

U Podgorici,
11.12.2020.



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	11. 12.	20 20	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	23-2/20-4		
VEZA:			
EPA:	72 XXVII		
SKRAĆENICA:			PRILOG:

Skupština Crne Gore
Predsjedniku, Aleksi Bečiću

Na osnovu člana 93 stav 1 Ustava Crne Gore i člana 130 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosimo **PREDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA** radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

PREDSJEDNICI KLUBOVA POSLANIKA:

Slaven Radunović

("Demokratski front – NSD, DNP, UCG, RP")

Boris Bogdanović

("Demokrate – Demos – Mir je naša nacija")

Branko Radulović

("Demokratski front – PzP")

Dragan Ivanović

(Socijalistička narodna partija Crne Gore)

Miloš Konatar

("Crno na bijelo")

PREDLOG

ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA

Član 1

U Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, br. 2/18 i 34/19) u članu 22 poslije riječi: „pet godina radnog iskustva“ stavlja se tačka, a riječi: „na poslovima rukovođenja ili devet godina radnog iskustva na drugim poslovima, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.“, brišu se.

Član 2

U članu 24 stav 3 poslije riječi: „tri godine radnog iskustva“ stavlja se tačka, a riječi: „na poslovima rukovođenja ili osam godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima u odnosu na poslove radnog mjesta za koje je objavljen konkurs, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.“, brišu se.

Član 3

U članu 26 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

„1) nivo 1: načelnik, rukovodilac, drugo odgovarajuće zvanje - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva;“.

U tački 2 riječ: „pet“ zamjenjuje se riječju: „dvije“.

U stavu 2 poslije riječi: „dvije godine radnog iskustva“ stavlja se tačka, a riječi: „na poslovima rukovođenja ili sedam godina radnog iskustva na drugim poslovima.“, brišu se.

U stavu 3 riječi: „šest godina“ zamjenjuju se riječima: „dvije godine“.

Član 4

U članu 28 stav 1 alineja 1 riječ: „pet“ zamjenjuje se riječju: „tri“.

U tački 1 alineja 2 riječ: „tri“ zamjenjuje se riječju: „dvije“.

U tački 1 alineja 3 riječ: „dvije“ zamjenjuju se riječju: „jedna“.

Član 5

U članu 29 stav 2 tačka 1 riječ: „tri“ zamjenjuje se riječju: „dvije“.

U tački 2 riječi: „dvije godine“, zamjenjuju se riječima: „jedna godina“.

U tački 3 riječi: „jedna godina“ zamjenjuju se riječima: „šest mjeseci“.

Član 7

U članu 31 stav 1 tačka 2 riječi: „jedna godina” zamjenjuju se riječima: „šest mjeseci”.

Član 8

U članu 34 stav 1 alineja 6 poslije riječi: „organu” stavlja se tačka, a riječi: „i protiv koga nije pokrenut krivični postupak po službenoj dužnosti.”, brišu se.

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.”.

U stavu 5 riječi: „i drugi” zamjenjuju se riječima: „i posebni”.

Dosadašnji st. 3, 4, 5, 6 i 7 postaju st. 4, 5, 6, 7 i 8.

Član 9

U članu 61 stav 1 riječi: „šest mjeseci” zamjenjuju se riječima: „godinu dana”.

Stav 3 mijenja se i glasi:

„Za vršioca dužnosti odrediće se državni službenik iz organa državne uprave, odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti, ili lice van organa državne uprave, odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti, koji ispunjava uslove propisane za starješinu organa uprave, odnosno službe ili za radno mjesto visokog rukovodnog kadra za koje se određuje”.

Stav 4 briše se.

Dosadašnji st. 5, 6, 7 i 8 postaju st. 4, 5, 6 i 7.

Član 10

U članu 122 stav 1 poslije alineje 2 dodaje se nova alineja koja glasi:

- „ukoliko ne položi stručni ispit za rad u državnom organu u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa”.

Dosadašnje al. 3 do 12 postaju al. 4 do 13.

Član 11

U članu 127 riječi: „iz člana 122 stav 1 al. 4 i 7” zamjenjuju se riječima: „iz člana 122 stav 1 al. 5 i 8”.

Član 12

Član 134 mijenja se i glasi:

„Prestanak mandata imenovanog odnosno postavljenog lica

Licu koje vrši poslove starješine organa uprave, kao i licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra prestaje mandat: ako se državni organ ukine a njegov djelokrug preuzme drugi državni organ ili ne preuzme nijedan državni organ; ako se ukine dio poslova državnog organa koji prelazi u djelokrug drugog državnog organa, ili se ukine dio poslova koje ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa; ako dođe do promjene djelokruga državnog organa preuzimanjem poslova drugog državnog organa, ili preuzimanja dijela poslova drugog državnog organa ili ako radno mjesto lica koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra bude ukinuto donošenjem novog ili izmjenom postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

U slučaju iz stava 1 ovog člana starješina organa uprave kao i lice iz kategorije visoki rukovodni kadar ostvaruje prava iz člana 60 st. 3, 4 i 6 ovog zakona.

Popuna novoupražnjenog radnog mjesta starješine organa uprave, kao i radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se saglasno članu 41 stav 1 ovog zakona.

Član 13

Poslije člana 159 dodaje se novi član koji glasi:

„Član 159a

Akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa i pravnih lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona. "

Član 14

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

O B R A Z L O Ž E N J E

I. USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima sadržan je u odredbama člana 16 tač. 1 i 5 Ustava Crne Gore, kojima je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju način ostvarivanja ljudskih prava i sloboda, kada je to neophodno za njihovo ostvarivanje i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Organi državne uprave i pored brojnih pokušaja unaprijeđenja sistema zapošljavanja i napredovanja nijesu ostvarili neophodan nivo integriteta i profesionalizacije. Problem možemo primarno locirati nedovoljno stimulisanim i postignutom konkurencijom pri izboru starješine organa i visokog rukovodnog kadra. Ovaj problem je lako uočiti, a i činjenično potkrijepiti. Naime na raspisane javne konkurse javljao se zabrinjavajuće mali broj kandidata. Razlozi su brojni i primarno su vezani za decenijsko stvaranje neke vrste negativne pretpostavke, opstajanje političkog uticaja, nesmjernost vlasti na izborima i sl.

Upravo se promjenio kontekst u kome treba ubrzati reformske procese i ohrabriti depolitizaciju državne uprave. Da bi podstakli pojavu što većeg broja kandidata, te otvorili državnu upravu za ulazak novih kadrova, a samim tim i novih pogleda, znanja, ideja, treba olakšati kriterijume i time uspostaviti antidiskriminatorne principe. Tako postavljen sistem zapošljavanja doprinijeće pojavi pluralizma mišljenja, većem broju ideja i inicijativa bez čega nema suštinskog napretka državne uprave ka svom idealu, a to je da postane servis građana.

Društvena realnost traži sistem jednakih šansi, što do sada nije bio slučaj. Često nelogičnim povećavanjem uslova za dolaženje do pozicija starješine organa, visokog rukovodnog kadra, ekspertske rukovodnog kadra, svjesno ili nesvjesno stvarane su osnove za pojavu diskriminacije. Naime državna uprava je svakom novom intervencijom na Zakon o državnim službenicima i namještenicima postajala sve zatvorenija za upliv kadra van struktura sistema uprave, jer su kriterijumi bili strogo vezani za egzistiranje u nekom organu uprave. Naime, mnoge kvalifikacije mogli ste dobiti samo ako radite u državnoj upravi. Ove izmjene i dopune napraviće diskontinuitet sa negativnom praksom i otvoriti mogućnosti da na

rukovodeća mjesta u organima državne uprave mogu biti postavljeni i kadrovi koji dolaze izvan tog sistema.

Posebno se vodilo računa da se ukloni prepreka koja je predviđala kao kriterijum da je kandidat radio na nekom rukovodećem mjestu pet ili tri godine npr. U tim slučajevima norme su precizirane i kao kriterijum se navode godine iskustva (radnog staža), što je kroz sistem provjere znanja i sposobnosti sasvim dovoljno i otklanja opasnost od potencijalne pojave diskriminacije, te šanse kandidata dovodi u ravan jednake početne pozicije.

Liberalniji je pristup obavezi polaganja stručnog ispita za rad u državnim organima. To više nije eliminatoran uslov, već fakultativan i ako kandidat ima nesporno bolje sve ostale karakteristike, ostavlja mu se rok za polaganje stručnog ispita, što takođe doprinosi jačanju osnove za stvaranje veće konkurencije za radna mjesta, primarno radna mjesta rukovodnog kadra.

Bitno je normirati i VD stanje, vršioca dužnosti do sprovođenja procedure za izbor kandidata putem konkursa.

III. USAGLAŠENOST SA PRAVNIM TEKOVINAMA EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoje izvori prava Evropske unije, niti potvrđene međunarodne konvencije, sa kojima je potrebno usaglasiti ovaj zakon.

IV. OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Čl. 1 do 7 mijenja se potrebno radno iskustvo za odgovarajuće zvanje.

Članom 8 mijenja se norma koja je potencijalno bila u suprotnosti sa Ustavom Crne Gore, kao takva je još i eliminatorna, a glasi „i protiv koga nije pokrenut krivični postupak po službenoj dužnosti“, i koju je neophodno brisati, jer narušava ustavni princip pretpostavke nevinosti.

Ovim članom se stručni ispit iz statusa imperativno obavezujućeg uslova, liberalizuje i postaje fakultativni uslov, koji se mora položiti u zakonom propisanom vremenu poslije zasnivanja radnog odnosa, ako nije bio položen prije.

Članom 9 se mijenja period na koji lice može biti postavljeno kao v.d., kao i proširuje krug lica koja mogu biti postavljena.

Članom 10 je propisano da ukoliko lice ne položi stručni ispit za rad u državnom organu u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa prestaje mu radni odnos.

Članom 11 se u članu 127 mijenjaju pozivi na član 122 koji je dopunjen.

Član 12 mijenja se član 134 koji se odnosi na prestanak mandata imenovanog odnosno postavljenog lica. Ovim članom se propisuju i prava starješine organa i visokog rukovodnog kadra, kao i popuna novoupražnjenog radnog mjesta rukovodećeg kadra.

Članom 13 dodaje se novi član 159a koji je prelazna odredba ovog zakona a koji propisuje da će se akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa i pravnih lica, uskladiti sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

V. FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Sprovođenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima neće zahtijevati dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Crne Gore za 2021. godinu.

VI. TEKST ODREDBA KOJE SE MIJENJAJU

ZAKON

O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18 i 34/19)

Uslovi

Član 22

Za starješinu organa uprave može biti imenovano lice koje ima VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili devet godina radnog iskustva na drugim poslovima, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.

Zvanja i uslovi

Član 24

U okviru kategorije visoki rukovodni kadar utvrđuju se zvanja: sekretar ministarstva i generalni direktor u ministarstvu, pomoćnik starješine organa uprave, pomoćnik starješine službe Vlade Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) i pomoćnik direktora pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona.

Visoki rukovodni kadar u drugom državnom organu određuje se propisom o osnivanju organa, odnosno o organizaciji službe.

Lice koje vrši poslove iz kategorije visoki rukovodni kadar mora imati VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili osam godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima u odnosu na poslove radnog mjesta za koje je objavljen konkurs, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.

Nivoi, zvanja i uslovi

Član 26

U okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

- 1) nivo 1: načelnik, rukovodilac, drugo odgovarajuće zvanje - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva na drugim poslovima;
- 2) nivo 2: šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva.

U nivo 1 razvrstavaju se i zvanja: glavni inspektor i glavno ovlašćeno službeno lice - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili sedam godina radnog iskustva na drugim poslovima.

U nivo 2 razvrstava se i zvanje inspektor koordinator - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u zvanju inspektor I ili šest godina radnog iskustva na drugim poslovima.

Nivoi, zvanja i uslovi

Član 28

U okviru kategorije ekspertski kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

1) nivo 1:

- samostalni savjetnik I, inspektor I i ovlašćeno službeno lice I - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva,
- samostalni savjetnik II, inspektor II i ovlašćeno službeno lice II - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- samostalni savjetnik III, inspektor III i ovlašćeno službeno lice III - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva;

2) nivo 2:

- viši savjetnik I - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- viši savjetnik II - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- viši savjetnik III - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja;

3) nivo 3:

- savjetnik I - VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- savjetnik II - VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- savjetnik III - VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva;

4) nivo 4:

- saradnik I - V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,

- saradnik II - V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- saradnik III - V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva.

Zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, viši savjetnik III, savjetnik III, saradnik III, kao i posebna zvanja propisana u skladu sa članom 33 ovog zakona, koja su utvrđena kao početna, predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa kategorije ekspertske kadra.

e) Izvršni kadar

Opis poslova, nivoi, zvanja i uslovi

Član 29

Izvršni kadar vrši poslove koji se odnose na: vođenje evidencija; prikupljanje i razmjenu informacija, izvještaja, podataka i njihovu obradu; vršenje najjednostavnijih radnji u upravnom i drugom postupku, kao i druge poslove administrativne prirode.

U okviru kategorije izvršni kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

- 1) nivo 1: samostalni referent - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva;
- 2) nivo 2: viši referent - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva;
- 3) nivo 3: referent - III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u IV1 ili III nivou kvalifikacije obrazovanja.

Zvanje referent predstavlja početnu poziciju u okviru kategorije izvršni kadar.

Nivoi, zvanja i uslovi

Član 31

U okviru poslova namještenika nivoi, zvanja i uslovi su:

- 1) nivo 1: viši namještenik I - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva;
- 2) nivo 2: viši namještenik II - III nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva;
- 3) nivo 3: namještenik - I2 nivo kvalifikacije obrazovanja, bez radnog iskustva.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa

Član 34

U državnom organu može da zasnuje radni odnos lice koje:

- je crnogorski državljanin;
- ima navršenih 18 godina života;

- je zdravstveno sposobno za obavljanje poslova radnog mjesta;
- ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu i protiv koga nije pokrenut krivični postupak po službenoj dužnosti.

Izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, stručni ispit za rad u državnim organima ne mora da ima lice koje ima položen pravosudni ispit i lice koje zasniva radni odnos na poslovima namještenika u nivou 3.

Ispunjenost uslova iz stava 1 alineja 6 ovog člana utvrđuje se na osnovu izvoda, odnosno uvjerenja iz odgovarajućih evidencija koje se vode u skladu sa zakonom.

Uvjerenje da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu pribavlja se po službenoj dužnosti.

Pored uslova iz stava 1 ovog člana i drugih uslova propisanih ovim zakonom, posebnim zakonom, drugim propisom ili aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji mogu se propisati i drugi uslovi za zasnivanje radnog odnosa.

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Strani državljanin ili lice bez državljanstva može da zasnuje radni odnos u državnom organu kao namještenik, pod uslovima propisanim posebnim zakonom i međunarodnim ugovorom.

Vršilac dužnosti

Član 61

U slučaju prestanka mandata starješini organa uprave, odnosno službe ili licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra može se odrediti vršilac dužnosti do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Vršioca dužnosti određuje organ nadležan za imenovanje, odnosno postavljenje starješine organa uprave, odnosno službe ili lica koja vrše poslove visoko rukovodnog kadra.

Za vršioca dužnosti odrediće se državni službenik iz organa državne uprave, odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti, koji ispunjava uslove propisane za starješinu organa uprave, odnosno službe ili za radno mjesto visokog rukovodnog kadra za koje se određuje.

Ako u organu državne uprave, odnosno službi ili pravnom licu iz člana 3 stav 2 ovog zakona ne postoji državni službenik koji ispunjava uslove u smislu stava 2 ovog člana, za vršioca dužnosti odrediće se lice van tog organa, odnosno službe ili pravnog lica, koje ispunjava uslove propisane za starješinu organa uprave, odnosno službe ili za radno mjesto visokog rukovodnog kadra za koje se određuje.

Za vrijeme vršenja dužnosti, vršilac dužnosti ima ovlašćenja, prava, obaveze i odgovornosti starješine organa uprave, odnosno službe ili lica koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra.

Vršilac dužnosti koji je određen iz reda državnih službenika, po isteku vremena vršenja dužnosti ima pravo da se vrati na isto ili drugo radno mjesto u smislu člana 63 stav 2 ovog zakona.

Odredbe stava 1 ovog člana shodno se primjenjuju i na vršioca dužnosti direktora pravnih lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona i na lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra u tim pravnim licima.

Na određivanje vršioca dužnosti direktora pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona i lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra u tom pravnom licu primjenjuju se odredbe st. 1 do 6 ovog člana.

Prestanak radnog odnosa po sili zakona

Član 122

Državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona:

- kad navrší 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja - danom donošenja rješenja;
- usljed gubitka radne sposobnosti - danom dostavljanja pravosnažnog rješenja o utvrđivanju gubitka radne sposobnosti;
- ako se utvrdi da je prilikom zasnivanja radnog odnosa dao lažne podatke - danom dostavljanja pravosnažne odluke;
- u slučaju iz člana 132 stav 3 i člana 133 stav 1 ovog zakona - danom donošenja rješenja o prestanku radnog odnosa;
- ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada;
- ako dva puta dobije ocjenu rada "ne zadovoljava" - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju rada;
- ako mu je u disciplinskom postupku izrečena mjera prestanka radnog odnosa - danom izvršnosti rješenja o izricanju te disciplinske mjere;
- ako ne stupi na rad na radno mjesto na koje je raspoređen - danom izvršnosti rješenja o raspoređivanju;
- ako mu je u skladu sa zakonom, pravosnažnom odlukom suda ili drugog organa zabranjeno da obavlja određene poslove, a ne može se rasporediti na druge poslove - danom dostavljanja pravosnažne odluke;
- ako je pravosnažnom presudom osuđen na bezuslovnu kaznu zatvora od najmanje šest mjeseci - danom dostavljanja pravosnažne presude organu;
- ako mu je izrečena mjera bezbjednosti ili zaštitna mjera u trajanju dužem od šest mjeseci, zbog čega mora da bude odsutan sa rada - danom početka primjenjivanja te mjere;
- smrću.

Rješenje o prestanku radnog odnosa

Član 127

O prestanku radnog odnosa starješina državnog organa donosi rješenje, osim u slučaju iz člana 122 stav 1 al. 4 i 7 i člana 125 ovog zakona.

Prestanak mandata licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra

Član 134

Licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra prestaje mandat ako se državni organ ukine ili ako se ukine dio poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa ili ako njegovo radno mjesto bude ukinuto donošenjem novog ili izmjenom postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.