

SKUPŠTINA CRNE GORE**Predsjedniku Skupštine****N/r g-dina Ranka Krivokapića**CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	8. XII 2014. COG.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/14-2/5
VEZA:	
EPA:	635 XXV
SKRACENICA:	PRILOG:

Podgorica, 08. novembar 2014. godine

U skladu sa članom 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, na **Predlog zakona o dopunama Zakona o radu** podnosimo sljedeći amandman:

AMANDMAN I

U članu 1 Predloga zakona kojim se mijenja član 16a osnovnog zakona u stavu 1 mijenja se i glasi:

„Pored opštih uslova predviđenih u članu 16 stav 2 koje moraju ispuniti lica koja zasnivaju radni odnos, u preduzećima i ustanovama gdje je država većinski vlasnik (u daljem tekstu preduzeće), kandidat može, pa osnovu posebnih uslova, ostvariti ukupno 100 bodova i to primjenom sljedećih kriterijuma:

- prosječna ocjena tokom studiranja, odnosno školovanja do 60 bodova;
- rezultati provjere sposobnosti do 25 bodova;
- stručni i radni kvaliteti do 10 bodova;
- vrijeme provedeno na evidenciji Zavoda za zapošljavanje do 5 bodova.”

Poslije stav 1 dodaje se novi stav koj glasi:

“Od primjene stava 1 su izuzeti zaposleni koji se zapošljavaju po procedurama internih oglasa, kao i ona radna mjesta koja se zasnivaju javnim konkursom, u skladu sa zakonom, na kojima su zahtijevane posebne kompetencije i radno iskustvo u određenoj oblasti.”

Obrazloženje:

Ovim amandmanom se želi doći do adekvatnijih kriterijuma koji će dodatno uvažiti činjenicu da dužina studiranja može biti uzrokovana objektivnim okolnostima koje nijesu u direktnoj korelaciji sa kvalitetom studiranja i nivoom postignutog znanja. Takođe smo imali u vidu i činjenicu da ista prosječna ocjena na različitim visokoškolskim ustanova ne garantuje identičan stepen znanja, te smo predložili izmjenu i u tom dijelu kriterijuma.

Ovim amandmanom se sprječava mogućnost opstrukcije zakona, na način da se jasno navodi u kojim slučajevima se suspenduje od primjene odredbe iz člana 1 Predloga zakona, čime se sužava polje neodređenosti na najmanju moguću mjeru.

Poslanici Pozitivne Crne Gore:

Srđan Perić



Goran Tuponja

