



Crna Gora
Vlada Crne Gore

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO: 4.09 .	2025 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ: 19-1/25-6	
VEZA:	
EPA: 647 XXVIII	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Br: 11-011/25-2602/5

1. septembar 2025. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

Gospodin Andrija Mandić, predsjednik

Vlada Crne Gore, na sjednici od 24. jula 2025. godine, utvrdila je **PREDLOG ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU**, koji Vam u prilogu dostavljamo radi stavljanja u proceduru Skupštine Crne Gore.

Vlada predlaže Skupštini da, u skladu sa članom 151 Poslovnika Skupštine Crne Gore („Službeni list RCG“, br. 51/06 i 66/06 i „Službeni list CG“ br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20, 129/20, 65/21, 48/24 i 80/24), ovaj zakon donese po hitnom postupku iz razloga koji su sadržani u Obrazloženju Predloga zakona.

Za predstavnice Vlade, koje će učestvovati u radu Skupštine i njenih radnih tijela prilikom razmatranja Predloga ovog zakona, određene su NAIDA NIŠIĆ, ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i IRENA JOKSIMOVIĆ, v. d. generalne direktorice Direktorata za rad u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

PREDSJEDNIK
mr Milojko Spajić, s. r.

PREDLOG

ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1

U Zakonu o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24) poslije člana 119 dodaje se novi član koji glasi:

„Zaštita prava lica sa invaliditetom

Član 119a

(1) Zaposleno lice sa invaliditetom poslodavac je dužan da, u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, rasporedi na poslove koji odgovaraju njegovoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja, odnosno stručnoj kvalifikaciji, u skladu sa procjenom radne sposobnosti sadržanom u rješenju o jedinstvenom vještačenju invaliditeta.

(2) Ako zaposleno lice sa invaliditetom ne može da se rasporedi, u smislu stava 1 ovog člana, poslodavac je dužan da mu obezbijedi druga prava, u skladu sa zakonom kojim se uređuje profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje lica sa invaliditetom i kolektivnim ugovorom.

(3) Ako zaposleno lice sa invaliditetom ne može da se rasporedi, niti mogu da mu se obezbijede druga prava u skladu sa st. 1 i 2 ovog člana, poslodavac može da ga proglasi licem za čijim je radom prestala potreba.

(4) Lice sa invaliditetom za čijim je radom prestala potreba, u skladu sa stavom 3 ovog člana, ima pravo na otpremninu iz člana 169a stav 2 ovog zakona.

(5) Zaposleno lice sa invaliditetom ne može biti raspoređeno na rad u drugo mjesto van mjesta prebivališta, odnosno boravišta, bez njegove saglasnosti.

(6) Zaposleno lice sa invaliditetom ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 26 radnih dana."

Član 2

Poslije člana 133 dodaje se novi član koji glasi:

„Rad sa polovinom punog radnog vremena radi njege djeteta sa smetnjama u razvoju, odnosno invaliditetom

Član 133a

(1) Pravo da radi polovinu punog radnog vremena ima roditelj, usvojilac, hranitelj ili staratelj djeteta sa smetnjama u razvoju, odnosno invaliditetom, kao i zaposleni koji se stara o licu sa invaliditetom kome je utvrđen status lica sa invaliditetom i četvrti stepen potrebne podrške za ravnopravno uključivanje u društvo (u daljem tekstu: stepen potrebne podrške) u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta.

(2) Radno vrijeme iz stava 1 ovog člana i člana 132 ovog zakona smatra se punim radnim vremenom za ostvarivanje prava iz rada i po osnovu rada."

Član 3

U članu 134 poslije stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:

„(5) Pravo iz čl. 132 i 133a ovog zakona ne može da se koristi za vrijeme za koje je dijete sa smetnjama u razvoju, odnosno invaliditetom, kao i lice sa invaliditetom kome je utvrđen status lica sa invaliditetom i četvrti stepen potrebne podrške u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta, smješteno u ustanovu socijalne i dječje zaštite.“

Član 4

Poslije člana 169 dodaje se novi član koji glasi:

„Otpremnina

Član 169a

(1) Zaposlenom za čijim je radom prestala potreba, a nije mu obezbijeđeno nijedno od prava iz člana 167 stav 2 tačka 6 ovog zakona, poslodavac je dužan da isplati otpremninu u visini od najmanje 1/3 njegove mjesečne prosječne zarade bez poreza i doprinosa u prethodnom polugodištu za svaku godinu rada kod tog poslodavca, odnosno 1/3 mjesečne prosječne zarade bez poreza i doprinosa u Crnoj Gori, ako je to povoljnije za zaposlenog.

(2) Lice za čijim radom je prestala potreba ima pravo na isplatu otpremnine pod uslovom da je kod tog poslodavca proveo u radnom odnosu najmanje 18 mjeseci.

(3) Ograničenje iz stava 2 ovog člana ne odnosi se na slučaj iz člana 30 stav 4 ovog zakona.

(4) U vrijeme provedeno na radu kod poslodavca iz stava 2 ovog člana računa se i vrijeme provedeno u radnom odnosu kod poslodavca prethodnika u slučaju statusne promjene ili promjene poslodavca.

(5) Otpremnina iz stava 1 ovog člana ne može biti niža od tri prosječne mjesečne zarade bez poreza i doprinosa kod poslodavca u prethodnom polugodištu, odnosno prosječne mjesečne zarade bez poreza i doprinosa u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, ako je to povoljnije za zaposlenog.

(6) Zaposlenom licu sa invaliditetom kome je utvrđen status lica sa invaliditetom i treći ili četvrti stepen potrebne podrške u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta, za čijim radom je prestala potreba, kod koga je invaliditet nastao u periodu rada kod tog poslodavca, a nije mu obezbijeđeno nijedno od prava iz člana 167 stav 2 tačka 6 ovog zakona, poslodavac je dužan da isplati otpremninu u visini od najmanje:

1) 12 prosječnih zarada bez poreza i doprinosa zaposlenog, ako je invaliditet prouzrokovao povredom van rada ili bolešću;

2) 36 prosječnih zarada bez poreza i doprinosa zaposlenog, ako je invaliditet prouzrokovao povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

(7) Visina otpremnine iz stava 6 ovog člana, za zaposleno lice sa invaliditetom utvrđuje se na osnovu prosječne zarade poslodavca, ako je to za njega povoljnije.“

Član 5

Poslije člana 219 dodaje se novi član koji glasi:

„Prestanak važenja

Član 219a

Danom početka primjene ovog zakona prestaju da važe odredbe čl. 119 i 133, člana 134 stav 4 i člana 169 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24).“

Član 6

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od dana početka sprovođenja postupaka jedinstvenog vještačenja invaliditeta u skladu sa zakonom kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta.

Obrazloženje

I. Ustavni osnov za donošenje zakona

Ustavni osnov za donošenje ovog Zakona sadržan je u odredbi člana 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore, kojim je određeno da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II. Razlozi za donošenje zakona

Osnovni razlozi za izradu izmjena i dopuna Zakona o radu jeste usklađivanje sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta. Jedinstveno vještačenje invaliditeta u smislu navedenog zakona predstavlja postupak u kojem se procjenjuje i/ili utvrđuje postojanje dugoročnog fizičkog, mentalnog, intelektualnog ili senzornog oštećenja lica koje u sadejstvu sa različitim barijerama može otežati puno i efektivno učešće u društvu na osnovu jednakosti sa drugima, statusa lica sa invaliditetom kao i stepena potrebne podrške za njegovo ravnopravno uključivanje u društvo.

Imajući u vidu odredbe navedenog propisa te određenja invaliditeta i kao i stepena podrške potrebno je uskladiti odredbe Zakona o radu u smislu određenja stepena invaliditeta u pogledu prava koja su propisana zakonom.

III. Usklađenost sa pravnom tekovinom Evropske unije i potvrđenim međunarodnim konvencijama

Nije bilo pravne tekovine i potvrđenih međunarodnih konvencija sa kojima je trebalo uskladiti popis.

IV. Objašnjenje osnovnih pravnih instituta

Odredbom člana 1 Predloga zakona vrši se tehničko usklađivanje zakona a Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

U cilju usklađivanja sa stepenom potrebne podrške za lica sa invaliditetom radi ostvarivanja prava na rad sa polovinom punom radnog vremena radi njege djeteta sa smetnjama u razvoju vrši se terminološko usklađivanje teksta zakona. (čl. 2 i 3 Predloga zakona)

Odredbom člana 4 Predloga zakona vrši se terminološko usklađivanje, odnosno utvrđuje se zavisno od procenta invaliditeta koji je do sada bio propisan koji je to stepen podrške u skladu sa stepenom oštećenja organizma i stepena funkcionalnosti statusa, u smislu ostvarivanja prava na otpremninu.

Odredbom člana 5 propisuje se koje odredbe važećeg zakona prestaju da važe, primjenom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od dana početka primjene zakona kojim se uređuje jedinstveno vještačenje invaliditeta. (član 6)

V. Procjena finansijskih sredstava za sprovođenje zakona

Za sprovođenje zakona nijesu potreba dodatna sredstva iz Budžeta Crne Gore.

VI. Razlozi za donošenje zakona po hitnom postupku

Imajući u vidu utvrđenu dinamiku ispunjavanja obaveza u okviru Pregovaračkog poglavlja 19 - Socijalna politika i zapošljavanje i Pregovaračkog poglavlja 23 -Pravosuđe i temeljna prava, bilo je neophodno paralelno sprovesti prilagođavanje zakonodavnog okvira koji se odnosi na prava osoba sa invaliditetom u različitim oblastima, odnosno usklađivanje svih relevantnih propisa u ovoj oblasti.

Takođe, u radnom dokumentu (non-pejper) Evropske komisije o stanju u poglavljima 23 i 24 u Crnoj Gori, iz juna 2025., u okviru 2.4 - Temeljna prava u dijelu – osobe s invaliditetom navedeno je da Crna Gora još nije usvojila Nacrt zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta, što je ključni korak u prelasku sa medicinskog na model zasnovan na ljudskim pravima.

Dakle, usklađivanjem zakona iz oblasti socijalne i dječje zaštite, boračke i invalidske zaštite, penzijskog i invalidskog osiguranja, rada i zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije osoba sa invaliditetom i obrazovanja i vaspitanja djece sa posebnim obrazovnim potrebama sa Predlogom zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta obezbijediće se pravna sigurnost ovih lica i dosljedna primjena novih zakonskih rješenja u praksi.

Na navedeni način, stvaraju se uslovi u procesu evropskih integracija za ispunjavanje obaveza u predviđenom roku, te je neophodno donošenje Zakona o dopunama Zakona o radu, po hitnom postupku.

Tekst odredaba zakona koje se mijenjaju

Zakon o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24, 84/24 i 86/24)

Zaštita prava lica sa invaliditetom

Član 119

(1) Zaposleno lice sa invaliditetom poslodavac je dužan da, u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, rasporedi na poslove koji odgovaraju njegovoj preostaloj radnoj sposobnosti u kvalifikaciji nivoa obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije, u skladu sa ocjenom organa nadležnog tijela za utvrđivanje invaliditeta.

(2) Ako zaposleno lice sa invaliditetom ne može da se rasporedi, u smislu stava 1 ovog člana, poslodavac je dužan da mu obezbijedi druga prava, u skladu sa zakonom kojim se uređuje radno osposobljavanje lica sa invaliditetom i kolektivnim ugovorom.

(3) Ako zaposleno lice sa invaliditetom ne može da se rasporedi, niti mogu da mu se obezbijede druga prava u skladu sa st. 1 i 2 ovog člana, poslodavac može da ga proglasi licem za čijim je radom prestala potreba.

(4) Lice sa invaliditetom za čijim je radom prestala potreba, u skladu sa stavom 3 ovog člana, ima pravo na otpremninu iz člana 169 stav 2 ovog zakona.

(5) Zaposleno lice sa invaliditetom ne može biti raspoređeno na rad u drugo mjesto van mjesta prebivališta, odnosno boravišta, bez njegove saglasnosti.

(6) Zaposleno lice sa invaliditetom ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 26 radnih dana.

Rad sa polovinom punog radnog vremena radi njege djeteta sa smetnjama u razvoju

Član 133

(1) Pravo da radi polovinu punog radnog vremena ima roditelj, usvojilac, hranitelj ili staratelj djeteta sa smetnjama u razvoju, odnosno lice koje se stara o licu sa teškim invaliditetom u skladu sa posebnim propisima.

(2) Radno vrijeme iz stava 1 ovog člana i člana 132 ovog zakona smatra se punim radnim vremenom za ostvarivanje prava iz rada i po osnovu rada.

Ostvarivanje prava iz rada za vrijeme njege djeteta

Član 134

(1) Zaposleni koji namjerava da koristi pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena iz čl. 132 i 133 ovog zakona dužan je da u pisanoj formi podnese zahtjev poslodavcu.

(2) Način i postupak ostvarivanja prava iz čl. 132 i 133 ovog zakona propisuje organ državne uprave nadležan za poslove socijalnog staranja.

(3) Za vrijeme odsustva sa rada iz čl. 132 i 133 ovog zakona zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u skladu sa članom 130 stav 2 ovog zakona.

(4) Pravo iz čl. 132 i 133 ovog zakona ne može da se koristi za vrijeme za koje je dijete sa smetnjama u razvoju odnosno lice sa teškim invaliditetom smješteno u ustanovu socijalne i dječje zaštite.

Otpremnina

Član 169

(1) Zaposlenom za čijim je radom prestala potreba, a nije mu obezbijeđeno nijedno od prava iz člana 167 stav 2 tačka 6 ovog zakona, poslodavac je dužan da isplati otpremninu u visini od najmanje 1/3 njegove mjesečne prosječne zarade bez poreza i doprinosa u prethodnom polugodištu za svaku godinu rada kod tog poslodavca, odnosno 1/3 mjesečne prosječne zarade bez poreza i doprinosa u Crnoj Gori, ako je to povoljnije za zaposlenog.

(2) Lice za čijim radom je prestala potreba ima pravo na isplatu otpremnine pod uslovom da je kod tog poslodavca proveo u radnom odnosu najmanje 18 mjeseci.

(3) Ograničenje iz stava 2 ovog člana ne odnosi se na slučaj iz člana 30 stav 4 ovog zakona.

(4) U vrijeme provedeno na radu kod poslodavca, iz stava 2 ovog člana računa se i vrijeme provedeno u radnom odnosu kod poslodavca prethodnika u slučaju statusne promjene ili promjene poslodavca.

(5) Otpremnina iz stava 1 ovog člana ne može biti niža od tri prosječne mjesečne zarade bez poreza i doprinosa kod poslodavca u prethodnom polugodištu, odnosno prosječne mjesečne zarade bez poreza i doprinosa u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, ako je to povoljnije za zaposlenog.

(6) Zaposlenom licu sa najmanje 50% invaliditeta za čijim radom je prestala potreba, a kod kojeg je invaliditet nastao u periodu rada kod tog poslodavca, a nije mu obezbijeđeno ni jedno od prava iz člana 167 stav 2 tačka 6 ovog zakona, poslodavac je dužan da isplati otpremninu:

1) najmanje u visini 12 prosječnih zarada bez poreza i doprinosa zaposlenog, ako je invaliditet prouzrokovan povredom van rada ili bolešću;

2) najmanje u visini 36 prosječnih zarada bez poreza i doprinosa zaposlenog, ako je invaliditet prouzrokovan povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

(7) Visina otpremnine iz stava 6 ovog člana, za zaposleno lice sa invaliditetom utvrđuje se na osnovu prosječne zarade poslodavca, ako je to za njega povoljnije.

(8) Lice sa invaliditetom, u smislu stava 6 ovog člana, je lice čiji je status utvrđen u skladu sa posebnim zakonom.



Crna Gora

Organ državne uprave nadležan za oblast na koju se propis odnosi/donosilac akta

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

Naziv propisa	Prijedlog Zakona o dopunama Zakona o radu	
Klasifikacija propisa po oblastima i podoblastima uređivanja	oblast	podoblast
	XII. Radni odnosi i zapošljavanje	1. Opšti propisi o radu
Klasifikacija propisa po pregovaračkim poglavljima i podpoglavljima prava Evropske unije	poglavlje	potpoglavlje
	19 Socijalna politika i zapošljavanje (5)	19.20. Socijalna politika (05.20)
Ključni termini - eurovok deskriptori		

Crna Gora
MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG
DIALOGA

Priloga 10	10. 07. 2025
Org. jed.	10. 07. 2025
Red. broj	10. 07. 2025
Priloga	10. 07. 2025

04-082/25-1674/7



Ministarstvo
finansija

Adresa: Ul. Stanka Dragoljevića br. 2
81000 Podgorica, Crna Gora
www.mf.gov.me

Br: 06-02-480/25-23120/2

Podgorica, 17. 07. 2025. godine

Za: MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIALOGA, Rimski trg 48,
Podgorica

gospodi: Nalidi Nisic, ministarki

Predmet: Mišljenje na Predlog zakona o dopunama Zakona o radu

Veza: Vas akt broj: 04-082/25-1674/5 od 08. 07. 2025. godine

Poštovana gospodo Nisic,

Povodom Predloga zakona o dopunama Zakona o radu, Ministarstvo finansija daje sledeće:

MIŠLJENJE

Na tekst Predloga zakona i priloženj izveštaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta uticaja na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Dopune zakona o radu donose se u cilju tehničkog i terminološkog usklađivanja sa Predlogom zakona o jedinstvenom vještacenju invaliditeta u smislu određenja stepena invaliditeta u pogledu prava koja su propisana zakonom.

Ovim u dostavljeni Predloga zakona i izveštaj o analizi uticaja propisa utvrđeno je da implementacija istog ne zahtijeva dodatno izdavanje finansijskih sredstava iz budžeta država.

Imajući u vidu navedeno, Ministarstvo finansija, sa aspekta budžeta, nema primjedbi na Predlog zakona o dopunama Zakona o radu.

S poštovanjem,

MINISTAR
Anovica Vuković

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

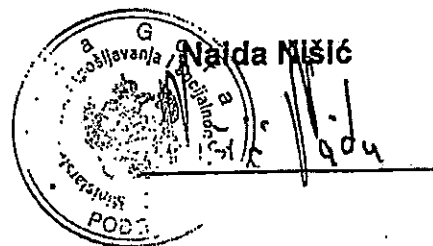
PREDLAGAČ PROPISA	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
NAZIV PROPISA	Predlog zakona o dopunama Zakona o radu
1. Definisanje problema - Koje probleme treba da riješi predloženi akt? - Koji su uzroci problema? - Koje su posljedice problema? - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri? - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?	
- Donošenjem Zakona o dopunama Zakona o radu izvršice se tehničko i terminološko usklađivanje sa Predlogom zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta u smislu određenja stepena invaliditeta u pogledu prava koja su propisana zakonom. - Neusklađenost pravnog sistema te samim tim otežana primjena Zakona o radu. - Nejasnoće u primjeni zakona za lica koja koriste pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena po osnovu njege djeteta, kao i lica s invaliditetom kojima je potrebno isplatiti otpremni po osnovu Istog, te samim tim i nemogućnosti ostvarivanja navedenih prava. - Imajući u vidu da se predmetna izmjena odnosi na roditelje koji koriste pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena zbog njege djeteta kao i lica s invaliditetom kojima treba biti isplaćena otpremnina po osnovu Istog, samim tim navedeni subjekti bi bili oštećeni. - Ne bi se izvršilo usklađivanje sa pravnim sistemom odnosno Predlogom zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta što bi dovelo do nemogućnosti primjene Zakona o radu u praksi.	
2. Ciljevi - Koji ciljevi se postižu predloženim propisom? - Navešti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.	
Osnovni razlog za izradu dopunama Zakona o radu, kao jednog od zatvarajućeg mjerila za Poglavlje 19 Socijalna politika i zapošljavanje, jeste usklađivanje sa Predlogom zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta. Jedinstveno vještačenje invaliditeta u smislu navedenom zakona predstavlja postupak u kojem se procjenjuje i/ili utvrđuje postojanje dugoročnog fizičkog, mentalnog, intelektualnog ili senzornog oštećenja lica koje je sadejstvu sa različitim barijerama može otežati puno i efektivno učešće u društvu na osnovu jednokasti sa drugima, statusa lica s invaliditetom kao i stepena podrške za njegovo ravnopravno uključivanje u društvo. Imajući u vidu odredbe navedenog propisa te određenje invaliditeta, kao i stepen podrške potrebno je uskladiti odredbe Zakona o radu sa predmetnim zakonom u smislu određenja stepena invaliditeta u pogledu prava koja su propisana zakonom.	
3. Opcije - Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba	

razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa). Obrazložiti preferiranu opciju?	Moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema, mogu uključivati sljedeće: - Donošenjem zakona izvršće se uklađivanje sa pravnim sistemom te samim tim i efikasnija primjena propisa. - Status quo opcija: Ne bi se izvršilo usklađivanje sa pravnim sistemom odnosno Predlogom zakona o jedinstvenom vještačenju što bi dovelo do nemogućnosti primjene Zakona o radu u praksi. - Preferirana opcija je donošenje Zakona o dopunama Zakona o radu koji ima za cilj terminološko i tehničko usklađivanje u dijelu ostvarivanja prava na rad sa polovinom punog radnog vremena i ostvarivanja prava na otpremninu za lica s invaliditetom u zavisnosti od određenja invaliditeta kao i stepena podrške kojem pripadaju.
4. Analiza uticaja - Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektno. - Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima). - Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti. - Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija. - Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.	- Donošenje propisa predstavlja isključivo tehničko i terminološko usklađivanje sa Predlogom zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta. U tom kontekstu donošenje propisa odnosi se na roditelje koji koriste pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, kao i na lica s invaliditetom u dijelu koji se odnosi na isplatu otpremnine. Navedene odredbe su terminološki promijenjene međutim postupak za ostvarivanje navedenih prava je ostao isti. - Donoše propisa neće izazvati troškove građanima i privredi. - Propisom se podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija. - Navedenim propisom se ne stvaraju administrativna opterećenja i biznis barijere.
6. Procjena fiskalnog uticaja - Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu? - Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti. - Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti. - Da li su neophodna finansijska sredstva obezbjeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu? - Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proistaći finansijske obaveze? - Da li će sa implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore? - Obrazložiti metodologiju koja je korišćena prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda. - Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti. - Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa? - Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.	- Nije potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava za implementaciju propisa. - Nije potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava. - Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne obaveze. - Usvajanjem propisa nije predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proistaći finansijske

obaveze. - Implementacijom propisa neće se ostvariti prihod za budžet.
6. Konsultacije zainteresovanih strana Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertna podrška i ako da, kako. Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije). Naznačiti glavne rezultate konsultacija i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.
- U izradi ovog propisa učestvovali su predstavnici Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstva socijalnog staranja, brige o porodici i demografiji kao i eksperti angažovani od strane tog ministarstva. - U izradi RIA obrasca učestvovali su predstavnici Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, iz razloga hitnosti za donošenje navedenog propisa nijesu organizovane javne konsultacije.
7. Monitoring i evaluacija Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa? Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi? Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva? Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?
- Imajući u vidu da se u konkretnom slučaju radi o tehničkom i terminološkom usklađivanju Predloga zakona sa Predlogom zakona o jednostvenom vještačenju invaliditeta ne postoje prepreke za implementaciju propisa. - Prilikom primjene propisa organizovaće se okrugli stolovi kako bi se kako poslodavci tako i zaposleni upoznali sa navedenim izmjenama. - Broj roditelja koji koristi pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena radi njege djeteta kao i lica s invaliditetom koji su ostvarili pravo na isplatu otpremnine u zavisnosti kojem stepenu podrške pripadaju. - Poslodavci i zaposlena lica s invaliditetom.

Datum i mjesto
8.7.2025. godine
Podgorica

MINISTARKA



Crna Gora
MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG
DIALOGA

Prilimjeno: 11. 07. 2025				
Org. jed.	Još na vešt k. 08. 2025	Radni broj	Pillog	Vrijednos:
04-082/25-1674/3				



Crna Gora

Ministarstvo pravde

Adresa: Vuka Karadzića 3,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 407 501
fax: +382 20 407 515
www.gov.me/mpa

Broj: 01-040/25-7482

10. Jul 2025. godine

MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIALOGA
Gđa Nalđa NISTO, ministarka

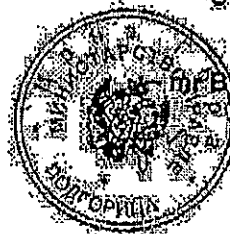
Predmet: Mišljenje na Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu
Veza: Vaš akt broj: 04-082/25-1674/3 od 9. Jula 2025. godine

Uvaženi,

Ministarstvo pravde razmotrilo je tekst Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu, koji je dostavljen aktom broj: 04-082/25-1674/3 od 8. jula 2025. godine, zaprimljen u ovom Ministarstvu dana 9. jula 2025. godine.

S tim u vezi, obavještavamo Vas da, u okviru nadležnosti ovog ministarstva, koje se odnose na uređenje postupka pred sudovima, kao i u pogledu određaba Predloga zakona koje regulišu pitanje sankcija i prekršajnog postupka, nemamo primjedbi na tekst Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu.

S poštovanjem,



MINISTAR
Bojan Božović

Dostavljeno:

- naslovu
- u spisak predmeta
- a/a



Crna Gora

Ministarstvo pravde

Crna Gora

MINISTARSTVO RADA, ZAPOSILJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA

Adresa: Vuka Karadzića 3

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 407 504

fax: +382 20 407 515

www.gov.me/mpe

Broj: 04-082/25-1674/3

Broj: 01-040/25-7454/2

11. Jul 2025. godine

MINISTARSTVO RADA, ZAPOSILJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA

Gđa Nalida Nisic, ministarka

Predmet: Mišljenje na Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu

Veza: Vas akt broj: 04-082/25-1674/3 od 9. jula 2025. godine

Uvažena,

Ministarstvo pravde razmotrilo je Izvještaj o preliminarnoj kontroli na rizike od korupcije (GPL obrazac) koji se odnosi na Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu koji je dostavljen aktom broj: 04-082/25-1674/3 od 8. jula 2025. godine, zaprimljen u ovom Ministarstvu 9. jula 2025. godine.

U skladu sa članom 4. Uputstva o preliminarnoj kontroli na rizike od korupcije (Službeni list Crne Gore, broj 75/24) Ministarstvo pravde je dana 9. jula 2025. godine zatražilo mišljenje Agencije za sprečavanje korupcije radi otklanjanja mogućih rizika za nastanak korupcije u izradi propisa.

Dana 10. jula 2025. godine Agencija za sprečavanje korupcije dostavila je mišljenje broj: 04-03-2159/2-26 u kome navodi da nema primjedbi iz okvira svoje nadležnosti na Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu.

Imajući u vidu navedeno, obavještavamo Vas da u okviru nadležnosti ovog Ministarstva, nemamo primjedbi na Izvještaj o preliminarnoj kontroli na rizike od korupcije (GPL obrazac) koji se odnosi na Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu.

S poštovanjem

MINISTAR
mr. Bojan Božović



Dostavljeno:

naslovu

a/a

u spise predmeta

<i>Preliminarna kontrola na rizike od korupcije</i>	
<i>Naziv propisa</i>	<i>Predlog Zakona o dopunama Zakona o radu</i>
<i>Naziv organa</i>	<i>Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga</i>
<i>Sektor/odsjek</i>	<i>Direktorat za rad Direkcija za radne odnose</i>
<i>Faza donošenja propisa</i>	<i>Utvrdjivanje na Vladi</i>
<i>1. Navedi oblast koja se uređuje propisom.</i>	<i>Radni odnosi</i>
<i>2. Da li su jasno definisani subjekti zaduženi za sprovođenje propisa? Objasni.</i>	<i>Da. Subjekti zaduženi za sprovođenje propisa su poslodavci i zaposlena lica sa invaliditetom.</i>
<i>3. Da li postoje očigledne pravne praznine, nedostaci ili odredbe u propisu koje dozvoljavaju dvosmisleno tumačenje? Objasni.</i>	<i>Ne</i>
<i>4. Da li je propis, sa predviđenim regulatornim pretpostavkama, kreiran u cilju ostvarivanja profita ili drugih benefita za račun</i>	<i>Ne</i>

određenog/ih subjekta/ata? Objasni.	
5. Da li će javni funkcioner koji je na čelu organa koji je predlagač propisa imati privatni interes od efekata primjene propisa (etičke povrede)? Objasni.	Ne
6. Da li su u propisu predviđeni adekvatni mehanizmi za njegovo sprovođenje ili je predviđeno da će ovo pitanje biti regulisano podzakonskim aktima? Objasni.	Da, ovaj propis je usklađen sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta čime će se postići njegova potpuna implementacija.
7. Da li su u propisu definisane vrste odgovornosti subjekata zaduženih za sprovođenje odredaba propisa? Objasni.	Da, ovaj propis je usklađen sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta čime će se postići njegova potpuna implementacija.
8. Da li su kontrolni mehanizmi definisani propisom? Objasni.	Da, ovaj propis je usklađen sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta čime će se postići njegova potpuna implementacija. Nadzor nad primjenom ovog propisa vrši Inspekcija rada.
9. Da li su predviđene sankcije za slučajeve povrede zakonskih normi? Objasni.	Da, ovaj propis je usklađen sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta čime će se postići njegova potpuna implementacija. Nadzor nad primjenom ovog propisa vrši Inspekcija rada.
10. Da li je u zakonu propisana jasna procedura za izricanje sankcija, tj. da li je uspostavljen mehanizam praćenja primjene, izricanja sankcija i vrste sankcija? Objasni.	Da, ovaj propis je usklađen sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta čime će se postići njegova potpuna implementacija. Nadzor nad primjenom ovog propisa vrši Inspekcija rada.

11. Da li je propisano da je subjekt koji odlučuje o davanju prava, uvođenju ograničenja i izricanju sankcija, odvojen od subjekta koji kontroliše (nadzire) zakonitost i sprovođenje ovih odluka, tj. da li je uspostavljena adekvatna „dvostepenost“ kao mehanizam provjere i kontrole donesenih odluka? Objasni.	<i>Da, ovaj propis je usklađen sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta čime će se postići njegova potpuna implementacija. Nadzor nad primjenom ovog propisa vrši Inspekcija rada.</i>
12. Da li je propis bio predmet lobiranja? Objasni.	<i>Ne</i>
13. Da li se propis odnosi na izmjenu izbornih mehanizama ili finansiranje političkih partija? Objasni.	<i>Ne</i>
14. Da li se propisom bitnije mijenja struktura javne uprave? Objasni.	<i>Ne</i>
15. Da li je transparentnost obezbijedena objavljivanjem poziva za javnu raspravu? Objasni.	<i>Ovim propisom se vrši tehničko usklađivanje sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta.</i>

16. Da li propis predviđa transparentan proces donošenja odluka? Objasni.	Ovim propisom se vrši tehničko usklađivanje sa Predlogom Zakona o jedinstvenom vještačenju invaliditeta.
17. Da li propis definiše listu opravdanih slučajeva u kojima se određene odredbe ne primenjuju? Objasni.	Ne
18. Da li se u propisu definišu rokovi za administrativne postupke? Objasni.	Ne
19. Da li propis uspostavlja mehanizam kontrole rizika od pojave sukoba interesa na nivou državne uprave, odnosno da li su propisom uspostavljeni mehanizmi odgovornosti koji su odvrćajući za pojavu sukoba interesa i eventualni razvoj korupcije? Objasni.	Ne
20. Ostala relevantna pitanja.	/

Datum i mjesto

08.07.2025. godine,
Podgorica

Starješina

Ministarka

Naida Nišić



[Handwritten signature]



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Generalni sekretarijat

Crna Gora
MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG
DIJALOGA

Dana: 10. 07. 2025.				
Opis	Radni broj	Prilog	Vrijednost	
04-082/25-1674/3				

Adresa: Karađorđeva bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 814
fax: +382 20 224 138
www.gsv.gov.me

Broj: 02-13-082/25-1057/2

10. jul 2025. godine

MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA
Gospodin Naida Nišić, ministarka

Predmet: mišljenje na Prijedlog zakona o dopunama Zakona o radu

Uvažena ministarko,

U vezi s vašim aktom (br. 04-040/25-608/2 od 8. 07. 2025. god.) u kom ste zatražili naše mišljenje na Prijedlog zakona o dopunama Zakona o radu i nakon uvida u tekst Prijedloga Zakona, obavještavamo Vas da s aspekta nadležnosti Generalnog sekretarijata Vlade nemamo primjedbi na tekst predmetnog dokumenta.

S poštovanjem,

GENERALNI SEKRETAR VLADE

mr Dragoljub Nikolić



<i>Preliminarna kontrola s aspekta sprečavanja proliferacije strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike</i>	
Naziv propisa	<i>Predlog zakona o dopunama Zakona o radu</i>
Naziv organa	<i>Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga</i>
Sektor/odsjek	<i>Direktorat za rad</i>
Faza donošenja propisa	<i>Utvrđivanje predloga propisa na sjednici Vlade</i>
1. Da li su u postupku izrade propisa obavljene konsultacije sa Generalnim sekretarijatom Vlade s aspekta s aspekta primjene člana 7a Uredbe o generalnom sekretarijatu Vlade? Objasni	Ne
2. Da li je propisom predviđeno donošenje strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike¹? Objasni	Ne

¹ Definicija strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike je data u Uredbi načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata, Službeni list CG, br. 54/2018 od 31.7.2018. godine

3. <i>Da li su propisom predviđeni struktura i sadržaj strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike? Objasni</i>	Ne
4. <i>Da li su propisom utvrđeni prioriteti i/ili ciljevi strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike? Objasni</i>	Ne
5. <i>Da li su strateška dokumenta kojima se utvrđuju javne politike, čije se donošenje planira propisom, izričit zahtjev proistekao iz međunarodnih konvencija koje je Crna Gora ratifikovala? Objasni</i>	Ne
6. <i>Da li su strateška dokumenta kojima se utvrđuju javne politike, čije se donošenje planira propisom, izričita obaveza koja proizilazi iz Ustava Crne Gore? Objasni</i>	Ne
7. <i>Da li se propisom mijenjaju nadležnosti državnih organa u procesu donošenja strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike? Objasni</i>	Ne
8. <i>Da li se propisom mijenjaju procedure donošenja strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike? Objasni</i>	Ne

9. Da li se propisom mijenja ili utvrđuje hijerarhija (odnos usklađivanja) strateških dokumenata kojima se utvrđuju javne politike? Objasni	Ne
10. Ostala relevantna pitanja.	

Datum i mjesto

8.7.2025. godine, Podgorica

Starješina

Naida Nišić

MINISTARKA



Handwritten signature and initials over the stamp.



Crna Gora

Ministarstvo evropskih poslova

Adresa: Bulevar Ivana Crnojevića 167
81 000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 481 301
www.gov.me/mep

Datum: 18. 07. 2025		
Rečeno broj	Prilog	Vrijednost
04-082/25-1674/8		

Br: 04/4-907/25-2361/2

17. jul 2025.

Za: MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA
ministarki Naidi Nišić

Veza: Dopis br: 04-082/25-1674/4

Predmet: Mišljenje o usklađenosti Predloga zakona o dopunama Zakona o radu s
pravnom tekovinom EU

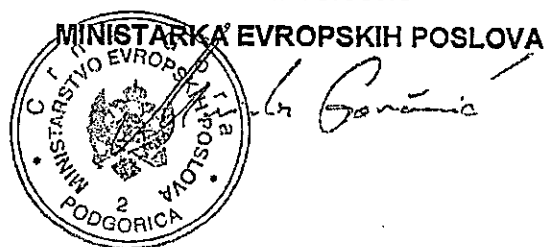
Poštovana,

Dopisom broj 04-082/25-1674/4 od 17. jula 2025. godine tražili ste mišljenje o usklađenosti Predloga zakona o dopunama Zakona o radu s pravnom tekovinom Evropske unije.

Nakon upoznavanja sa sadržinom predloga propisa, a u skladu sa nadležnostima definisanim članom 40 stav 1 alineja 2 Poslovnika Vlade Crne Gore („Sl. list CG“, br. 80/08, 14/17, 28/18, 63/22, 121/23 i 43/25) Ministarstvo evropskih poslova je saglasno sa navodima u obrascu usklađenosti predloga propisa s pravnom tekovinom Evropske unije.

S poštovanjem,

Maida Gorčević



Prilog:

- Izjava i tabela usklađenosti Predloga zakona o dopunama Zakona o radu s pravnom tekovinom EU

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;
- a/a

IZJAVA O USKLAĐENOSTI NACRTA/PREDLOGA PROPISA CRNE GORE S PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE

Identifikacioni broj Izjave		MRS-IU/PZ/25/06
1. Naziv nacrt/predloga propisa		
- na crnogorskom jeziku	Predlog zakona o dopunama Zakona o radu	
- na engleskom jeziku	Proposal for the Law on amendments to the Labour law	
2. Podaci o obrađivaču propisa		
a) Organ državne uprave koji priprema propis		
Organ državne uprave	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	
- Sektor/odsjek	Direktorat za rad/Direkcija za radne odnose	
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	v.d. Generalne direktorice Direktorata za rad Irena Joksimović, tel: 020/482-429 irena.joksimovic@mrzs.gov.me	
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	v.d. Generalne direktorice Direktorata za rad, tel: 020/482-429 irena.joksimovic@mrzs.gov.me	
b) Pravno lice s javnim ovlašćenjem za pripremu i sprovođenje propisa		
- Naziv pravnog lica	/	
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	/	
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	/	
3. Organi državne uprave koji primjenjuju/sprovode propis		
- Organ državne uprave	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropske unije i njenih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane (SSP)		
a) Odredbe SSPa s kojima se usklađuje propis		
Glava VI, Usklađivanje zakonodavstva, sprovođenje zakona i pravila o konkurenciji, član 72 i član 79, Radni uslovi i jednake mogućnosti		
Glava VIII, Politike saradnje, član 101, Saradnja u oblasti socijalne politike		
b) Stepen ispunjenosti obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa		
☒	Ispunjava u potpunosti	
☐	djelimično ispunjava	
☐	ne ispunjava	
c) Razlozi za djelimično ispunjenje, odnosno neispunjenje obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa		
/		
5. Veza nacrt/predloga propisa s Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji (PPCG)		
- PPCG za period	2025-2026	
- Poglavlje, potpoglavlje	/	
- Rok za donošenje propisa	/	
- Napomena	Donošenje Zakona o dopunama Zakona o radu nije planirano Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.	
6. Usklađenost nacrt/predloga propisa s pravnom tekovinom Evropske unije		
a) Usklađenost s primarnim izvorima prava Evropske unije		
Ne postoje primarni izvori prava EU s kojom bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.		
b) Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije		
Ne postoji odredba sekundarnih izvora prava EU s kojom bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.		

c) Usklađenost s ostalim izvorima prava Evropske unije	
Ne postoji izvor prava EU ove vrste s kojim bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.	
6.1. Razlozi za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost nacrt/predloga propisa Crne Gore s pravnom tekovinom Evropske unije i rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti	
/	
7. Ukoliko ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije s kojima je potrebno obezbijediti usklađenost konstatovati tu činjenicu	
Ne postoje odgovarajući propisi EU s kojima je potrebno obezbijediti usklađenost.	
8. Navedi pravne akte Savjeta Evrope i ostale izvore međunarodnog prava korišćene pri izradi nacrt/predloga propisa	
Ne postoje izvori međunarodnog prava s kojima je potrebno uskladiti predlog propisa.	/
9. Navedi da li su navedeni izvori prava Evropske unije, Savjeta Evrope i ostali izvori međunarodnog prava prevedeni na crnogorski jezik (prevode dostaviti u prilogu)	
/	
10. Navedi da li je nacrt/predlog propisa iz tačke 1 izjave o usklađenosti preveden na engleski jezik (prevod dostaviti u prilogu)	
Predlog zakona o dopunama Zakona o radu nije preveden na engleski jezik.	
11. Učešće konsultanata u izradi nacrt/predloga propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti	
U izradi Predloga zakona o dopunama Zakona o radu nije bilo učešća konsultanata.	
Potpis / ovlašteno lice obrađivača propisa	Potpis / ministarka evropskih poslova
Datum: 18.11.2019	Datum: 18.11.2019



Prilog obrasca:

1. Prevodi propisa Evropske unije
2. Prevod nacrt/predloga propisa na engleskom jeziku (ukoliko postoji)

TABELA USKLAĐENOSTI

1. Identifikacioni broj (IB) nacrt/predloga propisa		1.1. Identifikacioni broj izjave o usklađenosti i datum utvrđivanja nacrt/predloga propisa na Vladi		
MRS-TU/PZ/25/06		MRS-IU/PZ/25/06		
2. Naziv izvora prava Evropske unije i CELEX oznaka				
/				
3. Naziv nacrt/predloga propisa Crne Gore				
Na crnogorskom jeziku		Na engleskom jeziku		
Predlog zakona o dopunama Zakona o radu		Proposal for the Law on amendments to the Labour Law		
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s izvorima prava Evropske unije				
a)	b)	c)	d)	e)
Odredba i tekst odredbe izvora prava Evropske unije (član, stav, tačka)	Odredba i tekst odredbe nacrt/predloga propisa Crne Gore (član, stav, tačka)	Usklađenost odredbe nacrt/ predloga propisa Crne Gore s odredbom izvora prava Evropske unije	Razlog za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost	Rok za postizanje potpune usklađenosti