

SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	19. XI 20. 14. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/14-2
VEZA:	
EPA:	635 XXV
SKRAĆENICA:	apicu
PRILOG:	


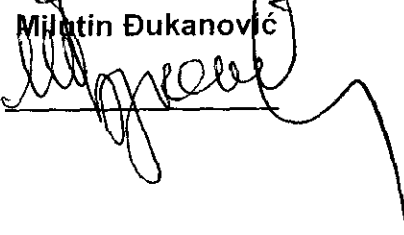
SKUPŠTINA CRNE GORE
n/r predsjedniku, Ranku Krivokapiću

PODGORICA

Na osnovu člana 93 stav 1 Ustava Crne Gore podnosimo PREDLOG ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU, radi stavljanja u proceduru Skupštine Crne Gore.

POSLANICI

Doc. dr Branka Bošnjak


Milutin Đukanović


ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1

U Zakonu o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) poslije člana 16 dodaje se novi član 16a koji glasi:

Uslovi za zaposlene u preduzećima i ustanovama u kojima je država većinski vlasnik

Član 16a

Pored opštih uslova predviđenih u članu 16 stav 2 koje moraju ispuniti lica koja zasnivaju radni odnos, u preduzećima i ustanovama gdje je država većinski vlasnik (u daljem tekstu preduzeće), kandidat može, po osnovu posebnih uslova, ostvariti ukupno 100 bodova i to primjenom sljedećih kriterijuma:

- prosječna ocjena tokom studiranja, odnosno školovanja do 70 bodova;
- dužina studiranja, odnosno školovanja do 10 bodova;
- rezultati provjere sposobnosti do 10 bodova;
- stručni i radni kvaliteti do 5 bodova;
- vrijeme provedeno na evidenciji Zavoda za zapošljavanje do 5 bodova.

Provjeru sposobnosti vrši tročlana komisija, koju obrazuje direktor preduzeća, čiji je jedan član predstavnik sindikata preduzeća.

Rang lista kandidata sa brojem bodova datih strukturalno po navedenim kriterijumima iz stava 1 ovog člana objavljuje se na internet stranici i oglasnoj tabli preduzeća i dostavlja svim učesnicima oglasa odnosno konkursa za upražnjeno radno mjesto.

Direktor preduzeća dužan je zaključiti ugovor o radu sa prvorangiranim kandidatom u roku od 15 dana od dana objavljivanja rang liste.

Ako se oglasom odnosno konkursom traži više izvršilaca, direktor preduzeća vrši izbor najbolje ocijenjenih kandidata po redosledu sa rang liste.

Direktor preduzeća dužan je sa licima iz stava 5 ovog člana zaključiti ugovor o radu u roku od 15 dana od dana objavljivanja rang liste.

Član 2

U članu 172 stav 1 poslije alineje 1 dodaje se nova alineja 1a koja glasi:

1a) zaključi ugovor o radu suprotno članu 16a ovog zakona;

Član 3

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

OBRAZLOŽENJE

I USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje zakona o dopunama Zakona o radu sadržan je u članu 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ono što je motivisalo ovakve izmjene zakona je činjenica da je dosadašnja praksa prilikom zapošljavanja pokazala da je direktor preduzeća, odnosno ustanove imao diskreciono pravo prilikom izbora kandidata. Radi se o subjektivnom doživljaju i procjeni pojedinca, koji nije bio podložan bilo kakvoj kontroli, što je unosilo pravnu nesigurnost, pa je čest slučaj da upravo najbolji kandidati nemaju prednost u odnosu na ostale.

III USAGLAŠENOST SA PRAVNIM TEKOVINAMA EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoje odredbe primarnih i sekundarnih izvora prava Evropske unije, kao ni potvrđenih međunarodnih konvencija sa kojima je potrebno izvršiti usaglašavanje.

IV OBJASNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Odredbama člana 1 predloga zakona preciziraju se kriterijumi i ocjene kandidata prijavljenih na oglas odnosno konkurs za radno mjesto u preduzećima odnosno ustanovama u kojima je država većinski vlasnik.

Članom 2 u kaznenim odredbama propisuje se kazna za poslodavca ukoliko zaključi ugovor suprotno članu 2 ovog predloga zakona.

Članom 3 predloga zakona utvrđuje se dan stupanja na snagu ovog zakona.

V ODREDBE ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU

Član 172

(1) Novčanom kaznom od 500 do 20.000 eura kazniće se za prekršaj poslodavac sa svojstvom pravnog lica, ako:

1) zaključi ugovor o radu suprotno članu 16 ovog zakona;

- 2) zaključi ugovor o radu sa licem mlađim od 18 godina života suprotno ovom zakonu (član 17);
- 3) prilikom zaključivanja ugovora o radu traži od kandidata podatke suprotne članu 18 st. 2 i 3 ovog zakona;
- 4) ugovori probni rad duže od šest mjeseci (član 19 stav 2);
- 5) sa licem koje je stupilo na rad nije zaključio ugovor o radu, odnosno poseban ugovor o radu (čl. 21, 163, 164);
- 6) sa zaposlenim ne zaključi ugovor o radu na neodređeno vrijeme (član 2 stav 3);
- 7) ne izvrši transformaciju ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme (član 26);
- 8) zaposlenom nije dostavljena fotokopija prijave na obavezno socijalno osiguranje (član 28 stav 2);
- 9) ne vodi evidenciju o radu io tome ne obavještava inspektora rada (član 3, stav 1);
- 10) ugovorenu zaradu za obavljanje poslova u domaćinstvu ne isplaćuje na način i u iznosu utvrđenu članom 35 ovog zakona;
- 11) ne omogući zaposlenom obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje kada to zahtijeva potreba procesa rada (član 38 stav 1);
- 11a) zaključi ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova suprotno članu 43c ovog zakona;
- 11b) zaposlenog nije upoznao sa sadržinom sporazuma i na njegov zahtjev mu nije uručio sporazum, najkasnije na dan stupanja na rad kod korisnika; zaposlenom nije isplatio ugovorenu zaradu za obavljeni rad kod korisnika iu slučaju kada korisnik ne izmiri obaveze prema Agenciji i zaposlenog nije upoznao sa svim rizicima obavljanja posla kod poslodavca (član 43e);
- 12) zaposlenom koji radi skraćeno radno vrijeme, u smislu člana 47 ovog zakona, ne omogući korišćenje prava iz rada koja ima zaposleni sa punim radnim vremenom il ga na tim poslovima angažuje da radi prekovremeno (član 47 st. 3 i 4);
- 13) uvede rad duži od punog radnog vremena koji traje duže od vremena koje je potrebno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden (član 49 stav 2);
- 14) uvede rad duži od punog radnog vremena mimo slučajeva utvrđenih ovim zakonom i kolektivnim ugovorom (član 50);

- 15) je izvršio preraspodjelu radnog vremena suprotno čl. 54 i 5 ovog zakona;
- 16) ako zaposlenom koji radi noću ne obezbijedi posebnu zaštitu u skladu sa članom 56 ovog zakona;
- 17) zaposlenom koji radi u smjenama ne obezbijedi zamjenu smjena (član 57 stav 1);
- 18) ne obezbijedi vrijeme za odmor u toku dnevnog rada, dnevni sedmični, kao i korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa čl. 59, 60, 61, 62, 63, 65, 66, 67, 68, 69 i 70 ovog zakona;
- 18a) ne utvrdi raspored korišćenja sedmičnog odmora (član 62 stav 4);
- 19) zaposlenom koji je ostvario pravo na mirovanje radnog odnosa uskratiti pravo da se vrati na rad (član 76 stav 3);
- 20) ne isplati zaposlenom zaradu najmanje jednom mjesečno i ne uruči mu obračun zarade (član 84);
- 21) ne vodi mjesečnu evidenciju o zaradi i naknadi zarade (član 86);
- 21a) poslodavac i sljedbenik ne preuzme sve zaposlene od poslodavca prethodnika i sa njima ne zaključi ugovor o radu i ne obezbijedi poštovanje njihovih prava, u skladu sa ugovorom o radu i kolektivnim ugovorom kod poslodavca prethodnika, u skladu sa članom 87 ovog zakona;
- 22) - brisana -
- 23) kao poslodavac i sljedbenik ne primjenjuje kolektivni ugovor poslodavca prethodnika u skladu sa članom 89 ovog zakona;
- 24) ne donese program mjera za rješavanje viška zaposlenih (član 93);
- 25) ne isplati otpremninu u skladu sa članom 94 ovog zakona;
- 26) ne obezbijedi zaštitu zaposlenih, u skladu sa čl. 102, 102a, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109 i 10 ovog zakona;
- 27) ne obezbijedi zaposlenom roditelju, usvojiocu i staratelju korišćenje prava u skladu sa čl. 11, 11a, 11b i 17 ovog zakona;
- 28) ne donese i dostavi odluku o zaštiti prava zaposlenog u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva (član 19 stav 3);
- 29) omogućiti zaposlenom koji navršava 67 godina života da nastavi sa radom, a o tome ne donese pisanu odluku (član 140 stav 1);

30) ne dostavi zaposlenom otkaz ugovora o radu u formi rješenja (član 143, stav 3);

31) ne isplati zaposlenom zaostale neisplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja do dana prestanka radnog odnosa u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa članom 146 ovog zakona;

32) ne informiše sindikat jednom godišnje o pitanjima propisanim ovim zakonom, odnosno blagovremeno ga ne obavijesti radi prisustvovanja sastancima na kojima se razmatraju inicijative i predlozi poslodavca (član 158);

33) ne obezbijedi zaposlenima slobodno ostvarivanje sindikalnih prava il sindikalnoj organizacij ne obezbijedi uslove za obavljanje sindikalnih prava (član 159);

34) ne vodi evidenciju o ugovorima iz čl. 163, 164 ovog zakona;

35) zaposlenom ne vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu (član 170 stav 3);

36) se u poslovnim prostorijama, odnosno u mjestu izvođenja radova ne nalazi odobrenje za vršenje djelatnosti izdatog od nadležnog organa il za svakog zaposlenog zaključen ugovor o radu il ugovor iz čl. 163, 164 ovog zakona iprijava na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa članom 171 stav 2 ovog zakona.

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u poslodavcu novčanom kaznom od 30 eura do 2000 eura.

(3) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se poslodavac-preduzetnik koji se bavi privrednom djelatnošću novčanom kaznom od 150 eura do 6.000 eura.

VI FINANSIJSKA SREDSTVA

Za sprovođenje ovog zakona nijesu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Crne Gore.