



PRIMLJENO:	16. 8	20 22	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	33/22-2/13		
VEZA:			
EPA:	513 XXVII		
SKRAĆENICA:		PRILOG:	

SKUPŠTINA CRNE GORE
N/R PREDSJEDNICI

Poštovana gospođo Đurović,

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosim amandman na **Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (EPA: 513 XXVII, broj akta 33/22-2)**, radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

Podgorica, 16. avgust 2022.godine

Poslanik:

Miloš Konatar

Amandman I

Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/2016, 83/2016, 17, 42/2017, 12/2018, 39/2018 i 42/2018.), u članu 22 poslije stava 2 dodaje se novi stav lasi:

Izuzetno od stava 1 ovog člana za zaposlene u Sekretarijatu Sudskog savjeta koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrđuju se u Sudskog savjeta, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

Prethodni stavovi 3 i 4 postaju stavovi 4 i 5.

Obrazloženje:

Odredbom člana 22 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/2016, 83/2016, 21/2017, 42/2017, 12/2018, 39/2018 i 42/2018.), propisane su zarade zaposlenih u javnom sektoru sa koeficijentima zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, dok je u stavu 3 istog člana predviđeno da za zaposlene u sudu, državnom tužilaštvu i Sekretarijatu Tužilačkog savjeta raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijent složenosti poslova utvrđuje se aktom Ministarstva nadležnog za poslove pravosuđa na koji saglasnost daje Vlada.

Dok je stavom 2 navedenog člana propisano da: „Izuzetno od stava 1 ovog člana za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrđuju se aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za strateška pitanja, polazeći od Budžetom planiranih sredstava”.

Zaposleni u Sekretarijatu Sudskog savjeta, po složenosti i obimu posla bi trebalo da budu uspoređeni sa zaposlenim u Sekretarijatu Skupštine Crne Gore, a saglasno navedenom predložena zarada osnovana je iz sljedećih razloga:

Polazeći od činjenice da je Sekretarijat dio Sudskog savjeta, organa ustanovljenog Zakonom Crne Gore, koji se obrazuje radi profesionalnog obavljanja stručnih, finansijskih, strateških, informatičkih, analitičkih i drugih poslova kao i poslova od zajedničkog interesa, sasvim je logično da se zarade zaposlenih u Sekretarijatu odrede ovim zakonom koji je predloženo.

Uspoređivanje odnosa zarade zaposlenih u uporednoj praksi zemalja u okruženju ukazuje na razliku u vrednosti predviđenih koeficijenata. Zaposleni u Sekretarijatima Savjeta zemalja u okruženju, uključujući Sekretarijata u zemljama članicama Evropske unije i Savjeta Evrope, su zaradom znatno viši od drugih zaposlenih u pravosuđu, upravo zbog složenosti, specifičnosti i raznovrsnog obavljanja zaposlenih.

Kod činjenice da je Sudski savjet najviši organ u samostalnoj grani vlasti - sudskoj, imajući u vidu organizaciju ostale dvije grane vlasti, zakonodavne i izvršne, koje su već uredile način,

organizaciju rada ali i zarade za svoje zaposlene, tako i Sudskom savjetu legitimno pripada pravo na određivanje zarada zaposlenim u Sekretarijatu.

Sudski savjet je kolektivni organ koji broji 10 članova i koji radi i donosi odluke na sjednicama. Svoje nadležnosti Sudski savjet vrši i preko komisija i vijeća koje obrazuje, dok Sekretarijat Sudskog savjeta se sastoji od 5 organizacionih jedinica (3 Odjeljenja i 2 Službe), koje obavljaju vrlo odgovorne poslove i to:

Odjeljenje za stručnu podršku radu Sudskom savjetu, ima specifičnost u odnosu na druga u Sekretarijatu zbog neposrednog rada i pružanje stručno, administrativno-tehničke podrške Sudskom savjetu. Kompletna priprema, održavanje sjednica, kao i nakon sjednica izrada zapisnika sa transkriptima (tonskih prepisa intervjuja), odluka, zaključaka i rješenja, i pratećih obavještenja je nadležnost ovog Odjeljenja. Zaposleni u ovom Odjeljenju pružaju svakomjesečno stručno administrativno tehničku podršku radu: Komisiji za Etički kodeks, Komisiji za testiranje, Komisiji za dobrovoljno trajno raspoređivanje sudija, Komisiji za ocjenjivanje, Komisiji za napredovanje, Disciplinskom tužiocu, Disciplinskoj komisiji, Komisiji za normativnu djelatnost, Komisiji za pritužbe, kao i stručno, administrativna podrška radu za 24 Vijeća za ocjenjivanje sudija, što predstavlja samo dio radnog angažovanja zaposlenih u toku radno raspoloživog vremena.

Osim navedenog, zaposleni obrađuju pritužbe na rad sudija, određeni su za odgovorna lica za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama, te pripremanje odgovora Zaštitniku imovinskih prava Crne Gore, što zahtijeva veliku odgovornost i stručnost postupajućih službenika i predstavlja veoma složen proces.

Kod činjenice da je Sudski savjet član odnosno posmatrač u Evropskoj mreži pravosudnih savjeta (ENCJ) i Balkanskoj mreži sudskih savjeta (BEMCEJ) (do pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji kada se postaje član) organizaciono administrativna podrška, koordinacija učešća na konferencijama, odgovaranje na brojne upitnike sa prevodenjem istih (CEPEJ), se takođe pruža u ovom Odjeljenju.

Aktivno učešće u izradi normativno pravnih akata, priprema i realizacija po akcionim planovima gdje je kao nosilac mjerila predviđen Sudski savjet je samo još jedna od aktivnosti.

Zarade zaposlenih u Generalnom sekretarijatu Vlade i Skupštine su prilično ujednačene, za razliku od administrativnog organa treće grane vlasti, te su zaposleni u Sekretarijatu Sudskog savjeta diskriminirani, što je u sistemu podjele vlasti na zakonodavnu, izvršnu i sudsku nedopustivo.

Smatramo da bi koeficijenti morali biti na nivou Generalnog Sekretarijata Skupštine Crne Gore, jer su zaposleni u Sekretarijatu Sudskog savjeta, administrativni organ vrha jedne od tri grane vlasti, a sem toga broj korisnika i lokacija koje se radom obuhvataju je mnogo veći.

Odjeljenje za Informaciono-komunikacione tehnologije i multimediju upravlja informacionim sistemom sudstva (PRIS) koje obavlja usluge za 1400 korisnika na 30 lokacija širom Crne Gore (25 sudova, od čega 3 Suda za prekršaje imaju svoja odjeljenja u drugim gradovima), a posao koji se obavlja je izuzetno obiman i složen. Ovo Odjeljenje aktivno učestvuje u izradi novog informacionog sistema pravosuđa (ISP), kao i izrađuje sve godišnje, polugodišnje i druge potrebne

2

...taje u ime svih sudova u Crnoj Gori i Sudskog savjeta. Aktivno učestvuje u svim softverskim i hardverskim potrebama sudstva, održava svu infrastrukturnu mrežu u sudstvu, pruža podršku u održavanju i reprodukciji svih materijala potrebnih za suđenja, naročito u specijalnim postupcima.

Služba za računovodstvo i finansije obavlja stručne i profesionalne poslove za potrebe 25 sudova, odnosno 1622 zaposlenih u sudovima, što dovoljno govori o obimnosti i značaju poslova koje obavlja, a koji poslovi stoga zaslužuju da budu adekvatno nagrađeni.

Služba za opšte i kadrovske poslove vrši prijem i razvrstavanje pošte, pritužbi, prijavi i prijavi podnesaka, vođenje upisnika, imenika i evidencija u Sekretarijatu, administrativni protok od momenta prijema do ekspedicije. Zatim, daju se obavještenja zainteresovanim strankama iz evidencija, arhivski poslovi, dostavljanje poziva i odluka Sudskog savjeta, ocjenjivanje uvida u spise Sudskog savjeta, postupaka po zahtjevima podnjetim po osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama. U ovoj službi obavljaju se poslovi od značaja za rad Sekretarijata, javne nabavke za potrebe svih sudova, vođenje svih evidencija iz radnih odnosa i saradnja sa Upravom za kadrove u vezi sa oglašavanjem, obukama, kao i vođenje centralne kadrovske evidencije (CKE) za sve sudije i zaposlene u Sekretarijatu.