

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
Broj:08-195
Podgorica, 26. februar 2015. godine

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	P. III 20 15. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	32-3/15-1/4
VEZA:	
EPA:	716 XXV
SKRAĆENICA:	PRILOG:

SKUPŠTINI CRNE GORE

PODGORICA

Vlada Crne Gore, na sjednici od 19. februara 2015. godine, razmotrila je Predlog zakona o minimalnoj zaradi (predlagač poslanik Janko Vučinić), koji je Vladi dostavila Skupština Crne Gore radi davanja mišljenja.

S tim u vezi, Vlada daje sljedeće

MIŠLJENJE

Zakonom o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) propisano je da zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i da se garantuje jednaka zarada za isti rad ili rad iste vrijednosti, koji ostvaruje kod poslodavca, zaposlenom muškarcu, odnosno ženi i da se pod radom iste vrijednosti podrazumijeva rad za koji se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno kvalifikacije nivoa obrazovanja ili stručne kvalifikacije, odgovornost, vještine, uslovi rada i rezultati rada. (član 77 st. 1, 2 i 3)

Nadalje, Zakonom o radu je propisano da zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu čine bruto zaradu i da se zarada uvećava, u skladu s kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, za rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, koji su zakonom utvrđeni kao neradni i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. (član 78)

Odredbom člana 79 Zakona o radu propisano je da se zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu s kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i da je ugovorena zarada koja je određena ugovorom o radu i koja ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene članom 80 ovog zakona. Takođe, radni učinak se određuje na osnovu

kvaliteta i obima obavljenog posla, kao i zalaganja i odnosa zaposlenog prema radnim obavezama, u skladu s kolektivnim ugovorom.

Odredbom člana 80 Zakona o radu propisano je da zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava s punim radnim vremenom, u skladu s ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Istim članom predviđeno je da iznos minimalne zarade ne može biti niži od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, prema zvaničnom podatku, koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike, kao i da iznos minimalne zarade utvrđuje Vlada Crne Gore, na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, na polugodišnjem nivou.

Ovim zakonskim rješenjem utvrđeno je da Vlada, na polugodišnjem nivou, na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, koji čine predstavnici Vlade, predstavnici reprezentativne organizacije sindikata i predstavnici reprezentativne organizacije poslodavaca, odnosno socijalnih partnera, utvrđuje vrijednost minimalne zarade.

Stoga je neprihvatljivo rješenje Predloga zakona o minimalnoj zaradi, kojim bi se utvrdio iznos minimalne zarade, jer bi se na taj način ugrozila sloboda pregovaranja zaposlenih i poslodavaca da, ukoliko je moguće, utvrde veći iznos minimalne zarade.

Kada je riječ o utvrđivanju minimalne zarade, mora se voditi računa o minimumu egzistencije zaposlenih u Crnoj Gori, odnosno da utvrđeni iznos minimalne zarade ne može biti niži od nacionalne apsolutne linije siromaštva, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, a s druge strane, da minimalna zarada ne ugrozi poslovanje jednog broja poslodavaca.

Takođe, Vlada napominje da je navedenim zakonskim odredbama obezbijedena primjena Konvencije Međunarodne organizacije rada o utvrđivanju minimalnih plata, broj: 131 i Uputstva o utvrđivanju minimalnih plata, broj: 136, kojima se stvara i održava mehanizam prilagođen nacionalnim uslovima i potrebama pomoću kojih se mogu utvrđivati i usklađivati minimalne zarade, kao i Konvencije Međunarodne organizacije rada o jednakim nadoknadama, broj: 100.

Imajući u vidu navedeno, tj. da je Zakonom o radu dat konceptijski osnov pojma minimalne zarade i propisan način njenog utvrđivanja, Vlada smatra da Predlog zakona o minimalnoj zaradi, koji je podnio poslanik Janko Vučinić, ne treba prihvatiti.

GENERALNI SEKRETAR

