



Crna Gora
Vlada Crne Gore

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	26.02 2026. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	14-4/26-1
VEZA:	
EPA:	893 XXVIII
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Br: 11-011/26-627/4

26. februar 2026. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

Gospodin Andrija Mandić, predsjednik

Vlada Crne Gore, na sjednici od 26. februara 2026. godine, utvrdila je **PREDLOG ZAKONA O RADNOM VREMENU I ODMORIMA MOBILNIH RADNIKA NA BRODOVIMA U UNUTRAŠNJOJ PLOVIDBI**, koji Vam u prilogu dostavljamo radi stavljanja u proceduru Skupštine Crne Gore.

Za predstavnike Vlade, koji će učestvovati u radu Skupštine i njenih radnih tijela prilikom razmatranja Predloga ovog zakona, određeni su FILIP RADULOVIĆ, ministar pomorstva i kapetan GORAN IDRIZOVIĆ, vršilac dužnosti generalnog direktora Direktorata za sigurnost plovidbe u Ministarstvu pomorstva.

PREDSJEDNIK
mr Miloško Spajić, s. r.

ZAKON O RADNOM VREMENU I ODMORIMA MOBILNIH RADNIKA NA PLOVILIMA U UNUTRAŠNJOJ PLOVIDBI

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim zakonom uređuje se radno vrijeme mobilnih radnika na plovilo za privredne djelatnosti u unutrašnjoj plovidbi, noćni rad, pravo na odmor, odgovornost poslodavca, odnosno brodarka i zapovjednika plovila i druga pitanja od značaja za radno vrijeme i odmor mobilnih radnika u unutrašnjim plovnim putevima.

Primjena

Član 2

Ovaj zakon primjenjuje se na mobilne radnike koji su zaposleni kao članovi nautičkog osoblja (posada) ili u drugom svojstvu (brodsko osoblje) na plovilu koje saobraća u unutrašnjoj plovidbi za obavljanje komercijalne djelatnosti.

Ovaj zakon ne primjenjuje se na prevoznika u unutrašnjoj plovidbi i ako ima status zaposlenog u privrednom društvu čiji je osnivač i/ili vlasnik.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 3

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Značenje izraza

Član 4

Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu imaju sljedeća značenja:

- 1) **mobilni radnik** je zaposleni koji je kao član osoblja, koje u okviru rada putuje, a koji je zaposlen u okviru privrednog društva koje pruža usluge prevoza putnika ili robe unutrašnjim plovnim putevima;
- 2) **poslodavac** je domaće ili strano, odnosno dio stranog pravnog lica ili fizičko lice kod kojeg mobilni radnik ima zasnovan radni odnos;
- 3) **brodar** je fizičko ili pravno lice koje je kao držalac broda nosilac plovidbenog poduhvata, pri čemu se pretpostavlja, dok se ne dokaže suprotno, da je brodar lice koje je upisano kao vlasnik broda u upisniku brodova;
- 4) **zapovjednik broda** je lice upisano u brodsku posadu kao starješina broda i koje upravlja brodom i odgovara za njegovu sigurnost, sigurnost posade, putnika i tereta;
- 5) **plovilo** je čamac, brod ili plutajući objekat;
- 6) **putnički brod** je brod sa kabinom ili za dnevne izlete koji je izgrađen i opremljen za prevoz više od 12 putnika;
- 7) **radno vrijeme** je vrijeme tokom kojeg je radnik raspoređen mobilni radnik obavlja poslove i zadatke na plovilu, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ), da po nalogu poslodavca obavlja poslove na plovilu ili za potrebe plovila (dežurstvo);
- 8) **vrijeme odmora** je vremenski period izvan radnog vremena koji je duži od 15 minuta, bilo da se plovilo nalazi u pokretu, na stacionarnom plovilu i na kopnu;
- 9) **dan odmora** je period odmora koji u kontinuitetu traje 24 sata, koji mobilni radnik provodi na mjestu koje sam izabere;
- 10) **prevoznik u prometu unutrašnjim plovnim putevima** je svako lice koje nezavisno od upustava i za vlastiti račun plovi plovilima u prometu unutrašnjim plovnim putevima radi sticanja prihoda;
- 11) **radni raspored obuhvata** je plan radnih dana i dana odmora, sa kojim je poslodavac unaprijed upoznao mobilnog radnika;

12) **radnik koji radi noću** je mobilni radnik koji radi noću najmanje tri časa svog dnevnog radnog vremena, odnosno radnik koji po potrebi tokom noći odradi određeni dio svog godišnjeg radnog vremena, koji je utvrđen kolektivnim ugovorom;

13) **radnik koji radi u smjenama** je mobilni radnik koji radi u smjenama tokom jedne sedmice ili jednog mjeseca, u skladu sa rasporedom radnog vremena, i koji taj rad obavlja u različitim smjenama;

14) **brodsko osoblje** su zaposleni na putničkom brodu koji nijesu članovi posade;

15) **sezona** je period od najviše devet uzastopnih mjeseci unutar 12 mjeseci u kojem je djelatnost zbog spoljašnjih okolnosti, poput vremenskih prilika ili turističke potražnje, vezana za određeni dio godine.

II. RADNO VRIJEME

Puno radno vrijeme

Član 5

Puno radno vrijeme mobilnih radnika iznosi 40 časova u radnoj sedmici.

Kolektivnim ugovorom može se utvrditi puno radno vrijeme kraće od 40 časova u radnoj sedmici.

Radno vrijeme mobilnih radnika ne može se izjednačiti sa vremenom plovidbe broda na unutrašnjim plovnim putevima.

Prilikom donošenja radnog rasporeda, poslodavac je dužan da vodi računa o potrebama mobilnog radnika, zavisno od vrste posla koje obavlja, i da obezbjeđuje uslove na radu koji ne dovode do povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom koji stvaraju pretpostavke za punu fizičku i psihičku zaštitu mobilnih radnika.

Dnevno i sedmično radno vrijeme

Član 6

Dnevno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 14 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 84 časa.

Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, prosječno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 72 časa sedmično u okviru perioda od četiri mjeseca.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, dnevno radno vrijeme mobilnog radnika koji tokom sezone radi na putničkom brodu ne može biti duže od 12 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 72 časa.

Prekovremeni rad

Član 7

Izuzetno od člana 6 ovog zakona, mobilni radnik je dužan da radi duže od punog radnog vremena, po nalogu brodar, odnosno zapovjednika broda u slučaju da je neposredno ugrožena sigurnost broda, osoba na brodu ili tereta, kao i u slučaju pružanja pomoći drugim plovilima ili osobama koje se nađu u stanju opasnosti.

Po prestanku okolnosti iz stava 1 ovog člana brodar, odnosno zapovjednik broda dužan je da mobilnom radniku obezbijedi srazmjern broj dana odmora.

Preraspodjela radnog vremena

Član 8

Preraspodjela radnog vremena mobilnih radnika vrši se u okviru referentnog perioda od 12 mjeseci, na način da radno vrijeme u jednom periodu bude duže, a u drugom kraće od ugovorenog radnog vremena, s tim da prosječno radno vrijeme tokom referentnog perioda ne može da bude duže od 48 časova sedmično.

U slučaju iz stava 1 ovog člana najduže radno vrijeme mobilnog radnika iznosi 2 304 časa godišnje.

Vrijeme godišnjeg odmora, odsustva sa rada zbog državnih i vjerskih praznika kao i vrijeme za koje je mobilni radnik bio privremeno spriječen za rad zbog bolesti ne uračunavaju se u period iz st. 1 i 2 ovog člana.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da mobilnom radniku obezbijedi pravo na odmore, u skladu sa ovim zakonom.

Preraspoređeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Izuzetno od stava 5 ovog člana, mobilni radnik kome je radni odnos prestao prije isteka vremena za koje se vrši preraspodjela radnog vremena ima pravo da mu se časovi rada duži od punog radnog vremena preračunaju u puno radno vrijeme u ukupni godišnji fond časova i priznaju se za ostvarivanje prava na penziju, a ostatak časova rada se računaju kao časovi prekovremenog rada.

Noćni rad

Član 9

Rad koji se obavlja u vremenu od 22 časa do šest časova narednog dana smatra se noćnim radom.

Ako mobilni radnik radi noću najmanje sedam sati svog dnevnog radnog vremena, ne može raditi duže od 42 časa sedmično tokom perioda u kojem obavlja noćni rad.

III. ODMORI

Radni dani i dani odmora

Član 10

Mobilni radnik može raditi uzastopno najduže 31 radni dan.

Ako je radnim rasporedom predviđeno najviše jednak broj radnih dana u odnosu na dane odmora, onda se neposredno nakon odrađenih uzastopnih radnih dana mora odobriti jednak broj uzastopnih dana odmora.

Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, najmanji broj uzastopnih dana odmora neposredno nakon uzastopno odrađenih radnih dana određuje se na sljedeći način:

- 1) 1. – 10. uzastopni radni dan: po 0,2 dana odmora za svaki uzastopni radni dan;
- 2) 11.– 20. uzastopni radni dan: po 0,3 dana odmora za svaki uzastopni radni dan;
- 3) 21. – 31. uzastopni radni dan: po 0,4 dana odmora za svaki uzastopni radni dan.

U slučaju iz stava 3 ovog člana, srazmjerni dani odmora dodaju se u navedenom obračunu najmanjem broju uzastopnih dana odmora i odobravaju samo kao cijeli dani.

Izuzetno od st. 2 i 3 ovog člana mobilni radnik koji tokom sezone radi na putničkom brodu po svakom radnom danu ima pravo na 0,2 dana odmora, pri čemu u periodu od 31 dan ima pravo na najmanje dva radna dana odmora.

U slučaju iz stava 5 ovog člana pravo na preostale uzastopne dane odmora ostvaruje se u skladu sa kolektivnim ugovorom ili opštim propisima o radu.

Pravo na odmor

Član 11

Mobilni radnik ima pravo na:

- odmor u toku radnog dana u skladu sa opštim propisima o radu;
- odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 10 časova, od čega najmanje šest časova neprekidno;
- sedmični odmor u trajanju od najmanje 84 časa
- godišnji odmor, u skladu sa opštim propisima o radu.

Zaštita maloljetnika

Član 12

Mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina života ne može da se odredi da radi prekovremeno, odnosno duže od osam časova dnevno, ni noću.

Mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina života koji radi najmanje četiri časa dnevno, ima svakog radnog dana pravo na odmor u toku rada od najmanje 30 minuta neprekidno.

Mobilni radnik ima pravo na odmor između dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova.

Mobilni radnik mlađi od 18 godina života ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje dva uzastopna dana.

Mobilni radnik mlađi od 18 godina života ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

IV. EVIDENCIJE I ZAŠTITA I ZDRAVLJE NA RADU

Evidencije

Član 14

Evidencija o dnevnom radnom vremenu i vremenu odmora vodi se za svakog mobilnog radnika i čuva se na brodu najmanje 12 mjeseci.

Za organizaciju radnog vremena i vremena odmora članova posade broda i vođenje evidencije iz stava 1 ovog člana odgovara brodar.

Evidencija iz stava 1 ovog člana obavezno sadrži sljedeće podatke:

- ime broda;
- ime zaposlenog;
- ime odgovornoga brodara;
- datum;
- radni dan ili dan odmora;
- početak i kraj dnevnog radnog vremena ili vremena odmora
- raspored službe na moru i službe u luci.

Brodar ili lice koje on ovlasti i mobilni radnici moraju zajednički provjeriti i potvrditi evidencije u odgovarajućim vremenskim intervalima (najkasnije do kraja sljedećeg mjeseca).

Brodar je dužan da mobilnom radniku uruči kopiju potvrđenih evidencija koje se odnose na njega.

Zaštita sigurnosti i zdravlja radnika

Član 15

Poslodavac je dužan da mobilnim radnicima obezbijedi redovan godišnji zdravstveni pregled, zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan da mobilnim radnicima koji rade noću ili u smjenama obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, uzimajući u obzir vrstu njihovog posla.

Mobilnom radniku koji radi noću, poslodavac je dužan da prije početka tog rada, kao i redovno tokom trajanja noćnog rada, obezbijedi zdravstvene preglede u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti.

Troškove zdravstvenog pregleda iz st. 2 i 3 ovog člana, snosi poslodavac.

Ako se zdravstvenim pregledom iz stava 3 ovoga člana utvrdi da mobilni radnik zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac je dužan da ga rasporedi na obavljanje poslova koji odgovaraju njegovom nivou kvalifikacije i radnoj sposobnosti, van noćnog rada, ako takva mogućnost postoji.

V. NADZOR

Vršenje nadzora

Član 16

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i propisa donijetih na osnovu ovog zakona vrši organ državne uprave nadležan za poslove pomorstva.

Inspekcijski nadzor

Član 17

Inspekcijski nadzor nad sprovođenjem ovog zakona vrši inspektor rada u skladu sa ovim i zakonom kojim se uređuje inspekcijski nadzor.

VI. KAZNE NE ODREDBE

Član 18

Novčanom kaznom od 2.000 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) dnevno radno vrijeme mobilnog radnika bude duže od 14 časova, a sedmično radno vrijeme bude duže od 84 časa (član 6 stav 1);
- 2) organizuje rad mobilnog radnika tako da prosječno radno vrijeme u slučaju kada radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora bude duže od 72 časa sedmično u periodu od četiri mjeseca (član 6 stav 2);
- 3) mobilnom radniku koji tokom sezone radi na putničkom brodu organizuje rad tako da njegovo dnevno radno vrijeme traje duže od 12 časova ili sedmično radno vrijeme duže od 72 časa (član 6 stav 3);
- 4) ne obezbijedi mobilnom radniku odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 10 časova, od čega najmanje šest časova neprekidno (član 11 stav 1 alineja 2);
- 5) ne obezbijedi mobilnom radniku sedmični odmor u trajanju od najmanje 84 časa (član 11 stav 1 alineja 3);
- 6) mobilnom radniku mlađem od 18 godina života odredi da radi prekovremeni rad, rad duži od osam časova dnevno ili noćni rad (član 12 stav 1);
- 7) mobilnom radniku mlađem od 18 godina života ne obezbijedi odmor u toku radnog dana, dnevni odmor, sedmični odmor ili korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa članom 12 st. 2 do 5 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 200 eura do 2.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom u iznosu od 500 eura do 6.000 eura.

Član 19

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) po prestanku okolnosti iz člana 7 stav 1 ovog zakona mobilnom radniku ne obezbijedi srazmjeran broja dana odmora (član 7 stav 2);
- 2) nije izvršio preraspodjelu radnog vremena u skladu sa članom 8 stav 1 ovog zakona;
- 3) organizuje noćni rad suprotno članu 9 ovog zakona;
- 4) nije odredilo najmanji broj uzastopnih dana odmora neposredno nakon uzastopno odrađenih radnih dana u skladu sa članom 10 stav 3 tač. 1 do 3 ovog zakona;
- 5) ne vodi evidenciju o dnevnom radnom vremenu i vremenu odmora za svakog mobilnog radnika i ne čuva je na brodu najmanje 12 mjeseci (član 14 stav 1);
- 6) ne uključuje u evidenciju sve propisane podatke (ime broda, ime zaposlenog, ime odgovornog broдача, datum, radni dan ili dan odmora, početak i kraj dnevnog radnog vremena ili vremena odmora, raspored službe na moru i službe u luci (član 14 stav 3);
- 7) ne provjeri i ne potvrdi evidencije zajedno sa mobilnim radnicima u odgovarajućim vremenskim intervalima, najkasnije do kraja sljedećeg mjeseca (član 14 stav 4);
- 8) ne uruči mobilnom radniku kopiju potvrđenih evidencija koje se odnose na njega (član 14 stav 5);

9) mobilnim radnicima koji rade noću ili u smjenama ne obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, uzimajući u obzir vrstu njihovog posla (član 15 stav 2);

10) ne rasporedi mobilnog radnika kojem je zdravstvenim pregledom utvrđeno da zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema na obavljanje poslova koji odgovaraju njegovom nivou kvalifikacije i radnoj sposobnosti, van noćnog rada, iako takva mogućnost postoji (član 15 stav 5).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 100 eura do 1.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom u iznosu od 500 eura do 5.000 eura.

VII. ZAVRŠNA ODREDBA

Stupanje na snagu

Član 20

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

O b r a z l o ž e n j e

I. USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog Zakona sadržan je u odredbi člana 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore, kojim je određeno da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Osnovni razlog za izradu predloga Zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi jeste dalje usklađivanje zakonodavstva sa pravnim tekovinama Evropske unije u okviru Pregovaračkog poglavlja 19 - Socijalna politika i zapošljavanje. Predloženim izmjenama implementiraće se Direktiva Savjeta 2014/112/EU od 19. decembra 2014. godine o sprovođenju Evropskog sporazuma o određenim aspektima organizacije radnog vremena u unutrašnjoj plovidbi, zaključenog između Evropske unije za unutrašnju plovidbu (EBU), Evropske organizacije skipera (ESO) i Evropske federacije transportnih radnika (ETF). Ovom direktivom se sprovodi Evropski sporazum o određenim aspektima organizacije radnog vremena u saobraćaju unutrašnjim vodnim putevima, zaključen 15. februara 2012. godine između Evropske unije za unutrašnju plovidbu (EBU), Evropske organizacije brodovlasnika (ESO) i Evropske federacije transportnih radnika (ETF).

Zakon o radu, kao opšti propis iz oblasti radnih odnosa sadrži odredbe kojima se uređuje pravo na odmore zaposlenih (odmor u toku rada, odmor u toku dana, sedmični odmor i godišnji odmor), kao i odredbe kojima se uređuju pitanja koja se odnose na organizaciju radnog vremena (preraspodjela radnog vremena, prekovremeni rad, noćni rad). Međutim, navedene odredbe ne uzimaju u dovoljnoj mjeri u obzir specifičnu radnu i životnu situaciju u saobraćaju unutrašnjim plovim putevima, zbog čega je potrebno navedena pitanja urediti posebnim zakonom.

Glavni razlog za drugačije uređenje radnog vremena mobilnih radnika u unutrašnjoj plovidbi je činjenica da prosječno radno vrijeme u unutrašnjem vodnom saobraćaju generalno uključuje značajan dio dežurstva (na primjer, zbog nepredvidivih vremena čekanja na prevodnicama ili tokom utovara i istovara plovila), što se može odvijati i noću. Stoga, ograničenja za maksimalno dnevno i sedmično radno vrijeme mogu biti postavljena na višem nivou nego što je predviđeno zakonom o radu, a našta upućuje i član 20 Direktive 2003/88/EZ o određenim aspektima organizacije radnog vremena.

III. USAGLAŠENOST SA PRAVNOM TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE

U pripremi ovog zakona imala su se u vidu sljedeća međunarodna akta i dokumenta:

- Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica i Crne Gore, Glava VI, Usklađivanje zakonodavstva, sprovođenje zakona i pravila o konkurenciji, član 79-Radni uslovi i jednake mogućnosti, Glava VIII, Politike saradnje, član 101-Saradnja u oblasti socijalne politike st. 2 i 3 ;
- Ugovor iz Lisabona, Dio treći, Politike i unutrašnje akcije Unije, Glava X, Socijalna politika, član 151, član 152, član 153 stav 1 tačka (e) i (f), član 154, član 155, član 156 stav 1 tačka 2 i 7.

Usklađenost sa primarnim izvorima prava Evropske unije:

UFEU, Dio TREĆI, Politike i unutrašnje akcije Unije, Glava X, Socijalna politika, član 156, stav 1, tačka 2-Treaty on the functioning of the EU, Part three, Union policies and international actions, Title x, Social Policy, 156 Paragraf 1 Poin 2.

Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije :

- Direktiva Savjeta 2014/112/EU od 19. decembra 2014. godine o sprovođenju Evropskog sporazuma o određenim aspektima organizacije radnog vremena u unutrašnjoj plovidbi, zaključenog između Evropske unije za unutrašnju plovidbu (EBU), Evropske organizacije skipera (ESO) i Evropske federacije transportnih radnika (ETF).
- Direktiva 2003/88/EZ Evropskog parlamenta i Savjeta od 4. novembra 2003. godine, o određenim aspektima organizacije radnog vremena.
- Direktiva Savjeta 94/33/EZ, od 22. juna 1994. godine o zaštiti mladih na radu.

IV. OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA

Odredbom člana 1 Prijedloga Zakona definiše se predmet zakona, a to su: radno vrijeme mobilnih radnika na plovilo za privredne djelatnosti u unutrašnjoj plovidbi, noćni rad, pravo na odmor, odgovornost poslodavca, odnosno broдача i zapovjednika plovila i druga pitanja od značaja za radno vrijeme i odmor mobilnih radnika u unutrašnjim plovim putevima.

Odredbom člana 2 Prijedloga Zakona određeno je područje primjene zakona, a na način da se ovaj zakon primjenjuje na mobilne radnike koji su zaposleni kao članovi nautičkog osoblja (posada) ili u drugom svojstvu (brodsko osoblje) na plovilu koje saobraća u unutrašnjoj plovidbi za obavljanje komercijalne djelatnosti. Izuzetak je predviđen u odnosu na prevoznika u unutrašnjoj plovidbi i ako ima status zaposlenog u privrednom društvu čiji je osnivač i/ili vlasnik

Odredbom člana 3 upućuje se na upotrebu rodno senzitivnog jezika, dok su u članu 4 Prijedloga zakona data značenja izraza koji su važni za pravilno tumačenje i primjenu zakona. Tako je data definicija mobilnog radnika, na način da se akcenat stavlja na licu koje ima zaključen ugovor o radu, a sa tim u vezi data je definicija poslodavca - koja je u skladu sa definicijom koja je sadržana u Zakonu o radu. Nadalje, definicije broдача, zapovjednika broда, broдskog osoblja, prevoznika u prometu unutrašnjim plovim putevima, plovila i putničkog broда date su u skladu sa određenjem ovih pojmova u Direktivi Savjeta 2014/112/EU. Navedena direktiva bila je osnov i prilikom pojmovnog određivanja radnog vremena, vremena odmora, dana odmora, radnika koji radi noću i radnika koji radi u smjenama, ali su osim toga izvršena i prilagođavanja sa važećim rješenjima koja su sadržana u Zakonu o radu, a koja su usklađena sa Direktivom 2003/88/EZ o određenim vidovima organizacije radnog vremena. U ovom članu data je i definicija sezone, a samim tim i sezonskog rada koja je drugačija u odnosu na rješenja koja su sadržana u Zakonu o radu (u kojem se sezonski rad ograničava na osam mjeseci u toku godine). Naime, sezona se definiše kao period od najviše devet uzastopnih mjeseci unutar 12 mjeseci u kojem je djelatnost zbog spoljašnjih okolnosti, poput vremenskih prilika ili turističke potražnje, vezana za određeni dio godine. Predviđanje ovakvog rješenja je uslovljeno specifičnošću poslova koji se obavljaju na plovilima u unutrašnjim vodama i u skladu je sa Direktivom Savjeta 2014/112/EU.

U drugom dijelu Prijedloga zakona sadržana su rješenja koja se odnose na organizaciju radnog vremena.

Odredbom člana 5 definiše se trajanje punog radnog vremena od 40 časova sedmično, uz mogućnost predviđanja kraćeg radnog vremena kolektivnim ugovorom, što je u skladu sa odredbama Zakona o radu. Međutim, imajući u vidu specifičnost poslova koji se obavljaju na plovilima u unutrašnjim vodama, precizirano je da se radno vrijeme mobilnih radnika ne može izjednačiti sa vremenom plovidbe broда na unutrašnjim plovim putevima. Osim toga, prilikom donošenja radnog rasporeda, poslodavac je dužan da vodi računa o potrebama mobilnog radnika, zavisno od vrste posla koje obavlja, i da obezbjeđuje uslove na radu koji ne dovode do povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom koji stvaraju pretpostavke za punu fizičku i psihičku zaštitu mobilnih radnika.

Odredbom člana 6 definiše se dnevno i sedmično radno vrijeme, na način da dnevno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 14 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 84 časa. Izuzetak od ovog pravila predviđen je za rad tokom sezone na putničkom broду, na način da dnevno radno vrijeme ne može biti duže od 12 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 72 časa. Osim toga, u cilju zaštite i zdravlja na radu mobilnih radnika precizirano je da u slučaju da je

radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, prosječno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 72 časa sedmično u okviru perioda od četiri mjeseca. To znači da u okviru referentnog perioda od četiri mjeseca mobilni radnik može raditi u jednom periodu duže, a u dužem kraće, ali prosjek radnog vremena ne može biti veći od 72 sata u toku sedmice.

Odredbom člana 7 Prijedloga Zakona uređeni su razlozi za uvođenje prekovremenog rada i obaveze mobilnih radnika u tom slučaju. U tom smislu, predviđena je obaveza mobilnog radnika da radi duže od punog radnog vremena, po nalogu brodarka, odnosno zapovjednika broda u slučaju da je neposredno ugrožena sigurnost broda, osoba na brodu ili tereta, kao i u slučaju pružanja pomoći drugim plovilima ili osobama koje se nađu u stanju opasnosti. U cilju dosljedne primjene standarda koji se odnose na ograničeno radno vrijeme predviđeno je da po prestanku okolnosti zbog kojih je uveden prekovremeni rad brodarka, odnosno zapovjednik broda dužan da mobilnom radniku obezbijedi srazmjerni broj dana odmora.

Odredbom člana 8 Prijedloga Zakona uređen je institut preraspodjele radnog vremena mobilnih radnika, na način da se definiše referentni periodi od 12 mjeseci (period u okviru kojeg se vrši preraspodjela radnog vremena). U tom slučaju precizira se da radno vrijeme tokom referentnog perioda ne može da bude duže od 48 časova sedmično, odnosno 2 304 časa godišnje, u koje vrijeme se ne računa period korišćenja godišnjeg odmora, odsustva sa rada zbog državnih i vjerskih praznika kao i vrijeme za koje je mobilni radnik bio privremeno spriječen za rad zbog bolesti. Takođe, u cilju zaštite i zdravlja na radu mobilnih radnika, precizira se obaveza poslodavca da mobilnim radnicima tokom perioda preraspodjele radnog vremena omogući ostvarivanje prava na odmore u skladu sa ovim zakonom. Osim toga, utvrđeno da mobilni radnik kome je radni odnos prestao prije isteka vremena za koje se vrši preraspodjela radnog vremena ima pravo da mu se časovi rada duži od punog radnog vremena preračunaju u puno radno vrijeme u ukupni godišnji fond časova i priznaju se za ostvarivanje prava na penziju, a ostatak časova rada se računaju kao časovi prekovremenog rada.

Odredbom člana 9 Prijedloga Zakona definišu se noćni rad, pri čemu se period noćnog rada izjednačava sa rješenjima koja su sadržana u Zakonu o radu, na način da se pod noćnim radom podrazumijeva rad koji se obavlja u vremenu od 22 časa do šest časova narednog. Ovo rješenje je povoljnije u odnosu na rješenja iz Direktivom Savjeta 2014/112/EU, koja pod noćnim radom podrazumijeva period između 23.00 časa i 06.00 časova narednog dana. Međutim, u skladu sa članom 2(3) navedene direktive, nacionalnim propisima se mogu predviđeti povoljniji uslovi u pogledu ostvarivanja prava koja su predmet njenog regulisanja.

U trećem dijelu Prijedloga zakona su sadržana rješenja koja se odnose na odmore mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjim vodama.

Odredbom člana 10 Prijedloga zakona precizirani su radni dani i dani odmora. Pri tome, definisano je da mobilni radnik može raditi uzastopno najduže 31 radni dan. Osim toga, u slučaju da je radnim rasporedom predviđeno najviše jednak broj radnih dana u odnosu na dane odmora, onda se neposredno nakon odrađenih uzastopnih radnih dana mora odobriti jednak broj uzastopnih dana odmora. Sa druge strane, ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, preciziran je najmanji broj uzastopnih dana odmora koji se korsi neposredno nakon uzastopno odrađenih radnih dana, kako u sezoni, tako i van sezone. Osim toga, ostavljena je mogućnost da se pravo na preostale uzastopne dane odmora ostvaruje se u skladu sa kolektivnim ugovorom ili opštim propisima o radu.

Odredbom člana 11 Prijedloga zakona definisane su vrste odmora njihovo trajanje. Pri tome, precizirano je da se odmor u toku rada i godišnji odmor ostavruju u skladu sa opštim propisima o radu, a prije svega u skladu sa zakonom o radu i kolektivnim ugovorima kojima se urđuju osnovi za uvećanje godišnjeg odmora. U pogledu trajanja odmora između dva radna dana i sedmičnog odmora predviđena su drugačija rješenja u odnosu na opšte propise o radu, što je u skladu sa Direktivom Savjeta 2014/112/EU.

Odredbom člana 12 Prijedloga zakona predviđena je posebna zaštita maloljetnika, na način da se predviđa zabrana prekovremenog i noćnog rada. Osim toga, predviđaju se povoljnija rješenja u pogledu ostvarivanja prava na odmor u toku rada, odmora između dva radna dana, sedmičnog i godišnjeg

odmora. U tom smislu, za maloljetnike je predviđen isti obim prava kao i u Zakonu o radu, koji je usklađen sa Direktivom Savjeta 94/33/EZ, od 22. juna 1994. godine o zaštiti mladih na radu.

U četvrtom dijelu Prijedloga zakona sadržane su odredbe koje se odnose na obavezu vođenja evidencije o radnom vremenu, kao i na zaštitu i zdravlje na radu.

Odredbom člana 14 Prijedloga zakona precizirano je koji podaci treba da budu sadržani u evidenciji o radnom vremenu i vremenu odmora za svakog mobilnog radnika, a predviđena je i obaveza njenog čuvanja na brodu najmanje 12 mjeseci.

Odredbom člana 15 Prijedloga zakona definisane su obaveze poslodavca koje se odnose na zaštitu i zdravlje mobilnih radnika. U tom smislu, precizirana je obaveza poslodavca da mobilnim radnicima obezbijedi redovan godišnji zdravstveni pregled. Osim toga, u cilju prevencije bolesti i profesionalnih oboljenja mobilnih radnika koji rade noću, predviđene su obaveze koje se odnose na prečavanje, uklanjanje i kontrolu rizika na radu, sa posebnim akcentom na obavezu poslodavca da o svom trošku prije početka tog rada, kao i redovno tokom trajanja noćnog rada, obezbijedi zdravstvene preglede u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti. Osim toga, mobilnom radniku koji zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac je dužan da ga rasporedi na obavljanje poslova koji odgovaraju njegovom nivou kvalifikacije i radnoj sposobnosti, van noćnog rada, ako takva mogućnost postoji.

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i propisa donijetih na osnovu ovog zakona u skladu sa članom 16 Prijedloga zakona vrši organ državne uprave nadležan za poslove pomorstva. Sa druge strane, imajući u vidu da su predmet ovog zakona prava iz radnog odnosa, predviđeno je da nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Inspekcije rada (član 17).

U kaznenim odredbama predviđene su različiti novčani iznosi, zavisno od težine prekršaja. Tako je kazne za poslodavca (u iznosu od 2. 000 eura do 20.000 eura), za odgovorno lice kod poslodavca (u iznosu od 200 eura do 2.000 eura), kao i za preduzetnika (u iznosu od 500 eura do 6.000 eura), predviđena u sljedećim slučajevima: ako organizuje dnevno i sedmično radno vrijeme suprotno članu 6 ovog zakona; ako mobilni radnik mlađi od 18 godina radi noću, prekovremeno, odnosno duže od osam časova dnevno (član 12 stav 1); i mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina ne obezbijedi odmor u toku radnog dana, dnevni i sedmični odmor, kao i korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa članom 12 ovog zakona.

Osim navedenih slučajeva, koji podrazumijevaju grubo kršenje standarda koji se odnose na radno vrijeme i odmore mobilnih radnika, predviđene su novčane kazne za poslodavca (u iznosu od 1. 000 eura do 10.000 eura), za odgovorno lice kod poslodavca (u iznosu od 100 eura do 1.000 eura), kao i za preduzetnika (u iznosu od 500 eura do 5.000 eura), predviđena u sljedećim slučajevima: ako uvede prekovremeni rad suprotno članu 7 ovog zakona, odnosno po prestanku okolnosti zbog kojih je uveden prekovremeni rad ne obezbijedi mobilnom radniku srazmjeran broja dana odmora; ako je izvršio preraspodjelu radnog vremena suprotno članu 8 ovog zakona; ako je izvršio preračunavanje časova rada suprotno članu 8 stav 6 ovog zakona; ako organizuje noćni rad suprotno članu 9 ovog zakona; ako utvrdi radni raspored suprotno članu 10 ovog zakona; ako ne obezbijedi vrijeme za odmor u toku radnog dana, dnevni i sedmični, kao i korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa članom 11 ovog zakona; ako ne vodi evidencije o dnevnom radnom vremenu i vremenu odmora, u skladu sa članom 12 ovog zakona; ako ne obezbijedi zaštitu prava zaposlenih koji rade noću i u smjenama u skladu sa članom 15 ovog zakona.

Prilikom utvrđivanja navedenih iznosa novčanih kazni za prekršaj poslodavca, odgovornog lica i preduzetnika imale su se u vidu odredbe člana 3 Direktive Savjeta 2014/112/EU, koji predviđa da će države članice odrediti sankcije koje se primenjuju na kršenje nacionalnih odredbi usvojenih u skladu sa ovom direktivom, te da te sankcije treba da budu efikasne, srazmerne i odvraćajuće.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore". (član 20)

V. PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona u Budžetu Crne Gore, nije potrebno obezbjeđivati posebna sredstva.



Crna Gora
Ministarstvo evropskih poslova

Adresa: Bulevar Ivana Crnojevića 167
81 000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 481 301
www.gov.me/mep

Br: 04/4-907/26-771/2

26. februar 2026.

Za: MINISTARSTVO POMORSTVA
ministru Filipu Raduloviću

Veza: Dopis br: 02-345/26-342/1

Predmet: Mišljenje o usklađenosti Predloga zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi s pravnom tekovinom EU

Poštovani,

Dopisom broj 02-345/26-342/1 od 25. februara 2026. godine tražili ste mišljenje o usklađenosti **Predloga zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi s pravnom tekovinom Evropske unije.**

Nakon upoznavanja sa sadržinom predloga propisa, a u skladu sa nadležnostima definisanim članom 40 stav 1 alineja 2 Poslovnika Vlade Crne Gore („Sl. list CG“, br. 03/12, 31/15, 48/17, 62/18, 121/23, 58/24 i 43/25) Ministarstvo evropskih poslova je saglasno sa navodima u obrascu usklađenosti predloga propisa s pravnom tekovinom Evropske unije.

S poštovanjem,



Maida Gorčević

MINISTARKA EVROPSKIH POSLOVA

Prilog:

- Izjava i tabela usklađenosti **Predloga zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi s pravnom tekovinom EU**

Dostavljeno:

- Ministarstvu pomorstva;
- a/a

**IZJAVA O USKLAĐENOSTI NACRTA/PREDLOGA PROPISA CRNE GORE S PRAVNOM
TEKOVINOM EVROPSKE UNIJE**

Identifikacioni broj Izjave		MPO-IU/PZ/26/01
1. Naziv nacrt/predloga propisa		
- na crnogorskom jeziku	Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi	
- na engleskom jeziku	Proposal for the Law on Working Time and Rest Periods of Mobile Workers on Inland Waterway Vessels	
2. Podaci o obrađivaču propisa		
a) Organ državne uprave koji priprema propis		
Organ državne uprave	Ministarstvo pomorstva	
- Sektor/odsjek	Direktorat za sigurnost plovidbe	
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	Goran Idrizović, goran.idrizovic@mpo.gov.me	
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	Snežana Đurković, 069011230 snezana.djurkovic@mpo.gov.me	
b) Pravno lice s javnim ovlaštenjem za pripremu i sprovođenje propisa		
- Naziv pravnog lica		
- odgovorno lice (ime, prezime, telefon, e-mail)	/	
- kontakt osoba (ime, prezime, telefon, e-mail)	/	
3. Organi državne uprave koji primjenjuju/sprovode propis		
- Organ državne uprave	Ministarstvo pomorstva	
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropske unije i njenih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane (SSP)		
a) Odredbe SSPa s kojima se usklađuje propis		
Glava VI, Usklađivanje zakonodavstva, sprovođenje zakona i pravila o konkurenciji, član 79-Radni uslovi i jednake mogućnosti, Glava VIII, Politike saradnje, član 101-Saradnja u oblasti socijalne politike		
b) Stepenn ispunjenosti obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa		
☒	Ispunjava u potpunosti	
☐	djelimično ispunjava	
☐	ne ispunjava	
c) Razlozi za djelimično ispunjenje, odnosno neispunjenje obaveza koje proizilaze iz navedenih odredbi SSPa		
5. Veza nacrt/predloga propisa s Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji (PPCG)		
- PPCG za period	2026- 2027	
- Poglavlje, potpoglavlje	/	
- Rok za donošenje propisa	/	
- Napomena	Donošenje Zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi nije planirano Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji	
6. Usklađenost nacrt/predloga propisa s pravnom tekovinom Evropske unije		
a) Usklađenost s primarnim izvorima prava Evropske unije		
UFEU, Dio TREĆI, Politike i unutrašnje akcije Unije, Glava X, Socijalna politika, član 156, stav 1, tačka 2 /Treaty on the functioning of the EU, Part three, Union policies and international actions, Title x, Social Policy, 156 Paragraf 1 Poin 2.		
Potpuno usklađeno/Fully harmonised		
b) Usklađenost sa sekundarnim izvorima prava Evropske unije		
32014L0112		

Direktiva Savjeta 2014/112/EU od 19. decembra 2014. o sprovođenju Evropskog sporazuma o utvrđivanju određenih vidova organizacije radnog vremena u plovidbi unutrašnjim vodenim putevima, zaključenog između Evropskog saveza za plovidbu unutrašnjim vodama (EBU), Evropske organizacije zapovjednika plovila (ESO) i Evropske federacije radnika u transportu (ETF)/Council Directive 2014/112/EU of 19 December 2014 implementing the European Agreement concerning certain aspects of the organisation of working time in inland waterway transport, concluded by the European Barge Union (EBU), the European Skippers Organisation (ESO) and the European Transport Workers' Federation (ETF) Potpuno usklađeno/ Fully harmonised	
c) Usklađenost s ostalim izvorima prava Evropske unije Ne postoji izvor prava EU ove vrste s kojim bi se predlog propisa mogao uporediti radi dobijanja stepena njegove usklađenosti.	
6.1. Razlozi za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost nacrt/predloga propisa Crne Gore s pravnom tekovinom Evropske unije i rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti	
7. Ukoliko ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije s kojima je potrebno obezbijediti usklađenost konstatovati tu činjenicu /	
8. Navesti pravne akte Savjeta Evrope i ostale izvore međunarodnog prava korišćene pri izradi nacrt/predloga propisa Ne postoje izvori međunarodnog prava s kojima je potrebno uskladiti predlog propisa	
9. Navesti da li su navedeni izvori prava Evropske unije, Savjeta Evrope i ostali izvori međunarodnog prava prevedeni na crnogorski jezik (prevode dostaviti u prilogu) Navedeni izvor prava EU nije preveden na crnogorski jezik.	
10. Navesti da li je nacrt/predlog propisa iz tačke 1 Izjave o usklađenosti preveden na engleski jezik (prevod dostaviti u prilogu) Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi preveden je na engleski jezik.	
11. Učešće konsultanata u izradi nacrt/predloga propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti u izradi Predloga zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi angažovan je konsultant od strane Deutsche Gesellschaft fuer Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	
Potpis / ovlašteno lice obrađivača propisa DRŽAVNI SEKRETA Jovan Ščekić Datum: 25. 02. 2026.	Potpis / ministarka evropskih poslova Datum:

Prilog obrasca:

1. Prevodi propisa Evropske unije
2. Prevod nacrt/predloga propisa na engleskom jeziku (ukoliko postoji)

TABELA USKLAĐENOSTI

1. Identifikacioni broj (IB) nacrt/predloga propisa		1.1. Identifikacioni broj izjave o usklađenosti i datum utvrđivanja nacrt/predloga propisa na Vladi		
MPO-TU/PZ/26/01		MPO-IU/PZ/26/01		
2. Naziv izvora prava Evropske unije i CELEX oznaka				
DIREKTIVA SAVJETA 2014/112/EU od 19. decembra 2014. o sprovođenju Evropskog sporazuma o utvrđivanju određenih vidova organizacije radnog vremena u plovidbi unutrašnjim vodenim putevima, zaključenog između Evropskog saveza za plovību unutrašnjim vodama (EBU), Evropske organizacije zapovjednika plovila (ESO) i Evropske federacije radnika u transportu (ETF)-32014L0112				
3. Naziv nacrt/predloga propisa Crne Gore				
Na crnogorskom jeziku		Na engleskom jeziku		
Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi		Proposal for the Law on Working Time and Rest Periods of Mobile Workers on Inland Waterway Vessels		
4. Usklađenost nacrt/predloga propisa s izvorima prava Evropske unije				
a)	b)	c)	d)	e)
Odredba i tekst odredbe izvora prava Evropske unije (član, stav, tačka)	Odredba i tekst odredbe nacrt/predloga propisa Crne Gore (član, stav, tačka)	Usklađenost odredbe nacrt/predloga propisa Crne Gore s odredbom izvora prava Evropske unije	Razlog za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost	Rok za postizanje potpune usklađenosti
DIREKTIVA VIJEĆA 2014/112/EU				
Član 1. Ovom se Direktivom provodi Europski sporazum o utvrđivanju određenih vidova organizacije radnog vremena u plovidbi unutarnjim vodnim putovima koji su 15. veljače 2012. sklopili Europski savez za plovību unutrašnjim vodama (EBU), Europska organizacija	Član 1 Ovim zakonom uređuje se radno vrijeme mobilnih radnika na plovilo za privredne djelatnosti u unutrašnjoj plovidbi, noćni rad, pravo na odmor, odgovornost	Potpuno usklađeno		

zapovjednika plovila (ESO) i Europska federacija radnika u prometu (ETF), kako je naveden u Prilogu ovoj Direktivi.	poslodavca, odnosno broдача i zapovjednika plovila i druga pitanja od značaja za radno vrijeme i odmor mobilnih radnika u unutrašnjim plovitim putevima.			
<i>Član 2.</i> 1. Države članice mogu zadržati ili uvesti odredbe povoljnije od onih koje su utvrđene u ovoj Direktivi. 2. Provedba ove Direktive ni u kojem slučaju ne predstavlja dovoljan razlog kojim bi se opravdalo snižavanje opće razine zaštite radnika u područjima obuhvaćenima ovom Direktivom. Time se ne dovode u pitanje prava država članica i socijalnih partnera da, s obzirom na okolnosti koje se mijenjaju, utvrde zakonodavne, regulatorne ili ugovorne aranžmane koji su drugačiji od onih koji su vrijedili u vrijeme donošenja ove Direktive, pod uvjetom da se poštuju minimalni uvjeti utvrđeni u ovoj Direktivi. 3. Primjenom i tumačenjem ove Direktive ne dovode se u pitanje bilo koje odredbe, običajno pravo ili praksa Unije ili bilo koje nacionalne odredbe, običajno pravo ili praksa kojima se dotičnim radnicima osiguravaju povoljniji uvjeti.	Noćni rad Član 9 Rad koji se obavlja u vremenu od 22 časa do šest časova narednog dana smatra se noćnim radom. Ako mobilni radnik radi noću najmanje sedam sati svog dnevnog radnog vremena, ne može raditi duže od 42 časa sedmično tokom perioda u kojem obavlja noćni rad. Zaštita maloljetnika Član 12 Mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina života ne može da se odredi da radi prekovremeno, odnosno duže od osam časova dnevno, ni noću. Mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina života koji radi najmanje četiri časa dnevno, ima svakog radnog dana pravo na odmor u toku rada od najmanje 30 minuta neprekidno. Mobilni radnik ima pravo na odmor između dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova. Mobilni radnik mlađi od 18 godina života ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje dva uzastopna dana. Mobilni radnik mlađi od 18 godina života ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.	Potpuno usklađeno		

Član 3. Države članice određuju sankcije koje se primjenjuju u slučaju povrede nacionalnih odredbi donesenih na temelju ove Direktive. Sankcije su djelotvorne, razmjerne i odvraćajuće.	VI. KAZNE NE ODREDBE Član 18 Novčanom kaznom od 2.000 eura do 20.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako: 1) organizuje dnevno i sedmično radno vrijeme suprotno članu 6 ovog zakona; 2) mobilni radnik mlađi od 18 godina radi noću, prekovremeno, odnosno duže od osam časova dnevno (član 12 stav 1); 3) mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina ne obezbijedi odmor u toku radnog dana, dnevni i sedmični odmor, kao i korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa članom 12 ovog zakona. Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 200 eura do 2.000 eura. Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom u iznosu od 500 eura do 6.000 eura. Član 19 Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako: 1) uvede prekovremeni rad suprotno članu 7 ovog zakona, odnosno po prestanku okolnosti zbog kojih je uveden prekovremenir ad ne obezbijedi mobilnom radniku srazmjeran broja dana odmora (član 7 stav 2); 2) je izvršio preraspodjelu radnog vremena suprotno članu 8 ovog zakona; 3) je izvršio preračunavanje časova rada suprotno članu 8 stav 6 ovog zakona; 4) organizuje noćni rad suprotno članu 9 ovog zakona; 5) utvrdi radni raspored suprotno članu 10 ovog zakona; 6) ne obezbijedi vrijeme za odmor u toku radnog dana, dnevni i sedmični, kao i korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa članom 11 ovog zakona;	Potpuno usklađeno		
--	---	--------------------------	--	--

	7) ne vodi evidencije o dnevnom radnom vremenu i vremenu odmora, u skladu sa članom 12 ovog zakona; 8) ne obezbijedi zaštitu prava zaposlenih koji rade noću i u smjenama u skladu sa članom 15 ovog zakona; Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 100 eura do 1.000 eura. Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom u iznosu od 500 eura do 5.000 eura.			
<i>Član 4.</i> 1. Države članice donose zakone i druge propise potrebne za usklađivanje s ovom Direktivom najkasnije do 31. prosinca 2016. One o tome odmah obavješćuju Komisiju. Kada države članice donose te odredbe, one sadržavaju upućivanje na ovu Direktivu ili se na nju upućuje prilikom njihove službene objave. Države članice određuju načine tog upućivanja. 2. Države članice Komisiji dostavljaju tekst glavnih odredaba nacionalnog prava koje donesu u području na koje se odnosi ova Direktiva. <i>Član 5.</i> Ova Direktiva stupa na snagu dvadesetog dana od dana objave u <i>Službenom listu Europske unije</i>. <i>Član 6.</i> Ova je Direktiva upućena državama članicama.	Član 1 Ovim zakonom uređuje se radno vrijeme mobilnih radnika na plovilo za privredne djelatnosti u unutrašnjoj plovidbi, noćni rad, pravo na odmor, odgovornost poslodavca, odnosno brodarka i zapovjednika plovila i druga pitanja od značaja za radno vrijeme i odmor mobilnih radnika u unutrašnjim plovnim putevima.	Potpuno usklađeno		

PRILOG Europski sporazum o određenim vidovima organizacije radnog vremena u plovidbi unutarnjim vodnim putevima				
Stavak 1. Područje primjene 1. Ovim sporazumom obuhvaćeni su mobilni radnici, koji su zaposleni kao članovi nautičkog osoblja (posada) ili u drugom svojstvu (brodsko osoblje) na plovilu koje u komercijalnom prometu unutarnjim vodnim putovima djeluje na teritoriju države članice. 2. Prijevoznici u prometu unutarnjim vodnim putovima se u smislu ovog sporazuma ne smatraju radnicima pa ni u slučaju kada u vlastitom poduzeću imaju status radnika. 3. Ovaj sporazum nije u suprotnosti s nacionalnim ili međunarodnim propisima o sigurnosti brodskog prometa koji vrijede za mobilne radnike i druge osobe navedene u stavku 1. točki 2. 4. Ako kod mobilnih radnika postoje razlike u pogledu vremena odmora između ovog sporazuma i nacionalnih ili međunarodnih propisa o sigurnosti brodskog prometa, prednost imaju odredbe koje jamče veći stupanj zaštite zdravlja i sigurnosti radnika. 5. Mobilni radnici koji rade na plovilima koja na teritoriju države članice djeluju izvan komercijalnog prometa unutarnjim vodnim putovima i čiji se uvjeti rada uređuju organizacijom poslodavca i radnika u obliku kolektivnih i tarifnih ugovora, mogu u dogovoru i uz suglasnost navedene organizacije poslodavca i radnika biti uključeni u područje primjene ovog sporazuma ako su njegove odredbe povoljnije za radnike.	Član 2 Ovaj zakon primjenjuje se na mobilne radnike koji su zaposleni kao članovi nautičkog osoblja (posada) ili u drugom svojstvu (brodsko osoblje) na plovilu koje saobraća u unutrašnjoj plovidbi za obavljanje komercijalne djelatnosti. Ovaj zakon ne primjenjuje se na prevoznika u unutrašnjoj plovidbi i ako ima status zaposlenog u privrednom društvu čiji je osnivač i/ili vlasnik.	Potpuno usklađeno		

Stavak 2. Definicije pojmova U ovom sporazumu primjenjuju se sljedeći pojmovi: (a) „plovilo” je brod ili plutajuće postrojenje; (b) „putnički brod” je brod s kabinom ili za dnevne izlete koji je izgrađen i opremljen za prijevoz više od 12 putnika; (c) „radno vrijeme” je vrijeme tijekom kojeg radnik u skladu s uputama poslodavca ili njegovog zastupnika izvršava rad na plovilu, uz plovilo ili za plovilo, tijekom kojeg je raspoređen za rad ili mora biti spreman za rad (dežurstvo); (d) „vrijeme odmora” je vrijeme izvan radnog vremena; ovaj pojam pokriva razdoblja odmora na plovilu u pokretu, na stacionarnom plovilu i na kopnu. Ne uključuje kratke stanke (do 15 minuta); (e) „dan odmora” je razdoblje neprekinutog odmora u trajanju od 24 sata, koje radnik provodi na slobodno izabranom mjestu; (f) „prijevoznik u prometu unutarnjim vodnim putovima” je svaka osoba koja neovisno o uputama i za vlastiti račun plovi s plovilima u prometu unutarnjim vodnim putovima, a u svrhu stjecanja prihoda. (g) „radni raspored” obuhvaća plan radnih dana i dana odmora, s kojim je poslodavac unaprijed upoznao radnika; (h) kao „radno vrijeme noću” smatra se vrijeme između 23.00 h i 06.00 h; (i) „radnik koji radi noću” je:	Član 4 Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu imaju sljedeća značenja: 1) mobilni radnik je zaposleni koji je kao član osoblja, koje u okviru rada putuje, a koji je zaposlen u okviru privrednog društva koje pruža usluge prevoza putnika ili robe unutrašnjim plovnim putevima; 2) poslodavac je domaće ili strano, odnosno dio stranog pravnog lica ili fizičko lice kod kojeg mobilni radnik ima zasnovan radni odnos; 3) brodar je fizičko ili pravno lice koje je kao držalac broda nosilac plovidbenog poduhvata, pri čemu se pretpostavlja, dok se ne dokaže suprotno, da je brodar lice koje je upisano kao vlasnik broda u upisniku brodova; 4) zapovjednik broda je lice upisano u brodsku posadu kao starješina broda i koje upravlja brodom i odgovara za njegovu sigurnost, sigurnost posade, putnika i tereta; 5) plovilo je čamac, brod ili plutajući objekat; 6) putnički brod je brod sa kabinom ili za dnevne izlete koji je izgrađen i opremljen za prevoz više od 12 putnika; 7) radno vrijeme je vrijeme tokom kojeg je radnik raspoređen mobilni radnik obavlja poslove i zadatke na plovilu, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ), da po nalogu poslodavca obavlja poslove na plovilu ili za potrebe plovila (dežurstvo); 8) vrijeme odmora je vremenski period izvan radnog vremena koji je duži od 15 minuta, bilo da se plovilo nalazi u pokretu, na stacionarnom plovilu i na kopnu; 9) dan odmora je period odmora koji u kontinuitetu traje 24 sata, koji mobilni radnik provodi na mjestu koje sam izabere; 10) prevoznik u prometu unutrašnjim plovnim putevima je svako lice koje nezavisno od upustava i za vlastiti račun plovi plovilima u prometu unutrašnjim plovnim putevima radi sticanja prihoda;	Potpuno usklađeno		
---	--	--------------------------	--	--

(aa)s jedne strane: svaki radnik, koji uobičajeno tijekom noći odradi najmanje tri sata svog svakodnevnog radnog vremena; (bb)s druge strane: svaki radnik, koji po potrebi tijekom noći odradi određeni dio svog godišnjeg radnog vremena, koji je utvrđen po izboru dotične države članice: (aaa)nacionalnim zakonodavstvom nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima; ili (bbb)kolektivnim ugovorima ili sporazumima koje su socijalni partneri sklopili na državnoj ili regionalnoj razini; (j),„radnik koji radi u smjenama” je svaki radnik koji radi po radnom rasporedu u smjenama; (k),„brodsko osoblje” definirano je u skladu s Prilogom II., člankom 1.01, definicijom pojma 103. Direktive 2006/87/EZ ⁽⁴⁾; (l),„mobilni radnik” je svaki radnik koji je kao član putujućeg osoblja zaposlen u službi poduzeća koje prevozi putnike ili robu u unutarnjoj plovidbi, i upućivanja na pojam „radnik” u ovom se sporazumu trebaju odgovarajuće tumačiti; (m),„sezona” je razdoblje od najviše devet uzastopnih mjeseci unutar 12 mjeseci u kojem je djelatnost zbog vanjskih okolnosti, poput vremenskih prilika ili turističke potražnje, vezana za određeni dio godine.	11) radni raspored obuhvata je plan radnih dana i dana odmora, sa kojim je poslodavac unaprijed upoznao mobilnog radnika; 12) radnik koji radi noću je mobilni radnik koji radi noću najmanje tri časa svog dnevnog radnog vremena, odnosno radnik koji po potrebi tokom noći odradi određeni dio svog godišnjeg radnog vremena, koji je utvrđen kolektivnim ugovorom; 13) radnik koji radi u smjenama je mobilni radnik koji radi u smjenama tokom jedne sedmice ili jednog mjeseca, u skladu sa rasporedom radnog vremena, i koji taj rad obavlja u različitim smjenama; 14) brodsko osoblje su zaposleni na putničkom brodu koji nijesu članovi posade; 15) sezona je period od najviše devet uzastopnih mjeseci unutar 12 mjeseci u kojem je djelatnost zbog spoljašnjih okolnosti, poput vremenskih prilika ili turističke potražnje, vezana za određeni dio godine.			
Stavak 3. Radno vrijeme i referentno razdoblje	Preraspodjela radnog vremena Član 8 Preraspodjela radnog vremena mobilnih radnika vrši se u okviru referentnog perioda od 12 mjeseci, na način	Potpuno usklađeno		

1. Ne dovodeći u pitanje odredbe stavka 4., kod određivanja radnog vremena u načelu se polazi od osmosatnog radnog vremena. 2. Radno vrijeme se u skladu s člankom 4. smije produljivati ako unutar 12 mjeseci (referentno razdoblje) nije premašen prosjek od 48 sati tjedno. 3. Najdulje radno vrijeme u referentnom razdoblju je 2 304 sati (osnova za izračun: 52 tjedna umanjeno za najmanje četiri tjedna odsustva x 48 sati). Odobrena razdoblja plaćenoga godišnjeg odmora kao i razdoblja bolovanja se kod obračuna prosjeka ne uzimaju u obzir ili su neutralna. Prava na vrijeme odmora koja proizlaze iz zakonskih praznika dodatno se umanjuju. 4. Za radne odnose kraće od referentnog razdoblja kod obračuna najduljeg radnog vremena polazi se od obračuna <i>pro-rata-temporis</i>.	da radno vrijeme u jednom periodu bude duže, a u drugom kraće od ugovorenog radnog vremena, s tim da prosječno radno vrijeme tokom referentnog perioda ne može da bude duže od 48 časova sedmično. U slučaju iz stava 1 ovog člana najduže radno vrijeme mobilnog radnika iznosi 2 304 časa godišnje. Vrijeme godišnjeg odmora, odsustva sa rada zbog državnih i vjerskih praznika kao i vrijeme za koje je mobilni radnik bio privremeno spriječen za rad zbog bolesti ne uračunavaju se u period iz st. 1 i 2 ovog člana. U slučajevima iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da mobilnom radniku obezbijedi pravo na odmore, u skladu sa ovim zakonom. Preraspoređeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom. Izuzetno od stava 5 ovog člana, mobilni radnik kome je radni odnos prestao prije isteka vremena za koje se vrši preraspodjela radnog vremena ima pravo da mu se časovi rada duži od punog radnog vremena preračunaju u puno radno vrijeme u ukupni godišnji fond časova i priznaju se za ostvarivanje prava na penziju, a ostatak časova rada se računaju kao časovi prekovremenog rada.			
Stavak 4. Dnevno i tjedno radno vrijeme 1. Radno vrijeme ne smije premašiti: (a) 14 sati u razdoblju od 24 sata; i (b) 84 sata u svakom razdoblju od 7 dana.	Dnevno i sedmično radno vrijeme Član 6 Dnevno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 14 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 84 časa. Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, prosječno radno vrijeme	Potpuno usklađeno		

2. Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, unutar razdoblja od četiri mjeseca prosječno tjedno radno vrijeme od 72 sata ne smije se premašiti.	mobilnog radnika ne može biti duže od 72 časa sedmično u okviru perioda od četiri mjeseca. Izuzetno od stava 1 ovog člana, dnevno radno vrijeme mobilnog radnika koji tokom sezone radi na putničkom brodu ne može biti duže od 12 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 72 časa.			
Stavak 5. Radni dani i dani odmora 1. Uzastopno se smije raditi najdulje 31 radni dan. 2. Ako je radnim rasporedom predviđeno najviše jednak broj radnih dana u odnosu na dane odmora, onda se neposredno nakon odrađenih uzastopnih radnih dana mora odobriti jednak broj uzastopnih dana odmora. Od broja uzastopnih dana odmora koje treba odobriti može se odstupiti pod uvjetom da: (a) nije premašen najviši broj od 31 uzastopnog radnog dana; i (b) da se pod točkom 3. podtočkama (a), (b) ili (c) navedeni najmanji broj uzastopnih dana odmora mora odobriti neposredno nakon odrađenih uzastopnih radnih dana; i (c) da se izjednači produljeno ili zamijenjeno razdoblje radnih dana unutar referentnog razdoblja. 3. Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, najmanji broj uzastopnih dana odmora neposredno nakon uzastopno odrađenih radnih dana određuje se kako slijedi: (a) 1. – 10. uzastopni radni dan: po 0,2 dana odmora za svaki uzastopni radni dan (npr.: 10 uzastopnih radnih dana = 2 dana odmora);	Radni dani i dani odmora Član 10 Mobilni radnik može raditi uzastopno najduže 31 radni dan. Ako je radnim rasporedom predviđeno najviše jednak broj radnih dana u odnosu na dane odmora, onda se neposredno nakon odrađenih uzastopnih radnih dana mora odobriti jednak broj uzastopnih dana odmora. Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, najmanji broj uzastopnih dana odmora neposredno nakon uzastopno odrađenih radnih dana određuje se na sljedeći način: 1) 1. – 10. uzastopni radni dan: po 0,2 dana odmora za svaki uzastopni radni dan; 2) 11. – 20. uzastopni radni dan: po 0,3 dana odmora za svaki uzastopni radni dan; 3) 21. – 31. uzastopni radni dan: po 0,4 dana odmora za svaki uzastopni radni dan. U slučaju iz stava 3 ovog člana, srazmjerni dani odmora dodaju se u navedenom obračunu najmanjem broju uzastopnih dana odmora i odobravaju samo kao cijeli dani. Izuzetno od st. 2 i 3 ovog člana mobilni radnik koji tokom sezone radi na putničkom brodu po svakom radnom danu ima pravo na 0,2 dana odmora, pri čemu u periodu od 31 dan ima pravo na najmanje dva radna dana odmora. U slučaju iz stava 5 ovog člana pravo na preostale uzastopne dane odmora ostvaruje se u skladu sa kolektivnim ugovorom ili opštim propisima o radu.	Potpuno usklađeno		

(b)11. – 20. uzastopni radni dan: po 0,3 dana odmora za svaki uzastopni radni dan (npr.: 20 uzastopnih radnih dana = 5 dana odmora); (c)21. – 31. uzastopni radni dan: po 0,4 dana odmora za svaki uzastopni radni dan (npr.: 31 uzastopnih radnih dana = 9,4 dana odmora). Razmjerni dani odmora dodaju se u navedenom obračunu najmanjem broju uzastopnih dana odmora i odobravaju samo kao cijeli dani.				
Stavak 6. Sezonski rad u putničkom brodarstvu Iznimno od odredbi stavka 4. i 5. ovog sporazuma, sljedeće odredbe mogu se primijeniti na sve radnike koji tijekom sezone rade na putničkom brodu: 1. Radno vrijeme ne smije premašiti: (a) 12 sati u razdoblju od 24 sata; i (b) 72 sata u svakom razdoblju od 7 dana. 2. Po radnom danu radniku se odobrava 0,2 dana odmora. U svakom razdoblju od 31 dana moraju se odobriti najmanje dva stvarna dana odmora. Ostali dani odmora odobravaju se prema dogovoru. 3. Uzimajući u obzir prethodni podstavak i stavak 3. podstavak 4., kompenzacije dana odmora kao i pridržavanje prosječnog radnog vremena od 48 sati u skladu sa stavkom 3. odvijaju se u skladu s kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera ili, u slučaju nedostatka takvih sporazuma, u skladu s nacionalnim zakonodavstvom.	Dnevno i sedmično radno vrijeme Član 6 Dnevno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 14 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 84 časa. Ako je radnim rasporedom predviđeno više radnih dana nego dana odmora, prosječno radno vrijeme mobilnog radnika ne može biti duže od 72 časa sedmično u okviru perioda od četiri mjeseca. Izuzetno od stava 1 ovog člana, dnevno radno vrijeme mobilnog radnika koji tokom sezone radi na putničkom brodu ne može biti duže od 12 časova, a sedmično radno vrijeme ne može biti duže od 72 časa.	Potpuno usklađeno		
Stavak 7.	Pravo na odmor Član 11 Mobilni radnik ima pravo na:	Potpuno usklađeno		

Vrijeme odmora Radnici moraju raspolagati redovnim i dovoljno dugim i neprekidnim vremenima odmora, čije trajanje treba biti iskazano u vremenskim jedinicama kako bi se osiguralo da zbog premorenosti ili zbog neredovitog radnog ritma ne ozlijede sami sebe, svoje kolege ili ostale osobe te da ni kratkoročno ni dugoročno ne štete svome zdravlju. Vrijeme odmora ne smije biti kraće od: (a) 10 sati u svakom razdoblju od 24 sata, od toga najmanje 6 sati neprekidno; i (b) 84 sata u svakom razdoblju od 7 dana.	- odmor u toku radnog dana u skladu sa opštim propisima o radu; - odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 10 časova, od čega najmanje šest časova neprekidno; - sedmični odmor u trajanju od najmanje 84 časa - godišnji odmor, u skladu sa opštim propisima o radu.			
Stavak 8. Stanke Svakom se radniku sa svakodnevnim radnim vremenom duljim od šest sati mora odobriti stanka; pojedinosti, posebice trajanje i uvjeti za odobravanje navedenih stanki, utvrđuju se u kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera ili, u slučaju nedostatka takvih sporazuma, u skladu s nacionalnim zakonodavstvom.	Pravo na odmor Član 11 Mobilni radnik ima pravo na: - odmor u toku radnog dana u skladu sa opštim propisima o radu; - odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 10 časova, od čega najmanje šest časova neprekidno; - sedmični odmor u trajanju od najmanje 84 časa - godišnji odmor, u skladu sa opštim propisima o radu.	Potpuno usklađeno		
Stavak 9. Najdulje radno vrijeme noću U slučaju trajanja radnog vremena noću od sedam sati, najdulje tjedno (sedmodnevno razdoblje) radno vrijeme tijekom radnog vremena noću iznosi 42 sata.	Noćni rad Član 9 Rad koji se obavlja u vremenu od 22 časa do šest časova narednog dana smatra se noćnim radom. Ako mobilni radnik radi noću najmanje sedam sati svog dnevnog radnog vremena, ne može raditi duže od 42 časa sedmično tokom perioda u kojem obavlja noćni rad.	Potpuno usklađeno		

Stavak 10. Godišnji odmor Svaki radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u najkraćem trajanju od četiri tjedna, odnosno na odgovarajući dio u slučaju zaposlenja kraćeg od jedne godine prema mjerilima uvjeta za korištenje i odobravanje predviđenih nacionalnim zakonodavstvima i/ili prema nacionalnim običajima. Najkraći plaćeni godišnji odmor, osim u slučaju prestanka radnog odnosa, ne smije se zamijeniti novčanom naknadom.	Pravo na odmor Član 11 Mobilni radnik ima pravo na: - odmor u toku radnog dana u skladu sa opštim propisima o radu; - odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 10 časova, od čega najmanje šest časova neprekidno; - sedmični odmor u trajanju od najmanje 84 časa - godišnji odmor, u skladu sa opštim propisima o radu.	Potpuno usklađeno	Matirija je regulisana i članom 79 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24, 122/25, 165/25)	
Stavak 11. Zaštita maloljetnika 1. Na radnike mlađe od 18 godina odnose se odredbe Direktive 94/33/EZ o zaštiti mladih ljudi na radu ^[5]. 2. Iznimno, države članice mogu propisom dozvoliti rad mladim ljudima koji u skladu s nacionalnim zakonodavstvom nakon navršavanja 16. godine života više ne podliježu obveznom redovitom školovanju, i to u vremenu u kojem je prema Direktivi 94/33/EZ zabranjen rad noću, ako je to potrebno za postizanje cilja izobrazbe unutar priznatog obrazovnog usmjerenja i pod uvjetom da im se odobri primjereno vrijeme odmora za izjednačenje te da se time ne dovode u pitanje ciljevi navedeni u članku 1. Direktive 94/33/EZ.	Zaštita maloljetnika Član 12 Mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina života ne može da se odredi da radi prekovremeno, odnosno duže od osam časova dnevno, ni noću. Mobilnom radniku koji je mlađi od 18 godina života koji radi najmanje četiri časa dnevno, ima svakog radnog dana pravo na odmor u toku rada od najmanje 30 minuta neprekidno. Mobilni radnik ima pravo na odmor između dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova. Mobilni radnik mlađi od 18 godina života ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje dva uzastopna dana. Mobilni radnik mlađi od 18 godina života ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.	Potpuno usklađeno		
Stavak 12. Kontrola	Evidencije Član 14	Potpuno usklađeno		

1. Kako bi se moglo nadzirati poštovanje odredbi sukladno stavcima 3., 4., 5., 6., 7., 9., 10., 11. i 13., vodit će se evidencije o dnevnom radnom vremenu ili vremenu odmora svakog radnika. 2. Evidencije se moraju čuvati na brodu najmanje do kraja referentnog razdoblja. 3. Poslodavac ili njegov zastupnik i radnici moraju zajednički provjeriti i potvrditi evidencije u odgovarajućim vremenskim intervalima (najkasnije do kraja sljedećeg mjeseca). 4. Obvezni su podaci kako slijedi: (a) ime broda; (b) ime djelatnika; (c) ime odgovornoga kapetana; (d) datum; (e) radni dan ili dan odmora; (f) početak i kraj dnevnog radnog vremena ili vremena odmora. 5. Radniku se mora uručiti preslika potvrđenih evidencija koje se odnose na njega. Navedene preslike radnik mora nositi sa sobom godinu dana.	Evidencija o dnevnom radnom vremenu i vremenu odmora vodi se za svakog mobilnog radnika i čuva se na brodu najmanje 12 mjeseci. Za organizaciju radnog vremena i vremena odmora članova posade broda i vođenje evidencije iz stava 1 ovog člana odgovara brodar. Evidencija iz stava 1 ovog člana obavezno sadrži sljedeće podatke: - ime broda; - ime zaposlenog; - ime odgovornoga brodarar; - datum; - radni dan ili dan odmora; - početak i kraj dnevnog radnog vremena ili vremena odmora - raspored službe na moru i službe u luci. Brodar ili lice koje on ovlasti i mobilni radnici moraju zajednički provjeriti i potvrditi evidencije u odgovarajućim vremenskim intervalima (najkasnije do kraja sljedećeg mjeseca). Brodar je dužan da mobilnom radniku uruči kopiju potvrđenih evidencija koje se odnose na njega.			
Stavak 13. Hitni slučajevi 1. Kapetan ili njegov zamjenik ima pravo zahtijevati od radnika onoliko trajanje radnog vremena koliko je potrebno za neposrednu sigurnost plovila, osoba na brodu, tereta ili za pomaganje drugim brodovima ili osobama u nuždi. 2. U skladu s podstavkom 1., kapetan ili njegov zamjenik može od radnika zahtijevati da ovaj u svako doba odradi radno vrijeme potrebno za ponovnu uspostavu uobičajenog stanja.	Prekovremeni rad Član 7 Izuzetno od člana 6 ovog zakona, mobilni radnik je dužan da radi duže od punog radnog vremena, po nalogu brodarar, odnosno zapovjednika broda u slučaju da je neposredno ugrožena sigurnost broda, osoba na brodu ili tereta, kao i u slučaju pružanja pomoći drugim plovilima ili osobama koje se nađu u stanju opasnosti. Po prestanku okolnosti iz stava 1 ovog člana brodar, odnosno zapovjednik broda dužan je da mobilnom radniku obezbijedi srazmjern broj dana odmora.	Potpuno usklađeno		

3. Čim je nakon ponovne uspostave uobičajenog stanja praktički moguće, kapetan ili njegov zamjenik mora osigurati da svi radnici koji su odrađivali radno vrijeme tijekom planiranog vremena odmora dobiju dovoljno vremena odmora.				
Stavak 14. Provjera zdravstvenog stanja 1. Svi radnici imaju pravo na besplatni godišnji zdravstveni pregled. Pri medicinskim pregledima posebna se pozornost treba usmjeriti na simptome ili uvjete koji mogu biti uzrokovani radom na brodu s najkraćim dnevnim vremenima odmora i/ili najmanjim brojem dana odmora u skladu sa stavcima 5. i 6. 2. Radnici koji rade noću i imaju zdravstvene tegobe koje su dokazano povezane s noćnim radom moraju, prema mogućnostima, biti premješteni na odgovarajuće radno mjesto s radnim vremenom po danu. 3. Besplatna provjera zdravstvenog stanja podliježe čuvanju liječničke tajne. 4. Besplatna provjera zdravstvenog stanja može se izvršiti u okviru javnog zdravstva.	Zaštita sigurnosti i zdravlja radnika Član 15 Poslodavac je dužan da mobilnim radnicima obezbijedi redovan godišnji zdravstveni pregled, zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom. Poslodavac je dužan da mobilnim radnicima koji rade noću ili u smjenama obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, uzimajući u obzir vrstu njihovog posla. Mobilnom radniku koji radi noću, poslodavac je dužan da prije početka tog rada, kao i redovno tokom trajanja noćnog rada, obezbijedi zdravstvene preglede u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti. Troškove zdravstvenog pregleda iz st. 2 i 3 ovog člana, snosi poslodavac. Ako se zdravstvenim pregledom iz stava 3 ovoga člana utvrdi da mobilni radnik zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac je dužan da ga rasporedi na obavljanje poslova koji odgovaraju njegovom nivou kvalifikacije i radnoj sposobnosti, van noćnog rada, ako takva mogućnost postoji.	Potpuno usklađeno		
Stavak 15. Zaštita sigurnosti i zdravlja radnika 1. Radnicima koji rade noću i radnicima koji rade u smjenama mora se u pogledu sigurnosti i zdravlja pružiti zaštita u mjeri koja uzima u obzir vrstu njihova posla.	Zaštita sigurnosti i zdravlja radnika Član 15 Poslodavac je dužan da mobilnim radnicima obezbijedi redovan godišnji zdravstveni pregled, zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom. Poslodavac je dužan da mobilnim radnicima koji rade noću ili u smjenama obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, uzimajući u obzir vrstu njihovog posla.	Potpuno usklađeno		

2. Pružena zaštitna i preventivna sredstva u svrhu zaštite sigurnosti i zdravlja radnika koji rade noću ili u smjenama moraju odgovarati onima za ostale radnike i moraju im svakodobno biti na raspolaganju.	Mobilnom radniku koji radi noću, poslodavac je dužan da prije početka tog rada, kao i redovno tokom trajanja noćnog rada, obezbijedi zdravstvene preglede u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti. Troškove zdravstvenog pregleda iz st. 2 i 3 ovog člana, snosi poslodavac. Ako se zdravstvenim pregledom iz stava 3 ovoga člana utvrdi da mobilni radnik zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac je dužan da ga rasporedi na obavljanje poslova koji odgovaraju njegovom nivou kvalifikacije i radnoj sposobnosti, van noćnog rada, ako takva mogućnost postoji.			
Stavak 16. Radni ritam Poslodavac koji namjerava organizirati rad prema određenom ritmu mora uzeti u obzir opće načelo da organizacija radnog vremena mora biti prilagođena čovjeku, posebno u pogledu smanjenja monotonog rada i radnog ritma određenog strojevima, i to prema mjerilima vrste posla i zahtjevima zaštite sigurnosti i zdravlja radnika, posebno u pogledu stanki tijekom radnog vremena.	Puno radno vrijeme Član 5 Puno radno vrijeme mobilnih radnika iznosi 40 časova u radnoj sedmici. Kolektivnim ugovorom može se utvrditi puno radno vrijeme kraće od 40 časova u radnoj sedmici. Radno vrijeme mobilnih radnika ne može se izjednačiti sa vremenom plovidbe broda na unutrašnjim plovnim putevima. Prilikom donošenja radnog rasporeda, poslodavac je dužan da vodi računa o potrebama mobilnog radnika, zavisno od vrste posla koje obavlja, i da obezbjeđuje uslove na radu koji ne dovode do povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom koji stvaraju pretpostavke za punu fizičku i psihičku zaštitu mobilnih radnika.	Potpuno usklađeno		
Stavak 17. Završne odredbe 1. Povoljniji propisi Ne dovodi se u pitanje pravo država članica da,	nema odgovarajuće odredbe	neprenosivo		

(a) zadrže ili uvedu zakone i druge propise; ili (b) potiču ili dopuštaju primjenu kolektivnih ugovora ili sporazuma između socijalnih partnera, koji su za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika povoljniji od odredbi predviđenih ovim sporazumom. 2. Klausula o nesnižavanju dostignute zaštite Provedba ovog sporazuma ni u kojem slučaju ne smije služiti kao opravdanje za snižavanje opće razine zaštite radnika obuhvaćenih ovim sporazumom. 3. Praćenje sporazuma Socijalni partneri prate primjenu i provedbu ovog sporazuma u okviru odbora za sektorski dijalog za promet unutarnjim vodnim putovima, posebno u pogledu spoznaja iz područja medicine rada. 4. Preispitivanje Stranke razmatraju gore navedenih odredbe dvije godine nakon kraja razdoblja provedbe propisanog Odlukom Vijeća kojom je ovaj sporazum stavljen na snagu.				
--	--	--	--	--



Crna Gora
Sekretarijat za zakonodavstvo

Adresa: Vuka Karadžića br. 3
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 231-535
fax: +382 20 231-592
www.gov.me/szz

Broj: 05-040/26-372/2

18. februara 2026. godine

Za: Ministarstvo pomorstva

Gospodinu Filipu Raduloviću, ministru

Veza: Broj: 02-345/~~36~~-342/1 od 18. februara 2026. godine

Predmet: **Mišljenje na Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi**

Poštovani gospodine Raduloviću,

Na **PREDLOG ZAKONA O RADNOM VREMENU I ODMORIMA MOBILNIH RADNIKA NA PLOVILIMA U UNUTRAŠNJOJ PLOVIDBI**, iz okvira nadležnosti ovog Sekretarijata, nemamo primjedaba, budući da su primjedbe i sugestije Sekretarijata date u neposrednoj saradnji predstavnicima obrađivača 18. februara 2026. godine, inkorporirane u predloženi tekst zakona.

Ukazujemo da u odnosu na Predlog zakona zbog prirode pitanja koja se uređuju zakonom potrebno pribaviti mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, a u odnosu na odredbe:

- čl. 16 i 17 kojima se uređuje nadzor, mišljenje Ministarstva javne uprave;
- člana 19 kojim se uređuju kaznene odredbe, mišljenje Ministarstva pravde, kao nadležnih organa.



v.d. SEKRETARA
Nikola Marković



Crna Gora
Ministarstvo pravde

Adresa: Vuka Karadžića 3,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 407 501
fax: +382 20 407 515
www.gov.me/mpa

Broj: 01-040/26-1563/4

25. februar 2026. godine

MINISTARSTVO POMORSTVA
G-din Filip Radulović, ministar

Predmet: Mišljenje na CPL u odnosu na Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi

Veza: Vaš akt broj: 02-345/26-342/1 od 18. februara 2026. godine

Uvaženi,

Ministarstvo pravde razmotrilo je Izvještaj o preliminarnoj kontroli na rizike od korupcije (CPL obrazac) koji se odnosi na Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi koji je dostavljen aktom broj 02-345/26-342/1 od 18. februara 2026. godine, zaprimljen u ovom ministarstvu 19. februara 2026. godine.

U skladu sa članom 4 Uputstva o preliminarnoj kontroli na rizike od korupcije („Službeni list Crne Gore“, broj 75/24), Ministarstvo pravde je dana 25. februara 2026. godine zatražilo mišljenje Agencije za sprečavanje korupcije radi otklanjanja mogućih rizika za nastanak korupcije u izradi propisa.

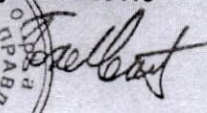
Dana 25. februara 2026. godine, Agencija za sprečavanje korupcije dostavila je mišljenje broj: 04-03-482/2-26 u kome navodi da nema primjedbi iz okvira svoje nadležnosti na Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi.

Imajući u vidu navedeno, obavještavamo Vas da, u okviru nadležnosti Ministarstva pravde, nemamo primjedbi na Izvještaj o preliminarnoj kontroli na rizike od korupcije (CPL obrazac) koji se odnosi na Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- naslovu;
- a/a;
- u spise predmeta

MINISTAR
mr. Bojan Božović





Crna Gora
Ministarstvo pravde

Adresa: Vuka Karadžića 3,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 407 501
fax: +382 20 407 515
www.gov.me/mpa

Broj: 01-040/26-1563/5

26. februar 2026. godine

MINISTARSTVO POMORSTVA
G-din Filip Radulović, ministar

Predmet: Mišljenje na Predlog zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi

Veza: Vaš akt broj: 02-345/26-342/1 od 18. februara 2026. godine

Uvaženi,

Ministarstvo pravde razmotrilo je tekst Predloga zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi koji je dostavljen aktom broj 02-345/26-342/1 od 18. februara 2026. godine, zaprimljen u ovom ministarstvu 19. februara 2026. godine.

S tim u vezi, obavještavamo Vas da u okviru nadležnosti ovog ministarstva, koje se odnose na uređenje postupka pred sudovima, kao i u pogledu odredaba Predloga zakona koje regulišu pitanje sankcija i prekršajnog postupka nemamo primjedbi na tekst Predlog zakona, budući da su u neposrednoj komunikaciji sa predstavnicima predlagača sugestije Ministarstva pravde uvrštene u inovirani tekst Predloga zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na brodovima u unutrašnjoj plovidbi dostavljenog dana 26. februara 2026. godine.

S poštovanjem,



MINISTAR
mr Bojan Božović

Dostavljeno:

- naslovu;
- a/a;
- u spise predmeta



Crna Gora

Ministarstvo rada, zapošljavanja
i socijalnog dijaloga

Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
www.gov.me/mrzs

Broj:01-011/26-584/2

Datum: 19. februar 2026. godine

Za: Ministarstvo pomorstva

Predmet: Mišljenje na Predlog Zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi

Poštovani,

Dopisom Ministarstva pomorstva, broj 02-345/26-342/1 od 18. februara 2026. godine, dostavljen je Predlog Zakona o radnom vremenu i odmorima mobilnih radnika na plovilima u unutrašnjoj plovidbi, na mišljenje. Nakon upoznavanja sa sadržinom predloga propisa i u skladu sa nadležnostima Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, nemamo primjedbi.

S poštovanjem,

MINISTARKA
Nada Nišić