

Crna Gora  
VLADA CRNE GORE  
Broj:08-1490 - 14  
Podgorica, 26. februar 2015. godine

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO: 2. III	20 15. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ: 19-1/15-1/14	
VEZA:	
EPA: 715 XXV	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

## SKUPŠTINI CRNE GORE

PODGORICA

Vlada Crne Gore, na sjednici od 19. februara 2015. godine, razmotrila je Predlog zakona o dopuni Zakona o radu (predlagač poslanik Janko Vučinić), koji je Vladi dostavila Skupština Crne Gore radi davanja mišljenja.

S tim u vezi, Vlada daje sljedeće

### MIŠLJENJE

Zakonom o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) odredbama čl. 43a do 43g utvrđen je novi institut privremenog rada, preko Agencije za privremeno ustupanje zaposlenih drugom poslodavcu – korisniku, kojima se uređuje ova materija. Ovakav oblik rada doprinosi jačanju evropskog socijalnog modela za nove oblike organizovanja rada preko ugovorenih angažmana putem sporazuma, čime se postiže veća fleksibilnost na tržištu rada, vodeći pritom računa o sigurnosti i prilagodljivosti zaposlenih.

Tako je članom 43a Zakona o radu utvrđen status Agencije za privremeno ustupanje zaposlenih drugom poslodavcu za obavljanje poslova kod poslodavca – korisnika. Karakteristika ove agencije je da se bavi zapošljavanjem radi ustupanja zaposlenih korisniku, da može obavljati ove poslove samo kao jedinu djelatnost, da je registrovana kod organa državne uprave nadležnog za poslove rada, čime stiče svojstvo pravnog lica i da ima dozvolu za rad izdatu od strane tog organa.

Nadalje, Zakonom o radu propisano je da se za obavljanje poslova ustupanja zaposlenih zaključuje sporazum između Agencije i korisnika, te da je Agencija dužna da zaposlenog upozna sa sadržinom sporazuma i da mu na njegov zahtjev uruči sporazum, najkasnije na dan stupanja na rad kod korisnika. Predviđeno je, takođe, da se navedeni sporazum ne može zaključiti radi zamjene zaposlenih koji su u štrajku, u skladu sa zakonom, kod korisnika kod kojeg se provodi štrajk; ustupanja zaposlenog za

obavljanje poslova za koje je korisnik u prethodnom periodu od 12 mjeseci otkazao ugovore o radu zbog tehnološkog viška i obavljanja poslova iz djelatnosti Agencije.

U odnosu na rješenja Predloga zakona Vlada smatra da ne mogu biti prihvaćena jer zaposleni u Agenciji zasniva radni odnos svojom voljom, potpisivanjem ugovora o radu s Agencijom kao poslodavcem radi ustupanja korisniku. Tim ugovorom su predviđena sva prava i obaveze koje je prihvatio potpisivanjem takvog ugovora.

Naime, ugovor o radu sa zaposlenim Agencija može zaključiti na određeno ili neodređeno vrijeme, koji, pored podataka koje sadrži ugovor o radu, u skladu s ovim zakonom, mora da sadrži i podatke da se ugovor zaključuje radi ustupanja zaposlenog za privremeno obavljanje određenih poslova kod korisnika, kao i obaveze Agencije prema zaposlenom za vrijeme za koje je ustupljen korisniku.

Vlada ističe da su navedena zakonska rješenja usklađena s Direktivom EZ Evropskog parlamenta i Vijeća o radu preko preduzeća za privremeno zapošljavanje, br. 2008/104, od 19. novembra 2008, kojom se, između ostalog, predviđa da zaposleni s Agencijom može da zaključi ugovor na određeno ili neodređeno vrijeme i ne ograničava se period za koji zaposleni može biti ustupljen korisniku.

Imajući u vidu navedene odredbe Zakona i karakter instituta zapošljavanja radi privremenog ustupanja zaposlenog korisniku, da zaposleni zasniva radni odnos s Agencijom za privremeno ustupanje drugom poslodavcu, da se ustupanje zaposlenog korisniku vrši na osnovu sporazuma između te agencije i korisnika, da korisnik ne može ustupljene zaposlene angažovati na radna mjesta koja su utvrđena aktom o sistematizaciji iz svoje djelatnosti, mimo uslova utvrđenih sporazumom iz člana 43b Zakona o radu, Vlada smatra da Predlog zakona o dopuni Zakona o radu, koji je podnio poslanik Janko Vučinić, ne treba prihvatiti.

GENERALNI SEKRETAR

Žarko Šturanović

