



PRIMLJENO:	24. 12.	20 20. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	23-2/20-4/2	
VEZA:		
EPA:	72 XXVII	
SKRAĆENICA:		PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE

Podgorica

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore, na **Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima**, podnosimo sljedeće AMANDMANE

AMANDMAN I

Član 1 mijenja se i glasi:

„Član 1

U Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG”, br. 2/18 i 34/19) član 22 mijenja se i glasi:

„Za starješinu organa uprave može biti imenovano lice koje ima VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva na drugim poslovima.“ “

Obrazloženje

Predloženim izmjenama člana 22 osnovnog zakona previđeno je da za starješinu organa uprave može biti imenovano lice koje ima VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva.

Polazeći od složenosti poslova starješine organa uprave, ocjenjeno je potrebnim da starješina organa uprave može biti imenovan i na osnovu radnog iskustva stečenim na poslovima rukovođenja.

Uostalom takav princip sadržan je i u odredbama člana 22 sada važećeg Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Zbog izloženog, podnesenim amandmanom predlaže se da za starješinu organa uprava može biti imenovano lice koje pored VII1 nivoa kvalifikacije obrazovanja ima i najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva na drugim poslovima.

AMANDMAN II

Član 2 mijenja se i glasi:

„Član 2

Član 24 stav 3 mijenja se i glasi:

„Lice koje vrši poslove iz kategorije visoki rukovodni kadar mora imati VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva.“ “

Obrazloženje

Predloženim izmjenama člana 24 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, predviđeno je da kandidat za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu visokog rukovodnog kadra mora imati VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva.

Time se, u odnosu na postojeće izuzetno zahtjevne kriterijume, uspostavljaju značajno liberalniji uslovi u pogledu radnog iskustva za vršenje poslova iz kategorije visoki rukovodni kadar: sekretar ministarstva i generalni direktor u ministarstvu, pomoćnik starješine službe Vlade Crne Gore, pomoćnik direktora u pojedinim javnim fondovima, Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Polazeći od značaja i složenosti poslova na radnim mjestima visokog rukovodnog kadra, podnesenim Amandmanom predlaže se da lice koje vrši poslove iz kategorije visoki rukovodni kadar mora imati najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva.

Sa druge strane, prihvatanjem predloženog Amandmana ne dovode se u pitanje ciljevi zbog kojih se predlaže liberalizacija kadrovske politike javnog sektora: ubrzanje reformskog procesa, depolitizacija, profesionalizacija, kadrovska konkurentnost, otvorenost državne uprave za kadrove van struktura sistema uprave, otvaranje mogućnosti da na rukovodeća mjesta u organima državne uprave mogu biti postavljeni stručni kadrovi koji dolaze van tog sistema.

AMANDMAN III

Član 3 mijenja se i glasi:

„Član 3

U članu 26 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

„1) nivo 1: načelnik, rukovodilac, drugo odgovarajuće zvanje – VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje četiri godine radnog iskustva. ”

U tački 2 nivo 2: šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, riječi: „pet godina“ zamjenjuju se riječima: „četiri godine“.

U stavu 2 riječi: „dvije godine radnog iskustva“, zamjenjuju se riječima: „četiri godine radnog iskustva“, a riječi: „na poslovima rukovođenja ili sedam godina radnog iskustva na drugim poslovima“, brišu se.

U stavu 3 riječi: „šest godina“ zamjenjuju se riječima: „četiri godine“.”

Obrazloženje

Podnesenim Amandmanom predlaže se, da lice koje vrši poslove u okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, na svim nivoima zvanja (nivo 1: načelnik, rukovodilac, drugo odgovarajuće zvanje, glavni inspektor, glavno ovlašćeno službeno lice i rukovodilac nacionalne kancelarije; nivo 2: šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje i zvanje inspektor koordinator) u pogledu uslova radnog iskustva, mora imati najmanje četiri godine radnog iskustva.

AMANDMAN IV

U članu 9 stav 1 briše se.

Stav 2, uvodna rečenica, mijenja se i glasi:

„U članu 61 stav 3 mijenja se i glasi: ”

Obrazloženje

Članom 9 stav 1 Predloga zakona predviđeno je da se, u slučaju prestanka mandata starješini organa uprave, odnosno službe ili licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra može odrediti vršilac dužnosti do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom, a najduže godinu dana.

Time bi bilo izmijenjeno postojeće zakonsko rješenje kojim je propisano da se vršilac dužnosti može odrediti najduže do šest mjeseci.

Ocijenjeno je da treba zadržati postojeće zakonsko rješenje, jer određenje vršioca dužnosti najduže do šest mjeseci omogućava da se u tom periodu putem javnog konkursa izvrši izbor starješine organa uprave ili lica koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra.

AMANDMAN V

Član 12 briše se.

Obrazloženje

Odredbama člana 134 sada važećeg Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kojim je uređeno pitanje prestanka mandata licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra, propisano je:

„Član 134

Licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra prestaje mandat ako se državni organ ukine ili ako se ukine dio poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa ili ako njegovo radno mjesto bude ukinuto donošenjem novog ili izmjenom postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

U slučaju iz stava 1 ovog člana, lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra ostvaruje prava iz člana 60 st. 3, 4 i 6 ovog zakona.”

Predloženim dopunama odredbi člana 134 sada važećeg Zakona, predviđena je veoma ekstezivna primjena reorganizacije organa državne uprave kao razloga prestanka mandata visoko rukovodnom kadru, a što je očigledno da može dovesti do problema u funkcionisanju organa državne uprave.

Evidentno je da do prestanka mandata visoko rukovodnog kadra treba da dođe u slučajevima kada reorganizacija (spajanje organa državne uprave, preuzimanje dijela poslova drugog državnog organa) dovodi do stvarnog nestanka potreba za pozicijom visoko rukovodnog kadra.

Tek, donošenjem novog ili izmjenom postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, utvrdiće se da li je u navedenom slučaju došlo do nestanka potrebe za pozicijom visokog rukovodnog kadra.

U slučaju da aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizacije dođe do ukidanja radnog mjesta lica koje vrši poslove visoko rukovodnog kadra, došlo bi do prestanka

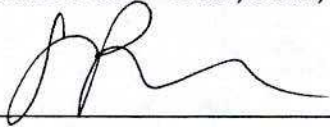
njegovog mandata primjenom sada važeće odredba člana 134 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Zbog izloženog, podnesenim amandmanom predlaže se brisanje odredbi člana 12 Predloga zakona.

PREDSJEDNICI KLUBOVA POSLANIKA:

Slaven Radunović

(„Demokratski front – NSD, DNP, UCG, RP“)



Boris Bogdanović

(„Demokate – Demos – Mir je naša nacija“)



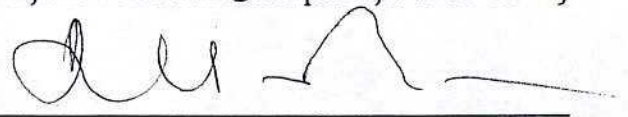
Branko Radulović

(„Demokratski front -PZP“)



Dragan Ivanović

(Socijalistička narodna partija Crne Gore)



Miloš Konatar

(„Crno na bijelo“)

