



Predsjednik Crne Gore

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

U K A Z

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNIM
SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA**

Prolašavam **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima**, koji je donijela Skupština Crne Gore 28. saziva na Trećoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2025. godini, dana 25. jula 2025. godine.

Broj: 01-009/25-1484/2

Podgorica, 28. jul 2025. godina

PREDSJEDNIK CRNE GORE

Jakov Milatović
Milatović
PODGORICA

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 28. saziva, na Trećoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2025. godini, dana 25. jula 2025. godine, donijela je

ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I
NAMJEŠTENICIMA

Član 1

U Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21) član 22 mijenja se i glasi:

„Za starješinu organa uprave može biti imenovano lice koje ima:

- najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje osam godina radnog iskustva od čega dvije godine na poslovima rukovođenja, ili
- najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje osam godina radnog iskustva od čega tri godine na poslovima rukovođenja, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.“

Član 2

U članu 24 stav 3 mijenja se i glasi:

„Lice koje vrši poslove iz kategorije visoki rukovodni kadar mora imati:

- najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva, od čega dvije godine na poslovima rukovođenja, ili
- najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva od čega tri godine na poslovima rukovođenja, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.“

Član 3

Član 26 mijenja se i glasi:

„U okviru kategorije ekspertske-rukovodni kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

1) nivo 1: načelnik, rukovodilac, glavno ovlašćeno službeno lice ili drugo odgovarajuće zvanje – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva;

2) nivo 2: šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje četiri godine radnog iskustva.

U nivo 1 razvrstava se i zvanje glavni inspektor – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva od čega dvije godine na inspekcijskim poslovima.

U nivo 2 razvrstava se i zvanje inspektor koordinator – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje četiri godine radnog iskustva od čega jedna godina na inspekcijskim poslovima.“

Član 4

Član 28 mijenja se i glasi:

„U okviru kategorije ekspertske kadra nivoi, zvanja i uslovi su:

1) nivo 1:

- samostalni savjetnik I, inspektor I i ovlašćeno službeno lice I – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva,
- samostalni savjetnik II, inspektor II i ovlašćeno službeno lice II - najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- samostalni savjetnik III, inspektor III i ovlašćeno službeno lice III - najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva;

2) nivo 2:

- savjetnik I - najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- savjetnik II - najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- savjetnik III - najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva;

3) nivo 3:

- saradnik I – najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- saradnik II – najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- saradnik III – najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva.

Zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, savjetnik III, saradnik III, kao i posebna zvanja propisana u skladu sa članom 33 ovog zakona, koja su utvrđena kao početna, predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa kategorije ekspertske kadra.”

Član 5

U članu 29 stav 2 tačka 1 riječ „dvije” zamjenjuje se riječju „tri”.

U tački 2 riječi: „jedna godina” zamjenjuju se riječima: „dvije godine”.

U tački 3 riječi: „šest mjeseci” zamjenjuju se riječima: „jedna godina”.

Član 6

U članu 31 stav 1 tačka 2 riječi: „šest mjeseci” zamjenjuju se riječima: „jedna godina”.

Član 7

U članu 34 stav 3 briše se.

Dosadašnji st. 4 do 8 postaju st. 3 do 7.

Član 8

U članu 38 stav 1 alineja 2 mijenja se i glasi:

„- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona i člana 122 stav 1 alineja 1 ovog zakona;”.

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„U slučaju iz člana 122 stav 1 alineja 1 ovog zakona odluka o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta može se donijeti najkasnije tri mjeseca prije donošenja rješenja o prestanku radnog odnosa.”

Dosadašnji stav 2 postaje stav 3.

Član 9

U članu 40 stav 2 poslije riječi „odbrane,” dodaju se riječi: „informacione bezbjednosti,”.

Član 10

U članu 41 na kraju stava 2 tačka se zamjenjuje zarezom i dodaju riječi: „ako se ne mogu popuniti putem raspoređivanja u skladu sa ovim zakonom.”.

Član 11

U članu 42 stav 3 poslije riječi: „(u daljem tekstu: organ za upravljanje kadrovima)” stavlja se tačka, a riječi: „i na internet stranici državnog organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta.” brišu se.

Član 12

U članu 43 poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Odluka o povlačenju oglasa i obustavi postupka za popunu radnog mjesta mora biti obrazložena.”

U stavu 7 riječi: „stava 6” zamjenjuju se riječima: „stava 7”.

Dosadašnji st. 3 do 7 postaju st. 4 do 8.

Član 13

U članu 44 stav 1 mijenja se i glasi:

„Na interni oglas može se prijaviti državni službenik koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme, lice kome je prestao mandat na osnovu člana 60 stav 1 al. 1, 2 4 i 5 ovog zakona i državni službenik, odnosno namještenik iz člana 131 stav 1 ovog zakona.”

Član 14

U članu 46 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Kandidat iz stava 1 ovog člana koji ne pristupi provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, smatra se da je odustao od prijave na interni, odnosno javni oglas.”

U st. 4, 5 i 6 riječi: „stava 3” zamjenjuju se riječima: „stava 4”.

U stavu 7 riječi: „stava 4” zamjenjuju se riječima: „stava 5”.

U stavu 8 riječi: „stava 2” zamjenjuju se riječima: „stava 3”, a riječi: „stava 5” riječima: „stava 6”.

U stavu 9 riječi: „stava 2” zamjenjuju se riječima: „stava 3”.

Dosadašnji st. 2 do 9 postaju st. 3 do 10.

Član 15

U članu 47 stav 1 riječi: „stav 6” zamjenjuju se riječima: „stav 7”.

U stavu 2 riječi: „stav 4” zamjenjuju se riječima: „stav 5”, a riječi: „stav 7” riječima: „stav 8”.

U stavu 5 riječi: „st. 6 i 7” zamjenjuju se riječima: „st. 7 i 8”.

Član 16

U članu 48 stav 4 mijenja se i glasi:

„Za radna mjesta iz kategorije ekspertske-rukovodni kadar, ekspertske-rukovodni kadar i izvršni kadar i radna mjesta namještenika bira se najbolje ocijenjeni kandidat sa liste za izbor kandidata.”

U stavu 6 riječi: „prijavljenim kandidatima,” zamjenjuju se riječima: „kandidatima koji su pristupili provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina,”.

U stavu 7 riječi: „10 dana” zamjenjuju se riječima: „deset dana”, a riječi: „sa liste za izbor kandidata u roku od 5 dana.” riječima: „koji su pristupili provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, u roku od pet dana.”.

Član 17

U članu 50 stav 2 mijenja se i glasi:

„Organ za upravljanje kadrovima dužan je da kandidatu koji nije izabran vrati dostavljenu dokumentaciju ako je to zahtijevao u prijavi na oglas, u roku od deset dana od dana prijema odluke o izboru, ako na tu odluku nije izjavljena žalba.”

Član 18

U glavi III. potpoglavlje 2. Postavljenje inspektora i ovlašćenog službenog lica i član 55 brišu se.

Član 19

U članu 56 stav 3 poslije riječi: „starješina organa za upravljanje kadrovima” zarez se briše i dodaju riječi: „ili lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz tog organa koje on ovlasti,”.

Član 20

Član 60 mijenja se i glasi:

„Imenovanom, odnosno postavljenom licu prestaje mandat:

- istekom mandata;
- na lični zahtjev;
- prestankom radnog odnosa;

- u slučaju iz člana 84 stav 5 ovog zakona;
- u slučaju iz člana 134 ovog zakona;
- razrješenjem.

Lice iz stava 1 ovog člana razrješava se ako:

- je osuđeno na безусловnu kaznu zatvora;
- je osuđeno za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za vršenje dužnosti u državnom organu;
- mu je izvršnim rješenjem izrečena disciplinska mjera prestanak radnog odnosa;
- u drugim slučajevima propisanim posebnim zakonom.

Lice kome je prestao mandat u smislu stava 1 al. 1, 2, 4 i 5 ovog člana, ako je saglasno, raspoređuje se u istom državnom organu na radno mjesto iz kategorije ekspertsko-rukovodni kadar koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima.

Lice kome je prestao mandat u smislu stava 1 al. 1, 2, 4 i 5 ovog člana, ako je saglasno, raspoređuje se u drugi državni organ na radno mjesto iz kategorije ekspertsko-rukovodni kadar koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, a ako je to lice bilo starješina organa uprave, na osnovu sporazuma resornog ministra i starješine državnog organa u koji se to lice raspoređuje.

Ako nema upražnjenog radnog mjesta iz kategorije ekspertsko-rukovodni kadar iz st. 3 i 4 ovog člana, lice kome je prestao mandat u smislu stava 1 al. 1, 2, 4 i 5 ovog člana, ako je saglasno, može se rasporediti i na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima.

Rješenje o raspoređivanju u slučaju iz st. 3, 4 i 5 ovog člana donosi starješina državnog organa u koji se to lice raspoređuje.

Lice iz stava 1 al. 1 i 5 ovog člana koje nije raspoređeno u skladu sa st. 3, 4 i 5 ovog člana, u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme prima naknadu u visini zarade koja obuhvata osnovnu zaradu, posebni dio zarade i procenat minulog staža, koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imeinovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje.

Izuzetno, pravo na naknadu može da se produži za još jednu godinu, ako lice iz stava 7 ovog člana u tom vremenu stiče pravo na penziju, na osnovu podnijetog zahtjeva organu u kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno.

Lice iz stava 1 al. 1 i 5 ovog člana koje nije saglasno sa rasporedom u skladu sa st. 3, 4 i 5 ovog člana, prima naknadu u visini zarade koja obuhvata osnovnu zaradu, posebni dio zarade i procenat minulog staža, koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje, do isteka roka od godinu dana od dana prestanka mandata, bez ponovnog prava na raspored.

Lice iz stava 1 al. 2 i 4 ovog člana, kao i lice koje je bilo u mandatu manje od šest mjeseci, prima naknadu u visini zarade koja obuhvata osnovnu zaradu, posebni dio zarade i procenat minulog staža, koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće

usklađivanje, do raspoređivanja u skladu sa st. 3, 4 i 5 ovog člana, a najduže dva mjeseca od prestanka mandata.”

Član 21

U članu 61 poslije stava 1 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Za radno mjesto iz stava 1 ovog člana vršilac dužnosti može se odrediti najviše dva puta.

Vršilac dužnosti starješine organa uprave, odnosno službe ili lica koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra može se odrediti i u slučaju privremene spriječenosti za rad, roditeljskog ili porodijskog odsustva tog lica, dok traje privremena spriječenost za rad, roditeljsko ili porodijsko odsustvo.”

U stavu 7 riječi: „st. 1 do 6” zamjenjuju se riječima: „st. 1 do 8”.

Dosadašnji st. 2 do 7 postaju st. 4 do 9.

Član 22

Član 62 mijenja se i glasi:

„Predsjednik Crne Gore, predsjednik Skupštine Crne Gore i predsjednik Vlade mogu, radi obavljanja poslova iz djelokruga njihovog rada, imati savjetnike, šefove kabineta i zamjenike šefova kabineta, u skladu sa propisima tih organa.

Potpredsjednici Skupštine Crne Gore i potpredsjednici Vlade mogu imati savjetnike, u skladu sa propisima tih organa.

Za savjetnika, šefa kabineta i zamjenika šefa kabineta iz stava 1 ovog člana i savjetnika iz stava 2 ovog člana ne može biti imenovano, odnosno postavljeno lice:

- koje je pravosnažno osuđeno za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za vršenje javne funkcije;
- koje je u posljednje tri godine razriješeno, suspendovano ili mu je izrečena disciplinska mjera zbog povrede zakona kojima se uređuje sprečavanje korupcije;
- za koje je utvrđena povreda odredaba o nedozvoljenom doniranju političkih subjekata i izbornih kampanja;
- koje se u posljednje tri godine bavilo nedozvoljenim lobiranjem;
- koje je u posljednjoj godini bilo upisano u registar lobista, u skladu sa zakonom kojim se uređuje lobiranje.

Prije imenovanja, odnosno postavljenja lica iz stava 3 ovog člana, sprovodi se postupak provjere integriteta u smislu stava 5 ovog člana.

Postupak provjere integriteta vrši se popunjavanjem upitnika i davanjem izjave na propisanom obrascu, od strane kandidata za funkcije iz stava 3 ovog člana i provjerom podataka iz upitnika i izjave kod Agencije za sprečavanje korupcije, kao i u kaznenoj evidenciji.

Obrazac i sadržaj upitnika i izjave za provjeru integriteta iz stava 5 ovog člana utvrđuju organi iz stava 1 ovog člana.

Licima iz st. 1 i 2 ovog člana prestaje mandat prestankom mandata Predsjednika Crne Gore, predsjednika i potpredsjednika Skupštine Crne Gore, predsjednika i potpredsjednika Vlade, ostavkom ili razrješenjem.

Zvanja lica iz st. 1 i 2 ovog člana, imenovanje tih lica, kao i njihova prava i obaveze uređuju se propisima tih organa.

Radna mjesta u kabinetu predsjednika Vlade popunjavaju se bez javnog oglašavanja, u skladu sa posebnim propisom."

Član 23

Poslije člana 65 dodaje se novi član koji glasi:

„Trajno raspoređivanje u drugi organ

Član 65a

Izuzetno od člana 65 ovog zakona, državni službenik, odnosno namještenik zbog potreba rada može biti trajno raspoređen u drugi državni organ, na odgovarajuće radno mjesto u smislu člana 63 stav 2 ovog zakona, uz njegovu saglasnost.

Rješenje o trajnom raspoređivanju u drugi državni organ donosi starješina državnog organa u koji se raspoređuje državni službenik, odnosno namještenik, uz prethodnu saglasnost starješine državnog organa u kojem je državni službenik, odnosno namještenik radio prije raspoređivanja."

Član 24

U članu 66 stav 2 poslije riječi „trudnoće” dodaje se zarez, a riječi: „ili porodijskog” zamjenjuju se riječima: „porodijskog ili roditeljskog”.

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 2 ovog člana, državni službenik, odnosno namještenik za vrijeme privremene spriječenosti za rad, trudnoće, porodijskog ili roditeljskog odsustva, može se rasporediti uz pisanu saglasnost."

Član 25

U članu 97 stav 4 mijenja se i glasi:

„Odluka o pokretanju disciplinskog postupka za lakšu, odnosno težu povredu službene dužnosti dostavlja se državnom službeniku, odnosno namješteniku čija se disciplinska odgovornost utvrđuje i Državnoj disciplinskoj komisiji iz člana 105 ovog zakona (u daljem tekstu: Državna disciplinska komisija)."

Stav 5 briše se.

U stavu 6 riječi: „st. 4 i 5” zamjenjuju se riječima: „stava 4”.

Dosadašnji stav 6 postaje stav 5.

Član 26

Čl. 98 i 99 brišu se.

Član 27

Član 100 mijenja se i glasi:

„Disciplinski postupak za lakšu, odnosno težu povredu službene dužnosti

Član 100

Disciplinski postupak za lakšu, odnosno težu povredu službene dužnosti protiv državnog službenika, odnosno namještenika vodi i odluku donosi Državna disciplinska komisija.

U disciplinskom postupku se mora održati rasprava na kojoj državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na odbranu.

Državni službenik, odnosno namještenik može se braniti sam, preko advokata, zastupnika ili predstavnika sindikata.

Izuzetno, rasprava se može održati i bez prisustva državnog službenika, odnosno namještenika protiv koga se vodi disciplinski postupak, ako je državni službenik, odnosno namještenik uredno pozvan, a pozivu se nije odazvao, niti je opravdao izostanak, a Državna disciplinska komisija procijeni da se na osnovu sprovedenih dokaza može utvrditi odgovornost državnog službenika, odnosno namještenika za koju se tereti.

Prilikom odlučivanja o disciplinskoj odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika Državna disciplinska komisija nije vezana pravnom kvalifikacijom povrede službene dužnosti navedene u odluci za pokretanje disciplinskog postupka.

U disciplinskom postupku primjenjuje se zakon kojim se uređuje upravni postupak, ako ovim zakonom nije drukčije propisano.“

Član 28

Član 101 mijenja se i glasi:

„Izricanje disciplinske mjere

Član 101

Disciplinsku mjeru za lakšu, odnosno težu povredu službene dužnosti protiv državnog službenika, odnosno namještenika izriče Državna disciplinska komisija.

Prilikom izbora disciplinske mjere uzimaju se u obzir težina povrede službene dužnosti, nastale posljedice, stepen odgovornosti, okolnosti u kojima je povreda službene dužnosti učinjena i olakšavajuće i otežavajuće okolnosti.

Protiv odluke Državne disciplinske komisije može se pokrenuti upravni spor.“

Član 29

U članu 102 stav 3 i čl. 105, 107 i 110 riječi: „Disciplinska komisija“ u različitom padežu zamjenjuju se riječima: „Državna disciplinska komisija“ u odgovarajućem padežu.

Član 30

Član 106 mijenja se i glasi:

„Uslovi za imenovanje predsjednika i članova Državne disciplinske komisije

Član 106

Za predsjednika Državne disciplinske komisije imenuje se lice koje ima najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, pravni fakultet, položen pravosudni ispit i najmanje deset godina radnog iskustva u oblasti prava.

Za člana Državne disciplinske komisije imenuje se lice koje ima najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, pravni fakultet i najmanje sedam godina radnog iskustva u oblasti prava.

Najmanje jedan član Državne disciplinske komisije mora imati položen pravosudni ispit.”

Član 31

Poslije člana 106 dodaje se novi član koji glasi:

„Postupak imenovanja predsjednika i članova Državne disciplinske komisije

Član 106a

Odluku o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta predsjednika i članova Državne disciplinske komisije putem javnog konkursa donosi Ministarstvo.

Postupak po javnom konkursu iz stava 1 ovog člana sprovodi organ za upravljanje kadrovima.

Rok za podnošenje prijave na javni konkurs iz stava 1 ovog člana je 20 dana od dana objavljivanja tog konkursa.

Kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa iz stava 1 ovog člana podliježe provjeri znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma.

Provjeru iz stava 4 ovog člana vrši komisija koju obrazuje organ za upravljanje kadrovima i čine je starješina organa za upravljanje kadrovima, lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz Ministarstva, istaknuti stručnjak u oblasti upravnog postupka, kao i dva istaknuta stručnjaka u oblasti službeničkih odnosa od kojih jedan mora imati najmanje 12 godina radnog iskustva i položen pravosudni ispit.

Istaknute stručnjake iz stava 5 ovog člana određuje starješina organa za upravljanje kadrovima sa liste istaknutih stručnjaka iz člana 56 stav 5 ovog zakona.

O provjeri iz stava 4 ovog člana komisija iz stava 5 ovog člana sačinjava izvještaj.

Lista za izbor kandidata za predsjednika i člana Državne disciplinske komisije sačinjava se u skladu sa članom 47 stav 3 ovog zakona i sa izvještajem iz stava 7 ovog člana dostavlja Ministarstvu.

Poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste iz stava 8 ovog člana, Ministarstvo sačinjava predlog za imenovanje predsjednika i članova Državne disciplinske komisije.

Način sprovođenja provjere iz stava 4 ovog člana, kriterijume i način ocjenjivanja na toj provjeri, kao i sadržaj izvještaja iz stava 7 ovog člana propisuje Vlada.”

Član 32

Član 108 mijenja se i glasi:

„Prestanak mandata Državne disciplinske komisije

Član 108

Predsjedniku, odnosno članu Državne disciplinske komisije prestaje mandat:

1) istekom vremena na koje je imenovan;

- 2) na lični zahtjev;
- 3) razrješenjem.

Predsjednik, odnosno član Državne disciplinske komisije razrješava se dužnosti, ako:

- 1) je osuđen na bezuslovnu kaznu zatvora;
- 2) je osuđen za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu;
- 3) nestručno ili nesavjesno obavlja dužnost.

Lice kome je prestao mandat u smislu stava 1 tač. 1 i 2 ovog člana, ako je saglasno, raspoređuje se u Ministarstvu na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima ili u drugom državnom organu na osnovu pisanog sporazuma ministra javne uprave i starješine državnog organa u koji se to lice raspoređuje.

Lice kome je prestao mandat u smislu stava 1 tačka 1 ovog člana koje nije raspoređeno u skladu sa stavom 3 ovog člana, u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme prima naknadu u visini zarade koja obuhvata osnovnu zaradu, posebni dio zarade i procenat minulog staža koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, uz odgovarajuće usklađivanje.

Izuzetno, pravo na naknadu može da se produži za još jednu godinu, ako lice iz stava 4 ovog člana u tom vremenu stiče pravo na penziju, na osnovu podnijetog zahtjeva Ministarstvu.

Lice iz stava 1 tačka 1 ovog člana koje nije saglasno sa rasporedom u skladu sa stavom 3 ovog člana, prima naknadu u visini zarade koja obuhvata osnovnu zaradu, posebni dio zarade i procenat minulog staža koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, uz odgovarajuće usklađivanje, do isteka roka od godinu dana od dana prestanka mandata, bez ponovnog prava na raspored.

Lice iz stava 1 tačka 2 ovog člana, kao i lice koje je bilo u mandatu manje od šest mjeseci, prima naknadu u visini zarade koja obuhvata osnovnu zaradu, posebni dio zarade i procenat minulog staža koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, uz odgovarajuće usklađivanje, do raspoređivanja u skladu sa stavom 3 ovog člana, a najduže dva mjeseca od prestanka mandata.

U slučaju prestanka mandata predsjedniku, odnosno članu Državne disciplinske komisije, Ministarstvo u roku od 15 dana donosi odluku o pokretanju popune radnog mjesta iz člana 106a ovog zakona.”

Član 33

Poslije člana 108 dodaje se novi član koji glasi:

**„Vršilac dužnosti predsjednika, odnosno člana Državne disciplinske komisije
Član 108a**

U slučaju privremene spriječenosti za rad, roditeljskog ili porodijskog odsustva predsjednika, odnosno člana Državne disciplinske komisije može se odrediti vršilac dužnosti dok traju privremena spriječenost za rad, roditeljsko ili porodijsko odsustvo.”

Član 34

Član 109 mijenja se i glasi:

„Stručni i administrativni poslovi za potrebe Državne disciplinske komisije

Član 109

Stručne i administrativne poslove za potrebe Državne disciplinske komisije vrši Ministarstvo.”

Član 35

U članu 110 riječi: „organa za upravljanje kadrovima.” zamjenjuju se riječju „Ministarstva.”.

Član 36

U članu 122 stav 1 alineja 1 riječi: „67 godina” zamjenjuju se riječima: „66 godina”. Alineja 3 briše se.

U alineji 5 riječi: „člana 132 stav 3 i” brišu se.

Dosadašnje al. 4 do 13 postaju al. 3 do 12.

Član 37

U članu 127 stav 1 riječi: „al. 5 i 8” zamjenjuju se riječima: „al. 4 i 7”.

Član 38

U članu 129 stav 1 poslije riječi: „državnog organa,” dodaju se riječi: „ako poslovi tog državnog organa ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa”.

Član 39

U članu 130 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„U slučaju iz stava 1 ovog člana, starješina organa dužan je da u aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predvidi radna mjesta za koja je postupak popune putem oglasa u toku, a za koja je istekao rok za prijavljivanje kandidata na oglas.”

U stavu 3 riječi: „za vrijeme trudnoće ili porodijskog” zamjenjuju se riječima: „trudnoće, porodijskog ili roditeljskog”.

Poslije stava 3 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 4 ovog člana, državni službenik, odnosno namještenik za vrijeme privremene spriječenosti za rad, trudnoće, porodijskog ili roditeljskog odsustva može se rasporediti uz pisanu saglasnost.”

Dosadašnji st. 2 i 3 postaju st. 3 i 4.

Član 40

U članu 131 stav 1 riječi: „stav 2” zamjenjuju se riječima: „stav 3”, a riječi: „ostvaruje pravo na naknadu zarade” riječima: „prima naknadu”.

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Državni službenik, odnosno namještenik koji se nalazi na raspolaganju ima pravo prijave na interni oglas.”

Poslije stava 3 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 4 ovog člana, sredstva za ostvarivanje prava iz st. 1 i 2 ovog člana za lica iz člana 129 stav 1 ovog zakona obezbjeđuju se u budžetu Crne Gore, na teret organa za upravljanje kadrovima.”

Dosadašnji stav 3 postaje stav 4.

Član 41

Član 132 briše se.

Član 42

U članu 133 stav 5 riječi: „za upravljanje kadrovima.” zamjenjuju se riječima: „koji je državnog službenika, odnosno namještenika stavio na raspolaganje.”.

Poslije stava 5 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 5 ovog člana, u slučaju iz člana 129 stav 1 ovog zakona, rješenje o prestanku radnog odnosa donosi starješina organa za upravljanje kadrovima.”

Član 43

U nazivu člana 134 poslije riječi „mandata” dodaju se riječi: „starješini organa uprave i”.

Stav 1 mijenja se i glasi:

„Starješini organa uprave i licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra prestaje mandat ako se:

- državni organ ukine;
- ukine dio poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa;
- bitno promijeni djelokrug državnog organa ili organizacione jedinice kojom rukovodi, u mjeri u kojoj se mijenjaju poslovi iz osnovne djelatnosti tog organa, odnosno organizacione jedinice, kao i uslovi za obavljanje tih poslova.”

U stavu 2 riječ „lice” zamjenjuje se riječima: „starješina organa uprave, odnosno lice”, a riječi: „člana 60 st. 3, 4 i 6” riječima: „člana 60 st. 3, 4, 5, 7, 8, 9 i 10”.

Član 44

U čl. 137, 138 i 139, nazivu potpoglavlja 2, čl. 143 i 144, članu 156 st. 2 i 3 i članu 157 stav 1 tačka 6 riječi: „Komisija za žalbe” u različitom padežu zamjenjuju se riječima: „Državna komisija za žalbe” u odgovarajućem padežu.

Član 45

U nazivu člana 141 riječi: „Komisija za žalbe” zamjenjuju se riječima: „Državna komisija za žalbe”.

Stav 1 mijenja se i glasi:

„Državna komisija za žalbe ima predsjednika i šest članova.”

U st. 2, 3 i 4 riječi: „Komisija za žalbe” zamjenjuju se riječima: „Državna komisija za žalbe”.

Član 46

U članu 142 st. 1 i 2 riječi: „Komisija za žalbe” zamjenjuju se riječima: „Državna komisija za žalbe”.

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Najmanje dva člana Državne komisije za žalbe moraju imati položen pravosudni ispit.”

Član 47

Poslije člana 142 dodaje se novi član koji glasi:

„Postupak imenovanja predsjednika i članova Državne komisije za žalbe

Član 142a

Na sprovođenje postupka imenovanja predsjednika i članova Državne komisije za žalbe primjenjuju se odredbe člana 106a ovog zakona.”

Član 48

Član 145 mijenja se i glasi:

„Prestanak mandata Državne komisije za žalbe

Član 145

Na prestanak mandata predsjednika, odnosno člana Državne komisije za žalbe primjenjuju se odredbe člana 108 ovog zakona.”

Član 49

Poslije člana 145 dodaje se novi član koji glasi:

„Vršilac dužnosti predsjednika, odnosno člana Državne komisije za žalbe

Član 145a

Na određivanje vršioca dužnosti predsjednika, odnosno člana Državne komisije za žalbe primjenjuju se odredbe člana 108a ovog zakona.”

Član 50

Član 146 mijenja se i glasi:

„Stručni i administrativni poslovi za potrebe Državne komisije za žalbe

Član 146

Stručne i administrativne poslove za potrebe Državne komisije za žalbe vrši Ministarstvo."

Član 51

Član 147 mijenja se i glasi:

„Sredstva za rad Državne komisije za žalbe obezbjeđuju se u budžetu Crne Gore, na teret Ministarstva."

Član 52

U članu 151 stav 1 alineja 1 riječi: „nadležnog inspekcijskog organa" zamjenjuju se riječima: „upravnog inspektora".

U alineji 8 riječi: „na raspolaganju" zamjenjuju se riječima: „iz člana 129 st. 1 i 2 ovog zakona".

Član 53

Poslije člana 158 dodaju se dva nova člana koja glase:

„Član 158a

Podzakonski akt iz člana 106a stav 10 ovog zakona donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 158b

Propis kojim se uređuju kriterijumi za unutrašnju organizaciju i sistematizaciju poslova u organima državne uprave uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 30 dana od dana početka primjene ovog zakona."

Član 54

Poslije člana 159a dodaje se novi član koji glasi:

„Član 159b

Akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa i pravnih lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona."

Član 55

Poslije člana 160 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 160a

Državni službenici, odnosno namještenici koji se na dan početka stupanja na snagu ovog zakona zateknu na radu u državnom organu nastavljaju sa radom u zvanjima koja su stekli po dosadašnjim propisima, do donošenja rješenja o raspoređivanju u skladu sa aktom iz člana 159b ovog zakona."

Član 56

Poslije člana 161 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 161a

Licima koja su zasnovala radni odnos bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima, pod uslovom da taj ispit polože u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, prestaje radni odnos ako ne polože stručni ispit za rad u državnim organima u tom roku.”

Član 57

Poslije člana 162 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 162a

Starješine organa uprave, kao i lica koja vrše poslove visokog rukovodnog kadra, koji su imenovani, odnosno postavljeni do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavljaju sa radom do isteka vremena na koje su imenovani, odnosno postavljeni.

Lica koja su određena za vršioce dužnosti starješina organa uprave i visokog rukovodnog kadra do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavljaju sa radom do isteka vremena na koje su određena za vršioce dužnosti.”

Član 58

Poslije člana 163 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 163a

Inspektori, odnosno ovlašćena lica koji su postavljeni do dana stupanja na snagu ovog zakona, nakon isteka vremena na koje su postavljeni, nastavljaju sa radom u skladu sa ovim zakonom.“

Član 59

Poslije člana 164 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 164a

Predsjednik i članovi Komisije za žalbe koji su imenovani u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21) nastavljaju sa radom do isteka vremena na koje su imenovani.

Imenovanje dva nova člana Državne komisije za žalbe u skladu sa ovim zakonom izvršiće se u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.”

Član 60

Poslije člana 165 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 165a

Predsjednik i članovi Disciplinske komisije koji su imenovani u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21) nastavljaju sa radom do isteka vremena na koje su imenovani.”

Član 61

Poslije člana 166 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 166a

Postupak odlučivanja o pravima, obavezama i odgovornostima državnog službenika, odnosno namještenika, kao i postupak izbora po oglasu koji nije pravosnažno okončan do dana stupanja na snagu ovog zakona okončaće se po Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21).

Disciplinski postupak za lakšu povredu službene dužnosti koji nije pravosnažno okončan do dana stupanja na snagu ovog zakona okončaće se po Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21).”

Član 62

Poslije člana 168 dodaju se dva nova člana koji glase:

„Član 168a

Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je do dana stupanja na snagu ovog zakona, u skladu sa članom 122 stav 1 alineja 1, navršio 66 godina života, radni odnos prestaje danom stupanja na snagu ovog zakona.

Član 168b

Odredbe člana 65a ovog zakona primjenjivaće se do 31. decembra 2026. godine.”

Član 63

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore.”

Broj: 23-2/25-8/23

EPA 491 XXVIII

Podgorica, 25. jul 2025. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE 28. SAZIVA



PREDSEDNIK

Andrija Mandić