



SOCIJALISTIČKA NARODNA PARTIJA
CRNE GORE
KLUB POSLANIKA



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	15.08.	20.22	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	33/22 - 2/5		
VEZA:			
EPA:	513	XXVII	
SKRAĆENICA:			PRILOG:

Podgorica
15.08.2022.

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore („Službeni list RCG”, br. 51/06 i 66/06 i “Službeni list CG”, br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20 i 129/20) na Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama u javnom sektoru br 33/22-2 od 11.07.2022. godine, predlažemo sljedeći:

AMANDMAN

U Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021) mijenja se član 21 stav 7 i sada glasi: "Izuzetno od stava 5 ovog člana uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji utvrđuje Senat Državne revizorske institucije, a za zaposlene u Radio i Televiziji Crne Gore Savjet Radio i Televizije Crne Gore, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

KLUB POSLANIKA SOCIJALISTIČKE NARODNE PARTIJE CRNE GORE
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 10, Podgorica. snp@t-com.me +38220242084

OBRAZLOŽENJE

Kroz izmjene Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru će se dati doprinos razvoju Javnog servisa koji aktivno zastupa i sprovodi profesionalne novinarske standarde i standarde kvaliteta koji su sadržani u međunarodnim dokumentima o javnom elektronskom emitovanju i osnažiti kadrovska struktura zaposlenih u RTCG izbjegavanjem fluktuacija ka drugim privatnim medijima.

Regionalni zajednički principi upravljanja Javnim servisima na Zapadnom Balkanu, koji su usvojeni u Beogradu 2020. godine od strane predstavnika parlamenata, regulatornih organa, najvišeg rukovodstva iz javnih medija, njihovih organa upravljanja i civilnog sektora, a koji su uključeni u Deklaraciju i preporuke o stabilizaciji i pridruživanju Crne Gore Evropskoj Uniji, predviđaju:

„tačka 10. Zaposleni u Javnim servisima bi trebali biti izuzeti iz opšteg okvira koji reguliše pitanja državnih službenika, posebno u zemljama u kojima imaju sličan status“.

RTCG je tokom procesa transformacije u istinski javni servis već preduzela pojedine korake. Naime, RTCG saglasno Zakonu o nacionalnom javnom emiteru i Statutu RTCG, utvrđuje unutrašnju organizaciju i način rada. Zapošljavanje u Javnom servisu se vrši u skladu sa Zakonom o radu, a ne u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima. Dakle, zaposleni svoja prava i obaveze ostvaruju u skladu sa Zakonom o radu koji je *lex specialis* jednako kao što je to za RTCG Zakon o nacionalnom javnom emiteru.

RTCG nije potrošačka jedinica Budžeta Crne Gore, već se shodno Zakonom o budžetu utvrđuju prihodi koji se transferišu RTCG uplatom na račun RTCG, bez obaveze RTCG da dostavlja plan potrošnje po kontima Ministarstvu finansija.

Naime, RTCG cjelokupna plaćanja obavlja autonomno preko svojih računa, dok potrošačke jedinice realizuju svoja plaćanja preko Trezora. Takođe, Zakonom o Budžetu se ne vrši raspored sredstava kao ostalim potrošačkim jedinicama, već se raspored sredstva za RTCG utvrđuje Finansijskim planom koji usvaja Savjet RTCG na predlog generalnog direktora.

majući u vidu da su sve do sada dobijene preporuke međunarodne zajednice usmjerene u pravcu jačanje nezavisnosti javnog servisa, a čiji je važan element finansijska nezavisnost i stabilnost, cilj amandmana je zapravo unapređenje kadrovske strukture zaposlenih i omogućavanje stimulansa za ostvarivanje većih rezultata rada zaposlenih.

Takođe, data je Preporuka Komiteta ministara Savjeta Evrope koja se tiče upravljanja Javnim servisima **CM/Rec(2012)1**:

“Iako neizbježno ostaje odgovornost države da odredi i metod i nivo finansiranja, ipak je imperativ da sistem treba da bude tako dizajniran da: ne može da se koristi za vršenje uređivačkog uticaja ili ugrožavanje institucionalne autonomije – što bi podrivalo operativnu nezavisnost javnih medija;”

https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?ObjectID=09000016805cb4b4

Izmjenama Zakona bi se uticalo na povećanje autonomije Javnog servisa kroz davanje mogućnosti RTCG da zapošljava i zadržava kvalitetne kadrove.

Usvajanje Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu RTCG smatramo važnim aktom koji bi doprinio boljem sistemu nagrađivanja zaposlenih i koji bi Javni servis učinio konkurentnim na tržištu rada, s obzirom da se u velikom broju radi o profesijama koje su deficitarne i više plaćene u medijima koji su u privatnom vlasništvu. Poboljšanje kadrovske strukture je jedan od najvećih trenutnih izazova u RTCG, jer se ne mogu privući ljudi sa stručnim zanimanjima iz oblasti produkcije, IT tehnologija i novinarstva (inženjeri, motažeri, producenti, tonci, kamermani, reditelji itd), a bez kojih Javni servis ne može u punom kapacitetu ostvarivati svoju funkciju. Privatni mediji, koji su u vlasništvu stranog kapitala, koriste situaciju nemogućnosti menadžmenta RTCG-a da upravlja nivoom zarada zaposlenih, te najbolji kadrovi u čiji je profesionalni razvoj ulagala RTCG, napuštaju Javni servis.

Poslanici:

Dragan Vukić

Milosava Paunović

Dragan Ivanović