike zaštite i zdravlja na radu, koja uključuje tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, međuljudske odnose i faktore radne sredine; - davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite i zdravlja na radu u odnosu na individualne mjere zaštite; - davanje odgovarajućih uputstava i obavještenja zaposlenim. <p style="text-align: center;">Član 15</p> <p>U članu 17 stav 1 mijenja se i glasi:</p> <p>„Poslodavac je dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta procijeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje.“</p> <p>Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:</p> <p>“Akt o procjeni rizika je akt koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i kojim se utvrđuju mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu.“</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „rizikom,“ dodaju se riječi: “odnosno posebnim uslovima rada,“.</p> <p>U stavu 4 alineja 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>Poslije alineje 5 dodaje se nova alineja koja glasi:</p> <p>„- kad rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno“.</p> <p>Alineja 6 briše se.</p> <p>Stav 5 mijenja se i glasi:</p> <p>„Poslodavac je dužan da zaposlene upozna sa</p>			
---	---	--	--	--

	<p>aktom o procjeni rizika i učini ga dostupnim zaposlenima.“ Dosadašnji st. 2, 3, 4 i 5 postaju st. 3, 4 ,5 i 6.</p> <p style="text-align: center;">Član 17</p> <p>Poslodavac je dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta procijeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje</p> <p>Akt o procjeni rizika je akt koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i kojim se utvrđuju mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu</p> <p>U aktu o procjeni rizika poslodavac određuje radna mjesta sa povećanim rizikom odnosno posebnim uslovima rada, zdravstvene zahtjeve za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene ovlašćene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih.</p> <p>Aktom iz stava 1 ovog člana utvrđuje se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifikacija, odnosno otkrivanje opasnosti; - koja radna mjesta su izložena identifikovanim opasnostima; - vjerovatnoća nastanka povrede na radu, profesionalne bolesti, odnosno bolesti u vezi sa radom; - da li je rizik prihvatljiv; - uvođenje mjera za smanjenje neprihvatljivog rizika. <p>Poslodavac je dužan da izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada; - kada postojeće mjere zaštite i zdravlja na radu 			
--	---	--	--	--

	<p>nijesu dovoljne, odnosno nijesu odgovarajuće;</p> <ul style="list-style-type: none"> - adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta; - teške, kolektivne i smrtne povrede na radu; - kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju; - promjene djelatnosti <p>kad rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno</p> <p>„Poslodavac je dužan da zaposlene upozna sa aktom o procjeni rizika i učini ga dostupnim zaposlenima.“</p> <p style="text-align: center;">Član 16</p> <p>U članu 18 st. 1 i 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „bezbjedan“ dodaju se riječi: „i zdrav“.</p> <p style="text-align: center;">Član 18</p> <p>Poslodavac je dužan da organizacijom rada i radnog procesa obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu u skladu sa ovim zakonom</p> <p>Poslodavac je dužan da svako lice koje se po bilo kom osnovu nalazi u radnoj prostoriji, krugu poslodavca ili gradilištu upozori na opasna mjesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, na mjere zaštite i zdravlja na radu koje mora da primijeni i da ga usmjeri na bezbjedne zone za kretanje</p> <p>Poslodavac je dužan da obezbijedi da pristup mjestu rada u radnoj sredini na kome prijeti ozbiljna i/ili određena opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja imaju samo ona lica koja su osposobljena za bezbjedan i zdrav rad na tom radnom mjestu, koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mjestu i koja su opremljena odgovarajućim sredstvima i opremom lične zaštite na radu</p>			
--	---	--	--	--

	<p style="text-align: center;">Član 18</p> <p>U članu 22 stav 1 poslije riječi: „zaposlenih kod“ dodaju se riječi: „tog i“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 22</p> <p>Kada dva ili više poslodavaca istovremeno izvode radove na istom, odnosno zajedničkom gradilištu ili radilištu, svaki od njih je dužan da organizuje izvođenje radova tako da zaposleni jednog poslodavca pri izvođenju radova ne ugrožavaju zaštitu i zdravlje zaposlenih kod tog i drugih poslodavaca.</p> <p>U slučaju iz stava 1 ovog člana svi poslodavci koji izvode radove dužni su da, prije početka radova, zaključe poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite i zdravlja na radu, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima.</p> <p>Ugovor iz stava 2 ovog člana obavezno se dostavlja Inspekciji rada, najkasnije pet dana prije početka radova.</p> <p style="text-align: center;">Član 2</p> <p>U nazivu člana 6 i u stavu 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p>			
<p style="text-align: center;">Član 7.</p> <p style="text-align: center;">Usluge zaštite i prevencije</p> <p>1. Ne dovodeći u pitanje obaveze navedene u članovima 5. i 6., poslodavac će odrediti jednog ili više radnika za izvođenje aktivnosti povezanih sa zaštitom i prevencijom profesionalnih rizika u trgovačkom društvu.</p> <p>2. Imenovani radnici ne mogu biti stavljeni u nepovoljniji položaj zbog svojih aktivnosti povezanih sa zaštitom i prevencijom profesionalnih rizika. Imenovanim radnicima biće osigurano primjereno</p>	<p style="text-align: center;">Član 28</p> <p>Član 38 mijenja se i glasi:</p> <p>„Poslodavac je dužan da organizuje stručne poslove u zavisnosti od organizacije, prirode i obima procesa rada, broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada, broja radnih smjena, procijenjenih rizika i broja lokacijski odvojenih jedinica, na način da odredi iz reda svojih zaposlenih stručno lice ili organizuje stručnu službu za poslove zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručna služba).</p> <p>Stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na</p>	Potpuno usklađeno		

<p>vrijeme koje će im omogućiti da ispunjavaju svoje obaveze koje proizlaze iz ove Direktive.</p> <p>3. Ako se takve mjere zaštite i prevencije ne mogu organizovati zbog nedostatka stručnog osoblja u trgovačkom društvu, poslodavac će angažovati stručne spoljne službe ili osobe.</p> <p>4. U slučajevima gdje poslodavac angažuje takve službe ili osobe, dužan je pružiti podatke o faktorima za koje se zna, ili za koje se sumnja, da utiču na sigurnost i zdravlje radnika, i osigurati im pristup podacima iz člana 10. stava 2.</p> <p>5. U svim slučajevima:</p> <ul style="list-style-type: none"> - imenovani radnici moraju posjedovati potrebne sposobnosti i sredstva, - spoljne službe ili osobe moraju imati odgovarajuće sposobnosti i odgovarajuća licna i profesionalna sredstva, i - broj imenovanih radnika i spoljnih službi ili osoba mora biti dovoljan za organizaciju mjera zaštite i prevencije, uzimajući u obzir veličinu trgovačkog društva i/ili opasnosti kojima su izloženi radnici te njihov raspored u cijelom trgovačkom društvu. <p>6. Zaštita od rizika i njegovo sprječavanje, u područjima sigurnosti i zdravlja koji predstavljaju predmet ovog člana, pripada području odgovornosti jednog ili više radnika, jedne službe ili odvojenih službi, bilo unutar ili van trgovačkog društva. Radnik(-ci) i/ili agencija(e) dužni su raditi zajedno kad god je to potrebno.</p> <p>7. Države članice mogu definisati, s obzirom na prirodu aktivnosti i veličinu trgovačkog društva, vrste trgovačkih društava kojima poslodavac, pod uslovom da je kompetentan, može preuzeti odgovornost za mjere navedene u stavu 1.</p> <p>8. Države članice će definisati potrebne sposobnosti i vještine navedene u stavu 5. One mogu definisati dovoljan broj iz stava 5.</p>	<p>radu je lice koje ima visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog i drugog odgovarajućeg smjera, godinu dana radnog iskustva u struci i položen stručni ispit za poslove zaštite i zdravlja na radu u odgovarajućoj djelatnosti, koje poslodavac odredi u pisanoj formi.</p> <p>Poslodavac je dužan da angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlaštenje za obavljanje stručnih poslova, ako obavljanje tih poslova zbog nedovoljnog broja stručnih lica iz reda svojih zaposlenih, ne može da organizuje na način propisan stavom 1 ovog člana.</p> <p>Stručna služba ne može da obavlja stručne poslove za druge poslodavce.</p> <p>Poslodavac je odgovaran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja stručnih poslova."</p> <p style="text-align: center;">Član 21</p> <p>Član 26 mijenja se i glasi:</p> <p>„Zaposleni, odnosno predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova u smislu člana 24 ovog zakona.</p> <p>Zaposleni kod poslodavca imaju pravo da izaberu jednog ili više predstavnika zaposlenih.</p> <p>Postupak izbora, način rada i broj predstavnika zaposlenih kod poslodavca, kao i njihov odnos sa sindikatom uređuje se kolektivnim ugovorom.</p> <p>Poslodavac je dužan da najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogući odgovarajuće odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova rada mjesečno, uz nadoknadu zarade i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu.“</p> <p style="text-align: center;">Član 29</p>			
---	--	--	--	--

	<p>U članu 39 stav 2 riječ „obezbijedi“ zamjenjuje se riječju „omogućiti“, a poslije riječi „znanja“ briše se tačka i dodaju riječi: „kroz razne oblike usavršavanja“.</p> <p>U stavu 6 alineja 1 poslije riječi „ako“ dodaju se riječi: „ispunjava jedan od sljedećih uslova, i to:“</p> <p>Poslije alineje 4 dodaje se nova alineja koja glasi: „</p> <p>- imaju najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima izrade propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</p> <p>U stavu 7 poslije riječi „lice“ dodaju se zarez i riječi: „kao i visinu naknade za polaganje stručnog ispita“.</p> <p style="text-align: center;">Član 39</p> <p>Poslodavac je dužan da omogućiti stručnim licima nezavisno i samostalno obavljanje poslova u skladu sa ovim zakonom, kao i pristup svim podacima od značaja za zaštitu i zdravlje na radu.</p> <p>Poslodavac je dužan da stručnim licima koja su kod njega zaposlena i stručnoj službi obezbijedi usavršavanje znanja kroz razne oblike usavršavanja</p> <p>Stručna lica su neposredno odgovorna poslodavcu i ne smiju da budu dovedena u nepovoljniji položaj zbog svojih aktivnosti vezanih za zaštitu i zdravlje na radu.</p> <p>Poslodavac je dužan da stručnom licu omogućiti odgovarajuće odsustvo sa posla, uz naknadu zarade kao da je na radu i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Stručno lice, prije raspoređivanja na ove poslove, dužno je da položi stručni ispit za lica koja se bave poslovima zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu provela najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit, ako ispunjava jedan od sljedećih uslova, i to:</p> <p>- imaju završen fakultet zaštite na radu;</p>			
--	---	--	--	--

	<p>- naučni stepen magistra i doktora tehničkih nauka; - su specijalisti medicine rada; - su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu - imaju najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima izrade propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</p> <p>Uslove, program i način polaganja stručnog ispita za stručno lice, kao i visinu naknade za polaganje stručnog ispita propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.</p> <p>Član 32 U članu 45 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>Član 34 U članu 47 stav 2 briše se.</p> <p>Član 36 U članu 49 stav 1 tačka 13 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se zarez i riječi: „konsultuje se“.</p> <p>Član 49 Organ državne uprave nadležan za poslove zdravlja, uz prethodno pribavljenu saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove rada, propisaće i izdaće ovlaštenje pravnom licu registrovanom u skladu sa zakonom, ako ispunjava kadrovske, organizacione, tehničke i druge uslove da obavlja sljedeće poslova: 13) neposredno sarađuje, konsultuje se i koordinira po pitanjima iz zaštite i zdravlja na radu sa stručnim licem ,odnosno stručnom službom</p>			
<p>Član 8. Prva pomoć, protivpožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neminovna opasnost 1. Poslodavac će: - preduzeti potrebne mjere prve pomoći, protivpožarne</p>	<p>Član 23 U članu 29 stav 1 poslije riječi: „ mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>	<p>Materija je regulisana članom 34 i 38 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List</p>	

<p>mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini trgovačkog društva i uzimajući u obzir prisutne osobe,</p> <p>- dogovoriti sve potrebne kontakte s spoljnim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne medicinske pomoći, spašavanja i borbe protiv požara.</p> <p>2. U skladu sa stavom 1. poslodavac će između ostalog za prvu pomoć, protivpožarne mjere i evakuaciju radnika odrediti radnike potrebne za sprovođenje takvih mjera.</p> <p>Broj takvih radnika, njihova obuka i raspoloživa oprema biće primjereni, uzimajući u obzir veličinu i/ili specifične opasnosti u trgovačkom društvu.</p> <p>3. Poslodavac će:</p> <p>(a) što je prije moguće, obavijestiti sve radnike, koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neminovnoj opasnosti zbog prisutnog rizika, o koracima koji su ili će biti preduzeti a odnose se na zaštitu;</p> <p>(b) djelovati i dati uputstva kako bi radnicima omogućio da u slučaju ozbiljne, neminovne i neizbježne opasnosti prestanu raditi i/ili odmah napuste radno mjesto i upute se na sigurno mjesto;</p> <p>(c) osim u posebnim slučajevima zbog utemeljenih razloga, ne smije zahtijevati od radnika da nastave rad u radnoj situaciji u kojoj još postoji ozbiljna i izvjesna opasnost.</p> <p>4. Radnici koji u slučaju ozbiljne, izvjesne i neizbježne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne mogu biti stavljeni u nepovoljan položaj zbog svojih postupaka i moraju biti zaštićeni od bilo kojih štetnih i neopravdanih posljedica, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom.</p> <p>5. Poslodavac će osigurati da su svi radnici u mogućnosti, u slučaju ozbiljne i neminovne opasnosti po njihovo zdravlje i/ili zdravlje drugih osoba te u slučaju gdje se odgovorni neposredni rukovodilac ne može kontaktirati, preduzeti odgovarajuće korake s</p>	<p style="text-align: center;">Član 29</p> <p>Poslodavac je dužan da obavijesti sve zaposlene koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite i zdravlja na radu.</p>		<p>CG, br 34/14)</p>	
--	--	--	----------------------	--

<p>obzirom na svoje znanje i tehnička sredstva kojima raspolazu kako bi izbjegli posljedice takve opasnosti. Njihovi postupci ih neće staviti u nepovoljan položaj osim ako nisu postupali nepažljivo ili su njihovi postupci sadržavali nemar.</p>				
<p style="text-align: center;">Član 9.</p> <p style="text-align: center;">Razne obaveze poslodavaca:</p> <p>1. Poslodavac će:</p> <p>(a) pribaviti procjenu rizika za sigurnost i zdravlje na radu, uključujući i one s kojima su suočene grupe radnika izložene posebnim rizicima;</p> <p>(b) odlučiti o mjerama zaštite koje se moraju preduzeti te, ako je potrebno, o zaštitnoj opremi koja će se koristiti;</p> <p>(c) voditi popis nesreća na radu koje su za posledicu imale nesposobnost radnika za rad više od tri radna dana;</p> <p>(d) sastaviti, za odgovorna tijela vlasti i u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, izvještaje o nesrećama na radu koje su doživjeli njegovi radnici.</p> <p>2. Države članice će odrediti, s obzirom na prirodu aktivnosti i veličinu trgovačkog društva, obaveze koje moraju ispuniti različite kategorije preduzeća s obzirom na sastavljanje dokumenata iz stava 1. tačke</p> <p>(a) i (b) i prilikom pripremanja dokumenata iz stava 1. tačke (c) i (d).</p>	<p style="text-align: center;">Član 15</p> <p style="text-align: center;">U članu 17 stav 1 mijenja se i glasi:</p> <p>„Poslodavac je dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta procijeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje.“</p> <p style="text-align: center;">Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:</p> <p>“Akt o procjeni rizika je akt koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i kojim se utvrđuju mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu.“</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „rizikom,“ dodaju se riječi: “odnosno posebnim uslovima rada,“.</p> <p>U stavu 4 alineja 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Alineja 6 mijenja se i glasi:</p> <p>„- kad rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno“.</p> <p style="text-align: center;">Stav 5 mijenja se i glasi:</p> <p>„Poslodavac je dužan da zaposlene upozna sa aktom o procjeni rizika i učini ga dostupnim zaposlenima.“</p> <p style="text-align: center;">Dosadašnji st. 2, 3, 4 i 5 postaju st. 3, 4, 5 i 6.</p> <p style="text-align: center;">Član 17</p> <p>Poslodavac je dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta procijeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje</p> <p>Akt o procjeni rizika je akt koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na</p>	<p style="text-align: center;">Potpuno usklađeno</p>	<p style="text-align: center;">Materija je regulisana članom 51 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)</p>	

	<p>radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i kojim se utvrđuju mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu</p> <p>U aktu o procjeni rizika poslodavac određuje radna mjesta sa povećanim rizikom odnosno posebnim uslovima rada, zdravstvene zahtjeve za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene ovlaštene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih.</p> <p>Aktom iz stava 1 ovog člana utvrđuje se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifikacija, odnosno otkrivanje opasnosti; - koja radna mjesta su izložena identifikovanim opasnostima; - vjerovatnoća nastanka povrede na radu, profesionalne bolesti, odnosno bolesti u vezi sa radom; - da li je rizik prihvatljiv; - uvođenje mjera za smanjenje neprihvatljivog rizika. <p>Poslodavac je dužan da izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada; - kada postojeće mjere zaštite i zdravlja na radu nijesu dovoljne, odnosno nijesu odgovarajuće; - adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta; - teške, kolektivne i smrtno povrede na radu; - kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju; - promjene djelatnosti <p>kad rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno</p> <p>„Poslodavac je dužan da zaposlene upozna sa aktom o procjeni rizika i učini ga dostupnim zaposlenima.“</p>			
--	---	--	--	--

	<p align="center">Član 38</p> <p>U članu 50 stav 1 tačka 4 mijenja se i glasi: „ 4) osposobljenosti zaposlenih;“.</p> <p>Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi: „Oblik i sadržaj evidencije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“</p>			
<p align="center">Član 10. Obavješćavanje radnika</p> <p>1. Poslodavac će preduzeti odgovarajuće mjere tako da radnici i/ili njihovi predstavnici u trgovačkom društvu, dobijaju, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, koji između ostalog mogu uzimati u obzir veličinu trgovačkog društva, sve potrebne podatke koje se odnose na:</p> <p>(a) rizike za sigurnost i zdravlje i mjere zaštite i prevencije te aktivnosti s obzirom i na trgovačko društvo uopšte i na svaki tip radnog mjesta i/ili posla;</p> <p>(b) mjere preduzete u skladu s članom 8. stavom 2.</p> <p>2. Poslodavac će preduzeti odgovarajuće mjere tako da poslodavci radnika iz bilo kojeg spoljnog trgovačkog društva angažovani na radu u njegovom trgovačkom društvu dobijaju, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, primjerene podatke u vezi tačaka navedenih u stavu 1. tački a) i b) koje moraju biti date na uvid spomenutim radnicima.</p> <p>3. Poslodavac će preduzeti potrebne mjere tako da radnici s posebnim funkcijama u zaštiti sigurnosti i zdravlja radnika ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u području sigurnosti i zdravlja radnika budu u mogućnosti izvršiti svoje zadatke u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i imati pristup: (a) procjeni rizika i mjerama zaštite navedenima u članu 9. stavu 1. tački a) i b); (b) popisu i izvještajima navedenima u članu 9. Stavu 1. tački c) i d); (c) podacima nastalim iz mjera zaštite i prevencije, agencija</p>	<p align="center">Član 19</p> <p>U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu,“ dodaje se riječ „prevenciji“, a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika,“ dodaje se riječ „prevenciji“ a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p align="center">Član 23</p> <p>Poslodavac je dužan da zaposlenog ili predstavnika zaposlenih informiše pisanim putem u vezi sa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rizicima po zaštitu i zdravlje na radu prevenciji, mjerama zaštite i zdravlja na radu i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta i/ili posla; - načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara, postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera. <p>Poslodavac je dužan da poslodavca čije je zaposlene angažovao da rade kod njega, po bilo kom osnovu, na adekvatan način informiše o pitanjima utvrđenim u stavu 1 ovog člana, kao i licima zaduženim za njihovo sprovođenje.</p> <p>Poslodavac je dužan da predstavnika zaposlenih informiše o pravima i obavezama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i na taj način mu omogućiti pristup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - procjeni rizika, prevenciji i mjerama zaštite i 	<p align="center">Potpuno usklađeno</p>		

<p>za inspekciju i tijela odgovornih za sigurnost i zdravlje.</p>	<p>zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima;</p> <ul style="list-style-type: none"> - odlukama o mjerama zaštite koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite i zdravlja na radu koja se koristi; - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; - izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih; - podacima nastalim iz mjera i radnji inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu. <p>Predstavnik zaposlenih je lice određeno od strane zaposlenih da ih predstavlja u pitanjima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.</p>			
<p style="text-align: center;">Član 11.</p> <p style="text-align: center;">Konsultacije i učestvovanje radnika</p> <p>1. Poslodavci će konsultovati radnike i/ili njihove predstavnike te im omogućiti da učestvuju u raspravama o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radu.</p> <p>Ovo pretpostavlja: - konsultovanje radnika,</p> <ul style="list-style-type: none"> - prava radnika i/ili njihovih predstavnika na iznošenje predloga, - ravnopravno učestvovanje u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom. <p>2. Radnici ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u pitanjima sigurnosti i zdravlja radnika učestvovalaće na ravnopravan način, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, ili će ih poslodavac unaprijed i na vrijeme konsultovati o:</p> <p>(a) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zdravlje;</p> <p>(b) imenovanju radnika navedenih u članu 7. stavu 1. i članu 8. stavu 2. i aktivnostima navedenim u članu 7. stavu 1.;</p>	<p style="text-align: center;">Član 20</p> <p>U nazivu člana 24 poslije riječi „saradnja“ dodaju se riječi: „i konsultovanje“.</p> <p>U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sarađuju“ dodaju se riječi: „i konsultuju se“.</p> <p>U stavu 1 al. 3 i 4 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 9 poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „iz zaštite i zdravlja na radu“ brišu se.</p> <p style="text-align: center;">Član 24</p> <p style="text-align: center;">Saradnja i konsultovanje sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom</p> <p>Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju i konsultuju se u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu u skladu sa ovim zakonom, a naročito u vezi sa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - svakom mjerom koja može značajno uticati na zaštitu i zdravlje na radu; 	<p>Potpuno usklađeno</p>		

<p>(c) podacima navedenim u članu 9. stavu 1. i članu 10.;</p> <p>(d) angažovanju, gdje je prikladno, stručnih službi ili lica izvan trgovačkog društva, u skladu sa članom 7. stavom 3.;</p> <p>(e) planiranju i organizaciji obuke određene u članu 12.</p> <p>3. Predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u pitanjima sigurnosti i zdravlja radnika imaće pravo zahtijevati od poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere i upoznati ga s predlozima za ublažavanje opasnosti za radnike i/ili uklanjanjem tih izvora.</p> <p>4. Radnici navedeni u stavu 2. i predstavnici radnika navedeni u stavu 2. i 3. ne mogu se naći u nepovoljnom položaju zbog svojih aktivnosti iz stavova 2. i 3.</p> <p>5. Poslodavci moraju predstavnicima radnika sa specifičnom odgovornošću u pitanjima sigurnosti i zdravlja radnika omogućiti primjereno odsustvo s posla, bez gubitka plate, te im pružiti sva potrebna sredstva koja će im omogućiti korišćenje prava i obavljanje funkcija koje proizlaze iz ove Direktive.</p> <p>6. Radnici i/ili njihovi predstavnici imaju pravo žalbe, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, tijelu vlasti odgovornom za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, ukoliko smatraju da su mjere koje je preduzeo poslodavac i sredstva koje je koristio neprimjerene za osiguranje sigurnosti i zdravlja na radu. Predstavnicima radnika treba biti omogućeno davanje primjedbi tokom inspekcije koju sprovodi nadležno tijelo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - postavljanjem stručnog lica za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: stručno lice), određivanjem lica za sprovođenje mjera prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih i aktivnostima u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu; - podacima o procjeni rizika i mjerama zaštite i zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima; - odlukama o mjerama zaštite i zdravlja na radu koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koriste; - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; - izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih; - mjerama i radnjama inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu; - angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika za obavljanje stručnih poslova; - planiranjem i organizovanjem osposobljavanja zaposlenih i provjere osposobljenosti. <p>Poslodavac je dužan da omogući predstavniku zaposlenih i sindikatu da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektoru u postupku vršenja inspekcijskog nadzora.</p> <p style="text-align: center;">Član 11</p> <p>U nazivu člana 14 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „zaposlenih“ dodaju se riječi: „za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih)“.</p> <p>U stavu 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se</p>			
--	---	--	--	--

	<p>riječi: „i zdravlja na radu“</p> <p style="text-align: center;">Član 14</p> <p>Poslodavac je dužan da obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavještavanjem i osposobljavanjem zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih), uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva.</p> <p>Poslodavac je dužan da, obezbijedi posebnu zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih žena za vrijeme trudnoće, lica mlađih od 18 godina života, kao i lica sa invaliditetom, u skladu sa ovim i drugim zakonima.</p> <p>Poslodavac je dužan da uzimajući u obzir promjenu radne okoline, sprovodi mjere zaštite i zdravlja na radu i bira takve radne i proizvodne metode koje će obezbijediti poboljšanje stanja ili viši nivo zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Poslodavac je dužan da se prilikom planiranja i uvođenja novih tehnologija konsultuje sa zaposlenima ili njihovim predstavnicima za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: predstavnik zaposlenih) o pitanjima izbora sredstava za rad, uslova rada, radne sredine i njihovih posljedica za zaštitu i zdravlje na radu.</p> <p>Poslodavac je dužan da prilikom raspoređivanja zaposlenog na radno mjesto sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom uzme u obzir njegove sposobnosti, koje mogu uticati na zaštitu i zdravlje zaposlenog.</p> <p style="text-align: center;">Član 21</p> <p style="text-align: center;">Član 26 mijenja se i glasi:</p> <p>„Zaposleni, odnosno predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova u smislu člana 24 ovog zakona.</p> <p>Zaposleni kod poslodavca imaju pravo da izaberu jednog ili više predstavnika zaposlenih.</p>			
--	--	--	--	--

	<p>Postupak izbora, način rada i broj predstavnika zaposlenih kod poslodavca, kao i njihov odnos sa sindikatom uređuje se kolektivnim ugovorom.</p> <p>Poslodavac je dužan da najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogući odgovarajuće odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova rada mjesečno, uz nadoknadu zarade i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu.“</p> <p style="text-align: center;">Član 26</p> <p>U članu 35 stav 1 alineja 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“.</p> <p>U alineji 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 35</p> <p>Zaposleni je obavezan da u skladu sa osposobljenošću i uputstvima koja je dobio od poslodavca:</p> <ul style="list-style-type: none">- za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu, vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, sarađuje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem kako bi se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi;- u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavijesti poslodavca, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na			
--	---	--	--	--

	<p>radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih;</p> <p>- saraduje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem dok poslodavac ne obezbijedi uslove za bezbjedan i zdrav rad.</p> <p>Ako poslodavac, poslije dobijenog obavještenja iz stava 1 alineja 2 ovog člana, ne otkloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od tri dana ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nijesu sprovedene odgovarajuće mjere zaštite i zdravlja na radu, može zatražiti intervenciju Inspekcije rada i o tome obavijestiti stručno lice.</p> <p>Obaveza zaposlenog koja se odnosi na zaštitu i zdravlje na radu ne utiče na načelo odgovornosti poslodavca.</p> <p style="text-align: center;">Član 25</p> <p style="text-align: center;">U članu 33 stav 1 al. 2 i 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 33</p> <p>Zaposleni ima pravo da odbije da radi, ako:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prethodno nije upoznat sa svim opasnostima ili štetnostima, odnosno rizicima na radu ili ako mu poslodavac nije obezbijedio propisani zdravstveni pregled; - prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu, sve dok se te mjere ne obezbijede; - na sredstvu za rad nijesu obezbijedene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu i time mu je neposredno ugrožen život i zdravlje. <p>Kada zaposleni odbije da radi dužan je da se pisano obrati poslodavcu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene.</p> <p>Kada zaposleni odbije da radi, a poslodavac smatra da zahtjev zaposlenog nije opravdan, poslodavac je dužan da odmah obavijesti Inspekciju rada.</p>			
--	---	--	--	--

<p>Član 12. Obuka radnika</p> <p>1. Poslodavac će osigurati da svaki radnik dobije primjerenu obuku iz područja sigurnosti i zdravlja, posebno u smislu podataka i uputstava specifičnih za radno mjesto ili posao koji obavlja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prilikom zapošljavanja, - u slučaju premještanja ili promjene posla, - u slučaju uvođenja nove radne opreme ili promjene opreme, - u slučaju uvođenja novih tehnologija <p>Obuka će biti: - prilagođena novim i promjenjivim rizicima, i</p> <ul style="list-style-type: none"> - ako je potrebno ponavljana u određenim vremenskim razmacima. <p>2. Poslodavac je dužan osigurati da spoljni radnici angažovani na radu u njegovom trgovačkom društvu dobiju odgovarajuća uputstva o mogućim rizicima po njihovo zdravlje i sigurnost tokom obavljanja njihovih aktivnosti u njegovom trgovačkom društvu.</p> <p>3. Predstavnicima radnika sa posebnim ovlaštenjima u području zaštite sigurnosti i zdravlja radnika treba biti omogućena odgovarajuća obuka.</p> <p>4. Obuka navedena u stavovima 1. i 3. ne može biti na trošak radnika ili predstavnika radnika.</p> <p>Obuka navedena u stavu 1. mora se provesti tokom radnog vremena.</p> <p>Obuka navedena u stavu 3. mora se provesti tokom radnog vremena ili u skladu s nacionalnom praksom bilo u okviru ili izvan trgovačkog društva.</p>	<p style="text-align: center;">Član 17</p> <p>Naziv člana 20 mijenja se i glasi: "Osposobljavanje zaposlenih i provjera osposobljenosti".</p> <p>U st. 1 i 2 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se.</p> <p>U stavu 4 poslije riječi: „programu osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“.</p> <p>U stavu 5 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se, a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 6 riječi: „za bezbjedan rad“ zamjenjuju se riječima: „mjerama zaštite i zdravlja na radu“.</p> <p>U st. 7, 8 i 9 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se.</p> <p style="text-align: center;">Član 20</p> <p>Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, raspoređivanja na drugo radno mjesto, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih ili zamjene sredstava za rad, promjene procesa rada i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana.</p> <p>Osposobljavanje iz stava 1 ovog člana vrši se po programu o osposobljavanju zaposlenih koji donosi poslodavac.</p> <p>Osposobljavanje zaposlenih prilagođava se novim i promjenljivim rizicima, a po potrebi i ponavlja u određenim vremenskim razmacima u skladu sa programom iz stava 2 ovog člana.</p> <p>Osposobljavanje se sprovodi po programu osposobljavanja zaposlenih u toku radnog vremena, a troškove osposobljavanja snosi poslodavac.</p> <p>Poslodavac je dužan da zaposlenog, u toku osposobljavanja, upozna sa svim vrstama opasnosti na poslovima na koje ga raspoređuje i o konkretnim mjerama zaštite i zdravlja na radu koje su potrebne radi otklanjanja opasnosti po život, odnosno oštećenje zdravlja.</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>		
---	--	--------------------------	--	--

	<p>Poslodavac kod koga, na osnovu ugovora ili po drugom pravnom osnovu, obavljaju rad zaposleni drugog poslodavca dužan je da im da odgovarajuća uputstva o mogućim rizicima po život i zdravlje i da ih upozna sa mjerama zaštite i zdravlja na radu tokom obavljanja tih poslova.</p> <p style="text-align: center;">Član 29</p> <p>U članu 39 stav 2 riječ „obezbijedi“ zamjenjuje se riječju „omogućiti“, a poslije riječi „znanja“ briše se tačka i dodaju riječi: „kroz razne oblike usavršavanja“.</p> <p>U stavu 6 alineja 1 poslije riječi „ako“ dodaju se riječi: „ispunjava jedan od sljedećih uslova, i to:“</p> <p>Poslije alineje 4 dodaje se nova alineja koja glasi:</p> <p>„- imaju najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima izrade propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.“</p> <p>U stavu 7 poslije riječi „lice“ dodaju se zarez i riječi: „kao i visinu naknade za polaganje stručnog ispita“.</p> <p style="text-align: center;">Član 2</p> <p>U nazivu člana 6 i u stavu 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p>			
<p style="text-align: center;">OBAVEZE RADNIKA</p> <p style="text-align: center;">Član 13.</p> <p>1. Svaki je radnik odgovoran u okvirima svojih mogućnosti voditi računa o vlastitoj sigurnosti i zdravlju kao i sigurnosti i zdravlju osoba na koje utiče svojim radom ili postupcima u povjerenom mu poslu u skladu s obukom i uputstvima koje mu je dao poslodavac.</p> <p>2. U tu svrhu radnici moraju posebno, u skladu sm obukom i poslodavčevim uputstvima:</p> <p>(a) pravilno koristiti mašine, uređaje, alate, opasne supstance, transportnu opremu i ostala sredstva proizvodnje;</p>	<p style="text-align: center;">Član 26</p> <p>U članu 35 stav 1 alineja 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“.</p> <p>U alineji 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 20</p>	Potpuno usklađeno		

<p>(b) pravilno koristiti dobijenu ličnu zaštitnu opremu te nakon upotrebe vratiti istu na za to predviđeno mjesto;</p> <p>(c) ne isključivati, mijenjati ili svojevolarno premještati sigurnosne uređaje priključene na npr., mašine, uređaje, alate, pogone i zgrade te iste pravilno koristiti;</p> <p>(d) odmah obavijestiti poslodavca i/ili radnike s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika u situacijama gdje postoji osnovana sumnja o mogućnosti ozbiljne i neposredne opasnosti za sigurnost i zdravlje, kao i o mogućim nedostacima u organizaciji zaštite;</p> <p>(e) saradivati, u skladu s nacionalnom praksom, s poslodavcem i/ili radnicima s posebno odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika, sve dok je potrebno u cilju izvršenja svih zadataka ili postavljenih zahtjeva od strane nadležnog organa sve u cilju zaštite sigurnosti i zdravlja radnika na radu;</p> <p>(f) saradivati, u skladu s nacionalnom praksom, s poslodavcem i/ili radnicima s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika, sve dok poslodavac ne osigura sigurniju radnu sredinu i uslove rada koji ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje u njihovom djelokrugu rada.</p>	<p>U nazivu člana 24 poslije riječi „saradnja“ dodaju se riječi: „i konsultovanje“.</p> <p>U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sarađuju“ dodaju se riječi: „i konsultuju se“.</p> <p>U stavu 1 al. 3 i 4 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 9 poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „iz zaštite i zdravlja na radu“ brišu se.</p> <p style="text-align: center;">Član 24</p> <p style="text-align: center;">Saradnja i konsultovanje sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom</p> <p>Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju i konsultuju se u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu u skladu sa ovim zakonom, a naročito u vezi sa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - svakom mjerom koja može značajno uticati na zaštitu i zdravlje na radu; - postavljanjem stručnog lica za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: stručno lice), određivanjem lica za sprovođenje mjera prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih i aktivnostima u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu; - podacima o procjeni rizika i mjerama zaštite i zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima; - odlukama o mjerama zaštite i zdravlja na radu koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koriste; - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posledicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; - izvještajima o povredama na radu svojih 			
---	---	--	--	--

	<p>zaposlenih;</p> <ul style="list-style-type: none"> - mjerama i radnjama inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu; - angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika za obavljanje stručnih poslova; - planiranjem i organizovanjem osposobljavanja zaposlenih i provjere osposobljenosti. <p>Poslodavac je dužan da omogući predstavniku zaposlenih i sindikatu da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektor u postupku vršenja inspekcijskog nadzora.</p> <p style="text-align: center;">Član 24</p> <p>U članu 32 stav 1 poslije riječi: „ mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 32</p> <p>Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite i zdravlja na radu na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.</p> <p>Zaposleni ima pravo i obavezu da poslodavcu daje predloge, primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Zaposleni ima pravo i obavezu da obavi zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na radnom mjestu, na koji ga upućuje poslodavac, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu i propisima iz oblasti zdravstvene zaštite.</p>			
<p style="text-align: center;">RAZNE ODREDBE</p> <p style="text-align: center;">Član 14.</p> <p style="text-align: center;">Zdravstvena kontrola</p> <p>1. Potrebno je uvesti mjere u skladu s nacionalnim propisima ili praksom u cilju osiguranja ljekarske kontrole primjerene mogućim rizicima u području sigurnosti i zdravlja.</p> <p>2. Mjere iz stava 1. biće takve da svaki radnik, ako to</p>	<p style="text-align: center;">Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p style="text-align: center;">Potpuno usklađeno</p>	<p style="text-align: center;">Materija je regulisana i članom 19 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)</p>	

<p>želi, može biti u redovnim i vremenskim razmacima podvrgnut ljeakarskom pregledu. 3. Zdravstvena kontrola može se obavljati u okviru nacionalnog sistema zdravstva.</p>				
<p style="text-align: center;">Član 15. Rizične grupe</p> <p>Naročito osjetljive rizične grupe moraju biti zaštićene od opasnosti koje posebno pogađaju njih.</p>	<p style="text-align: center;">Član 11</p> <p>U nazivu člana 14 poslije riječi: „ mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 1 poslije riječi: „ mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „zaposlenih“ dodaju se riječi: “za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih)“.</p> <p>U stavu 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Član 14</p> <p>Obezbjeđivanje mjera zaštite i zdravlja na radu</p> <p>Poslodavac je dužan da obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavještavanjem i osposobljavanjem zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih), uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva.</p> <p>Poslodavac je dužan da, obezbijedi posebnu zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih žena za vrijeme trudnoće, lica mlađih od 18 godina života, kao i lica sa invaliditetom, u skladu sa ovim i drugim zakonima.</p> <p>Poslodavac je dužan da uzimajući u obzir promjenu radne okoline, sprovodi mjere zaštite i zdravlja na radu i bira takve radne i proizvodne metode koje će obezbijediti poboljšanje stanja ili viši nivo zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Poslodavac je dužan da se prilikom planiranja i uvođenja novih tehnologija konsultuje sa zaposlenima ili njihovim predstavnicima za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: predstavnik zaposlenih) o pitanjima izbora sredstava za rad, uslova rada, radne sredine i</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>	<p>Materija je regulisana i članom 21 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG, br 34/14)</p>	

	njihovih posljedica za zaštitu i zdravlje na radu. Poslodavac je dužan da prilikom raspoređivanja zaposlenog na radno mjesto sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom uzme u obzir njegove sposobnosti, koje mogu uticati na zaštitu i zdravlje zaposlenog.			
Čl. 16-19.	Nema odgovarajuće odredbe	Neprenosivo		
Direktiva Savjeta 92/57/EEZ				
Član 1. Predmet 1. Ovom Direktivom, koja je osma pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ, utvrđuju se minimalni sigurnosni i zdravstveni uvjeti za privremena ili pokretna gradilišta, kako je to određeno u članku 2. točki (a). 2. Ova se Direktiva ne primjenjuje na bušenje i vađenje minerala u ekstraktivnoj industriji u smislu članka 1. stavka 2. Odluke Vijeća 74/326/EEZ od 27. lipnja 1974. o proširenju odgovornosti Komisije za pitanja sigurnosti i zdravlja u rudnicima na sve djelatnosti za vađenje minerala. 3. Odredbe Direktive 89/391/EEZ u potpunosti su primjenjive na čitavo područje iz stavka 1., ne dovodeći u pitanje striktnije i/ili posebne odredbe iz ove Direktive.	* U ovaj zakon prenesene su Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989. str.1.), koja je izmijenjena Uredbom (EC) br. 1137/2008 Evropskog parlamenta i Savjeta od 22. oktobra 2008. godine o prilagođavanju nekih akata za koje se koristi postupak određen u članu 251. Ugovora, Odluka Savjeta 1999/468/ES u vezi sa regulatornim postupkom sa pregledom - Prilagođavanje regulatornom postupku sa pregledom - prvi dio (OJ L br. 311. od 21.11.2008. str.1.) i Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.	Potpuno usklađeno		
Članak 2. Definicije Za potrebe ove Direktive: (a) „privremena ili pokretna gradilišta“ (dalje u tekstu „gradilišta“) znači bilo koje gradilište na kojem se izvode građevinski radovi na niskogradnjama ili visokogradnjama; netaksativni popis takvih radova nalazi se u Prilogu I.; (b) „naručitelj“ znači bilo koja fizička ili pravna osoba za	Član 3 Poslije alineje 8 dodaje se 5 novih alineja koje glase: - privremena ili pokretna gradilišta (u daljem tekstu: gradilišta), u smislu ovog zakona su sva gradilišta na kojima se izvode građevinski radovi, osim radova koji se odnose na bušenje i vađenje minerala u ekstraktivnoj industriji;	Potpuno usklađeno		
(b) „naručitelj“ znači bilo koja fizička ili pravna osoba za	Član 3	Potpuno usklađeno		

koju se projekt izvodi;	Poslije alineje 8 dodaje se 5 novih alineja koje glase: - investitor je pravno lice, preduzetnik ili fizičko lice za čije potrebe se izvode građevinski i/ili građevinsko-zanatski radovi;			
(c) „nadzornik projekta“ znači bilo koja fizička ili pravna osoba koja je odgovorna za projektiranje i/ili izvođenje i/ili nadzor izvođenja projekta, a koja radi u ime naručitelja;	Nema odgovarajuće odredbe	Potpuno usklađeno	Materija je regulisana članom 100 Zakona o planiranju prostora i izgradnji objekata ("Službeni list CG, br. 064/17)	
(d) „samozaposlena osoba“ znači bilo koja osoba, osim osoba na koje se odnosi članak 3. točke (a) i (b) Direktive 89/391/EEZ, koja obavljanjem profesionalne djelatnosti doprinosi završetku projekta;	Nema odgovarajuće odredbe	Potpuno usklađeno	Materija je regulisana i članom 5 Zakona o privrednim društvima "Sl.list RCG", br. 6/02 i "Sl. list CG", br. 17/07, 80/08 i 36/11	
(e) „koordinator za pitanja sigurnosti i zdravlja u fazi pripreme projekta“ znači bilo koja fizička ili pravna osoba kojoj je naručitelj i/ili nadzornik projekta, za vrijeme faze pripreme projekta, povjerio obavljanje dužnosti iz članka 5.; (f) „koordinator za pitanja sigurnosti i zdravlja u fazi izvođenja projekta“ znači bilo koja fizička ili pravna osoba kojoj je naručitelj i/ili nadzornik projekta, za vrijeme faze izvođenja projekta, povjerio obavljanje dužnosti iz članka 6.	<p style="text-align: center;">Član 5</p> <p>Poslije člana 9 dodaje se pet novih članova koji glase: „Određivanje koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu Član 9a Investitor je dužan da odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača radova. Investitor je dužan da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova. Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta (u daljem tekstu: koordinator u fazi</p>	Potpuno usklađeno		

	<p>izrade projekta) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.</p> <p>Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova (u daljem tekstu: koordinator u fazi izvođenja radova) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.</p>			
<p style="text-align: center;">Članak 3.</p> <p style="text-align: center;">Imenovanje koordinatora – Plan zaštite sigurnosti i zdravlja - Prethodna obavijest</p> <p>1. Naručitelj ili nadzornik projekta imenuje jednog ili više koordinatora za pitanja sigurnosti i zdravlja, kako je određeno u članku 2. točkama (e) i (f) za bilo koje gradilište na kojem je prisutno više od jednog poduzetnika.</p> <p>2. Naručitelj ili nadzornik projekta osigurava da se prije uspostave gradilišta izradi plan zaštite sigurnosti i zdravlja u skladu s člankom 5. točkom (b). Države članice mogu, nakon konzultacija s upravom i radnicima, dopustiti odstupanje od odredaba prvog stavka, osim kada se radi o: — radovima koji uključuju posebne rizike koji su navedeni u Prilogu II. ili — radovima za koje je potrebna prethodna obavijest u skladu sa stavkom 3. ovog članka.</p> <p>3. U slučaju gradilišta: — na kojima je predviđeno trajanje radova dulje od 30 radnih dana i na kojima je istodobno zaposleno više od 20 radnika, ili — na kojima predviđeni opseg radova prelazi 500 osoba-dana, naručitelj ili nadzornik projekta prije početka radova šalje nadležnim tijelima prethodnu obavijest sastavljenu u skladu s Prilogom III. Prethodna obavijest mora biti izvješena na gradilištu na vidljivom mjestu i mora se, prema potrebi, povremeno ažurirati.</p>	<p style="text-align: center;">Član 7</p> <p style="text-align: center;">Poslije člana 10 dodaje se novi član koji glasi: „Plan mjera zaštite i zdravlja na radu</p> <p style="text-align: center;">Član 10a</p> <p>Poslodavac je dužan da obezbijedi da se izvrše izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zdravlja na radu ukoliko nastupe okolnosti (razlozi) koji utiču na sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu, i to najkasnije pet dana prije početka obavljanja radova.</p> <p>Pod okolnostima (razlozima) iz stava 1 ovog člana podrazumijevaju se, naročito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promjena Glavnog projekta, - promjena tehnologije građenja (izvođenja radova), - ako planom mjera zaštite i zdravlja na radu nijesu obuhvaćeni radovi koji se planiraju izvoditi tokom građenja objekta, - zahtjev koordinatora u fazi izvođenja radova, - na zahtjev Inspektora. <p>Poslodavac je dužan da izvrši izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zdravlja na radu u skladu sa okolnostima (razlozima) iz stava 2 ovog člana.</p> <p>Svi poslodavci na gradilištu su dužni da se upoznaju sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno njegovim izmjenama i dopunama.</p> <p>Sadržaj plana mjera zaštite i zdravlja na radu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“</p> <p style="text-align: center;">Član 18</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>		

	<p>U članu 22 stav 1 poslije riječi: „zaposlenih kod“ dodaju se riječi: „tog i“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Rad više poslodavaca Član 22, st.1,2</p> <p>Kada dva ili više poslodavaca istovremeno izvode radove na istom, odnosno zajedničkom gradilištu ili radilištu, svaki od njih je dužan da organizuje izvođenje radova tako da zaposleni jednog poslodavca pri izvođenju radova ne ugrožavaju zaštitu i zdravlje zaposlenih kod tog i drugih poslodavaca.</p> <p>U slučaju iz stava 1 ovog člana svi poslodavci koji izvode radove dužni su da, prije početka radova, zaključe poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, i zdravlja na radu kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima.</p>			
<p style="text-align: center;">Članak 4.</p> <p style="text-align: center;">Faza pripreme projekta: opća načela</p> <p>Nadzornik projekta ili, prema potrebi, naručilatelj vodi računa o općim načelima prevencije u vezi sa sigurnošću i zdravljem iz Direktive 89/391/EEZ za vrijeme različitih faza projektiranja i pripreme projekta, a posebno:</p> <ul style="list-style-type: none"> — kada se odlučuje o arhitektonskim, tehničkim i/ili organizacijskim vidovima planiranja različitih dijelova ili faza rada, koji će se izvoditi istodobno ili u slijedu, — kada se procjenjuje vrijeme potrebno za dovršenje takvih radova ili faza rada. Također se uzimaju u obzir, kad god je to potrebno, svi planovi sigurnosti i zdravlja i sva dokumentacija sastavljena u skladu s člankom 5. točkom (b) ili (c) ili usklađena s člankom 6. točkom (c). 	<p style="text-align: center;">Član 37</p> <p>Poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje i četiri člana, koja glase:</p> <p style="text-align: center;">„Va. FAZE IZRADA PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA</p> <p>Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta</p> <p style="text-align: center;">Član 49a</p> <p>Odgovorni projektant, koji u skladu sa propisima o izgradnji objekata rukovodi izradom tehničke dokumentacije u cjelini je dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, uzima u obzir mjere zaštite i zdravlja na radu iz člana 13 i opšta načela prevencije iz člana 15 ovog zakona, posebno kada :</p> <ul style="list-style-type: none"> - odlučuje o arhitektonskim, tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima, u cilju planiranja različitih aktivnosti ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim; i - procjenjuje vrijeme potrebno za završetak tih radova ili faza radova. 	Potpuno usklađeno		

	Odgovorni projektant je dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, vodi računa o sadržini plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije, kao i njegovim izmjenama.			
<p>Članak 5.</p> <p>Faza pripreme projekta: dužnosti koordinatora Koordinator(i) za pitanja sigurnosti i zdravlja za vrijeme faze pripreme projekta, koji su imenovani u skladu s člankom 3. stavkom 1.:</p> <p>(a) koordiniraju primjenu odredaba članka 4.;</p> <p>(b) sastavljaju ili daju sastaviti plan zaštite sigurnosti i zdravlja, koji postavlja pravila primjenljiva na dotično gradilište uzimajući prema potrebi u obzir industrijske aktivnosti koje se odvijaju na gradilištu; taj plan također mora uključivati posebne mjere u pogledu radova koji potpadaju pod jednu ili više kategorija iz Priloga II.;</p> <p>(c) pripremaju dokumentaciju koja odgovara značajkama projekta i koja sadrži potrebne podatke o zaštiti sigurnosti i zdravlja, koje treba uzeti u obzir tijekom bilo kakvih daljnjih radova.</p>	<p>Član 37</p> <p>Poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje i četiri člana, koja glase:</p> <p>„ Va. FAZE IZRADE PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta</p> <p>Poslovi koordinatora u fazi izrade projekta</p> <p>Član 49b</p> <p>Koordinator u fazi izrade projekta obavlja poslove:</p> <p>- koordinacije primjene mjera zaštite i zdravlja na radu u postupcima i načelima iz čl. 13 i 15 ovog zakona;</p> <p>- izrade ili obezbjeđenja izrade plana mjera zaštite i zdravlja na radu kojim je određeno uređenje gradilišta i mjere zaštite i zdravlja na radu na tom gradilištu uz uzimanje u obzir industrijskih aktivnosti u blizini i na gradilištu;</p> <p>- pripreme dokumenta koja, u skladu sa karakteristikama projekta, sadrže relevantne informacije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu koje je potrebno da se uzmu u obzir u toku izvođenja svih daljnjih radova (upotreba, održavanje, rušenje objekata i sl.).“</p>	Potpuno usklađeno		
<p>Članak 6.</p> <p>Faza izvođenja projekta: dužnosti koordinatora Koordinator(i) za pitanja zaštite sigurnosti i zdravlja za vrijeme faze izvođenja projekta, koji su imenovani u skladu s člankom 3. stavkom 1.:</p> <p>(a) koordiniraju provedbu općih načela prevencije i sigurnosti:</p> <p>— kada se odlučuje o tehničkim i/ili organizacijskim vidovima planiranja različitih dijelova ili faza rada, koji će se izvoditi istodobno ili u slijedu,</p> <p>— kada se procjenjuje vrijeme potrebno za dovršenje</p>	<p>Član 37</p> <p>Poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje i četiri člana, koja glase:</p> <p>„ Va. FAZE IZRADE PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta</p> <p>Poslovi koordinatora u fazi izvođenja radova</p> <p>Član 49d</p> <p>Koordinator u fazi izvođenja radova obavlja poslove:</p> <p>- koordinacije primjene opštih načela prevencije u</p>	Potpuno usklađeno		

<p>takvih radova ili faza rada;</p> <p>(b) koordiniraju provedbu odgovarajućih odredaba kako bi osigurali da poslodavci i, ako je to potrebno radi zaštite radnika, samozaposlene osobe:</p> <ul style="list-style-type: none"> — dosljedno primjenjuju načela iz članka 8., — pridržavaju se, tamo gdje je to potrebno, plana zaštite sigurnosti i zdravlja na koji se odnosi članak 5. točka (b); <p>(c) pripremaju ili potiču pripremu bilo kakvog potrebnog usklađivanja plana zaštite sigurnosti i zdravlja iz članka 5. točke (b) i dokumentacije iz članka 5. točke (c), kako bi se vodilo računa o napretku radova i svim promjenama koje se događaju;</p> <p>(d) organiziraju suradnju između poslodavaca, uključujući poslodavce koji rade u slijedu na istom gradilištu, koordiniraju njihove djelatnosti radi zaštite radnika i sprečavanja nezgoda i ugrožavanja zdravlja na radu te uzajamno informiranje, kako je utvrđeno u članku 6. stavku 4. Direktive 89/391/EEZ, kojom se osigurava sudjelovanje samozaposlenih osoba u tom procesu, tamo gdje je to potrebno;</p> <p>(e) koordiniraju mehanizme kojima se provjerava pravilna primjena radnih postupaka;</p> <p>(f) poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurali pristup gradilištu samo ovlaštenim osobama.</p>	<p>slučajevima kad se odlučuje o tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima u cilju planiranja različitih elemenata ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i kad se procjenjuju rokovi potrebni za završetak tih radova ili faza radova;</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinacije realizovanja planiranih aktivnosti sa ciljem da se obezbijedi da poslodavci dosljedno primjenjuju mjere zaštite i zdravlja na radu i mjere iz plana mjera zaštite i zdravlja na radu, gdje je to neophodno; - vršenja i obezbjeđenja vršenja izmjena ili dopuna plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije i obezbjeđivanje podataka potrebnih da se izvrše te izmjene i dopune, uzimanjem u obzir nastalih promjena na gradilištu; - organizovanja saradnje i međusobnog obavješćavanja svih poslodavaca koji istovremeno ili jedan za drugim izvode radove na gradilištu, vršenje koordinacije njihovih aktivnosti u pogledu sprovođenja mjera zaštite i zdravlja na radu radi sprječavanja nastanka povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom; - obezbjeđivanja da svi poslodavci i druga lica na gradilištu budu upoznati sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno sa njegovim izmjenama ili dopunama; - koordiniranja radova u cilju pravilnog izvođenja planiranih aktivnosti; - preduzimanja mjera zaštite i zdravlja na radu radi obezbjeđivanja da pristup gradilištu imaju samo lica koja imaju dozvolu da mogu da uđu na gradilište.“ 			
<p style="text-align: center;">Članak 7.</p> <p>Odgovornosti naručitelja, nadzornika projekta i poslodavaca</p> <p>1. Imenovanje koordinatora za obavljanje dužnosti navedenih u člancima 5. i 6., ne oslobađa naručitelja ili</p>	<p style="text-align: center;">Član 5</p> <p>Poslije člana 9 dodaje se pet novih članova koji glase:</p> <p style="text-align: center;">Odgovornost investitora</p> <p style="text-align: center;">Član 9e</p> <p>Određivanje koordinatora u fazi izrade projekta i</p>	<p>Potpuno usklađeno</p>		

<p>nadzornika projekta od njihovih odgovornosti u tom pogledu.</p> <p>2. Provedba članka 5. i 6. te stavka 1. ovog članka ne utječe na načelo odgovornosti poslodavaca, utvrđeno Direktivom 89/391/EEZ.</p>	<p>koordinatora u fazi izvođenja radova, za obavljanje poslova iz čl. 49b i 49d ovog zakona, investitora ne oslobađa odgovornosti koju ima u vezi sa obavljanjem tih poslova.</p> <p>Investitor svoje obaveze i odgovornosti propisane ovim zakonom ne može da prenese na poslodavca.”</p>			
<p style="text-align: center;">Članak 8.</p> <p>Provedba članka 6. Direktive 89/391/EEZ</p> <p>Tijekom izvođenja radova, primjenjuju se načela utvrđena člankom 6. Direktive 89/391/EEZ, pogotovo u pogledu:</p> <p>(a) održavanja primjerenog reda i zadovoljavajuće čistoće na gradilištu;</p> <p>(b) izbora lokacija za radna mjesta, vodeći računa o pristupu tim mjestima i određujući putove ili područja za prolaz i kretanje ili za opremu; (c) uvjeta u kojima se rukuje različitim materijalima;</p> <p>(d) tehničkog održavanja, prethodnih i redovitih pregleda na instalacijama i opremi, radi ispravljanja svih nedostataka koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika;</p> <p>(e) označavanja i razmještaja površina za skladištenje različitih materijala, posebno kada se radi o opasnim materijalima ili tvarima;</p> <p>(f) uvjeta u kojima se premještaju opasni materijali koji se koriste;</p> <p>(g) skladištenja i odlaganja, odnosno uklanjanja otpada i ruševina;</p> <p>(h) prilagodbe vremena izvođenja različitih vrsta radova ili faza rada, na temelju odvijanja poslova na gradilištu;</p> <p>(i) suradnje između poslodavaca i samozaposlenih osoba;</p> <p>(j) uzajamnog djelovanja s industrijskim djelatnostima na području na kojem ili u blizini kojeg je smješteno gradilište.</p>	<p style="text-align: center;">Član 37</p> <p>Poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje i četiri člana, koja glase:</p> <p style="text-align: center;">„ Va. FAZE IZRADE PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova</p> <p style="text-align: center;">Član 49c</p> <p>Za vrijeme izvođenja radova na gradilištu, primjenjuju se mjere zaštite i zdravlja na radu, a naročito mjere koje se odnose na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - održavanje uređenosti i zadovoljavajućeg nivoa čistoće gradilišta; - izbor lokacija radnih mjesta i obezbjeđivanje dostupnosti tim radnim mjestima određivanjem saobraćajnih površina, prolaza, prelaza i sl., za zaposlene i sredstva za rad; - utvrđivanje uslova pod kojima se radi sa različitim materijalima; - održavanje u ispravnom stanju sredstava za rad i sprovođenje prethodnih i periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad, u cilju obezbjeđivanja mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu; - planiranje i utvrđivanje površina i lokacija za skladištenje različitih materijala, a naročito opasnih materija; - usklađivanje vremena potrebnog za izvođenje pojedinih vrsta i faza radova saglasno dinamici izvođenja radova na gradilištu; - saradnju između svih poslodavaca na gradilištu; i - industrijske aktivnosti unutar ili u blizini 	<p>Potpuno usklađeno</p>		

	gradilišta.			
<p>Članak 9. Dužnosti poslodavaca Radi očuvanja sigurnosti i zdravlja na gradilištu, prema uvjetima određenima člancima 6. i 7., poslodavci: (a) posebno kada primjenjuju članak 8., poduzimaju mjere koje su u skladu s minimalnim uvjetima propisanim u Prilogu IV.; (b) moraju uzeti u obzir upute koordinatora za pitanja sigurnosti i zdravlja.</p>	<p>Član 12 Poslije člana 14 dodaje se novi član koji glasi: „Saradnja poslodavca sa koordinatorima i drugim poslodavcima Član 14a Poslodavac je dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupi po pisanim uputstvima koja dobija od koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i da saraduje sa drugim poslodavcima u primjeni mjera zaštite i zdravlja na radu.“</p>	Potpuno usklađeno		
<p>Članak 10. Dužnosti ostalih skupina osoba 1. Radi očuvanja sigurnosti i zdravlja na gradilištu, samozaposlene osobe: (a) pridržavaju se mutatis mutandis posebno sljedećeg: i. uvjeta iz članka 6. stavka 4. i članka 13. Direktive 89/391/EEZ te članka 8. i Priloga IV. ovoj Direktivi; ii. članka 4. Direktive 89/655/EEZ i odgovarajućih odredaba njezinog Priloga; iii. članka 3., članka 4. stavaka od 1. do 4. i 9. te članka 5. Direktive 89/656/EEZ; (b) pridržavaju se uputa koordinatora za pitanja sigurnosti i zdravlja. 2. Radi očuvanja sigurnosti i zdravlja na gradilištu, tamo gdje su osobno uključeni u izvođenje radova na gradilištu, poslodavci: (a) pridržavaju se, mutatis mutandis, posebno sljedećeg: i. članka 13. Direktive 89/391/EEZ; ii. članka 4. Direktive 89/655/EEZ i odgovarajućih odredaba njezinog Priloga; iii. članka 3., članka 4. stavaka 1., 2., 3., 4., 9. i članka 5. Direktive 89/656/EEZ;</p>	<p>Član 18 U članu 22 stav 1 poslije riječi: „zaposlenih kod“ dodaju se riječi: „tog i“. U stavu 2 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“. Rad više poslodavaca Član 22, st.1,2 Kada dva ili više poslodavaca istovremeno izvode radove na istom, odnosno zajedničkom gradilištu ili radilištu, svaki od njih je dužan da organizuje izvođenje radova tako da zaposleni jednog poslodavca pri izvođenju radova ne ugrožavaju zaštitu i zdravlje zaposlenih kod tog i drugih poslodavaca. U slučaju iz stava 1 ovog člana svi poslodavci koji izvode radove dužni su da, prije početka radova, zaključe poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, i zdravlja na radu kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima. Član 19 U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu,“ dodaje se riječ „prevenciji“, a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p>	Potpuno usklađeno	Materija je regulisana i Pravilnikom o mjerama zaštite prilikom upotrebe sredstva za rad ("Sl.list Crne Gore", br. 027/15) i Pravilnikom o upotrebi sredstava i opreme lične zaštite na radu* ("Sl.list Crne Gore", br. 40/15)	

	<p>U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika,“ dodaje se riječ „prevenciji“ a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>Informisanje zaposlenih i njihovo učešće u pitanjima koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu</p> <p>Član 23, st.1,2,3</p> <p>Poslodavac je dužan da zaposlenog ili predstavnika zaposlenih informiše pisanim putem u vezi sa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rizicima po zaštitu i zdravlje na radu, prevenciji, mjerama zaštite i zdravlja na radu i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta i/ili posla; - načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara, postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera. <p>Poslodavac je dužan da poslodavca čije je zaposlene angažovao da rade kod njega, po bilo kom osnovu, na adekvatan način informiše o pitanjima utvrđenim u stavu 1 ovog člana, kao i licima zaduženim za njihovo sprovođenje.</p> <p>Poslodavac je dužan da predstavnika zaposlenih informiše o pravima i obavezama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i na taj način mu omogući pristup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - procjeni rizika, prevenciji i mjerama zaštite i zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima; - odlukama o mjerama zaštite i zdravlja na radu koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koristi; - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; 			
--	---	--	--	--

	<p>- izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih; - podacima nastalim iz mjera i radnji inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu.</p> <p style="text-align: center;">Član 20</p> <p>U nazivu člana 24 poslije riječi „sarađnja“ dodaju se riječi: „i konsultovanje“.</p> <p>U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sarađuju“ dodaju se riječi: „i konsultuju se“.</p> <p>U stavu 1 al. 3 i 4 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 9 poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „iz zaštite i zdravlja na radu“ brišu se.</p> <p style="text-align: center;">Sarađnja i konsultovanje sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom</p> <p style="text-align: center;">Član 24</p> <p>Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju i konsultuju se u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu u skladu sa ovim zakonom, a naročito u vezi sa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - svakom mjerom koja može značajno uticati na zaštitu i zdravlje na radu; - postavljanjem stručnog lica za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: stručno lice), određivanjem lica za sprovođenje mjera prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih i aktivnostima u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu; - podacima o procjeni rizika i mjerama zaštite, i zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizičima; - odlukama o mjerama zaštite i zdravlja na radu koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se 			
--	---	--	--	--

	<p>koriste;</p> <ul style="list-style-type: none"> - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; - izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih; - mjerama i radnjama inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu; - angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika za obavljanje stručnih poslova; - planiranjem i organizovanjem osposobljavanja zaposlenih i provjere osposobljenosti. <p>Poslodavac je dužan da omogući predstavniku zaposlenih i sindikatu da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektor u postupku vršenja inspekcijskog nadzora.</p> <p style="text-align: center;">Član 26</p> <p>U članu 35 stav 1 alineja 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“.</p> <p>U alineji 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad“.</p> <p>U stavu 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Obaveze zaposlenih</p> <p style="text-align: center;">Član 35</p> <p>Zaposleni je obavezan da u skladu sa osposobljenošću i uputstvima koja je dobio od poslodavca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu, vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, sarađuje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem kako bi 			
--	--	--	--	--

	<p>se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi;</p> <ul style="list-style-type: none"> - u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavijesti poslodavca, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih; - saraduje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem dok poslodavac ne obezbijedi uslove za bezbjedan i zdrav rad. <p>Ako poslodavac, poslije dobijenog obavještenja iz stava 1 alineja 2 ovog člana, ne otkloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od tri dana ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nijesu sprovedene odgovarajuće mjere zaštite i zdravlja na radu, može zatražiti intervenciju Inspekcije rada i o tome obavijestiti stručno lice.</p> <p>Obaveza zaposlenog koja se odnosi na zaštitu i zdravlje na radu ne utiče na načelo odgovornosti poslodavca.</p> <p style="text-align: center;">Član 24</p> <p style="text-align: center;">U članu 32 stav 1 poslije riječi: „ mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Prava i obaveze zaposlenih</p> <p style="text-align: center;">Član 32</p> <p>Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite i zdravlja na radu na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.</p> <p>Zaposleni ima pravo i obavezu da poslodavcu daje predloge, primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite i zdravlja na radu.</p> <p>Zaposleni ima pravo i obavezu da obavi zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na</p>			
--	--	--	--	--

	<p>radnom mjestu, na koji ga upućuje poslodavac, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu i propisima iz oblasti zdravstvene zaštite.</p> <p style="text-align: center;">Član 5</p> <p>Poslije člana 9 dodaje se pet novih članova koji glase: „Određivanje koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu</p> <p style="text-align: center;">Član 9a</p> <p>Investitor je dužan da odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača radova.</p> <p>Investitor je dužan da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova.</p> <p>Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta (u daljem tekstu: koordinator u fazi izrade projekta) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.</p> <p>Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova (u daljem tekstu: koordinator u fazi izvođenja radova) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.</p> <p style="text-align: center;">Član 12</p> <p>Poslije člana 14 dodaje se novi član koji glasi: „Sarađnja poslodavca sa koordinatorima i drugim poslodavcima</p> <p style="text-align: center;">Član 14a</p> <p>Poslodavac je dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupa po pisanim uputstvima koja dobija od koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i da sarađuje sa drugim poslodavcima u primjeni mjera zaštite i zdravlja na radu.“</p>			
--	--	--	--	--

	<p style="text-align: center;">Član 5</p> <p>Poslije člana 9 dodaje se pet novih članova koji glase: Odgovornost investitora</p> <p style="text-align: center;">Član 9e</p> <p>Određivanje koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, za obavljanje poslova iz čl. 49b i 49d ovog zakona, investitora ne oslobađa odgovornosti koju ima u vezi sa obavljanjem tih poslova. Investitor svoje obaveze i odgovornosti propisane ovim zakonom ne može da prenese na poslodavca."</p>			
<p style="text-align: center;">Članak 11. Obavješćivanje radnika</p> <p>1. Ne dovodeći u pitanje članak 10. Direktive 89/391/EEZ, radnike i/ili njihove predstavnike se obavješćuje o svim mjerama koje se poduzimaju u vezi sa zaštitom njihove sigurnosti i zdravlja na gradilištu.</p> <p>2. Obavijesti moraju biti razumljive radnicima na koje se odnose.</p>	<p style="text-align: center;">Član 19</p> <p>U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu,“ dodaje se riječ „prevenciji“, a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika,“ dodaje se riječ „prevenciji“ a poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p style="text-align: center;">Informisanje zaposlenih i njihovo učešće u pitanjima koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu</p> <p style="text-align: center;">Član 23, st.1,2,3</p> <p>Poslodavac je dužan da zaposlenog ili predstavnika zaposlenih informiše pisanim putem u vezi sa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rizicima po zaštitu i zdravlje na radu, prevenciji, mjerama zaštite i zdravlja na radu i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta i/ili posla; - načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara, postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera. <p>Poslodavac je dužan da poslodavca čije je zaposlene angažovao da rade kod njega, po bilo kom osnovu, na adekvatan način informiše o pitanjima utvrđenim u stavu 1 ovog člana, kao i licima zaduženim za njihovo</p>	Potpuno usklađeno		

	<p>spvođenje.</p> <p>Poslodavac je dužan da predstavnika zaposlenih informiše o pravima i obavezama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i na taj način mu omogućiti pristup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - procjeni rizika, prevenciji i mjerama zaštite i zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima; - odlukama o mjerama zaštite i zdravlja na radu koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koristi; - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; - izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih; - podacima nastalim iz mjera i radnji inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu. 			
<p style="text-align: center;">Članak 12.</p> <p style="text-align: center;">Savjetovanje i sudjelovanje radnika</p> <p>Savjetovanje s radnicima i/ili njihovim predstavnicima i njihovo sudjelovanje, o pitanjima koja pokrivaju članci 6., 8. i 9. ove Direktive, odvija se u skladu s člankom 11. Direktive HR 89/391/EEZ, uz osiguranje, gdje god je to potrebno, primjerene suradnje između radnika i/ili njihovih predstavnika u poduzećima koja izvode radove na tom mjestu, uz poštovanje stupnja rizika i veličine gradilišta.</p>	<p style="text-align: center;">Član 20</p> <p>U nazivu člana 24 poslije riječi „saradnja“ dodaju se riječi: „i konsultovanje“.</p> <p>U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sarađuju“ dodaju se riječi: „i konsultuju se“.</p> <p>U stavu 1 al. 3 i 4 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.</p> <p>U alineji 9 poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „iz zaštite i zdravlja na radu“ brišu se.</p> <p style="text-align: center;">Saradnja i konsultovanje sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom</p> <p style="text-align: center;">Član 24</p> <p>Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju i konsultuju se u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu u skladu sa ovim zakonom, a naročito u vezi sa:</p>	<p style="text-align: center;">Potpuno usklađeno</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> - svakom mjerom koja može značajno uticati na zaštitu i zdravlje na radu; - postavljanjem stručnog lica za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: stručno lice), određivanjem lica za sprovođenje mjera prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih i aktivnostima u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu; - podacima o procjeni rizika i mjerama zaštite, i zdravlja na radu, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima; - odlukama o mjerama zaštite i zdravlja na radu koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koriste; - evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posledicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana; - izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih; - mjerama i radnjama inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu; - angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika za obavljanje stručnih poslova; - planiranjem i organizovanjem osposobljavanja zaposlenih i provjere osposobljenosti. <p>Poslodavac je dužan da omogući predstavniku zaposlenih i sindikatu da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektor u postupku vršenja inspekcijskog nadzora.</p>			
<p style="text-align: center;">Članak 13. Izmjene priloga</p> <p>1. Izmjene priloga I., II. i III. usvaja Vijeće u skladu s postupkom utvrđenim u članku 118.a Ugovora.</p> <p>2. Strogo tehničke prilagodbe Priloga IV. kao rezultat: — usvajanja direktiva o tehničkom usklađivanju i normizaciji s obzirom na privremena ili pokretna gradilišta, i/ili</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neprenosivo</p>		

<p>— tehničkog napretka, promjena međunarodnih propisa ili uvjeta ili znanja na području privremenih ili pokretnih gradilišta usvajaju se u skladu s postupkom propisanim člankom 17. Direktive 89/391/EEZ.</p>				
<p>Članak 14. Završne odredbe</p> <p>1. Države članice donose zakone i druge propise potrebne za usklađivanje s ovom Direktivom najkasnije do 31. prosinca 1993. One o tome odmah obavješćuju Komisiju.</p> <p>2. Kada države članice donose ove mjere, te mjere prilikom njihove službene objave sadržavaju uputu na ovu Direktivu ili se uz njih navodi takva uputa. Načine tog upućivanja određuju države članice.</p> <p>3. Države članice Komisiji dostavljaju tekstove odredaba nacionalnog prava koje su donijele ili koje donesu u području na koje se odnosi ova Direktiva.</p> <p>4. Države članice svake četiri godine izvješćuju Komisiju o praktičnoj provedbi odredaba ove Direktive, navodeći stavove poslodavaca i radnika. Komisija o tome obavješćuje Europski parlament, Vijeće, Gospodarski i socijalni odbor te Savjetodavni odbor za sigurnost, higijenu i zaštitu zdravlja na radu.</p> <p>5. Komisija periodično podnosi Europskom parlamentu, Vijeću i Gospodarskom i socijalnom odboru izvješće o provedbi ove Direktive, uzimajući u obzir stavke 1., 2., 3. i 4.</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neprenosivo</p>		
<p>Član 15. Ova je Direktiva upućena državama članicama.</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neprenosivo</p>		

<p>PRILOG I. NETAKSATIVNI POPIS GRAĐEVINSKIH RADOVA NA NISKOGRADNJAMA I VISOKOGRADNJAMA NA KOJE SE ODNOSI ČLANAK 2. TOČKA (a) DIREKTIVE</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neusklađeno</p>	<p>Potpuna usklađenost će se postići donošenjem podzakonskog akta o mjerama zaštite koje se planiraju i obezbjeđuju u svim procesima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</p>	<p>IV/2019</p>
<p>PRILOG II. NETAKSATIVNI POPIS RADOVA KOJI UKLJUČUJU POSEBNE SIGURNOSNE I ZDRAVSTVENE RIZIKE ZA RADNIKE PREMA ČLANKU 3. STAVKU 2., DRUGOM PODSTAVKU DIREKTIVE</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neusklađeno</p>	<p>Potpuna usklađenost će se postići donošenjem podzakonskog akta o mjerama zaštite koje se planiraju i obezbjeđuju u svim procesima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</p>	<p>IV/2019</p>

<p>PRILOG III. SADRŽAJ PRETHODNE OBAVIJESTI PREMA ČLANKU 3. STAVKU 3., PRVOM PODSTAVKU DIREKTIVE</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neusklađeno</p>	<p>Potpuna usklađenost će se postići donošenjem podzakonskog akta o mjerama zaštite koje se planiraju i obezbjeđuju u svim procesima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</p>	<p>IV/2019</p>
<p>PRILOG IV. MINIMALNI SIGURNOSNI I ZDRAVSTVENI UVJETI NA GRADILIŠTIMA Dio A. Opći minimalni uvjeti za mjesta rada na gradilištu Dio B. Posebni minimalni zahtjevi za mjesta rada na gradilištu</p>	<p>Nema odgovarajuće odredbe</p>	<p>Neusklađeno</p>	<p>Potpuna usklađenost će se postići donošenjem podzakonskog akta o mjerama zaštite koje se planiraju i obezbjeđuju u svim procesima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu</p>	<p>IV/2019</p>