

SKUPŠTINA CRNE GORE
n/r Andriji Mandiću, predsjedniku

SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMJENO	24.07. 2025. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ	24-5/25-1
VEZA:	
EPA:	621 XXVII
SKRAĆENICA:	
PRILOG:	

Podgorica

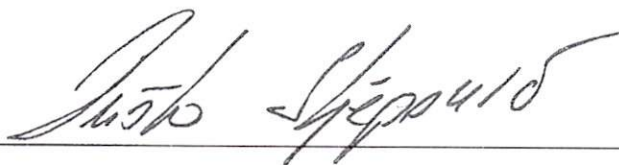
Na osnovu člana 93 stav 1 Ustava Crne Gore i člana 130 Poslovnika Skupštine Crne Gore podnosimo **PREDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O UNUTRAŠNjim POSLOVIMA**, radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

Predlažemo da Skupština, u skladu sa članom 151 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ovaj zakon donese po hitnom postupku iz razloga koji su sadržani u obrazloženju Predloga zakona.

Podgorica, 24. jul 2025. godine

POSLANIK

Duško Stjepović



PREDLOG

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O UNUTRAŠNJIM POSLOVIMA

Član 1

U Zakonu o unutrašnjim poslovima („Službeni list CG“, br. 70/21, 123/21, 3/23 i 84/24), u članu 90 poslije stava 6 dodaje se novi stav koji glasi:

“U cilju pribavljanja podataka za lica za koje postoje osnovi sumnje da je učinilo krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti ili radi pronalaska lica za kojim se traga, policija može objaviti fotografiju lica, video materijal ili drugi sadržaj koji može biti od koristi za identifikaciju ili pronalazak lica.”

Član 2

Član 120 mijenja se i glasi:

“Polijski službenik dužan je da se, na okolnosti rada i obavljanja konkretnog policijskog posla, podvrgne poligrafskom testiranju.

Poligrafsko testiranje policijskog službenika iz stava 1 ovog člana, na obrazloženi predlog neposrednog rukovodioca, odobrava direktor Policije.

Poligrafsko testiranje pomoćnika direktora Policije, na obrazloženi predlog direktora Policije, odobrava ministar.

Poligrafsko testiranje policijskog službenika iz stava 1 ovog člana, na okolnosti rada i obavljanja konkretnog policijskog posla, sprovede se i na zahtjev rukovodioca organizacione jedinice Ministarstva koja vrši poslove unutrašnje kontrole rada Policije.

Odbijanje poligrafskog testiranja i davanja odgovora na pitanja u vezi sa policijskim poslovima iz stava 1 ovog člana, predstavlja povredu službene dužnosti.

Način vršenja, odnosno sprovođenja poligrafskog testiranja iz čl. 119 i 120 ovog zakona i metodologiju primjene tog testiranja, propisuje Ministarstvo.”

Član 3

U članu 125 stav 3 mijenja se i glasi:

“Lice koje zasniva radni odnos u zvanjima policajac i pozornik ne može biti starije od 32 godine na dan zasnivanja radnog odnosa u tom zvanju, odnosno na dan podnošenja prijave na javni poziv iz člana 133a stav 2 ovog zakona.

Član 4

U članu 127 stav 1 poslije riječi “pripravnika” dodaju se zarez i riječi “korisnika stručnog osposobljavanja u Policiji”.

Član 5

U članu 128 stav 4 mijenja se i glasi:

“O postojanju bezbjednosne smetnje iz člana 127 stav 1 tačka 6 ovog zakona, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji, pored uvida u odgovarajuće evidencije, pribavlja i mišljenje Agencije za nacionalnu bezbjednost, u skladu sa zakonom kojim se uređuje nacionalna bezbjednost.”

Stav 6 mijenja se i glasi:

„Ako Agencija za nacionalnu bezbjednost ne dostavi mišljenje u roku iz stava 5 ovog člana, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji će mišljenje o postojanju ili nepostojanju bezbjednosne smetnje donijeti na osnovu podataka iz odgovarajućih evidencija”.

Poslije stava 10 dodaje se novi stav koji glasi:

“Članovi Komisije za provjeru bezbjednosnih smetnji imaju pravo na naknadu za svoj rad.”

U stavu 11 poslije riječi: “smetnji,” dodaju se riječi: “visinu naknade za rad u Komisiji,”.

Dosadašnji stav 11 postaje stav 12.

Član 6

U članu 133 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Pripravnički staž iz stava 1 ovog člana sprovodi se bez prethodnog javnog oglašavanja.”

Član 7

U članu 133v stav 1 alineja 2 riječ „V“ zamjenjuju se riječju „IV“.

U stavu 2 poslije riječi: „Policiji“ dodaju se riječi: „odnosno drugim bezbjednosnim službama i organu uprave nadležnom za izvršenje krivičnih sankcija,”.

Član 8

U članu 133d poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 1 ovog člana policijski službenici koji su zasnovali radni odnos u skladu sa članom 133a ovog zakona, a koji nemaju prethodno radno iskustvo u Policiji, odnosno drugim bezbjednosnim službama i organu uprave nadležnom za izvršenje krivičnih sankcija, dužni su da odmah nakon zasnivanja radnog odnosa, završe osnovu policijsku obuku iz člana 149 ovog zakona.”

Stav 2 mijenja se i glasi:

“Policijski službenici koji su zasnovali radni odnos u Policiji u skladu sa članom 133a ovog zakona zasnivaju radni odnos u zvanju policajac i dužni su da ostanu u radnom odnosu u tom policijskom zvanju najmanje tri godine, odnosno zasnivaju radni odnos u zvanju pozornik i dužni su da ostanu u radnom odnosu u tom policijskom zvanju najmanje sedam godina”.

Dosadašnji stav 2 postaje stav 3.

Član 9

U članu 135 stav 1 tačka 3 umjesto riječi: „i policajac;“ dodaju se zarez i riječi: „policajac i pozornik;“.

Član 10

U članu 136 stav 1 poslije tačke 18 dodaje se nova tačka koja glasi:

„19) pozornik – IV nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje šest mjeseci radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima.”

Član 11

U članu 143 stav 7 mijenja se i glasi:

“Policijski službenik gubi policijsko zvanje prestankom radnog odnosa u Policiji, odnosno izricanjem disciplinske mjere iz člana 174 stav 2 tačka 6 ovog zakona”.

Član 12

U članu 143a stav 1 tačka 1 poslije riječi: “Kategorije I –“ dodaje se riječ: “pozornik.”.

Član 13

U članu 162 stav 1 poslije riječi: “pripravničkog staža,” dodaju se riječi: “stručnog osposobljavanja.”.

U stavu 1 tačka 1 riječ “i” zamjenjuje se riječju “ili”.

Stav 5 mijenja se i glasi:

“O postojanju bezbjednosne smetnje iz stava 1 tačka 2 ovog člana, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji, pored uvida u odgovarajuće evidencije, pribavlja i mišljenje Agencije za nacionalnu bezbjednost, u skladu sa zakonom kojim se uređuje nacionalna bezbjednost.”

U stavu 6 poslije riječi “dostavlja” dodaje se riječ “najkasnije”.

Stav 7 mijenja se i glasi:

“Ako Agencija za nacionalnu bezbjednost ne dostavi mišljenje u roku iz stava 6 ovog člana, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji će mišljenje o postojanju ili nepostojanju bezbjednosne smetnje donijeti na osnovu podataka iz odgovarajućih evidencija.”

Poslije stava 10 dodaje se novi stav koji glasi:

“Provjera postojanja bezbjednosnih smetnji za dalji rad u policijskom zvanju, za sve policijske službenike vrši se jednom u pet godina.”

Član 14

U članu 169 poslije stava 6 dodaje se novi stav koji glasi:

“O podnjetim izvještajima o imovini i prihodima vodi se evidencija.”

Stav 7 mijenja se i glasi:

“Bliži način dostavljanja, obrazac izvještaja iz st. 2 i 3 ovog člana, kao i sadržaj evidencije iz stava 7 ovog člana propisuje Ministarstvo.”

Dosadašnji stav 7 postaje stav 8.

Član 15

U članu 173 stav 1 tačka 28 briše se.

Dosadašnja tačka 29 postaje tačka 28.

Na kraju tačke 28 tačka se zamjenjuje tačka zarezom i dodaje nova tačka koja glasi:

„29) dolazak na posao pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci, opijanja ili upotrebe psihoaktivnih supstanci u toku rada, uz odbijanje odgovarajućeg testiranja radi utvrđivanja tih činjenica od strane ovlašćenog lica, u skladu sa posebnim propisima.”

Član 16

U članu 174 stav 1 na kraju tačke 5, tačka se zamjenjuje tačka-zarezom i dodaje se nova tačka koja glasi:

„6) gubitak policijskog zvanja.”.

Posle stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:

“Policijski službenik kojem je izrečena mjera iz stava 1 tačka 6 ovog člana, može se rasporediti u skladu sa propisom kojim se uređuju prava i obaveze državnih službenika i namještenika.”

Član 17

U članu 176 poslije stava 5 dodaje se novi stav koji glasi:

“U slučaju da neposredni rukovodilac ne podnese obrazloženi predlog za privremeno udaljenje sa rada policijskog službenika u roku iz stava 4 ovog člana, direktor Policije je dužan da obrazloženi predlog uputi ministru na odlučivanje, bez odlaganja.”

Dosadašnji stav 6 postaje stav 7.

Član 18

U članu 179 stav 1 na kraju tačke 5, tačka se zamjenjuje tačka-zarezom i dodaje se nova tačka koja glasi:

“6) Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji utvrdila postojanje bezbjednosne smetnje za dalji rad u policijskom zvanju.”

Član 19

U članu 217a stav 1, riječi “2025.” zamjenjuju se riječima “2027.”.

Stav 2 mijenja se i glasi:

“Izuzetno od člana 133a ovog zakona, posebni postupak zapošljavanja Ministarstvo može da sprovede i za popunu radnih mjesta u organizacionoj jedinici koja vrši poslove u vezi sa informacionim tehnologijama, shodno odredbama čl. 133b do 133d ovog zakona, i to do 31. decembra 2027. godine”.

Član 20

Poslije člana 208a dodaje se novi član koji glasi:

“208b

Podzakonski akti za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 21

Poslije člana 214 dodaje se novi član koji glasi:

“214a

U slučajevima u kojima su zbog postojanja bezbjednosnih smetnji za dalji rad pokrenuti disciplinski postupci koji do dana stupanja na snagu ovog zakona nijesu pravosnažno okončani, ti postupci obustaviće se i primijeniće se odredbe ovog zakona.”

Član 22

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u “Službenom listu Crne Gore”.

OBRAZLOŽENJE

I USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbi člana 16 tačka 5 Ustava Crne Gore („Sluzbeni list Crne Gore”, broj 1/07) kojom je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Donošenje ovog zakona zasniva se na strateškoj potrebi da se u temelje policijske službe ugradi princip lične i profesionalne odgovornosti kroz mehanizam sveobuhvatnog vetinga. Veting u policiji nije pitanje forme, već dubokog sadržinskog preokreta u načinu na koji država štiti javni interes, zakonitost i bezbjednost građana.

To je instrument kojim se odvaja časna služba od prikrivene zloupotrebe uniforme. Njime se potvrđuje da policija nije samo oruđe sile, već oličjenje vladavine prava. U društvu koje teži stabilnosti, povjerenju u institucije i međunarodnoj vjerodostojnosti, veting je znak ozbiljne i odgovorne države.

Građani imaju pravo da znaju – a država ima obavezu da garantuje – da u policiji nema mjesta za one koji svojim ponašanjem urušavaju zakon koji bi trebalo da štite. Veting je zato izraz javne pravde, a ne samo unutrašnje procedure. To je bezrezervna poruka da se bezbjednost ne može graditi kompromisima, već isključivo na temeljima povjerenja, integriteta i čiste službe.

Ovim zakonom, Crna Gora reaguje na dugogodišnje devijacije, gradi sistem koji čisti posljedice, ali i onemogućava uzroke. Takva transformacija policijske službe nije pitanje ambicije, već odgovornosti prema svakom građaninu ove zemlje.

Iz tih razloga ovim zakonom se uvodi niz novih još rigoroznijih od postojećih mehanizama za kontrolu integriteta policijskih službenika kao što su: obaveza svih policijskih službenika da se podvrgnu poligrafskom testiranju, obaveza provjere bezbjednosnih smetnji za sve policijske službenike jednom u pet godina, postojanje bezbjednosnih smetnji se definiše kao osnov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

Ovim zakonom se uvodi novo policijsko zvanje „pozornik“, za koje je potreban IV stepen stručne spreme, čime se otvara mogućnost da se određeni oblici policijskih poslova vrše i od strane kadra koji ne posjeduju viši nivo kvalifikacije, ali prolazi poseban program osposobljavanja. Do sada je najniže zvanje bilo „policajac“ sa V stepenom stručne spreme, što je sužavalo kadrovsku bazu za obavljanje poslova nižeg rizika i svakodnevnog preventivnog djelovanja u zajednici.

Uvođenje pozornika predstavlja odgovor na rastuće potrebe zajednice i javne zahtjeve da policija bude prisutna tamo gdje su građani najosjetljiviji – ispred škola, vrtića, bolnica, domova zdravlja, sportskih i kulturnih objekata – u ulozi preventivne i zaštitne sile. Građani ne traže represiju, već prisustvo, sigurnost i prepoznatljivost. Pozornik je simbol upravo te vrste služenja javnosti – on je

produžena ruka povjerenja između policije i građana. Ovo zvanje omogućava teritorijalno prisustvo policije u svakom naselju, selu i školskom dvorištu, bez opterećivanja specijalizovanih i operativno sofisticiranih kapaciteta. Time se istovremeno racionalizuju resursi, i jača veza između države i građanina na mjestu gdje ona ima najveću vrijednost – u svakodnevnom životu.

III USAGLAŠENOST SA PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

U ovaj propis nijesu prenijete odredbe propisa Evropske unije, ni potvrđenih međunarodnih konvencija, te nije vršeno usaglašavanje.

IV OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Članom 1 predlaže se dopuna člana 90 na način što se dodavanjem novog stava omogućava da Policija, u cilju pribavljanja podataka za lice za koje postoje osnovi sumnje da je učinilo krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti ili radi pronalaska lica za kojim se traga, može objaviti fotografiju lica, video materijal ili drugi sadržaj koji može biti od koristi za identifikaciju ili pronalazak lica.

Članom 2 izvršena je izmjena člana 120 kojim se sada propisuje se da su svi policijski službenici dužni da se poligrafski testiraju na okolnosti rada i obavljanja konkretnog policijskog posla.

Članom 3 vrši se izmjena stave 3 člana 125 u cilju pomjeranja starosne granice za zasnivanje radnog odnosa.

Članom 4 vrši se dopuna člana 127 stav 1 na način što se omogućava vršenje bezbjednosnih provjera i za lica koja su na stručnom osposobljavanju u Policiji, a u skladu sa posebnim zakonom koji reguliše tu oblast.

Članom 5 mijenja se član 128, na način što se Komisiji za provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji omogućava da zahtijeva i mišljenje Agencije za nacionalnu bezbjednost. Dok se izmjenom stava 6 ovog člana daje zakonsko ovlaštenje Komisiji za provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji, da i ako Agencija za nacionalnu bezbjednost ne dostavi svoje mišljenje u roku od 90 dana, donese mišljenje na osnovu podataka iz drugih odgovarajućih evidencija. Takođe se propisuje i da članovima komisije pripada naknada za rad.

Članom 6 propisuje da se pripravnički staž za lica koja su završila osnovno policijsko obrazovanje sprovodi bez javnog oglašavanja.

Članom 8 dopunjuje se član 133d, kojim je propisano da u posebnom postupku zapošljavanja policijskih službenika, lice sa IV nivoom kvalifikacije obrazovanja može zasnovati radni odnos u policijskom zvanju (pozornik). Takođe, uvodi se obaveza licima koja su zasnovala radni odnos sa IV nivoom kvalifikacije obrazovanja, ostanu u random odnosu utom zvanju najmanje sedam godina. Ovim članom predlaže se da lica koja nemaju prethodno radno iskustvo u Policiji i drugim bezbjednosnim službama pohađaju odmah osnovnu policijsku obuku.

Članovima 9 i 10 uvodi se zvanje pozornik i uslovi za isto.

Članom 11 mijenja se član 143 na način što se propisuje da policijski službenik gubi policijsko zvanje i izricanjem disciplinske mjere - gubitak policijskog zvanja.

Članom 13 dopunjava se član 162 na način što se omogućava vršenje provjera postojanja bezbjednosnih smetnji za dalji rad i licima na stručnom osposobljavanju. Takođe, ovim članom se omogućava Komisiji za provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji da donese mišljenje na osnovu podataka iz ostalih evidencija, u slučaju nedostavljanja Mišljenja Agencije za nacionalnu bezbjednost u zakonskom roku.

Članom 14 dopunjava se član 169 Zakona u smislu propisivanja obaveze vođenja evidencija o izvještajima o imovini i prihodima.

Članom 15 mijenja se član 173 na način što se postojanje bezbjednosnih smetnji za dalji rad u policijskom zvanju briše kao teža povreda službene dužnosti, a uvodi nova teža povreda službene dužnosti - dolazak na posao pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci, opijanja ili upotrebe psihoaktivnih supstanci u toku rada, uz odbijanje odgovarajućeg testiranja radi utvrđivanja tih činjenica od strane ovlašćenog lica, u skladu sa posebnim propisima

Članom 16 mijenja se član 174 na način što se uvodi nova disciplinska mjera za teže povrede službene dužnosti, mjera gubitka policijskog zvanja.

Članom 17 dopunjuje se član 176, na način što se utvrđuje obaveza direktra policije da bez odlaganja podnese obrazloženi predlog za privremeno udaljene policijskog službenika, ukoliko to u zakonom propisanom roku ne učini neposredni rukovodilac policijskog službenika.

Članom 18 dopunjava se član 179 na način što se propisuje da će pored slučajeva prestanka radnog odnosa utvrđenih propisima o državnim službenicima i namještenicima, policijskom službeniku prestati radni odnos, po sili zakona ako je Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji utvrdila postojanje bezbjednosne smetnje za dalji rad.

Članom 19 predlaže se produžetak sprovođenja posebnog postupka zapošljavanja do 2027. godine.

Članom 20 propisuje se rok za donošenje podzakonskih akata, dok se članom 21 propisuje retroaktivna primjena određenih odredaba u cilju javnog interesa.

Članom 22 predviđeno je da Zakon stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", iz razloga hitnosti, kako bi se sto prije omogućila njegova primjena, odnosno omogućilo Ministarstvu unutrašnjih poslova da popuni nedostajuće kadrovske kapacitete, kao i vođenje postupka utvrđivanja postojanja bezbjednosnih smetnji za dalji rad u policijskom zvanju.

V PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA ZA SPROVOĐENJE OVOG ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona potrebno je obezbijediti finansijska sredstva iz Budžeta Crne Gore i to za zarade policijskih službenika čije će se zapošljavanje omogućiti i realizovati u skladu sa ovim zakonom. Uzimajući u obzir trenutne potrebe procesa rada Policije, kao i trenutnu

popunjenost sistematizovanih radnih mjesta, bilo bi neophodno zapošljavanje od 300 do 500 lica na način propisan ovim zakonom.

VI JAVNI INTERES ZBOG KOJEG JE PREDLOŽENO POVRATNO DEJSTVO, AKO PREDLOG ZAKONA SADRŽI ODREDBE ZA KOJE SE PREDVIĐA POVRATNO DEJSTVO

Retroaktivna primjena norme kojom se propisuje prestanak radnog odnosa policijskog službenika po sili zakona u slučaju utvrđenih bezbjednosnih smetnji (član 214a) čak i kada su te smetnje utvrđene prije stupanja na snagu novog zakona, zasniva se na pretežnom i legitimnom javnom interesu da se obezbijedi integritet, bezbjednost i povjerenje u sistem unutrašnjih poslova.

Policijski službenik kojem su utvrđene bezbjednosne smetnje, bez obzira na trenutak njihovog formalnog konstatovanja, objektivno ne ispunjava osnovne uslove za rad u službi čiji je temelj povjerenje javnosti i lojalnost državi. Održavanje radnog odnosa u takvim slučajevima – makar i uz suspenziju i umanjena primanja – ne samo da ugrožava efikasnost i bezbjednost sistema, već proizvodi trošak za budžet i šalje negativnu poruku građanima o tolerisanju rizičnih kadrova u najosjetljivijim državnim sektorima.

Zato je opravdano i neophodno da se nova, strožija pravna posljedica (prestanak radnog odnosa po sili zakona) primijeni i na već započete, ali još uvijek nedovršene slučajeve, jer upravo ti slučajevi simbolizuju slabosti prethodnog pravnog okvira i traže hitnu normativnu intervenciju zarad uspostavljanja reda, odgovornosti i profesionalnih standarda u policiji. Time se ne povređuje načelo zabrane retroaktivnosti, jer se radi o posebnim pravilima za oblast očuvanja javne bezbjednosti, gdje javni interes ima prednost u odnosu na zaštitu statusa pojedinca koji objektivno nije podoban za obavljanje policijske funkcije.

VI RAZLOZI ZA DONOSENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Neophodno je da se zakon donese po hitnom postupku kako bi se što prije omogućilo rješavanje aktuelnih problema sa kojim se suočava Ministarstvo, odnosno Policija, a sve u cilju jačanja postojećih kadrovskih i organizacionih kapaciteta Ministarstva, odnosno Policije i uvođenje novih nedostajućih kadrovskih kapaciteta.

VII ODREDBE ZAKONA O UNUTRAŠNJIM POSLOVIMA KOJE SE MIJENJAJU

Traganje za licima i predmetima

Član 90

Policija, odmah po saznanju za učinjeno krivično djelo, prekršaj ili nestanak lica, sprovodi mjere traganja za licima i predmetima.

Traganje za licima, odnosno predmetima se raspisuje potjernicom, raspisom o traganju i objavom.

Potjernica se raspisuje u skladu sa zakonom kojim se uređuje krivični postupak i drugim zakonom.

Raspis o traganju može se raspisati:

1) za licem za koje postoje osnovi sumnje da je učinilo krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti ili prekršaj;

2) za licem za koje je, u skladu sa posebnim zakonom, zahtjev podnio nadležni organ, odnosno ustanova;

3) za licem odbjeglih od kuće i u drugim slučajevima za koje je, u skladu sa posebnim propisima, zahtjev podnio zakonski zastupnik tog lica; ili

4) za licem koje može dati potrebna obavještenja o krivičnom djelu ili prekršaju, učiniocu ili predmetima krivičnog djela ili prekršaja.

Objava se može raspisati:

1) za nestalim licem;

2) radi utvrđivanja identiteta lica koje nije u stanju da pruži lične podatke ili radi utvrđivanja identiteta pronađenog neidentifikovanog leša;

3) za predmetima koji su u vezi sa krivičnim djelom ili prekršajem, za predmetima za kojima je policija dužna da traga u skladu sa zakonom, kao i za predmetima koji su pronađeni ili nestali;

4) radi utvrđivanja prebivališta i boravišta lica, u skladu sa posebnim zakonom; i

5) u drugim zakonom propisanim slučajevima.

Ako je prijavljen nestanak lica, a postoje osnovi sumnje da je to lice žrtva krivičnog djela, policijski službenici dužni su da u saradnji sa drugim nadležnim organima, udruženjima građana i građanima, bez odlaganja preduzmu mjere i radnje propisane ovim i drugim zakonom, u cilju njegovog nalaženja.

Poligrafsko testiranje policijskih službenika

Član 120

Policijski službenik angažovan na poslovima borbe protiv organizovanog kriminala i korupcije dužan je da se, na okolnosti rada i obavljanja konkretnog policijskog posla, podvrgne poligrafskom testiranju.

Poligrafsko testiranje policijskog službenika iz stava 1 ovog člana, na predlog neposrednog rukovodioca policijskog službenika, odobrava ministar ili lice koje on ovlasti.

Poligrafsko testiranje policijskog službenika iz stava 1 ovog člana, na okolnosti rada i obavljanja konkretnog policijskog posla, sprovede se i na zahtjev rukovodioca organizacione jedinice Ministarstva koja vrši poslove unutrašnje kontrole rada Policije.

Odbijanje poligrafskog testiranja i davanja odgovora na pitanja u vezi sa policijskim poslovima iz stava 1 ovog člana, predstavlja povredu službene dužnosti.

Način vršenja, odnosno sprovođenja poligrafskog testiranja iz čl. 119 i 120 ovog zakona i metodologiju primjene tog testiranja, propisuje Ministarstvo.

Bezbjednosne smetnje

Član 127

Smatra se da postoje bezbjednosne smetnje iz člana 125 stav 1 tačka 4 ovog zakona, za prijem pripravnika i za prijem na osnovno, odnosno visoko policijsko obrazovanje, u smislu ovog zakona, ako:

1) je lice pravosnažnom presudom osuđeno za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti, osim za krivična djela protiv bezbjednosti javnog saobraćaja za koja je propisana kazna zatvora do tri godine, ako nije brisana iz kaznene evidencije;

2) je lice osuđeno na kaznu zatvora za krivično djelo sa elementima korupcije u smislu ovog zakona, ako nije brisana iz evidencije;

3) je lice registrovano u evidenciji uživaoca opojnih droga, koju vodi organ državne uprave nadležan za poslove zdravlja;

4) je lice kažnjeno za prekršaj protiv javnog reda i mira sa elementima nasilja, nasilničkog ponašanja ili izazivanja težih sukoba u svojoj radnoj i životnoj sredini i porodici, ako nije brisan iz prekršajne evidencije;

5) dosadašnje ponašanje, navike ili sklonosti ukazuju na nepodobnost za rad u policijskom zvanju;

6) lice ima ili održava veze sa licima koja neovlašćeno prikupljaju tajne i druge podatke, teroristima, saboterima, članovima organizovanih kriminalnih grupa ili licima za koja se osnovano sumnja da pripadaju takvim grupama;

7) lice prikriva ili daje netačne podatke o sebi i članovima porodice, koji su od značaja za vršenje policijskih poslova; ili

8) postoje druge okolnosti koje lice čine nedostojnim za rad u policijskom zvanju.

Krivičnim djelima sa elementima korupcije, u smislu ovog zakona, smatraju se krivična djela:

- zloupotreba službenog položaja;
- prevara u službi;
- protivzakoniti uticaj;
- navođenje na protivzakoniti uticaj;
- primanje mita,
- davanje mita, i
- zlenaštvo.

Način utvrđivanja postojanja bezbjednosnih smetnji

Član 128

Bezbjednosne smetnje utvrđuje Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji koju obrazuje ministar.

Provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji iz člana 127 stav 1 tač. 1, 2, 3 i 4 ovog zakona, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji vrši uvidom u odgovarajuće evidencije.

Provjeru postojanja bezbjednosne smetnje iz člana 127 stav 1 tač. 5, 7 i 8 ovog zakona, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji vrši u saradnji sa Policijom.

O postojanju bezbjednosne smetnje iz člana 127 stav 1 tačka 6 ovog zakona, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji pribavlja mišljenje Agencije za nacionalnu bezbjednost, u skladu sa zakonom kojim se uređuje nacionalna bezbjednost.

Mišljenje iz stava 4 ovog člana Agencija za nacionalnu bezbjednost dostavlja u roku od 90 dana.

Ako Agencija za nacionalnu bezbjednost ne dostavi mišljenje u roku iz stava 5 ovog člana smatraće se da ne postoji bezbjednosna smetnja iz člana 127 stav 1 tačka 6 ovog zakona.

Izveštaj sa mišljenjem o postojanju ili nepostojanju bezbjednosne smetnje Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji dostavlja ministru, u roku od 30 dana od dana izvršenih provjera.

Izveštaj iz stava 7 ovog člana ministar dostavlja Odboru za bezbjednost i odbranu, na upoznavanje.

Lice za koje se vrši utvrđivanje bezbjednosnih smetnji daje pisanu saglasnost za utvrđivanje postojanja bezbjednosnih smetnji.

O postojanju bezbjednosne smetnje obavijestiće se kandidat, pri čemu ne postoji obaveza obavješćavanja kandidata o razlozima na osnovu kojih je utvrđeno postojanje bezbjednosne smetnje.

Sastav i način rada Komisije za provjeru bezbjednosnih smetnji, kao i druga pitanja od značaja za provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji propisuje Ministarstvo.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa u zvanju policijskog službenika u posebnom postupku zapošljavanja

Član 133v

Lice koje zasniva radni odnos u zvanju policijskog službenika u skladu sa članom 133a ovog zakona, pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa državnih službenika i namještenika, mora ispunjavati i sljedeće uslove, i to da:

- protiv njega nije pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti;

- ima najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja;

- ima posebnu psihičku i fizičku sposobnost za vršenje policijskih poslova; i

- ne postoje bezbjednosne smetnje za vršenje policijskih poslova.

Pored uslova iz stava 1 ovog člana, lice koje zasniva radni odnos u zvanju policijskog službenika u skladu sa članom 133a ovog zakona, a koje ima prethodno radno iskustvo u Policiji, može zasnovati radni odnos ako nije starije od 40 godina.

Uslovi za sticanje policijskih zvanja

Član 136

Uslovi za sticanje policijskih zvanja su:

- 1) glavni policijski inspektor - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje deset godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

- 2) glavni policijski savjetnik - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje deset godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

- 3) viši policijski inspektor I klase - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje osam godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

4) viši policijski savjetnik I klase - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje osam godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

5) viši policijski inspektor - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje šest godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

6) viši policijski savjetnik - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje šest godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

7) samostalni policijski inspektor - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje četiri godine radnog iskustva na poslovima sa VI ili VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

8) samostalni policijski savjetnik - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje četiri godine radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

9) policijski inspektor I klase - VI ili VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima sa VI ili VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

10) policijski inspektor - VI ili VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima sa VI ili VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

11) policijski savjetnik - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, pripravnički staž ili najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

12) mlađi policijski inspektor - VI ili VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, pripravnički staž ili najmanje jedna godina radnog iskustva u VI ili VIII nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

13) stariji policijski narednik I klase - V ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima sa V ili VI nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

14) stariji policijski narednik - V ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima sa V ili VI nivoom kvalifikacije obrazovanja u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

15) policijski narednik - V ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

16) stariji policajac I klase – V nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

17) stariji policajac – V nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima u policijskom zvanju i položen stručni ispit za rad u državnim organima; i

18) policajac – V nivo kvalifikacije obrazovanja, završen pripravnički staž, položen stručni ispit za rad u državnim organima i položen poseban ispit za rad policijskom zvanju.

Uslovi za sticanje neposredno višeg policijskog zvanja i gubitak stečenog zvanja

Član 143

Policijski službenik može napredovati samo u neposredno više policijsko zvanje, odnosno može napredovati iz IV ili V nivoa kvalifikacije obrazovanja u početno zvanje sa VI ili VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja, uz odgovarajući stepen kvalifikacije obrazovanja.

Policijski službenik može steći neposredno više policijsko zvanje ako:

- 1) ima odgovarajući nivo kvalifikacije obrazovanja iz člana 136 ovog zakona;
- 2) je u odgovarajućem policijskom zvanju proveo najmanje godinu dana;
- 3) je prošao obuku iz člana 150 stav 1 tačka 1 ovog zakona;
- 4) u periodu od posljednje četiri godine dobio najmanje tri puta ocjenu „uspješan” ili dva puta uzastopno ocjenu „odličan” u zvanju koje ima;
- 5) mu u posljednjoj godini nijesu izrečene dvije disciplinske mjere zbog lakše povrede službene dužnosti, odnosno jedna disciplinska mjera zbog teže povrede službene dužnosti;
- 6) u posljednjoj godini nije povrijedio Kodeks policijske etike iz člana 29 ovog zakona;
- 7) je to neposredno više policijsko zvanje predviđeno za radno mjesto na koje je raspoređen ili na koje se raspoređuje;
- 8) postoji upražnjeno radno mjesto sa tim neposredno višim policijskim zvanjem; i
- 9) se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti, niti disciplinski postupak zbog teže povrede službene dužnosti.

Izuzetno od stava 2 tačka 3 ovog člana policijski službenik koji stiče neposredno više policijsko zvanje u okviru iste kategorije policijskih zvanja ne pohađa obuku.

Smatraće se da ne postoji smetnja za sticanje neposredno višeg policijskog zvanja ako postupak iz stava 1 tačka 9 ovog člana bude obustavljen, ako bude donijeta oslobađajuća presuda ili ako optužba bude odbijena, ali ne zbog nenadležnosti suda.

Policijski službenik može steći neposredno više policijsko zvanje i ako ga nije bilo moguće ocijeniti (privremena spriječenost za rad, sindikalno angažovanje, mirovanja prava iz radnog odnosa i sl.), a ispunjava ostale uslove za sticanje neposredno višeg policijskog zvanja.

Policijski službenik iz člana 135 stav 1 tačka 4 ovog zakona, može napredovati samo u neposredno više policijsko zvanje iz člana 135 stav 1 tačka 4 ovog zakona, osim ako je taj policijski službenik ranije vršio policijske poslove u zvanju iz člana 135 stav 1 tačka 1 ovog zakona.

Prestankom radnog odnosa u Policiji, policijski službenik gubi policijsko zvanje.

Na policijskog službenika ovlašćenog za vršenje unutrašnje kontrole rada Policije shodno se primjenjuje odredba stava 7 ovog člana.

Bezbjednosne smetnje za dalji rad

Član 162

Smatra se da postoje bezbjednosne smetnje za dalji rad u policijskom zvanju, odnosno za nastavak pripravnčkog staža, obrazovanja, obuke, kao i posebnog stručnog osposobljavanja ili usavršavanja u skladu sa ovim zakonom ako, pored osnova za prestanak radnog odnosa po sili zakona, u skladu sa ovim zakonom, policijski službenik, odnosno lice za vrijeme pripravnčkog staža, obrazovanja, obuke, kao i posebnog stručnog osposobljavanja ili usavršavanja:

- 1) bude registrovano u evidenciji uživaoca opojnih droga, koju vodi organ državne uprave nadležan za poslove zdravlja; i

2) održava veze sa licima koja neovlašćeno prikupljaju tajne i druge podatke, teroristima, saboterima, članovima organizovanih kriminalnih grupa ili licima za koja se osnovano sumnja da pripadaju takvim grupama.

Predlog za utvrđivanje postojanja bezbjednosne smetnje za dalji rad u policijskom zvanju podnosi neposredni rukovodilac policijskog službenika, bez prethodne saglasnosti policijskog službenika za koga se vrši bezbjednosna provjera.

Provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji za dalji rad u policijskom zvanju, vrši Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji, koju obrazuje ministar.

Provjeru postojanja bezbjednosnih smetnji iz stava 1 tačka 1 ovog člana Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji vrši uvidom u odgovarajuće evidencije.

O postojanju bezbjednosne smetnje iz stava 1 tačka 2 ovog člana, Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji pribavlja mišljenje Agencije za nacionalnu bezbjednost, u skladu sa zakonom kojim se uređuje nacionalna bezbjednost.

Mišljenje iz stava 5 ovog člana Agencija za nacionalnu bezbjednost dostavlja u roku od 90 dana.

Ako Agencija za nacionalnu bezbjednost ne dostavi mišljenje u roku iz stava 6 ovog člana smatraće se da ne postoji bezbjednosna smetnja iz stava 1 tačka 2 ovog člana.

Komisija za provjeru bezbjednosnih smetnji, izvještaj sa mišljenjem o postojanju ili nepostojanju bezbjednosne smetnje dostavlja ministru, u roku od 30 dana od dana izvršenih provjera.

Izvještaj iz stava 8 ovog člana ministar dostavlja Odboru za bezbjednost i odbranu, na upoznavanje.

O postojanju bezbjednosne smetnje obavijestiće se policijski službenik, pri čemu ne postoji obaveza obavješćavanja policijskog službenika o razlozima na osnovu kojih je utvrđeno postojanje bezbjednosne smetnje

Teže povrede službene dužnosti

Član 173

Pored težih povreda službene dužnosti utvrđenih zakonom kojim se uređuju prava i obaveze državnih službenika i namještenika, teže povrede službene dužnosti policijskih službenika su:

1) nenamjensko korišćenje i postupanje sa povjerenim sredstvima za rad, ako je prouzročena materijalna šteta;

2) iznošenje neistinitih podataka o Ministarstvu ili Policiji;

3) preduzimanje ili nepreduzimanje radnje kojom se onemogućava ili otežava obavljanje policijskih poslova i izvršavanje službenih zadataka;

4) nepreduzimanje mjera za zaštitu bezbjednosti lica, imovine i povjerenih stvari, zbog čega su nastupile teže posljedice;

5) nevršenje policijskih poslova, odnosno nepreduzimanje radnji za pružanje pomoći licu koje se nalazi u opasnosti, nepreduzimanje mjera i radnji za sprječavanje krivičnih djela i radnji koje mogu da naruše javni red i mir ili ugroze bezbjednost lica i imovine i van radnog vremena, ako je policijski službenik bio u mogućnosti to da učini;

6) gubljenje ili oštećenje oružja, opreme ili sredstava kojima je policijski službenik zadužen ili ih koristi u obavljanju službenih zadataka, zbog čega su nastupile teže posljedice;

7) odbijanje, odlaganje ili neizvršavanje službenog naređenja izdatog u vršenju ili povodom vršenja policijskih poslova ili omalovažavanje neposrednog i drugog rukovodioca, nadležnog državnog tužioca ili lica koje rukovodi izvršenjem službenog zadatka;

8) nepreduzimanje radnje oduzimanja službene legitimacije, službene značke, oružja, druge opreme i sredstava za vršenje policijskih poslova policijskom službeniku u skladu sa članom 59 ovog zakona;

9) samovoljno napuštanje radnog mjesta ili mjesta određenog za pripravnost;

10) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera i radnji od strane neposrednog rukovodioca u cilju utvrđivanja činjeničnog stanja u vezi sa podnijetom pritužbom ili prigovorom građanina na postupanje policijskog službenika;

11) obavljanje dodatnog rada, odnosno vršenje poslova ili pružanje usluga fizičkom ili pravnom licu, u toku i van radnog vremena, bez prethodne saglasnosti;

12) izdavanje ili izvršavanje naređenja kojim se protivpravno ugrožava bezbjednost lica ili imovine;

13) ponašanje koje narušava međusobne odnose policijskih službenika, odnosno drugih službenika u Ministarstvu;

14) odbijanje poligrafskog testiranja i davanja odgovora u smislu člana 120 ovog zakona;

15) nepreduzimanje mjera ili nepreduzimanje radnji za pružanje pomoći, državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave i organima lokalne uprave, u skladu sa ovim zakonom;

16) izdavanje naređenja čije bi izvršenje predstavljalo krivično djelo;

17) nepodnošenje predloga za privremeno udaljenje policijskog službenika;

18) nesačinjavanje izvještaja o upotrebi sredstava prinude;

19) prikrivanje izvršenja teže povrede službene dužnosti i nepodnošenje predloga za pokretanje disciplinskog postupka;

20) davanje izjava i saopštenja u vezi ili povodom vršenja policijskih poslova bez odobrenja ministra ili lica koje on ovlasti;

21) nepostupanje po usmenom ili pisanom zahtjevu službenika ovlašćenog za vršenje poslova unutrašnje kontrole Policije i službenika za kontrolu rada u Ministarstvu ili onemogućavanje ili ometanje obavljanja poslova unutrašnje kontrole Policije ili vršenja poslova kontrole rada u Ministarstvu;

22) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera za bezbjednost lica, imovine i povjerenih stvari;

23) sačinjavanje izvještaja o upotrebi sredstava prinude suprotno članu 96 st. 1 i 3 ovog zakona;

24) nesačinjavanje ili neblagovremeno, nepotpuno ili neuredno sačinjavanje službenog dokumenta o preduzimanju službene radnje ili primjeni policijskog ovlašćenja;

25) povreda pravila i standarda utvrđenih Kodeksom policijske etike;

26) unos netačnih podataka u evidenciju iz člana 181 stav 4 ovog zakona;

27) svaki vid korupcije;

28) postojanje bezbjednosne smetnje za dalji rad;

29) nepodnošenje izvještaja iz člana 169 st. 2 i 3 ovog zakona, odnosno unošenje netačnih podataka u te izvještaje

Disciplinske mjere

Član 174

Za lakše povrede službene dužnosti mogu se izreći disciplinske mjere:

- 1) pisana opomena; ili
- 2) novčana kazna u iznosu do 20% mjesečne zarade isplaćene za mjesec u kojem je počinjena povreda službene dužnosti, za period do dva mjeseca.

Za teže povrede službene dužnosti mogu se izreći disciplinske mjere:

- 1) novčana kazna u iznosu od 20% do 40% mjesečne zarade isplaćene za mjesec u kojem je učinjena povreda službene dužnosti, za period od dva do šest mjeseci;
- 2) nemogućnost sticanja neposredno višeg zvanja u periodu od dvije do četiri godine;
- 3) raspoređivanje na drugo radno mjesto za koje je predviđeno neposredno niže zvanje, na vrijeme od jedne do dvije godine;
- 4) uslovni prestanak radnog odnosa; ili
- 5) prestanak radnog odnosa.

Disciplinska mjera iz stava 2 tačka 4 ovog člana, izriče se na period od jedne do dvije godine, pri čemu se mjera neće izvršiti ako policijski službenik u tom periodu ne učini novu povredu službene dužnosti.

Disciplinska mjera iz stava 2 tačka 5 ovog člana, obavezno se izriče ako se u disciplinskom postupku utvrdi da je policijski službenik odgovoran za težu povredu službene dužnosti sa elementima korupcije.

Za jednu povredu službene dužnosti policijskom službeniku može se izreći samo jedna disciplinska mjera.

Privremeno udaljenje

Član 176

Policijski službenik biće privremeno udaljen sa rada:

- 1) ako je zatečen u vršenju teže povrede službene dužnosti za koju je propisano obavezno izricanje mjere prestanak radnog odnosa, do okončanja disciplinskog postupka;
- 2) za vrijeme trajanja pritvora; ili
- 3) ako je protiv njega pokrenut krivični postupak zbog krivičnog djela sa elementima korupcije iz člana 127 stav 2 ovog zakona ili krivičnog djela učinjenog na radu ili u vezi sa radom, do okončanja krivičnog postupka.

Policijski službenik može biti privremeno udaljen sa rada i kad je protiv njega pokrenut krivični postupak zbog krivičnog djela za koje se goni po službenoj dužnosti ili disciplinski postupak zbog teže povrede službene dužnosti, ako bi njegovo prisustvo na radu štetilo interesu, odnosno ugledu Ministarstva i Policije ili ometalo tok disciplinskog postupka.

Policijski službenik može biti privremeno udaljen sa rada i prije pokretanja krivičnog postupka kad je donijeta naredba o sprovođenju istrage protiv njega za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti ako bi njegovo prisustvo na radu štetilo interesu, odnosno ugledu Ministarstva i Policije.

Neposredni rukovodilac dužan je da podnese obrazloženi predlog za privremeno udaljenje sa rada policijskog službenika, u roku od pet dana, ako je ispunjen neki od uslova za privremeno udaljenje iz st. 1 i 3 ovog člana i da ga o tome obavijesti.

Direktor policije dužan je da, bez odlaganja, primljeni predlog za privremeno udaljenje sa rada, uz svoje mišljenje u odnosu na predlog, uputi ministru na odlučivanje.

Policijskom službeniku koji je privremeno udaljen sa rada, oduzima se službena značka, službena legitimacija, oružje i druga oprema koja mu je povjerena za vršenje poslova, dok privremeno udaljenje traje.

Prestanak radnog odnosa po sili zakona

Član 179

Pored slučajeva prestanka radnog odnosa utvrđenih propisima o državnim službenicima i namještenicima, policijskom službeniku prestaje radni odnos, po sili zakona ako je:

1) prilikom zapošljavanja ili u toku rada utvrđeno da je dao lažne podatke o ispunjavanju uslova iz člana 125 ovog zakona, danom dostavljanja izvršne odluke;

2) osuđen na kaznu zatvora za krivično djelo koje u, smislu ovog zakona, predstavlja krivično djelo sa elementima korupcije, bez obzira na trajanje kazne, danom dostavljanja pravosnažne presude;

3) policijskom službeniku izrečeno tri disciplinske mjere za lakšu povredu službene dužnosti, odnosno dvije disciplinske mjere za teže povrede službene dužnosti, u periodu od jedne kalendarske godine, danom izvršnosti rješenja kojim se utvrđuje povreda službene dužnosti;

4) protivpravno pribavio ličnu ili imovinsku korist za sebe ili drugog u vezi sa službom; ili

5) davao podatke i informacije, omogućavao uvid u podatke i informacije do kojih je došao u vršenju ili povodom vršenja policijskih poslova neovlašćenim licima.