

Podgorica, 2. decembar 2025.

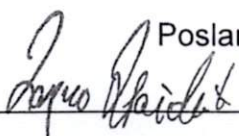
CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	02-12-2025 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-6/25-9/6
VEŠTAČENJE:	
EPA:	705 XXVIII
SKRAĆENICA:	

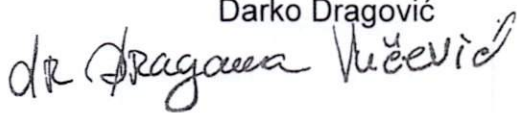
SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjedniku Andriji Mandiću

Poštovani,

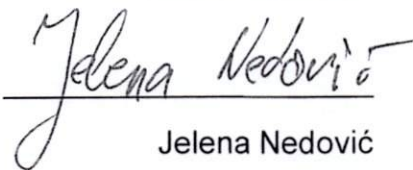
Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosimo amandman na **PREDLOG ZAKONA O DOPUNI ZAKONA O SOCIJALNOJ I DJEČJOJ ZAŠTITI** (EPA: 705XXVIII, br. akta: 19-6/25-9 od 6. 11. 2025. godine) radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

Poslanici:


Darko Dragović


Dragana Vučević


Branka Marković


Jelena Nedović

AMANDMAN 1

U Zakonu o socijalnoj i dječjoj zaštiti ("Sl. List CG" br. 27/13...122/25), u članu 31a poslije stava 1 dodaju se dva nova stave koji glase:

"Izuzetno od stava 1 ovog člana, pravo na materijalno obezbjeđenje ne prestaje korisniku tokom trajanja uključenosti pojedinca, odnosno člana porodice, u programe aktivne politike zapošljavanja, koji podrazumijevaju zasnivanje radnog odnosa, a realizuju se posredstvom Zavoda za zapošljavanje, u trajanju do 12 mjeseci.

U slučaju iz stava 2 ovog člana pojedinac, odnosno porodica, ostvaruju pravo na 100% iznosa naknade za materijalno obezbjeđenje, koju su ostvarivali u mjesecu koji prethodi zaključivanju ugovora o radu."

OBRAZLOŽENJE

U članu 31a Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti koji se odnosi na prestanak prava na materijalno obezbjeđenje, predlaže se da pravo na materijalno obezbjeđenje ne prestaje korisniku tokom trajanja uključenosti pojedinca, odnosno člana porodice, u mjere aktivne politike zapošljavanja, koji podrazumijevaju zasnivanje radnog odnosa, a realizuju se posredstvom Zavoda za zapošljavanje, u trajanju do 12 mjeseci.

S tim u vezi, predlaže se da pojedinac, odnosno porodica, ostvaruju pravo na 100% iznosa naknade za materijalno obezbjeđenje, koju su ostvarivali u mjesecu koji prethodi zaključivanju ugovora o radu. Naime, predmetnom mjerom žele se ohrabriti radno sposobni korisnici materijalnog obezbjeđenja, da se uključe u aktivne politike zapošljavanja, te nakon toga zasnuju radni odnos, dok bi korišćenje materijalnog obezbjeđenja, tokom trajanja perioda od 12 mjeseci, bila podrška istima da se uključe na tržište rada i dobiju sigurnost kroz sva prava iz radnog odnosa, čime bi se poboljšala i njihova finansijska stabilnost kroz garantovanje isplate minimalne zarade propisane Zakonom o radu.

Ujedno, napominjemo da je predložena mjera podsticajna, i neutralna za državni budžet, imajući u vidu da bi trenutni korisnici svakako imali pravo na svakomjesečnu isplatu materijalnog obezbjeđenja, a na predloženi način će se raditi na njihovoj aktivaciji i prelasku na formalan model zaposlenja.