

## **PREPORUKA BR. 152 O TRIPARTITNIM KONSULTACIJAMA (AKTIVNOSTI MOR) IZ 1976.**

Generalna konferencija Menunarodne organizacije rada,  
Sazvana od strane Administrativnog saveta MOR i okupljena na 61. zasedanju  
u Ženevi 2. juna 1976, i

Podsećajući na odredbe postojećih menunarodnih konvencija i preporuka u  
oblasti rada, a posebno odredbe Konvencije o slobodi udruživanja i zaštiti prava  
na organizovanje iz 1948, Konvencije o pravu na organizovanje i kolektivno  
pregovaranje iz 1949, kao i Preporuku o pregovaranju (na nivou privrede i  
nacionalnom nivou) iz 1960, kojima se afirmiše pravo poslodavaca i radnika na  
osnivanje samostalnih i nezavisnih organizacija i da se zalažu za mere kojima se  
unapreduje efikasno konsultovanje na nacionalnom nivou izmenu državnih  
institucija i organizacija poslodavaca i radnika, kao i na odredbe brojnih  
menunarodnih konvencija i preporuka kojima se predvina konsultovanje  
organizacija poslodavaca i radnika o merama za njihovu primenu, i  
Razmotrivši tačku 4. dnevnog reda pod nazivom "Uspostavljanje tripartitnog  
mehanizma za unapređenje primene menunarodnih radnih standarda", i odlučivši  
se za usvajanje odreenih predloga o tripartitnim konsultacijama u cilju  
poboljšanja primene menunarodnih radnih standarda i nacionalne akcije u vezi sa  
aktivnostima Menunarodne organizacije rada, i

Odlučivši da ti predlozi budu u formi preporuke,

Dana 21. juna 1976. godine usvaja sledeću preporuku, koja se može citirati kao  
Preporuka o tripartitnim konsultacijama (aktivnosti MOR) iz 1976:

1. Pod pojmom "reprezentativne organizacije" u ovoj preporuci podrazumevaju  
se najreprezentativnije organizacije poslodavaca i radnika koji uživaju pravo na  
slobodu udruživanja.

2.(1) Svaka članica MOR treba da predvidi proceduru za efikasne konsultacije  
u pogledu pitanja vezanih za aktivnosti MOR, u skladu sa tač. 5-7. ove preporuke,  
izmenu predstavnika vlade, poslodavaca i radnika.

(2) Karakter i oblik procedure iz stava (1) ove tačke utvrđuje svaka zemlja u  
skladu sa nacionalnom praksom, nakon konsultovanja reprezentativnih  
organizacija tamo gde takva procedura još nije ustanovljena.

(3) Na primer, konsultacije se mogu voditi:

(a) preko komiteta koji je specijalno osnovan za pitanja koja se tiču aktivnosti  
MOR;

(b) preko jednog tela sa opštom nadležnošću u ekonomskoj, socijalnoj i radnoj  
oblasti;

(c) preko niza organa sa posebnom nadležnošću za konkretne tematske oblasti;  
ili

(d) posredstvom pismenog komuniciranja, ukoliko su strane uključene u  
konsultativnu proceduru saglasne da je takvo komuniciranje adekvatno i  
dovoljno.

3. (1) Za svrhe procedure predvinene ovom preporukom predstavnike  
poslodavaca i radnika slobodno biraju njihove reprezentativne organizacije.

(2) Poslodavci i radnici su ravnopravno zastupljeni u svim organima preko  
kijih se obavljaju konsultacije.

(3) U saradnji sa zainteresovanim poslodavačkim i radničkim organizacijama,

treba preduzeti mere za obezbeivanje odgovarajuće obuke za učesnike procedure kako bi oni mogli da obavljaju svoje funkcije efikasno.

4. Nadležni organ preuzima odgovornost za administrativnu podršku i finansiranje procedure predvinene ovom preporukom, uključujući finansiranje programa obuke gde je to neophodno.

5. Cilj procedure predvinene ovom preporukom su konsultacije o:

(a) vladinim odgovorima na upitnike u vezi sa dnevnim redom Konferencije Menunarodne organizacije rada, kao i vladinim komentarima o predloženim nacrtima koji se razmatraju na Konferenciji;

(b) predlozima koji se upućuju nadležnom organu odnosno organima u vezi s podnošenjem konvencija i preporuka u skladu sa članom 19. Ustava Menunarodne organizacije rada;

(c) u zavisnosti od nacionalne prakse, pripremanju i sprovođenju zakonodavnih ili drugih mera u cilju primene menunarodnih konvencija i preporuka u oblasti rada, posebno ratifikovanih konvencija (uključujući mere za primenu odredbi o konsultovanju i saradnji predstavnika poslodavaca i radnika);

(d) preispitivanju u odreenim vremenskim razmacima neratifikovanih konvencija i preporuka koje nisu sprovedene, kako bi se razmotrile mere koje treba preduzeti u cilju poboljšanja njihove primene i ratifikacije, u zavisnosti od slučaja;

(e) pitanjima koja proističu iz izveštaja koji se podnose Menunarodnoj organizaciji rada u skladu sa čl. 19. i 22. Ustava MOR;

(f) predlozima za otkazivanje potpisanih konvencija.

6. Nadležni organ, nakon konsultovanja reprezentativnih organizacija, utvrđuje do kog stepena treba koristiti proceduru konsultovanja o drugim pitanjima od menusbnog interesa, kao što je:

(a) pripremanje, realizacija i ocenjivanje aktivnosti vezanih za aktivnosti stručne saradnje u kojima MOR učestvuje;

(b) akcija koju treba preduzeti u smislu rezolucija i drugih zaključaka koje usvaja Menunarodna konferencija rada, regionalne konferencije, industrijski komiteti i drugi skupovi koje saziva MOR;

(c) bolje poznavanje aktivnosti MOR kao element ekonomske i socijalne politike i programa.

7. U cilju obezbeivanja adekvatnog razmatranja pitanja koja se pominju u prethodnim tačkama, obavljaju se konsultacije u odgovarajućim sporazumno utvrđenim intervalima, a najmanje jedanput godišnje.

8. Treba preduzimati mere koje odgovaraju nacionalnim uslovima i praksi radi koordiniranja procedure predvinene ovom preporukom i aktivnosti nacionalnih organa koji se bave srodnim pitanjima.

9. Ako se to smatra uputnim, nakon konsultovanja reprezentativnih organizacija nadležni organ objavljuje godišnji izveštaj o funkcionisanju procedure predvinene ovom preporukom.