



PRIMLJENO:	23. IX 20 14. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-4/14-8/3
VEZA:	
EPA:	538 XXV
SKRAĆENICA:	PRILOG:



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

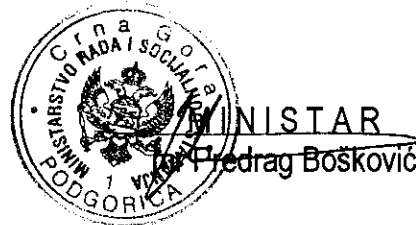
Broj: 100-115/14-9
Podgorica, 22.09.2014. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
- Odboru za zdravstvo, rad i socijalno staranje-

Poštovani,

Shodno Vašem zahtjevu, dostavljamo Vam dopunu obrazloženja Predloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti u dijelu koji se odnosi na Usaglašenost sa evropskim zakonodavstvom i potvrđenim međunarodnim konvencijama.

S poštovanjem,





VI Usaglašenost sa evropskim zakonodavstvom i potvrđenim međunarodnim konvencijama

1. Usklađenost predloga propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropske unije i njenih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane (SSP)

GLAVA VIII --POLITIKE SARADNJE

Član 101 -Saradnja u oblasti socijalne politike

U pogledu zapošljavanja, saradnja između ugovornih strana će se naročito fokusirati na unapređenje službi za posredovanje u zapošljavanju i profesionalnu orijentaciju, kroz obezbjeđenje mjera podrške i unapređenje lokalnog razvoja kao pomoći prestrukturiranju industrije i prestrukturiranju tržišta rada. Saradnja će, takođe, obuhvatati mjere kao što su studije, razmjene stručnjaka, kao i informatičke i obrazovne aktivnosti.

Ugovorne strane će saradivati na reformisanju politike zapošljavanja u Crnoj Gori u smislu snažnijih privrednih reformi i integracija. Saradnjom će se, takođe, težiti pružanju podrške i prilagođavanju sistema socijalne zaštite Crne Gore novim ekonomskim i socijalnim zahtjevima, što bi podrazumijevalo i prilagođavanje zakonodavstva Crne Gore o radnim uslovima i jednakim mogućnostima žena i muškarca, ljudi s invaliditetom, kao i pripadnika manjinskih grupa, kao i bolju zdravstvenu zaštitu i zaštitu na radu radnika, imajući u vidu nivo zaštite koji postoji u Zajednici. Crna Gora će obezbijediti poštovanje i efikasnu primjenu osnovnih konvencija Međunarodne organizacije rada (ILO).

Saradnjom će se naročito obuhvatiti prioritetne oblasti povezane s *Acquis-em* Zajednice u ovoj oblasti.

2. Usklađenost sa primarnim izvorima prava EU

Izvod Iz UGOVORA O EU

Član 3

1. Cilj Unije je unapređenje mira, njenih vrijednosti i blagostanja njenih naroda.



2. Unija nudi svojim građanima prostor slobode, bezbjednosti i pravde bez unutrašnjih granica, na kojem je osigurano slobodno kretanje lica uz odgovarajuće mjere u pogledu kontrole spoljnih granica, azila, imigracije, kao i sprečavanja i borbe protiv kriminala.

3. Unija uspostavlja unutrašnje tržište. Unija radi na održivom razvoju Evrope, koji počiva na uravnoteženom ekonomskom rastu i stabilnosti cijena, visoko konkurentnoj socijalnoj tržišnoj privredi, čiji je cilj puna zaposlenost i društveni napredak, kao i visok nivo zaštite i poboljšanje kvaliteta životne sredine. Unija podstiče naučni i tehnički napredak.

Unija se bori protiv društvene isključenosti i diskriminacije i podstiče socijalnu pravdu i zaštitu, ravnopravnost žena i muškaraca, solidarnost između generacija i zaštitu prava djeteta.

Unija unapređuje ekonomsku, socijalnu i teritorijalnu koheziju i solidarnost među državama članicama.

Unija poštuje svoju bogatu kulturnu i jezičku različitost i obezbjeđuje očuvanje i unapređenje evropske kulturne baštine.

4. Unija uspostavlja ekonomsku i monetarnu uniju čija je valuta euro.

5. U odnosima s ostalim dijelom svijeta Unija potvrđuje i podstiče svoje vrijednosti i interese i doprinosi zaštiti svojih građana. Unija doprinosi miru, bezbjednosti, održivom razvoju Zemlje, solidarnosti i uzajamnom poštovanju naroda, slobodnoj i pravičnoj trgovini, iskorjenjivanju siromaštva i zaštiti ljudskih prava, naročito prava djeteta, kao i strogom poštovanju i razvoju međunarodnog prava, uključujući poštovanje načela Povelje Ujedinjenih nacija.

6. Unija ostvaruje svoje ciljeve odgovarajućim sredstvima, u skladu s nadležnostima koje su na nju prenesene ugovorima.

Izvod IZ UGOVORA O FUNKCIONISANJU EVROPSKE UNIJE

POGLAVLJE 1 RADNICI

Član 45

1. U Uniji se obezbjeđuje sloboda kretanja radnika.



2. Sloboda kretanja radnika obuhvata ukidanje svake diskriminacije po osnovu državljanstva između radnika država članica u pogledu zapošljavanja, naknade za rad i drugih uslova rada i zapošljavanja.

3. Ta sloboda podrazumijeva pravo, u skladu sa ograničenjima opravdanim razlozima javne politike, javne bezbjednosti ili javnog zdravlja:

(a) da prihvate ponuđeno zaposlenje;

(b) da se u tu svrhu slobodno kreću na teritoriji država članica;

(c) da borave u nekoj državi članici radi zaposlenja, u skladu sa odredbama zakona i drugih propisa koji uređuju zapošljavanje državljanina te države;

(d) da nakon prestanka zaposlenja u državi članici ostanu na njenoj teritoriji, u skladu sa uslovima utvrđenim regulativama koje će sastaviti Komisija.

4. Odredbe ovog člana ne primenjuju se na zapošljavanje u javnoj službi.

GLAVA IX

ZAPOŠLJAVANJE

Član 145

Države članice i Unija, u skladu sa ovom glavom, rade na razvoju usklađene strategije zapošljavanja i naročito na podsticanju kvalifikovane, osposobljene i prilagodljive radne snage i tržišta rada sposobnih da se prilagode promjenama u privredi, radi postizanja ciljeva iz člana 3 Ugovora o Evropskoj uniji.

Član 146

1. Države članice, svojim politikama zapošljavanja, doprinose ostvarivanju ciljeva iz člana 145 na način koji je usklađen sa opštim smjernicama ekonomskih politika država članica i Unije, utvrđenim u skladu sa članom 121 stav 2.

2. Države članice, uzimajući u obzir nacionalnu praksu u odnosu na odgovornosti socijalnih partnera smatraju podsticanje zaposlenosti pitanjem od zajedničkog interesa i u tom smislu usklađuju svoje aktivnosti u okviru Savjeta, u skladu sa članom 148.



GLAVA X SOCIJALNA POLITIKA

Član 151

Imajući u vidu osnovna socijalna prava kao što su prava iz Evropske socijalne povelje, potpisane u Torinu 18. oktobra 1961. godine i iz Povelje Zajednice o osnovnim socijalnim pravima radnika iz 1989. godine, cilj Unije i država članica je podsticanje zaposlenosti, poboljšanje uslova života i rada, kako bi se omogućilo njihovo usklađivanje uz istovremeno održavanje poboljšanja, odgovarajuća socijalna zaštita, dijalog između socijalnih partnera, razvoj ljudskih resursa koji omogućava visoku i trajnu zaposlenost i borbu protiv društvene isključenosti.

U tom cilju Unija i države članice primjenjuju mjere kojima se vodi računa o različitosti prakse pojedinih država članica, naročito u ugovornim odnosima, kao i o neophodnosti održavanja konkurentnosti privrede Unije.

One ocjenjuju da će takav razvoj proisteci kako iz funkcionisanja zajedničkog tržišta, koje će dati prednost usklađivanju socijalnih sistema, tako i iz ugovorima predviđenih postupaka i približavanja odredaba zakona i drugih propisa.

3. Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava EU

Ne postoje odredbe sekundarnih izvora prava EU sa kojima bi se predmetne izmjene i dopune zakona mogle uporediti, radi dobijanja stepena njihove usklađenosti.

4. Usklađenost sa ostalim izvorima prava EU

Ne postoje ostali izvor prava EU sa kojima bi se predmetne izmjene i dopune zakona mogle uporediti, radi dobijanja stepena njihove usklađenosti.