

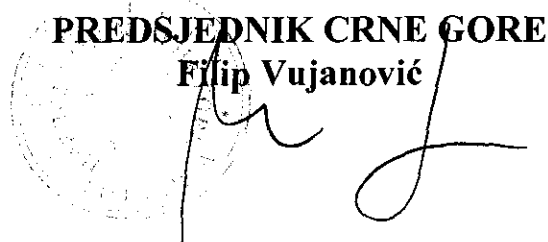
Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

**U K A Z**  
**O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA**  
**ZAKONA O RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI**

Proglašavam **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o rodnoj ravnopravnosti**, koji je donijela Skupština Crne Gore 25. saziva, na petoj sjednici prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2015. godini, dana 26. juna 2015. godine.

Broj: 01-625/2  
Podgorica, 01.07.2015.

**PREDSJEDNIK CRNE GORE**  
**Filip Vujanović**



Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 25. saziva, na petoj šednici prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2015. godini, dana 26. juna 2015. godine, donijela je

## **ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI**

### **Član 1**

U Zakonu o rodnoj ravnopravnosti („Službeni list RCG“, broj 46/07 i „Službeni list CG“, broj 73/10 ) u članu 1 stav 1 poslije riječi „muškaraca“ dodaju se zarez i riječi: „kao i lica drukčijih rodnih identiteta“.

### **Član 2**

U članu 2 stav 1 poslije riječi „muškaraca“ dodaju se zarez i riječi: „kao i lica drukčijih rodnih identiteta“.

### **Član 3**

U članu 3 poslije riječi: „(u daljem tekstu: organi)“ dodaju se zarez i riječi: „kao i privredna društva, druga pravna lica i preduzetnici/ce“.

### **Član 4**

U članu 4 stav 1 mijenja se i glasi:

„Diskriminacija po osnovu pola je svako pravno ili faktičko, neposredno ili posredno pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje postupanja prema jednom licu, odnosno grupi lica jednog pola u odnosu na lica drugog pola, kao i isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva jednom licu, odnosno grupi lica jednog pola u odnosu na lica drugog pola, zbog kojeg se nekom licu otežava ili negira priznavanje, uživanje ili ostvarivanje ljudskih prava i sloboda u građanskom i političkom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom i drugim oblastima javnog i privatnog života.“

Poslije stava 1 dodaju se dva nova stava koja glase:

„Diskriminacijom po osnovu pola smatra se i podsticanje, pomaganje, davanje instrukcija, kao i najavljena namjera da se određeno lice ili grupa lica diskriminišu po osnovu pola.“

Diskriminacijom se smatra svako postupanje kojim se žena zbog trudnoće ili majčinstva, kao i drugo lice zbog promjene pola, dovode u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica, prilikom zapošljavanja, samozapošljavanja, ostvarivanja prava po osnovu socijalne zaštite i drugih prava.“

U stavu 2 poslije riječi: „smatra se i“ dodaju se riječi: „uznemiravanje po osnovu pola,“.

Dosadašnji st. 2 i 3 postaju st. 4 i 5.

### **Član 5**

Član 6 mijenja se i glasi:

„Niko ne može trpjeti štetne posljedice zbog podnošenja pritužbe za diskriminaciju ili svjedočenja, upozoravanja javnosti na diskriminaciju po osnovu pola ili davanja bilo kojeg drugog oblika podrške postupku koji se vodi zbog diskriminacije po tom osnovu.“

### **Član 6**

Poslije člana 6 dodaje se novi član koji glasi:

#### **„Član 6a**

Zaštita lica diskriminiranih po osnovu pola ostvaruje se u skladu sa zakonom kojim se uređuje zabrana diskriminacije i zakonom kojim se uređuje nadležnost Zaštitnika/ce ljudskih prava i sloboda Crne Gore.“

### Član 7

U članu 7 stav 1 tačka 3 poslije riječi: „drugim oblastima” riječ „društvenog” briše se. Tač. 5 i 6 mijenjaju se i glase:

„5) **neposredna diskriminacija** po osnovu pola postoji ako se aktom, radnjom ili nečinjenjem lice ili grupa lica jednog pola, u istoj ili sličnoj situaciji, dovode ili su dovedeni, odnosno mogu biti dovedeni u nejednak položaj u odnosu na drugo lice ili grupu lica drugog pola;

6) **posredna diskriminacija** po osnovu pola postoji ako prividno neutralna odredba propisa ili opšteg akta, kriterijum ili praksa dovodi ili bi mogla dovesti lice ili grupu lica jednog pola, u nejednak položaj u odnosu na drugo lice ili grupu lica drugog pola, osim ako je ta odredba, kriterijum ili praksa objektivno i razumno opravdana zakonitim ciljem, uz upotrebu sredstava koja su primjerena i neophodna za postizanje cilja, odnosno u prihvatljivo srazmjernom odnosu sa ciljem koji se želi postići;”.

U tački 7 poslije riječi: „i trgovinu ljudima” umjesto tačke-zareza stavlja se zarez i dodaju riječi: „u skladu sa posebnim zakonom;”.

Poslije tačke 7 dodaje se nova tačka koja glasi:

„7a) **uznemiravanje po osnovu pola** postoji kad neželjeno ponašanje prema licu ili grupi lica jednog pola ima za cilj ili čija je posljedica povreda ličnog dostojanstva, izazivanja straha, osjećaja poniženosti ili uvrijeđenosti ili stvaranja neprijateljskog ili ponižavajućeg okruženja za to lice ili grupu lica, u skladu sa posebnim zakonom;”.

U tački 8 poslije riječi: „uvrjedljivo stanje” umjesto tačke stavlja se zarez i dodaju riječi: „u skladu sa posebnim zakonom.”

### Član 8

U članu 10 poslije riječi: „u okviru svojih nadležnosti,” dodaje se riječ „promovisati” i veznik „i”.

### Član 9

Poslije člana 13 dodaju se dva nova člana koji glase:

#### „Član 13a

Organi, mediji, privredna društva, druga pravna lica i preduzetnici/ce dužni su da u svom radu koriste rodno osjetljivi jezik i da u aktima o zasnivanju radnog odnosa, odnosno ugovoru o radu, aktima o izboru, imenovanju, odnosno postavljenju, kao i u aktima o izboru u akademska zvanja, aktima o raspoređivanju i drugim aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, sve nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija izražavaju u prirodnom rodu (muškom ili ženskom) lica na koje se ovi akti odnose.

#### Član 13b

Organi su dužni da u okviru programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih ili na drugi način propisan zakonom ili drugim aktom obezbijede edukaciju zaposlenih o postizanju rodne ravnopravnosti, odnosno ostvarivanju prava po osnovu rodne ravnopravnosti.”

### Član 10

U članu 15 stav 1 riječi: „U oblastima društvenog života” zamjenjuju se riječima: „U političkoj, ekonomskoj, društvenoj, kulturnoj i drugim oblastima života”.

U stavu 2 riječi: „u određenoj društvenoj oblasti” zamjenjuju se riječima: „u oblastima iz stava 1 ovog člana”.

### Član 11

U članu 18 stav 3 briše se.

### Član 12

U članu 21 stav 2 tačka 1 riječi: „u svim oblastima društvenog života“ zamjenjuju se riječima: „u oblastima iz člana 15 stav 1 ovog zakona.“

U stavu 2 poslije tačke 3 dodaje se nova tačka koja glasi:

„3a) pokazatelje postignutih rezultata primjene Plana aktivnosti;“.

### Član 13

U članu 22 stav 1 tačka 10 briše se.

Dosadašnje tač. 11 i 12 postaju tač. 10 i 11.

### Član 14

Poglavlje: „IV. POSTUPANJE PO PREDSTAVKAMA“ i čl. 25 do 31 brišu se.

### Član 15

Član 33 mijenja se i glasi:

„Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako ženu zbog trudnoće ili majčinstva, ili lica zbog promjene pola, dovede u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica, prilikom zapošljavanja, samozapošljavanja, ostvarivanja prava po osnovu socijalne zaštite i drugih prava (član 4 stav 3).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu, državnom organu, organu državne uprave i organu lokalne samouprave novčanom kaznom u iznosu od 150 eura do 2.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik/ca novčanom kaznom u iznosu od 150 eura do 3.000 eura.“

### Član 16

Poslije člana 33 dodaje se novi član koji glasi:

#### „Član 33a

Novčanom kaznom u iznosu od 500 eura do 5.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

1) u svom radu ne koristi rodno osjetljivi jezik, odnosno u aktima o zasnivanju radnog odnosa, odnosno ugovoru o radu, aktima o izboru, imenovanju, odnosno postavljenju, kao i u aktima o izboru u akademski zvanja, aktima o raspoređivanju i drugim aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, sve nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcija ne izražava u prirodnom rodu lica na koje se ovi akti odnose (član 13a);

2) ne obezbijedi edukaciju zaposlenih o postizanju rodne ravnopravnosti (član 13b);

3) statističke podatke i informacije koje prikuplja, evidentira i obrađuje ne iskazuje po polnoj pripadnosti (član 14 stav1);

4) ne dostavi Ministarstvu, u propisanom roku, izvještaj o ostvarivanju rodne ravnopravnosti iz svoje nadležnosti (člana 22 stav 1 tačka 4);

5) ne odredi službenika/cu, koji će obavljati poslove koordinatora/ke aktivnosti u vezi pitanja rodne ravnopravnosti, odnosno koji/a učestvuje u pripremi i sprovođenju Plana aktivnosti (član 23).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu, državnom organu, organu državne uprave i organu lokalne samouprave novčanom kaznom u iznosu od 150 eura do 1.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik/ca novčanom kaznom u iznosu od 150 eura do 1.500 eura."

#### Član 17

Poslije člana 35 dodaje se novi član koji glasi:

#### „Član 35a

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi član 109 Zakona o izmjenama i dopunama zakona kojima su propisane novčane kazne za prekršaje („Službeni list CG”, broj 40/11)."

#### Član 18

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.

Broj 23-3/15-2/13  
EPA 728 XXV  
Podgorica, 26. jun 2015.godine

SKUPŠTINA CRNE GORE 25. SAZIVA

