



SDP
SOCIJALDEMOKRATSKA PARTIJA CRNE GORE

CRNA GORA

SKUPŠTINA CRNE GORE
PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
g-din Ivan Brajović

Podgorica, 20.12.2019. godine

Na osnovu člana 148. Poslovnika Skupštine Crne Gore, podnosim amandmane na PREDLOG ZAKONA
O RADU



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	20.12.	20.19	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	19-1/19-3/14		
VEZA:			
EPA:	881 XXVI		
SKRAĆENICA:			PRILOG:

POSLANICI

mr Basko Konjević

dr Draginja Vuksanović Stanković

Ranko Krivokapić

David Sabović

AMANDMAN 1

U članu 37, stavu (7) riječi „kao i na ugovore koje zaključuju agencije za privremeno ustupanje zaposlenih u svrhu ustupanja zaposlenih“ brišu se.

Obrazloženje:

Neopravdano je od primjene stava (2) ovog člana koji ograničava trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme na 36 mjeseci, izuzimati agencije za privremeno ustupanje zaposlenih, jer su i do sada one nerijetko korišćene za izigravanje zakona koji propisuje da se ugovor zaključuje na neodređeno vrijeme, a izuzetno na određeno vrijeme. Nepotrebno je Agencije, bez obzira na činjenicu da zaposlene ustupaju drugom poslodavcu, činiti privilegovanim u smislu trajanja ugovora na određeno vrijeme koji zaključuju sa zaposlenim.

AMANDMAN 2

U članu 101, stavu (2) procenat „30%“ mijenja se procentom „50%“.

Obrazloženje:

Uvećanja minimalne zarade imalo bi višestruke pozitivne efekte. Izdvojili bi tri najvažnija:

Zaposleni koji imaju zaradu manju od 50% prosječne zarade imali bi veća primanja. Oni zaposleni čija je zarada iznad 222 eura, ali im poslodavac uskraćuje doprinose ostvarili bi zakonsko pravo na doprinose na stvarni iznos zarade (minimalno 50% prosječne zarade) i time sutra ostvarili pravo na veću penziju.

Država i državni fondovi bi ostvarili višemilionske prihode po osnovu uvećanja poreza, prireza i doprinosa na obavezno penzijsko i zdravstveno osiguranje.

„Dobri poslodavci“ koji poštuju zakonske obaveze bi imali bolju situaciju na tržištu eliminisanjem nelojalne konkurencije u vidu onih poslodavaca koji konkurentnost i ekstraprofit ostvaruju zakidanjem zaposlenih i države. Negativni efekti bi bili anulirani uvođenjem startnog neoporezivog dijela zarade.

Zbog svih ekonomsko-socijalnih okolnosti, i potrebe ostvarivanja u praksi norme Ustava koji u članu 1 Crnu Goru definiše i kao državu socijalne pravde, smatramo da minimalna zarada ne treba biti ispod 50% prosječne zarade u državi. Nedopustivo je da Crna Gora, po ocjeni Vlade regionalni „ekonomski tigar“ ima najnižu minimalnu zaradu u regionu.

AMANDMAN 3

U članu 164 stav (1) tačka 1) briše se.

Obrazloženje:

Zakon o državnim službenicima i namještenicima propisuje 67 godina i 15 godina staža osiguranja kao uslov prestanka radnog odnosa po sili zakona u državnoj upravi. Pravo na starosnu penziju je utvrđeno Zakonom o PIO. Granica od 67 godina života zaposlenog je utvrđena kao granica, prije koje zaposleni ne može ostvariti pravo na punu starosnu penziju, kao najpovoljniji način penzionisanja, utvrđen zakonom. Ostvarivanje prava na starosnu penziju ne treba da znači i ukidanje prava zaposlenog na rad i zapošljavanje.