

PRIMLJENO:	17.12.2020. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	33/20-6
VEZA:	
EPA:	777 XXVIII
PRILOG:	

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Na osnovu člana 93 stav 1 Ustava Crne Gore i odredaba člana 130 i 131 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosimo **PREDLOG ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU**, radi stavljanja u skupštinsku proceduru.

Za predstavnika predlagača Predloga zakona određen je prof. dr Elvir Zvrko.

Klub poslanika Demokratska partija socijalista (DPS)

1. Andrija Nikolić
2. Danijel Živković
3. Nermin Abdić
4. Oskar Huter
5. Aleksandra Vuković-Kuč
6. Ivan Vuković
7. Jeyto Eraković
8. Abaz Dizdarević
9. Sonja Popović
10. Nikola Milović
11. Zoja Bojanić-Lalović
12. Nikola Rakočević
13. Mihailo Anđušić
14. Aleksandra Despotović
15. Elvir Zvrko
16. Nela Savković-Vukčević

ZAKON
O DOPUNAMA ZAKONA O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24) u članu 22 stav 1 u tabelarnom prikazu, poslije grupe poslova B i podgrupe 13 dodaje se nova Grupa poslova D sa tri podgrupe:

"Grupa poslova D

1	Master zdravstvene njege	12.91
	Master primijenjene fizioterapije	12.91
	Ostali zdravstveni radnici sa završenim master studijama	12.91
	Specijalista primijenjene fizioterapije	12.91
	Specijalista zdravstvene njege	12.91
	Ostali zdravstveni radnici sa završenim specijalističkim studijama	12.91
2	Bachelor zdravstvene njege	11.91
	Bachelor primijenjene fizioterapije	11.91
	Ostali zdravstveni radnici sa završenim osnovnim visokim studijama (Bachelor diploma)	11.91
3	Zdravstveni tehničar	9.00
	Farmaceutski tehničar	9.00
	Zdravstveno laboratorijski sanitarni tehničar	9.00
	Fizioterapeutski tehničar	9.00
	Ginekološko –akušerski tehničar	9.00
	Zubni tehničar i stomatološki asistent	9.00
	Kozmetički tehničar	9.00

Član 2

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1.januara 2026.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

I – USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje Zakona o dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru sadržan je u odredbi člana 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je propisano da se zakonom u skladu sa Ustavom uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kao sistemskim u ovoj oblasti, uređena su pitanja načina utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava. Odredbama člana 2 stav 1 tačka 4 ovog Zakona propisano je da su zaposleni u javnom sektoru u smislu ovog zakona i zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava. Prema odredbi člana 5 Zakona, utvrđivanje zarada zaposlenih zasniva se na principima: 1) ujednačenosti zarada u javnom sektoru za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija; 2) transparentnosti zarada; 3) fiskalnoj održivosti zarada. Članom 7 Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru propisano je da se sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u državnom sektoru, odnosno lokalnom sektoru i kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 4, 7 i 8 zakona, obezbjeđuju se u Budžetu Crne Gore, odnosno budžetu lokalne samouprave za fiskalnu godinu.

Predloženim dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, vrši se povećanje koeficijenata zdravstvenim radnicima sa srednjom, visokom stručnom spremom i specijalizacijom, koji su do sad bili utvrđeni Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Na ovaj način se stvaraju uslovi za unapređenje kvaliteta zdravstvenih usluga i vraća se dostojanstvo ovim zdravstvenim radnicima čiji zahtjevi za povećanje koeficijenata se već duže vrijeme ignorišu od strane Vlade.

Vizija razvoja zdravstvenog sistema u Crnoj Gori, odnosno izgradnja kvalitetnog i efikasnog zdravstvenog sistema, koji će obezbijediti kvalitetniji život građanima u svim starosnim dobima, nije ostvariva u uslovima sve većeg nezadovoljstva zdravstvenih radnika, posebno srednjeg medicinskog kadra. Pored ljekara, medicinske sestre, tehničari, farmaceutske tehničari i fizioterapeuti su temelj zdravstva i svaka nepravda prema njima tiče se cijelog zdravstvenog sistema. Sadašnje stanje u politici zarada zaposlenih u javnom zdravstvu Crne Gore, prije svega prema zdravstvenim radnicima

sa srednjom, visokom stručnom spremom i specijalizacijom, dovela je do njihove diskriminacije i marginalizacije. Opšte je poznato da se radi o kadrovima od kojih zavisi funkcionisanje zdravstvenog sistema i zdravlje građana i koji zbog složenosti, obimnosti i odgovornosti poslova koje vrše zaslužuju da budu i adekvatno plaćeni.

Odliv ljekarskog i srednjeg medicinskog kadra iz javnog zdravstva usljed neadekvatnih zarada i uslova rada predstavlja problem koji prijeti da ugrozi funkcionalnost zdravstvenog sistema i dodatno unazadi kvalitet zdravstvenih usluga. U ovakvim uslovima kao jedan od prioriteta za normalizaciju stanja je preduzimanje mjera kojima se povećavaju zarade ovoj kategoriji zdravstvenih radnika, kako bi se zadržao stručni kadar u sistemu javnog zdravstva.

Odredbom člana 69 Ustava je zajemčeno pravo svakog građanina na zdravstvenu zaštitu i da bi naš sistem javnog zdravstva bio u mogućnost da ovo pravo i obezbijedi, neophodno je da bude postavljen na zdravim osnovama finansiranja, ali i da raspolaže sa ljudskim resursima koji su adekvatno nagrađeni.

Imajući u vidu sve navedeno, smatramo da su koeficijenti po kojima su se do sada obračunavale zarade zdravstvenih radnika sa srednjom, visokom stručnom spremom i specijalizacijom, u ogromnom raskoraku nivoom kvalifikacije obrazovanja, složenošću i odgovornošću posla koji obavljaju, zbog čega je neophodno donijeti ovaj zakon.

Usvajanjem predloženog zakona se obezbjeđuje da standard zaposlenih ove tri kategorije zdravstvenih radnika ne zavisi od milosti Vlade, dok se s druge strane prepoznaje njihova uloga kao zdravstvenih radnika i obezbjeđuje njihova ravnopravnost sa ostalim zdravstvenim radnicima kojima su koeficijenti za obračun zarada takođe utvrđeni zakonom. Na taj način, kao odgovorna država obezbijedićemo zadržavanje stručnog kadra u javnom zdravstvu, smanjiti njihov odliv iz profesije i države, ali i unaprijediti kvalitet zdravstvene njege i sigurnost pacijenata.

Donošenjem predloženog zakona stvaraju se uslovi da se zarade zaposlenih iz nove Grupe poslove D obračunavaju primjenom navedenih koeficijenata, što znači da se shodno odredbi člana 24 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, njihovi koeficijenti neće utvrđivati Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Međutim, radi cjelovitog rješavanja ovog pitanja biće neophodno nastaviti socijalni dijalog između Sindikata zdravstva i Vlade u cilju definisanja konačnog rješenja **Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost** u dijelu koji se odnosi na zarade ostalih zaposlenih, ali i na visinu dodataka i uvećanja zarade i drugih prava koja pripadaju svim radnicima po osnovu složenosti posla, rukovođenja i uslova rada.

Samo tako možemo izgraditi valjano definisanu politiku zarada u sistemu javnog zdravstva, pravednost u nagrađivanju svih zdravstvenih radnika, ali i usaglašenost sa praksom i standardima zdravstvenih modela u državama članicama EU, u kojima ova kategorija zdravstvenih radnika spada u najplaćenije, odmah nakon ljekara.

III - USAGLAŠENOST SA PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoji odredba primarnih i sekundarnih izvora prava EU sa kojom bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.

IV- OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

U članu 1 Predloga Zakona izvršena je dopuna Zakona o zaradama zaposlenih javnom sektoru tako što se u članu 22 stav 1 u tabelarnom prikazu, poslije grupe poslova B i podgrupe 13 dodaje se nova Grupa poslova D sa tri podgrupe.

U ovom članu su zvanja zdravstvenih radnika obuhvaćena ovim Predlogom, u zavisnosti od nivoa kvalifikacije obrazovanja, raspoređena u posebnu Grupu poslova sa tri podgrupe. Prvu podgrupu čine zdravstveni radnici sa završenom master studijama i specijalističkim studijama. Drugu podgrupu čine zdravstveni radnici sa završenom osnovnim visokim studijama (Bachelor diploma), a treću podgrupu zdravstveni radnici sa završenom srednjom stručnom spremom. Zvanja u svakoj podgrupi su vrednovana odgovarajućim koeficijentom, i to: zvanja u prvoj pogrupi sa koeficijentom 12.91, zvanja u drugoj podgrupi sa koeficijentom 11.91 i zvanja u trećoj podgrupi koeficijentom 9.00.

Odredbom člana 2 Predloga se predviđa primjena zakona od 1.januara 2026.godine.

V- PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje ovog zakona potrebno je planirati i obezbijediti dodatna sredstava u Budžetu Crne Gore za 2026.godinu.

PREGLED ODREDABA ZAKONA O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU KOJE SE DOPUNJAVAJU:

Zaposleni u javnom sektoru

Član 2

Zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, je:

- 1) zaposleni u službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: državni sektor);
- 2) zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave (u daljem tekstu: lokalni sektor);
- 3) zaposleni u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom;
- 4) zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava;**
- 5) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja;
- 6) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja;
- 7) lice u službi u Vojski Crne Gore;
- 8) policijski službenik.

Zaposleni, u smislu stava 1 ovog člana, je i lice koje je izabrano, imenovano ili postavljeno u skladu sa propisima.

Raspoređivanje u grupe poslova

Član 22

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova A		
1	Predsjednik Crne Gore	27,67
2	Predsjednik Skupštine	25,94
	Predsjednik Vlade	25,94
	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	25,94

	Predsjednik Ustavnog suda Crne Gore	25,94
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	25,07
	Predsjednik Senata Državne revizorske institucije	25,07
2	Potpredsjednik Skupštine	23,34
	Potpredsjednik Vlade	23,34
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	23,34
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	23,34
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	23,34
3	Poslanik	22,48
4	Ministar	22,48
	Glavni pregovarač za pregovore o pristupanju Crne Gore Evropskoj uniji	22,48
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	22,48
	Sudija Ustavnog suda Crne Gore	22,48
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	22,48
	Glavni Specijalni tužilac	22,48
	Predsjednik Sudskog savjeta	22,48
	Predsjednik Apelacionog suda	22,48
6	Član Senata Državne revizorske institucije	22,48
7	Zaštitnik ljudskih prava i sloboda	22,48

8	Direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost	21,62
	Direktor Agencije za sprečavanje korupcije	21,62
	Predsjednik Upravnog suda	21,62
	Sudija u Apelacionom sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije, pranja novca, terorizma i ratnih zločina	21,62
	Redovni profesor univerziteta	21,62
	Naučni savjetnik	21,62
9	Specijalni tužilac	20,75
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	20,75
	Zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	20,75
	Ljekar subspecijalista	20,75
10	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	20,75
	Generalni sekretar Skupštine	20,75
	Generalni sekretar Vlade	20,75
	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	20,75
11	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa	20,75
	Glavni revizor	20,75
	Glavni savjetnik predsjednika Vlade	20,75
	Predsjednik Državne izborne komisije	20,75
12	Sudija Apelacionog suda	19,89

	Sudija Upravnog suda	19,89
	Predsjednik Višeg suda	19,89
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	19,89
	Predsjednik Privrednog suda	19,89
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	19,89
	Vanredni profesor univerziteta	19,89
	Viši naučni saradnik	19,89
13	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine	19,89
	Zamjenik generalnog sekretara Vlade	19,89
	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	19,89
	Državni sekretar	19,89
	Zamjenik glavnog pregovarača za poglavlje pravne tekovine Evropske unije	19,89
	Zamjenik glavnog pregovarača - Nacionalni IPA koordinator	19,89
14	Zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa	19,02
	Zamjenik glavnog revizora	19,02
	Ljekar specijalista	19,02
	Ljekar specijalista stomatologije	19,02
	Specijalista medicinske genetike	19,02
	Specijalista medicinske psihologije	19,02

	Specijalisti medicinske biohemije	19,02
	Specijalista medicinske fizike	19,02
	Specijalista kliničke farmacije	19,02
	Specijalista farmakoterapije	19,02
	Specijalista farmaceutske tehnologije	19,02
	Specijalista za ispitivanje i kontrolu lijekova	19,02
	Specijalista toksikološke hemije	19,02
	Specijalista sanitarne hemije	19,02
	Specijalista socijalne farmacije	19,02
	Specijalista za kontrolu i primjenu ljekovitih bilja	19,02
15	Šef kabineta Predsjednika Crne Gore	19,02
	Šef kabineta predsjednika Skupštine	19,02
	Šef kabineta predsjednika Vlade	19,02
	Šef kabineta predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	19,02
	Šef kabineta predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	19,02
	Šef kabineta Vrhovnog državnog tužioca	19,02
16	Sudija Privrednog suda	19,02
	Sudija Višeg suda	19,02
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	19,02
	Predsjednik Osnovnog suda	19,02
	Sudija Višeg suda za prekršaje	19,02

	Predsjednik Suda za prekršaje	19,02
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	19,02
	Predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	19,02
17	Savjetnik Predsjednika Crne Gore	19,02
	Savjetnik predsjednika Skupštine	19,02
	Savjetnik predsjednika Vlade	19,02
	Sekretar Vijeća za nacionalnu bezbjednost	19,02
	Sekretar Državne izborne komisije	19,02
18	Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	17,29
	Docent na univerzitetu	17,29
	Naučni saradnik	17,29
19	Predsjednik Komisije za žalbe	17,29
	Predsjednik Disciplinske komisije	17,29
	Šef kabineta glavnog specijalnog tužioca	17,29
Grupa poslova C		
1	Direktor Uprave policije	16,43
	Direktor Poreske uprave	16,43
	Direktor Uprave carina	16,43
	Direktor Uprave za inspekcijske poslove	16,43
	Direktor Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	16,43

	Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka	16,43
2	Starješina samostalnog organa uprave	16,43
	Direktor Centra za posredovanje	16,43
	Direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	16,43
3	Doktor medicine	15,99
	Doktor medicine u Fondu za zdravstveno osiguranje	15,99
	Doktor veterinarske medicine	15,99
	Doktor stomatologije	15,99
	Doktor farmacije	15,99
	Magistar farmacije	15,99
	Diplomirani farmaceut	15,99
	Diplomirani farmaceut - medicinski biohemičar	15,99
4	Sekretar ministarstva	15,56
	Generalni direktor u ministarstvu	15,56
	Savjetnik potpredsjednika Skupštine	15,56
	Savjetnik potpredsjednika Vlade	15,56
	Pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	15,56
	Pomoćnik generalnog sekretara Skupštine	15,56
	Pomoćnik generalnog sekretara Vlade	15,56
	Generalni sekretar Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	15,56
	Član Komisije za žalbe	15,56

	Član Disciplinske komisije	15,56
	Savjetnik glavnog pregovarača	15,56
5	Načelnik odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjedonosne poslove	15,56
6	Sudija osnovnog suda	15,56
	Sudija suda za prekršaje	15,56
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	15,56
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	15,56
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	15,56
	Sekretar Sudskog Savjeta	15,56
	Sekretar Tužilačkog Savjeta	15,56
	Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	15,56
7	Zamjenik šefa Kabineta predsjednika Vlade	15,56
	Starješina organa uprave u sastavu	14,70
8	Pomoćnik direktora Uprave policije	13,83
	Pomoćnik direktora Poreske uprave	13,83
	Pomoćnik direktora Uprave carina	13,83
	Pomoćnik direktora Uprave za inspekcijske poslove	13,83
	Pomoćnik direktora Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	13,83
	Pomoćnik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka	13,83

9	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave	13,83
10	Sekretar socijalnog savjeta	12,97
11	Ustavno sudski savjetnici	12,53
12	Rukovodilac kancelarije u Vladi	11,67
	Rukovodilac Nacionalne kancelarije u ministarstvu	11,67
	Savjetnik generalnog sekretara Vlade	11,67
	Glavni savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	11,67
13	Sekretar stalnog radnog tijela Vlade	10,81
	Sekretar stalnog radnog tijela Skupštine	10,81
	Savjetnik u Vrhovnom sudu Crne Gore	10,81
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	10,81
	Savjetnik u Kabinetu predsjednika Vlade	10,81
	Savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	10,81
	Sekretar suda	10,81
	Sekretar državnog tužilaštva	10,81
	Samostalni savjetnik I u Kancelariji Zastupnika Crne Gore pred Evropskim sudom za ljudska prava	10,81
	Savjetnik Zamjenika glavnog pregovarača za poglavlje pravne tekovine Evropske unije	10,81
	Savjetnik Zamjenika glavnog pregovarača - Nacionalni IPA koordinator	10,81

Za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 1 i 2 ovog zakona, čija su zvanja utvrđena u okviru kategorija ekspertska-rukovodni kadar, ekspertska i izvršni kadar u skladu sa zakonom kojim se uređuje kategorizacija radnih mjesta državnih službenika i

namještenika i lokalnih službenika i namještenika, u zavisnosti od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, koeficijent se utvrđuje Granskim kolektivnim ugovorom, uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Za zaposlene u Službi Skupštine, čija su zvanja utvrđena u okviru kategorija ekspertske-rukovodni kadar, ekspertski kadar i izvršni kadar u skladu sa zakonom kojim se uređuje kategorizacija radnih mjesta državnih službenika i namještenika u zavisnosti od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, koeficijent se utvrđuje kolektivnim ugovorom kod poslodavca, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Kada se drugim propisom utvrđuju zvanja koja nijesu raspoređena u grupe poslova iz stava 1 ovog člana, tim propisom izvršiće se njihovo raspoređivanje u grupe poslova, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja u skladu sa ovim zakonom i propisima o državnim službenicima i namještenicima, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Posebne grupe poslova

Član 24

Koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, koeficijent za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona neće se utvrđivati kolektivnim ugovorom za zaposlene čiji su koeficijenti određeni ovim zakonom.

Zarade zaposlenih i rukovodećih lica u tijelu iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 4 iz člana 22 stav 1 ovog zakona.

Zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se propisom Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Grupe poslova i koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 8 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se propisom Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Zarade rukovodećih lica u subjektima iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 9 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, u skladu sa kolektivnim ugovorom, uz saglasnost Vlade.