



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMJENO:	5. 11	20 15	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/15-1		
VEZA:			
EPA:	Z15 XXV		
SKRAĆENICA:		PRILOG:	

Skupštini Crne Gore  
Predsjedniku

04.februar 2015.god.

Poštovani Predsjedniče Skupštine

U skladu sa odredbama člana 93 Ustava Crne Gore i članova 130 i 131 Poslovnika Skupštine Crne Gore u prilogu Vam dostavljam **Predlog Zakona o dopuni Zakona o radu**, uz predlog da se shodno članu 151. Poslovnika Skupštine Crne Gore zakon donese po skraćenom postupku.

Predlagač zakona

Poslanik DF

Janko Vučinić

## **Zakon o dopuni Zakona o radu**

PREDLOG

### **Član 1**

U članu 43 a poslije stav 5 dodaju se dva nova stave koja glase:

(6) Agencija će moći da angažuje zaposlene samo zbog povećana obima posla i to maksimalno do 10% ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca i samo na rok kraći od 6 mjeseci.

(7) Poslodavac može angažovati zaposlenog preko Agencije više puta godišnje, pod uslovom da ukupni period angažovanja ne bude duži od 6 mjeseci.

### **Član 2.**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

## **OBRAZLOŽENJE**

### **I USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA**

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona zasniva se na odredbi člana 16. stav 1. tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je propisano da se Zakonom uređuju pitanja od interesa za Crnu Goru.

### **II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA**

Sa ovim dopunama Zakona o radu bi se ukinula sramna odredba u našem radnom zakonodavstvu kojom se izigrao zakon, tako da su radnici i nakon dvije godine nakon kojih im je bilo potrebno da im se transformišu ugovori sa određenog na neodređeno radno vrijeme, u skladu sa članom 25 Zakona o radu, nastavili da rade zaposleni na određeno radno vrijeme preko agencija pri čemu još agencije za zapošljavanje zarađuju na račun njihovog iznajmljivanja, odnosno prodavanja kao robe.

### **III USAGLAŠENOST SA EVROPSKIM ZAKONODAVSTVOM I POTVRDENIM MEDUNARODNIM UGOVORIMA**

U ovoj oblasti ne postoje usaglašeni standardi EU

### **IV OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA**

U **članu 1** uvodi se ograničenje da Agencija može da nagažuje radnike na određeno vrijeme kod poslodavca samo zbog povećana obima posla i to maksimalno do 10% ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca i samo na rok kraći od 6 mjeseci.

**Članom 2** se reguliše vremensko ograničenje za angažovanje zaposlenih preko Agencije

### **V POTREBNA FINANSIJSKA SREDSTVA ZA SPROVODJENJE ZAKONA**

Za sprovođenje ovog zakona nijesu potrebna nikakva dodatna sredstva iz budžeta

### **VI PREDLOG DONOŠENJA ZAKONA PO SKRAĆENOM POSTUPKU**

Osnov za donošenje ovog Zakona po skraćenom postupku nalazi se u odredbi člana 151 Poslovnika Skupštine. Po skraćenom postupku može se donijeti zakon kojim treba urediti pitanja i odnose nastale usljed okolnosti koje nijesu mogle da se predvide, a nedonošenje zakona moglo bi da prouzrokuje štetne posljedice.

**PREGLED**  
**ODREDABA ZAKONA O RADU ("Službenom listu CG", br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU**

Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih

Član 43a

(1) Ustupanje zaposlenih za obavljanje poslova kod drugog poslodavca (u daljem tekstu: korisnik) može da vrši Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih (u daljem tekstu: Agencija).

(2) Agencija stiče svojstvo pravnog lica upisom u registar koji vodi organ državne uprave nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

(3) Agencija može obavljati poslove ustupanja zaposlenih korisniku samo pod uslovom da te poslove obavlja kao jedinu djelatnost i da ima dozvolu za rad izdatu od Ministarstva.

(4) Ministarstvo izdaje dozvolu za rad iz stava 3 ovog člana u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva.

(5) Bliže uslove, način i postupak izdavanja i oduzimanja dozvole za rad i vođenja evidencije izdatih i oduzetih dozvola propisuje Ministarstvo.