



Vlada Crne Gore
Predsjednik

CRNA GORA	
SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	22. 12 20 25. GOD.
6. KLASIFIKACIONI BROJ:	00-74/25-114
VEŠTAČ:	
EPA:	793 XXVIII
SUGERIJE:	PRILOG:

Broj: 01-100/25 -4659/2

22. decembra 2025. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

- Gospodinu Andriji Mandiću, predsjedniku -

Poštovani gospodine Mandiću,

Ministar unutrašnjih poslova je, saglasno ovlašćenjima iz člana 15 stav 2 Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni list CG“, br. 70/21, 123/21, 3/23 i 84/24), predložio Vladi Crne Gore da za direktora Uprave policije postavi Lazara Šćepanovića.

S tim u vezi, saglasno odredbi člana 15 stav 3 Zakona o unutrašnjim poslovima, dostavljam Skupštini Crne Gore Predlog za postavljenje direktora Uprave policije, **radi davanja mišljenja**.

S poštovanjem,

mr Milojko Spajić





Crna Gora
Ministarstvo unutrašnjih poslova

Adresa: Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 22,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 241 590
fax: +382 20 246 779
www.mup.gov.me

01 Br: UPI-100/25-27129/1
Podgorica, 19.12. 2025.godine

Crna Gora
VLADA CRNE GORE

Primijeno:	19.12.2025			
Org. jed.	Jed. kas. tri.	Pred. tri.	Pr. sig.	Pr. ednost.
11-003-100/25		4659		

Za: **VLADA CRNE GORE**
Generalni sekretarijat

Predmet: Predlog za postavljenje direktora Uprave policije

Poštovani,

Shodno članu 15 stav 2 Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni list Crne Gore“, broj 70/21, 123/21, 3/23 i 84/24), u prilogu akta, dostavljam Vam, predlog za postavljenje direktora Uprave policije.

S poštovanjem,



MINISTAR

Danilo Šaranović

Prilog:

Akt Uprave za ljudske resurse broj 02-100/25-2696/15 od 15.12.2025.godine
Lista za izbor kandidata broj 01-100/25-2696/14 od 15.12.2025. godine
Izveštaj o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata
Zapisnik o sprovedenom razgovoru 01 broj: 070/25-65854 od 19.12.2025. godine
CV



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

01 Broj: UP-100/25-27129/1
Podgorica, 19.12. 2025. godine

Na osnovu člana 15 stav 2 i 3 Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni list Crne Gore“, broj 70/21, 123/21, 3/23 i 84/24), a u vezi sa članom 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 08/21, 37/22 i 82/25), Vladi Crne Gore podnosim

PREDLOG

- I Da se za direktora Uprave policije postavi Lazar Šćepanović, u skladu sa sprovedenim javnim konkursom.
- II Ovaj predlog za postavljenje direktora Uprave policije Vlada dostavlja Skupštini Crne Gore radi davanja mišljenja.

Obrazloženje

Članom 15 stav 2 Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni list Crne Gore“, broj 70/21, 123/21, 3/23 i 84/24), propisano je da direktora Policije, na osnovu javnog konkursa, postavlja Vlada Crne Gore na predlog ministra.

Stavom 3 istog člana je propisano da predlog za postavljenje direktora Policije Vlada dostavlja Skupštini Crne Gore radi davanja mišljenja.

Članom 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 08/21, 37/22 i 82/25), propisano je da je ministar dužan da najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata i izvještaja iz člana 56 stav 7 ovog zakona, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata predloži Vladi postavljenje direktora.

Vlada Crne Gore je Zaključkom broj 11-011/25-3496/2 od 09.10.2025. godine, dala saglasnost Ministarstvu unutrašnjih poslova za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, koje nije predviđeno Kadrovskim planom, u zvanju direktor/ica Uprave policije, putem javnog konkursa i zadužila Upravu za ljudske resurse da objavi javni konkurs, u skladu sa zakonom.

Uprava za ljudske resurse je aktom broj 02-100/25-2696/15 od 15.12.2025. godine, obavijestila Ministarstvo unutrašnjih poslova da je dana 03.11.2025. godine, objavila javni konkurs broj 02-100/25-2696/3 i dostavila Listu za izbor kandidata, broj 01-100/25-2696/14 od 15.12.2025. godine, na kojoj se našao kandidat Lazar Šćepanović. U prilogu je dostavljen Izvještaj o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti navedenog kandidata.

U skladu sa članom 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 08/21, 37/22 i 82/25), sproveden je razgovor sa kandidatom sa dostavljene Liste za izbor kandidata, Zapisnik 01 broj: 070/25-65854 od 19.12.2025. godine.

Imajući u vidu navedeno, predlažem da se za direktora Uprave policije postavi Lazar Šćepanović.

MINISTAR

Danilo Šaranović



Curriculum Vitae

Lični podaci

Prezime/Ime	Šćepanović Lazar		
Adresa	[REDACTED]		
Telefon	[REDACTED]	Mobilni telefon(i)	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]		
Datum rođenja	[REDACTED]		
Državljanstvo	Crnogorsko		
Pol	muški		
Trenutna pozicija/ zanimanje	Načelnik Regionalnog centra bezbjednosti »Zapad« /Glavni policijski inspektor		

Radno iskustvo

Period (od-do)	- Nakon završene SŠUP-a u Danilovgradu , raspoređen na poslovima i zadacima u CB Nikšić , prvih 6 mjeseci u svojstvu pripravnika , a potom nakon položenog državnog ispita za rad u državnim organima , obavljam poslove pozornika, saobraćajnog policajca i policajca u intervetnoj jedinici .
01.06.2004.godine do 31.12.2005.godine	
Zanimanje ili pozicija	Policajac u CB Nikšić
Glavne aktivnosti i odgovornosti	Policijski poslovi (JRM, Saobraćaj)
Ime i adresa poslodavca	MUP/ Uprava Policije
Vrsta posla ili sektor	CB Nikšić
Period (od-do)	- Obavljao poslove u Specijalnoj Antiterorističkoj jedinici (SAJ) u svojstvu policajca specijalca u A –timu (I antiteroristički upadni tim za rješavanje kriznih i talačkih situacija i hapšenje zabarikadiranih kriminalaca.
01.01.2006.godine do 01.03.2011.godine	
01.09.2009. godine do 01.09.2010.godine	- Obavljao poslove pripravnika u zvanju mlađi policijski komesar u Specijalnoj Antiterorističkoj jedinici (SAJ) u A –timu (I antiteroristički upadni tim za rješavanje kriznih i talačkih situacija i hapšenje zabarikadiranih kriminalaca.
01.09.2010.godine do 31.02.2011.godine	- Obavljao poslove instuktora za obuku pripadnika SAJ (vatrena obuka , precizno gađanje , taktičko borbeno gađanje, obuka u rješavanju talačkih situacija kao i borba u takozvanom "CQB" (borba u uskom i zatvorenom prostoru-urbanom području)
Zanimanje ili pozicija	Policajac , mlađi policijski komesar-pripravnik , instruktork
Glavne aktivnosti i odgovornosti	Specijalistički policijski poslovi
Ime i adresa poslodavca	MUP/ Uprava Policije
Vrsta posla ili sektor	SAJ-Kamp Zlatica

Period (od-do) 01.03.2011.godine.do 01.05.2013.godine	- Obavljao poslove u Stanici kriminalističke policije u CB Nikšić u jedinici za suzbijanje kriminaliteta po svim linijama rada, a dominantno obavljao poslove samostalnog policijskog komesara za suzbijanje Krvnih i seksualnih delikata.
01.05.2013. godine do 01.04.2015.godine	- Raspoređen i obavljao poslove rukovodioca linije rada Krvnih i seksualnih delikata i krivičnih djela iz oblasti PEH u Jedinici za suzbijanje opšteg kriminaliteta u CB Nikšić.
Zanimanje ili pozicija	Samostalni policijski komesar za suzbijanje krvnih i seksualnih delikata, PEH i TZO
Glavne aktivnosti i odgovornosti	Policijski poslovi –suzbijanje i otkrivanje krivičnih djela protiv života i tijela-koordinacija u timu , proučavanje i praćenje kriminaliteta i neposredno preduzimanje aktivnosti na rasvjetljavanju složenih policijskih poslova, saradnja sa drugim organima (Tužilaštvo, Sudovi,Organi lokalne samouprave , organi lokalne uprave)
Ime i adresa poslodavca	MUP/ Uprava Policije
Vrsta posla ili sektor	CB Nikšić –Stanica kriminalističke policije
Period (od-do) 01.04.2015.godine do 27.05.2019.godine	- Obavljao poslove načelnika Jedinice za suzbijanje opšteg kriminaliteta u Stanici kriminalističke policije u CB Nikšić
Zanimanje ili pozicija	Načelnik Jedinice za suzbijanje opšteg kriminaliteta-samostalni policijski inspektor
Glavne aktivnosti i odgovornosti	Rukovođenje , usmjeravanje linija rada u jedinici, otkrivanje najtežih kd na mjesno nadležnoj teritoriji, saradnja sa drugim organima (Tužilaštvo, Sudovi, Organi lokalne samouprave , organi lokalne uprave)
Ime i adresa poslodavca	MUP/ Uprava Policije
Vrsta posla ili sektor	CB Nikšić –Stanica kriminalističke policije
Period (od-do) 27.05.2019.godine do 01.02.2023.godine	- Rapoređen u Sektor kriminalističke policije na poziciji rukovodioca Grupe za suzbijanje krvnih i skesualnih delikata i kd oz oblasti PEH-a u Odsjeku za suzbijanje opšteg kriminaliteta u zvanju Viši policijski inspektor I klase.
Zanimanje ili pozicija	- Rukovodilac grupe za suzbijanje krvnih i seksualnih delikata i kd iz oblati PEH-a Viši policijski inspektor I klase
Glavne aktivnosti i odgovornosti	- Otkrivanje najtežih kd protiv života i tjela, proučavanje i praćenje kriminaliteta, usmjeravanje rada u grupi u sjedištu i neposredno angažovanje na otkrivanju krivičnih djela i sprovođenje aktivnosti uz neposrednu koordinaciju prema drugim organizacionim cjelinama UP, saradnja sa drugim organima (Tužilaštvo, Sudovi, Organi lokalne samouprave , organi lokalne uprave), međunarodn operativna policijaksa saradnja, međuresorska saradnja i sl.
Ime i adresa poslodavca	MUP/ Uprava Policije / Sektor kriminalističke policije

Vrsta posla ili sektor	Sektor kriminalističke policije / Sektor za borbu protiv kriminala-Odsjek za suzbijanje Opšteg kriminaliteta
------------------------	--

VI Period (od-do) 08.03.2023. godine – 01.05. 2023. godine	- Raspoređen u Sektor za borbu protiv kriminala -Odsjek za kriminalističko- obavještajne poslove na poziciji Šefa grupe -Grupa 2 rad sa operativnim vezama
Zanimanje ili pozicija	Šef grupe - rad sa operativnim vezama
Glavne aktivnosti i odgovornosti	Primjena i implementacija Kriminalističko obavještajnog modela u skladu sa članom 21 ZUP CG (klasifikacioni podaci)
Ime i adresa poslodavca	MUP/UP
Vrsta posla ili sektor	Sektor za borbu protiv kriminala-Odsjek za kriminalističko obavještajne poslove

VI Period (od-do) 01.05.2023. godine – trenutna pozicija u trajanju 7 mjeseci	- Raspoređen za Načelnika Regionalnog centra bezbjednosti »Zapad« Teritorijalna nadležnost (OB Nikšić , OB Pjevlja , SP Šavnik, SP Plužine, SP Žabljak - ukupnopodređenih 400 PS)
Zanimanje ili pozicija	Načelnik Regionalnog centra bezbjednosti »Zapad« /Glavni policijski inspektor
Glavne aktivnosti i odgovornosti	Rukovođenje kordinacija i usmjeravanje
Ime i adresa poslodavca	MUP/UP
Vrsta posla ili sektor	UP –Regionalni centar bezbjednosti »Zapad«

Obrazovanje

Period (od-do) 1992.g-2000.g	Osnovna škola »Jovan Ćorović«Šavnik
Naziv stečene kvalifikacije	Osnovno obrazovanje
Glavni predmeti/stečene vještine zanimanja	Osnovno obrazovanje
Ime i tip organizatora obrazovanja i obuke	Ministarstvo prosvjete Crne Gore
Nivo u nacionalnoj ili međunarodnoj klasifikaciji	Osnovno obrazovanje

Period (od-do)	Srednja škola unutrašnjih poslova -Danilovgrad
2000.g-2004.g	
Naziv stečene kvalifikacije	Srednja sručna sprema
Glavni predmeti/stečene vještine zanimanja	Policijsko obrazovanje
Ime i tip organizatora obrazovanja i obuke	Srednja škola Unutrašnjih poslova-Danilovgrad
Nivo u nacionalnoj ili međunarodnoj klasifikaciji	SSS
Period (od-do)	U toku radnog angažmana upisao i završio Pravni Fakultet na univerzitetu Crne Gore u Podgorici
2005g-2010.g	
Naziv stečene kvalifikacije	Diplomirani pravnik
Glavni predmeti/stečene vještine zanimanja	Specijalističke studije -Krivično pravni smjer
Ime i tip organizatora obrazovanja i obuke	Univerzitet Crne Gore-Pravni fakultet -Podgorica
Nivo u nacionalnoj ili međunarodnoj klasifikaciji	VII 1 nivo kvalifikacije (240 ECTS) - Diplomirani pravnik
Period (od-do)	Upisane posdiplomske magistarske studije-smjer krivično pravni
2011. g u toku	Položeni ispiti, slijedi odbrana magistraskog rada
Naziv stečene kvalifikacije	U fazi pisanja i odbrane magistarskog rada
Glavni predmeti/stečene vještine zanimanja	Krivično pravni smjer
Ime i tip organizatora obrazovanja i obuke	Univerzitet Crne Gore-Pravni Fakultet -Podgorica
Nivo u nacionalnoj ili međunarodnoj klasifikaciji	

Obuke

Tokom radnog angažovanja u MUP -Upravi policije, uspješno pohađao više specijalističkih obuka u zemlji i inostranstvu u organizaciji različitih domaćih i međunarodnih organizacija:

- Završio obuku u organizaciji **Francuskih specijalnih jedinica »Raid »** taktičke i tehničke akcije u oslobađanju otetog vazduhoplova, Podgorica, 2006. godine,
- Završio obuku specijalnih jedinica koja je realizovana u **SAD-CIA**-osnovni kurs u operacijama ometanja-rješavanje talačkih situacija, Novembar 2007.godine
- Završio obuku specijalnih jedinica koja je realizovana u **SAD-CIA**-napredni kurs u operacijama ometanja-rješavanje talačkih situacija, Jun 2008.godine.
- Završio buku Specijalnih jedinica-seminar „Taktika protivterorističkih dejstava u urbanim sredinama« realizovana na akademiji u Danilovgradu u organizaciji **specijalnih jedinica HRT-a (SAD) i Uprave policije CG**, Danilovgrad 2010. godine.
- JU Policijska akademija Danilovgrad, obuka »Komunikacija i upravljanjem stresom« Danilovgrad, 2011.godine
- Završio obuku za **trenere-hendlere** za rad sa operativnim vezama, Budva 2012. godine
- JU Policijska akademija Danilovgrad, kurs na temu » **Borba protiv teških krivičnih djela povezanih sa oganizovanim kriminalom**«, Danilovgrad 2012.godine
- Završio osnovnu obuku za **policijske pregovarače**, Beograd 2013. godine
- JU Policijska akademija Danilovgrad, »**dopunska obuka iz oblasti implementacije ZKP-a**«, Danilovgrad, 2013. godine.
- JU Policijska akademija Danilovgrad, seminar »**Planiranje i priprema ralizacije mjera tajnog nadzora**«, Danilovgrad 2014.godine .
- JU Policijska akademija Danilovgrad, obuka na temu »**Tgovina ljudima**«, Danilovgrad 2015. godine

- JU Policijska akademija Danilovgrad, seminar »Istrage organizovanog i transnacionalnog kriminala«, Danilovgrad 2015. godine
- Završio obuku na **Ilea Budapest « Crime Scene management Corurse « obuka na temu Upravljanjem mjestom zločina-obrada lica mjesta**, Budimpešta 2015. godine
- JU Policijska akademija Danilovgrad, seminar »Upravljanje ljudskim resursima«, Danilovgrad 2016.godine
- Završio obuku na JU Policijska akademija Danilovgrad, »obuka za mentore« , Danilovgrad, 2019. godine
- Završio obuku u organizaciji predstavnika Turske policije-Tika na temu »borba protiv organizovanog kriminala i krijumčarenja«, Podgorica 2019. godine
- Završio obuku koja je realizivana u organizaciji Britanske ambasade u Podgorici na temu »Istrage usmjerene na žrtvu«, Podgorica 2021. godine.
- Potvrda o završenoj obuci za napredovanje u neposredno više zvanje "**Glavni policijski savjetnik /inspektor**" izdata od JU Viša stručna škola -Policijska akademija Danilovgrad od 24.02.2023. godine.

Lične vještine i kompetencije

Drugi jezik(ci)			
Diplome stranih jezika	/		
Samoprocjena	Razumijevanje	Govor	Pisanje
Engleski jezik	Osnovni nivo	Osnovni nivo komunikacije	Osnovna korespodencija
Ruski jezik	Srednji nivo	Srednji nivo komunikacije	srednji nivo korespodenicije
Kompjuterske vještine i kompetencije	Rad na računaru u programima Microsoft Word, Microsoft Power point, Internet , korespodencija-kucanje , elektronska pošta –mail		
Druge vještine i kompetencije	Samostalan u radu, kooperativan, kreativan , inovativan, uporan, istrajan , posvećen , odgovoran , ambiciozan , težnja ka stručnom usavršavanju		
Vozačka dozvola	B kategorija		
Dodatne informacije	Nagrade i priznanja		

NAGRADE I PRIZNANJA

- Za vrijeme radnog angažovanja od 2012. do 2018. godine u CB Nikšić 6 (šest) puta nagrađen, a za vrijeme radnog angažovanja u Sektoru za borbu protiv kriminala 2019/2020/2021.g. 3 (tri) puta nagrađen i 3 (tri) puta predložen za nagradu zbog postignutih rezultata u rasvjetljavanju najtežih krivičnih djela izvršenih protiv života i tijela.

Istaknute nagrade-priznanja:

- 2012. godine na predlog kolegijuma načelnika CB Nikšić nagrađen kao **najbolji policijski službenik inspektor u CB Nikšić u 2012. godini.**
- Na predlog kolegijuma CB Nikšić i kolegijuma Sektora kriminalističke policije proglašen za najboljeg Inspektora u 2014.g i dobio **godišnju nagradu** za Dan Unutrašnjih poslova,
- 2016. godine nagrađen od direktora Uprave policije zbog postignutih rezultata u rasvjetljavanju Teških krivičnih djela izvršenih protiv života i tijela, a koja su izvršena kao posledica djelovanja organizovanog kriminala.
- 2019/2020. godine više puta nagrađen od kolegijuma Sektora kriminalističke policije zbog postignutih rezultata u rasvjetljavanju Teških krivičnih djela protiv života i tijela, a koja su izvršena kao posledica djelovanja organizovanog kriminala.
- 2023. godine povodom 02 oktobra dana unutrašnjih poslova **dobio godišnju nagradu** na predlog ministra unutrašnjih poslova zbog postignutih prestižnih rezultata kao posebno se istakao u procesu rukovođenja Regionalnim centrom bezbjednosti "Zapad" .



Ministarstvo unutrašnjih poslova

Adresa: Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br.22,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 241 964
fax: +382 20 241 963
www.up.gov.me

01 Broj: 070/25-65854

Z A P I S N I K

sa intervjuja ministra unutrašnjih poslova sa kandidatom za direktora Uprave policije

Organ: Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore
Intervju vodi: Ministar unutrašnjih poslova
Datum razgovora: 19.12.2025. godine
Vrijeme: 09-10 časova
Mjesto održavanja: Ministarstvo unutrašnjih poslova

Prisutni:

- Ministar unutrašnjih poslova, Danilo Šaranović
- Šefica kabineta ministra unutrašnjih poslova, Mina Jokmanović
- Kandidat za direktora Uprave policije, Lazar Šćepanović

I. PODACI O KANDIDATU

- Ime i prezime: Lazar Šćepanović
- Datum i mjesto rođenja: [redacted]
- Državljanstvo: crnogorsko
- Zvanje / Stepenn stručne spreme: specijalista pravnih nauka, VII-1 nivo
- Trenutno radno mjesto / funkcija: vršilac dužnosti direktora Uprave policije
- Godine radnog iskustva u bezbjednosnom sektoru: 21 godina i 5 mjeseci

II. TOK INTERVJUA

1. Uvodne napomene

Intervju sa kandidatom je strukturiran na način da je isti upoznat sa procedurom, nakon čega se pristupilo postavljanju pitanja.

2. Pitanja za intervju

1. Kako biste unaprijedili borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije u uslovima ograničenih resursa, a da istovremeno osigurate mjerljive rezultate, institucionalnu odgovornost i povjerenje javnosti?
2. Koja su tri ključna bezbjednosna izazova sa kojima će se Uprava policije suočiti u naredne četiri godine i koje konkretne strateške mjere biste preduzeli da ih sistemski adresirate?
3. Koje biste dubinske organizacione i kadrovske promjene sproveli da bi policija bila profesionalnija, otpornija na korupciju i efikasnija u borbi protiv organizovanog kriminala?

Odgovori:

1. Kao što Vam je poznato, u stanju nikad većeg deficitarnog kadra i vrlo jasne infiltracije organizovanog kriminala, prethodno kao vršilac dužnosti pomoćnika direktora Sektora za borbu protiv kriminala, a godinu kasnije i kao vršilac dužnosti direktora Uprave policije, postignut je kontinuitet u borbi protiv organizovanog kriminala i korupcije uz temeljno planirane aktivnosti, prestrukturiranje organizacionih cjelina, uspostavljanje apsolutne horizontalne i vertikalne koordinacije, uspostavljanje punog efekta regionalizacije sa izraženom ulogom regionalnih centara bezbjednosti, aktivnu ulogu kako na operativnom, tako i na strateškom nivou, uspostavljene saradnje u okviru organa obavještajno bezbjednosnog sektora, tužilačke organizacije i razvijene međunarodne saradnje.

Kroz sveobuhvatne reforme i temeljnu provjeru integriteta policija je povratila povjerenje, pokazala otpornost i istrajnost u povjerenim policijskim poslovima i zadacima. Direktnim rukovođenjem, usmjeravanjem rukovodilaca, donošenjem strateških akata i akata internog upravljanja, pružen je jedinstven i sinhronizovan odgovor na bezbjednosne izazove, čime se postiže efekat institucionalne odgovornosti, a ujedno i garantuje vladavina prava i osigurava bezbjednost.

Ovakav model rada, uz korekcije koje će zavisiti od trenutne aktuelizacije bezbjednosnih izazova, bio bi primijenjen i u narednom periodu, kao osnova za planiranje, pripremu, sprovođenje i analizu vršenja policijskih poslova.

2. Ključni bezbjednosni izazovi su :

- borba protiv kriminala i visokorangiranih prijetnji, kontinuiranog malignog - hibridnog uticaja iznutra i sa elementima inostranosti,
- nedostatak potrebnog broja izvršilaca,
- problem sa integritetom,



Ministarstvo unutrašnjih poslova

Adresa: Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br.22,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 241 964
fax: +382 20 241 963
www.up.gov.me

- implementacija savremenih tehničko tehnoloških rješenja i transformacija Uprave policije u digitalnoj eri i
- uspostavljanje efikasnog sistema prenosa znanja i iskustava za novozaposlene policijske službenike uz mentorstvo, radi sticanja potrebnih znanja i drugih vještina, koje će osigurati otpornost i dosljednu primjenu integriteta.

U dijelu koji se odnosi na ključne streteške mjere, kao prioriteti postavljeni su:

- izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima i normiranje instituta mlađeg policajca uz uvođenje IV stepena obrazovanja i obrazovanja kursa za policajce do šest mjeseci, čime bi popunili nedostajući broj izvršilaca, što bi ujedno bio i jedan od preduslova za obrazovanje novih policijskih stanica, sa posebnim fokusom na građane sa izraženom razvojnom, prostornom i demografskom komponentom;
- vraćanje pilot projekta „Policija u zajednici“ i kontakt policajaca, uz ponovno uspostavljanje pozorničkih i patrolnih rejonu;
- podizanje nivoa bezbjednosti saobraćaja i granične bezbjednosti, što će biti u primarnom fokusu obzirom da će granice Crne Gore biti granice EU, aktivna saradnja sa partnerskim službama (Frontex) na očuvanju granične bezbjednosti, uz kreiranje bezbjednosnih politika u pogledu suzbijanja migratorske krize i boravka stranaca na teritoriji Crne Gore;
- donošenje strateških dokumenata neophodnih za kreiranje bezbjednosnih politika u vršenju policijskih poslova - Procjena opasnosti od teškog i organizovanih kriminala u Crnoj Gori (SOCTA), Strategija o prevenciji i suzbijanju terorizma, pranja novca i finansiranja terorizma, kao i efikasna realizacija Akcionih planova donijetih na osnovu postojećih strategija – Strategija za borbu protiv transnacionalnog organizovanog kriminala i Strategija za borbu protiv zloupotrebe droga;
- donošenje internih akata upravljanja kojima bi se jasno definisale interne procedure, način obavljanja poslova i druga pitanja od značaja za rad policije;
- nabavka materijalno tehničke opreme koja bi u situaciji nedostajućeg broja izvršilaca predstavljala značajan napredak i automatizaciju pojedinih aktivnosti, uz minimalno ili bez učešća ljudskog faktora, čime bi se izvršila dehumanizacija aktivnosti i prešlo na model tehničkog pristupa u vršenju policijskih poslova (uvođenje stacionarnih radara za kontrolu saobraćaja; razvijanje video nadzora javnih površina sirom države; nabavka čitača tablica i skenera za biometrijska dokumenta; uvođenje elektronskog nadzora i situacione slike za pokrivanje plave i zelene granice; korišćenje savremenih softvera za prepoznavanje lica; nabavka i korišćenje sistema za detekciju i neutralizaciju bespilotnih letjelica; razvijanje pilot programa i aplikacija i softverskih rješenja za unapređenje procesa rada; nabavka flote dronova za digitalno patroliranje, nadzor iz vazduha i detekcija i brza reakcija u odnosu na

- krivična djela i prekršaje i uvođenje jedinstvenog, integrisanog data centra za prikupljanje, obradu i analizu podataka dobijenih iz digitalnih uređaja za snimanje javnih površina) i sprovođenje postupka nabavke svih nedostajućih materijano tehničkih sredstava, a koja sam detaljno u programu rada obrazložio i u ekspozeu obrazlagao.

3. Stupanjem na dužnost v.d. direktora Uprave policije izvršio sam sveobuhvatnu analizu Uprave policije - analizu kadrovskih kapaciteta i potencijala, ljudskih resursa, materijalno-tehničke opreme, prostora za rad - objekata i drugih resursa koji su naslijeđeni i nalaze se u veoma lošem stanju sa nikada većim deficitarnim kadrom i popunjenosti ispod 60%, dok u pojedinim organizacionim jedinicama deficit iznosi i ispod 30%, što je nedovoljno da sa takvim kadrovskim kapacitetima odgovorimo sve savremenijim oblicima kriminala i visokorangiranim bezbjednosnim prijetnjama.

U narednom periodu, jedan od ključnih segmenata bilo bi dalje insistiranje na beskompromisnoj primjeni načela integriteta policijske etike, zakonitosti, profesionalizma, operativne nezavisnosti, neselektivnosti, depolitizacije i transparentnosti, koja su ujedno garant vladavine prave i garant uspostavljanja i jačanja povjerenja građana u policiju.

U domenu jačanja organizacionih i kadrovskih kapaciteta jedan segment bio bi posvećen građenju policije jednakih šansi koji će na osnovu ostvarenih rezultata rada, kompetencija, zalaganja i vještina u radu i napredovanja u skladu sa postignutim rezultatima; periodično nagrađivanje za postignute rezultate, isticanje zahvalnosti i priznaja policijskim službenicima u misiji koju obavljaju; uvažavanje i podrška policijskim službenicima u procesu rada, obrazovanja i edukaciji; stvaranje pravičnih preduslova za napredovanje u više zvanje i raspoređivanje na rukovodeća radna mjesta; upućivanje u misije, pohađanje stručnih seminara, obuka za razvijanje intelektualnih vještina i novih praksi i preduzimanje i aktivnosti na podizanju nivoa socijalnog položaja zaposlenih, čime se doprinosi motivaciji policijskih službenika i istovremeno šalje poruka da menadžment brine za njihov status.

U mandatu direktora, nakon što sam temeljno i studiozno pristupio rješavanju problema, dodatno po usvajanju Zakona o unutrašnjim poslovima, sa navedenim izmjenama i raspoređivanjem službenika u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, dodatno bi se izvršilo prestrukturiranje org. cjelina u regionalnim centrima bezbjednosima „Jug“ i „Sjever“ i pozicioniralo sjedište ovih jedinica u Budvi i Beranama, a sve na osnovu izvršene bezbjednosne i taktičke procene stanja i kretanja kriminala, strateškog značaja i geografskog položaja, broja stanovnika u navedenim gradovima.

Jedna od aktivnosti bila bi i transformacija i alokacija ljudskih resursa u Sektoru za finansijsko obavještajne poslove, koja može da odgovori mnogo više uzimajući u obzir nadležnosti, tehničke mogućnosti i širok dijapazon ovlašćenja čime bi se stvorili preduslovi za intenzivniju borbu protiv organizovanog kriminala sa posebnim fokusom na identifikaciju imovine stečene kriminalnom djelatnošću, sprovođenja finansijskih istraga i pranja novca, što bi predstavljalo završni udarac organizovanim kriminalnim grupama i što bi ujedno obezbijedilo primjenu modela po kojem bi se oduzeta imovina i druga dobra koristila za finansiranje Budžeta Crne Gore.



Ministarstvo unutrašnjih poslova

Adresa: Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br.22,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 241 964
fax: +382 20 241 963
www.up.gov.me

III. OPŠTA OCJENA KANDIDATA

Kandidat je odgovarajući na pitanja pokazao izuzetno znanje, jasno razumijevanje savremenih bezbjednosnih izazova, demonstrirajući visok stepen strateškog promišljanja, a naročito sa aspekta reformi koje bi u Upravi policije trebalo sprovesti. Konstatovana je jasna sposobnost donošenja odluka u složenim situacijama, kao i temeljno razumijevanje zakonskih okvira i rada policije. Prethodno postignuti rezultati u radu, struktura odgovora na postavljena pitanja i insistiranje na unapređenju policijske službe na principima kontrole i očuvanja integriteta policijske službe sa ciljem postizanja punog povjerenja javnosti i obavještajno bezbjednosne zajednice na lokalnom i međunarodnom nivou ga čini kvalifikovanim za obavljanje funkcije direktora Uprave policije u punom mandatu.

IV. MIŠLJENJE I STAV MINISTRA

- ☒ Kandidat ispunjava uslove i preporučuje se
☐ Kandidat ispunjava uslove uz rezerve
☐ Kandidat ne ispunjava uslove

V. POTPISI

Ministar unutrašnjih poslova:

Kandidat:

Zapisnik sačinjen u 5 (broj) istovjetnih primjeraka.

ZAPISNIK VODIO/LA

Mina Jokmanović, šefica kabineta

Podgorica, 19.12.2025. godine



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Crna Gora
VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA
Podgorica
KABINET MINISTRA

Primljeno:	18. 12. 2025			
Org. jed.	Klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01-100/25-	65	573		

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Broj: 02-100/25-2696/15

15. decembar 2025. godine

Za: **MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA**
Gospodin Danilo Šaranović, ministar

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/25-2696/3 od 3.11.2025. godine

Poštovani gospodine Šaranoviću,

Povodom javnog konkursa, objavljenog dana 3.11.2025. godine, za potrebe **Ministarstva unutrašnjih poslova**, za radno mjesto **direktor/ica Uprave policije**, u prilogu dostavljamo listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.

Takođe, obavještavamo Vas da su se na predmetni javni konkurs prijavili i kandidati: Zoran Braunović i Milentije Doderović. Kandidat Zoran Braunović je odustao od daljeg učešća na predmetni javni konkurs, a kandidat Milentije Doderović nije blagovremeno dostavio prijavu i dokumentaciju na predmetni javni konkurs.



Prilog: Lista za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Ministarstvu unutrašnjih poslova
a/a

Kontakt osoba: Nataša Boljević, načelnica
tel: 069/157-893
e-mail: natasa.boljevic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.tgov.me/tuzk

Broj: 01-100/25-2696/14

15. decembar 2025. Godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21, 37/22 i 82/25), a na osnovu Izvještaja o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata, broj 02-100/25-2696/13 od 15.12.2025. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/25-2696/3, objavljenom 03.11.2025. godine, za potrebe **Ministarstva unutrašnjih poslova**, za radno mjesto:

I Direktor/ica Uprave policije - Izvršilaca: 1 - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja:

LAZAR ŠĆEPANOVIĆ - ostvareni broj bodova 44.33

U skladu sa članom 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21, 37/22 i 82/25), ministar je dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja o provjeri, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor, predloži Vladi postavljenje direktora.

Dostavljeno:

- Ministarstvu unutrašnjih poslova
- a/a



Agron M. Camaj
DIREKTOR

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA
povodom javnog konkursa, za potrebe **Ministarstva unutrašnjih poslova**
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
3.11.2025. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je dana 15.12.2025. godine u 8:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse br. 02-100/25-2696/11 od 12.12.2025. godine, u sastavu

1. Predsjednik Komisije: Bojan Nišavić, v.d. generalnog direktora Direktorata za normativno pravne i kadrovske poslove u Ministarstvu unutrašnjih poslova,
 2. Član Komisije: Agron M. Camaj, direktor Uprave za ljudske resurse,
 3. Član Komisije: Prof. dr Velimir Rakočević, istaknuti stručnjak.
- Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Nataša Boljević.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave, odnosno radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Direktor/ica Uprave policije

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave, odnosno radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), dijeli sa brojem članova komisije. Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu. Kandidat je nakon izlaganja pisanog rada odgovarao na pitanja koja je komisija unaprijed utvrdila. Pitanja su bila jasna i precizna, koncipirana na način da se kod kandidata ocjene kompetencije

u odnosu na zadatke radnog mjesta za koje se sprovodi selekcija.

Predsjednik komisije Bojan Nišavić postavio je sledeće pitanje:

Čime se vodite prilikom donošenja nepopularnih odluka?

Član komisije Agron M. Camaj postavio je sledeće pitanje:

Kako motivišete svoj tim?

Istaknuti stručnjak prof. Dr Velimir Rakočević postavio je sledeće pitanje:

(oko 95 procenata), koje mjere ste preduzeli, kako bi ostvarili ovakav rezultat?

Radno mjesto
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje: Direktor/ica Uprave policije
Bodovanje pisanog rada Zadovoljava Lazar Šćepanović

Predsjednik i članovi komisije	Bojan Nišavić	Agron M. Camaj	Rakočević Velimir Prof.dr	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	10	10	10	30
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	5	5	5	15
Strukturiranje i sistematika	5	5	5	15
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Predsjednik i članovi komisije	Bojan Nišavić	Agron M. Camaj	Rakočević Velimir Prof.dr	Ukupno:
Liderstvo	5	5	5	15
Usmjerenost na rezultate	5	5	5	15
Saradnja	5	4	5	14
Komunikacija	5	5	5	15
Inovativnost	5	4	5	14
Ukupno:	25	23	25	73/3= 24,33 bodova

Ukupan broj bodova: 44,33

Broj: 02-100/25-2696/13
Podgorica, 15.12.2025. godine

Izveštaj tehnički obradila:
M. R. Boljević