



PRIMLJENO:	11. V	20 15. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/15-4	
VEZA:		
EPA:	827 XXV	
SKRAĆENICA:		PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE

N/r Predsjedniku, Ranku Krivokapiću

Na osnovu člana 93 stav 1 Ustava Crne Gore i člana 130 Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosim Predlog zakona o izmjenama i dopunama **Zakona o radu** ("Sl. List CG", br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012).

sa molbom da ga u skladu sa članom 151 Poslovnika Skupštine Crne Gore uvrstite po skraćenom postupku na dnevni red prve naredne sjednice zasijedanja Skupštine Crne Gore.

Podnosioci zakona:

Doc. dr Branka Bošnjak

B. Bošnjak

Milutin Đukanović

M. Đukanović

Vladislav Bojović

V. Bojović

Janko Vučinić

J. Vučinić

Prof. dr Jelisava Kalezić

J. Kalezić

ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

U Zakonu o radu ("Sl. List CG", br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012) vrše se sledeće dopune:

Član 1

Nakon člana 16 dodaje se član 16a

Član 16a

Pored opštih uslova predviđenih u članu 16 stav 2 koja moraju ispuniti lica koja zasnivaju radni odnos, u preduzećima i ustanovama gdje je država većinski vlasnik bodovaće se:

- prosječna ocjena tokom studiranja (70 bodova od ukupno 100)
- dužina studiranja, odnosno školovanja (15 bodova od ukupno 100)
- rezultati provjere stručnosti i sposobnosti (10 bodova od ukupno 100)
- vrijeme provedeno na evidenciji Zavoda za zapošljavanje (5 bodova od ukupno 100);

U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona će se donijeti poseban Pravilnik kojim će se detaljnije razraditi način bodovanja stava 1 ovog člana.

Rang lista kandidata sa brojem bodova datih strukturalno po navedenim kriterijumima iz stava 1 ovog člana objavljuje se na internet stranici i oglasnoj tabli preduzeća odnosno ustanove i dostavlja svim učesnicima oglasa odnosno konkursa za upražnjeno radno mjesto.

Direktor preduzeća odnosno ustanove, iz stava 1 ovoga člana, je dužan zaključiti ugovor o radu sa prvorangiranim kandidatom.

Ukoliko direktor ne zaključi ugovor sa prvorangiranim kandidatom u roku od 15 dana od dana objavljivanja rang liste smatraće se da je ugovor zaključen.

Član 2

U članu 43a poslije stava 5 dodaju se dva nova stave koja glase:

(6) Agencija će moći da angažuje zaposlene samo zbog povećanja obima posla i to maksimalno do 10% ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca i samo na rok kraći od 6 mjeseci.

(7) Poslodavac može angažovati zaposlenog preko Agencije više puta godišnje, pod uslovom da ukupni period angažovanja ne bude duži od 6 mjeseci.

Član 3

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

OBRAZLOŽENJE

I USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje zakona o dopunama Zakona o radu sadržan je u članu 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore kojim je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Tokom rada Radne grupe za izgrađivanje povjerenja u izborni proces uočena je potreba za dopunom određenih normi Zakona o radu, koje su usaglašene među članovima Radne grupe i sadržane su u ovom tekstu Zakona.

Takođe koristimo priliku da ovim dopunama Zakona o radu predložimo preciznije definisanje odredaba u našem radnom zakonodavstvu kako bi izbjegli izigravanje člana 25 Zakona o radu, pa radnici i nakon dvije godine rada kod poslodavaca bivaju uskraćeni za ugovore o radu na neodređeno vrijeme i nastavljaju da rade zaposleni na određeno vrijeme preko Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih čije je smisao pri čemu još agencije za zapošljavanje zarađuju na račun novog instituta u Zakonu o radu bio nešto potpuno drugo.

III USAGLAŠENOST SA PRAVNIM TEKOVINAMA EVROPSKE UNIJE I POTVRĐENIM MEĐUNARODNIM KONVENCIJAMA

Ne postoje odredbe primarnih i sekundarnih izvora prava Evropske unije, kao ni potvrđenih međunarodnih konvencija sa kojima je potrebno izvršiti usaglašavanje.

IV OBJASNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Odredbama člana 1 a koji se odnosi na član 16a predloga zakona preciziraju se kriterijumi i ocjene kandidata prijavljenih na oglas odnosno konkurs za radno mjesto u preduzećima odnosno ustanovama u kojima je država većinski vlasnik.

U članu 2 uvodi se ograničenje da Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih može da angažuje radnike na određeno vrijeme kod poslodavca samo zbog povećanja obima posla i to maksimalno do 10% ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca i samo na rok kraći od 6 mjeseci. Takođe se ovim članom reguliše vremensko ograničenje za angažovanje zaposlenih preko Agencije.

V RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO SKRAĆENOM POSTUPKU

Osnov za donošenje ovog Zakona po skraćenom postupku nalazi se u odredbi člana 151 Poslovnika Skupštine. Po skraćenom postupku može se donijeti zakon kojim treba urediti pitanja i odnose nastale usljed okolnosti koje nijesu mogle da se predvide, a nedonošenje zakona moglo bi da prouzrokuje štetne posljedice.

VI FINANSIJSKA SREDSTVA

Za sprovođenje ovog zakona nijesu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Crne Gore.

VII ODREDBE ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU

Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih

Član 43a

(1) Ustupanje zaposlenih za obavljanje poslova kod drugog poslodavca (u daljem tekstu: korisnik) može da vrši Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih (u daljem tekstu: Agencija).

(2) Agencija stiče svojstvo pravnog lica upisom u registar koji vodi organ državne uprave nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

(3) Agencija može obavljati poslove ustupanja zaposlenih korisniku samo pod uslovom da te poslove obavlja kao jedinu djelatnost i da ima dozvolu za rad izdatu od Ministarstva.

(4) Ministarstvo izdaje dozvolu za rad iz stava 3 ovog člana u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva.

(5) Bliže uslove, način i postupak izdavanja i oduzimanja dozvole za rad i vođenja evidencije izdatih i oduzetih dozvola propisuje Ministarstvo.