



SOCIJALISTIČKA NARODNA PARTIJA
CRNE GORE
KLUB POSLANIKA

CRNA GORA	
SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	30.03. 2023. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	10-1/23-1/2
VEZA:	
EPA:	712 XXVII
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Podgorica
30.03.2023.

SKUPŠTINA CRNE GORE
N/R GOSPOĐI DANIJELI ĐUROVIĆ
PREDSJEDNICI

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore („Službeni list RCG”, br. 51/06 i 66/06 i “Službeni list CG”, br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20, 129/20, 65/21 i 104/21) na **Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o elektronskim komunikacijama**, (EPA:712,Broj akta:10-1/23-1) predlažem sledeći amandman:

Poslanik:

Bogdan Božović

AMANDMAN 1

Član 12 Predloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o elektronskim komunikacijama, mijenja se i glasi:

Član 23 mijenja se i glasi:

„Prava i obaveze iz radnih odnosa

Član 23

- (1) Na prava i obaveze predsjednika i članova Savjeta Agencije, direktora Agencije i zaposlenih u Agenciji, primjenjuju se opšti propisi o radu.
- (2) Na zarade zaposlenih u Agenciji primjenjuje se zakon kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.
- (3) Savjet Agencije utvrđuje uslove, način ostvarivanja i visinu regulatornog dodatka na zaradu zaposlenih u Agenciji, u skladu sa zakonom.
- (4) Pravo na dodatak, iz prethodnog stava, imaju zaposleni Agencije koji obavljaju najsloženije stručne poslove koji su u potpunosti ili djelimično direktno vezani za vršenje poslova regulacije i nadzora tržišta elektronskih komunikacija, što se utvrđuje posebnim aktom Agencije, a na osnovu akta o sistematizaciji radnih mjesta u Agenciji.“

OBRAZLOŽENJE

Evropskim zakonom o elektronskim komunikacijama, članom 6, stav 2, propisuje se obaveza država da osiguravaju nacionalnim regulatornim tijelima odgovarajuća tehnička i finansijska sredstva za ljudske resurse, kako bi mogla sprovesti Zakonom propisana ovlašćenja, a sve u cilju postizanja, kako je i navedeno u preambuli 37 Evropskog zakona o elektronskim komunikacijama, očuvanja nesmetanog upravljanja stručnim kadrom i nesmetanog zapošljavanja dodatnog broja stručnog kadra. Poslovi regulacije tržišta su specifični poslovi koji zahtijevaju uskostručni kadar, za čije je stvaranje neophodan duži vremenski period. Uvođenjem regularnog dodatka na osnovna primanja zaposlenog, ostvaruju se neophodni uslovi iz Evropskog zakona o elektronskim komunikacijama, kako u dijelu upravljanja ljudskim resursima, tj. očuvanju stručnog kadra, tako i u dijelu uvođenja konkurentnosti sa privatnim sektorom, u smislu stvaranja povoljnih finansijskih uslova za privlačenje stručnog osoblja iz tog dijela sektora. Na ovaj način se postiže potpuna usklađenost sa osnovnim principima Evropskog zakona o elektronskim komunikacijama.